令和 4 年度 厚生労働省先駆的保健活動交流推進事業

保健師の活動基盤に関する基礎調査 報告書

令和5年3月

公益社団法人 日本看護協会

はじめに

我が国では、人口構造や生活スタイル、疾病構造の変化に伴い地域の健康課題は高度化・多様化を極め、保健師の活動領域は拡大し続けています。近年は、新型コロナウイルス感染症パンデミックにより健康危機管理を担う保健師にさらなる期待が寄せられていることは、ご承知の通りです。これまでも保健師は、地域の健康を守り、支えるためにその力を発揮してきましたが、今後はより高度な実践能力が求められています。

「保健師の活動基盤に関する基礎調査」は、保健師の活動基盤の実態と新たな課題を明らかにし、保健師が保健師らしく働き成長できる体制や環境について検討することを目指し平成21年度にスタートしました。平成22年以降は4年に1回となり、令和4年度で5回目を迎えました。この調査は、現在就業している全ての保健師個人を対象にwebで行う国内唯一の取組です。

前回の平成30年度の調査結果からは、保健師の人材確保・定着には、働きやすさや保健師の職位、就業後の系統的な人材育成が深く関与することが改めて明らかになりました。この結果を踏まえ、本会では、厚生労働省の事業委託を受けて翌年(令和元年度)より保健師の人材確保・定着に向けた事業を実施し、一定の成果を収めています。

今回の調査は、新型コロナウイルス感染症等に大きく影響を受けた保健師の「人材確保・育成、 就業継続」に焦点を当てた実態の把握と課題の整理、対応策の検討を行い、保健師の人材確保・定 着を促進するための政策提言等の活動に反映することを目的としました。この調査が個人を対象と した保健師全数調査とはいえ、なんら強制力をもたない中、2万人近い保健師の声を集約できまし た。ご協力いただいたみなさまには、心よりお礼を申し上げます。

今後は、本調査の結果をみなさまと共有するとともに、保健師がより一層その能力を発揮し活躍できるよう、様々な場面で本調査結果を活用し保健師活動に係る体制整備に努めてまいります。新型コロナウイルス感染症の感染症法上の位置づけについて政府の対策本部は、令和5年5月8日に「2類相当」から季節性インフルエンザなどと同じ「5類」に移行する方針を決定しています。コロナ禍の対応はまだ続きますが、困難を乗り越えた先には、明るい未来があります。保健師をとりまく環境がより良いものとなりますよう、本会も引き続き尽力してまいります。

最後に、調査の呼びかけに多大なご支援いただきました厚生労働省健康局健康課保健指導室なら びに都道府県看護協会会長、保健師職能委員会をはじめとする全ての関連団体に深謝申し上げます。

> 公益社団法人 日本看護協会 会長 福井トシ子 令和5年3月吉日

目 次

Ι.	. 7	本調査について1
]	1	調査実施の趣旨1
2	2	調査の概要1
9	3	調査項目2
4	4	結果の概要(ポイント)4
П.	, #	調査結果7
]	1	回答者(保健師)の属性7
2	2	保健師の活動環境17
Ş	3	保健師の業務内容
4	4	新型コロナウイルス感染症対応業務26
5	5	保健師活動における課題等36
6	6	教育・キャリア形成39
7	7	人材確保・就労条件48
Ш.	. 糸	結果のまとめ及び考察59
]	1	新型コロナウイルス感染症の影響59
2	2	人材確保・就労条件61
9	3	人材育成63
4	4	産業保健65
Ę	5	保健師活動の課題と今後必要な取組67
6	6	過去の調査結果との経年比較
IV.		資料69
1	1	単純集計結果71
2	2	クロス集計結果95
3	3	設問および選択肢
v	I	事業推准休制 173

I. 本調査について

1 調査実施の趣旨

社会環境の変化や健康課題の複雑化・多様化に伴い、保健師の活動領域は拡大しており、保健師活動は時代の変遷とともに変化、発展することが求められている。そこで、保健師活動の実態を明らかにすることを目的として、厚生労働省先駆的保健活動交流推進事業「保健師の活動基盤に関する基礎調査」を平成21年度(2009年度)より開始し、22年度(2010年度)以降、4年に1回実施しており、今回が5回目の調査となる。本調査は、様々な検討会や政策提言の具体的な資料及び根拠となっている。

とりわけ、今般の新型コロナウイルス感染症の拡大は保健師業務に多大な影響を与え、保健所の体制整備は喫緊の課題となった。政府は地方財政措置を講じ、保健所において感染症対応業務に従事する保健師を令和3年度から2年間で約900人増員、令和5年度にさらに450人増員することとしたが、保健師の人材確保・定着は引き続き重要な課題である。

そこで、令和4年度の本調査では、新型コロナウイルス感染拡大等により大きく影響を受けた保健師の「人材確保・育成、就業継続」に焦点を当てた実態把握と課題の整理、対応策の検討を行い、 今後の保健師確保・定着の促進に向けた政策提言等の活動に反映することを目指した。

2 調査の概要

1)調査名	「令和4年度 保健師の活動基盤に関する基礎調査」			
2)調査目的	新型コロナウイルス感染拡大等により大きく影響を受けた保健師の「人材確保			
	育成、就業継続」に焦点を当てた実態把握と課題の整理、対応策の検討を行い、			
	今後の保健師確保・定着の促進に向けた政策提言等の活動に反映することを目			
	指す。			
3)調査期間	令和4年9月1日(金)~令和4年9月30日(金)			
4)調査対象 保健師として就業している全国の保健師				
5)調査方法	・本会公式ホームページ上の調査専用サイトにアクセスし、質問に回答する Web			
	調査			
	・質問数全 55 問(全て選択式)			
	・事前に本会会員保健師宛に調査協力依頼文を郵送。全国の自治体及び保健所、			
	地域包括支援センター、都道府県看護協会、保健師関連団体宛に調査周知			
	頼文・協力依頼文を郵送			
6)回答状況	有効回答件数:19,994件			
	※厚生労働省令和2年衛生行政報告例 就業保健師の実人数55,595人に占める割合は、36.0%			
7)倫理的配慮	本調査は、日本看護協会研究倫理委員会の承認を得て実施した。			

3 調査項目

調査項目	内容		
基本属性	□性別 □年齢 □保健師としての通算経験年数 □国家試験受験資格取得教育機関 □最終学歴 □勤務地 □保健活動をしている活動領域 □保健活動をしている所属組織 □所属組織における配置先 □所属自治体の人口規模 □所属する「企業・事業所」の従業員規模 □職位(教育以外の領域/教育領域) □統括保健師の有無 □統括保健師の役割		
活動環境	□現在の雇用形態 □保健活動体制(地区(職場)担当制/業務分担制/併用) □一人配置		
業務内容	□業務内容(行政領域) □業務内容(産業領域) □業務内容(行政・産業以外の領域)		
新型コロナウイ ルス感染症対応 業務	□新型コロナウイルス感染症対応業務への従事 □業務内容(新型コロナウイルス感染症対応業務) □新型コロナウイルス感染症対応業務による時間外勤務の最長時間 □新型コロナウイルス感染症発生以降の有給休暇の取得のしやすさ □新型コロナウイルス感染症対応業務での時間外勤務手当の支給状況 □新型コロナウイルス感染症対応業務での特殊勤務手当の支給状況 □新型コロナウイルス感染症対応業務での代休の取得状況 □新型コロナウイルス感染症対応業務での代休の取得状況 □新型コロナウイルス感染症による影響 □有事の際に必要と考える取組		
保健師活動に	□課題や問題だと認識している事柄		
おける課題等 教育・キャリア 形成	□これからの地域における健康づくりに必要と考える取組 □人材育成・現任教育体制(人材育成計画・ガイドライン策定の有無、現任教育プログラムやマニュアルの有無、個人の研修や教育履歴管理の有無、中・長期的な人材育成の有無、研修参加予算確保の有無) □計画的な人事異動の有無 □研修(教育)経験(新任研修の受講経験、プリセプターの指導経験、中堅期研修の受講経験) □中堅期研修の未受講理由 □管理期研修の未受講理由 □自己研鑽のための研修会等参加 □各種能力の習得状況(情報収集・調査研究能力、地域アセスメント能力、組織(職場)アセスメント能力、企画立案能力、保健事業運営能力、個人・家族支援能力、地域・集団支援能力、健康危機管理能力、連携・調整・社会資源開発能力、事業評価能力、人材育成能力、施策形成・政策提言能力、マネジメント能力) □教育機関の保健師教育における課題		

調査項目	内容			
人材確保·就労 条件	□保健師採用・確保における課題 □就職先検討の条件 □就職時に活用した情報入手先 □就業継続の意向 □就業継続理由 □就業継続困難の理由 □退職経験 □退職した活動領域 □退職時期 □就業継続を支援する場や機会 □看護協会会員か否か □看護協会の保健師関連事業・活動の認知度			

4 結果の概要(ポイント)

1) 回答者(保健師) の属性 [P7]

平均年齢は 43.0 歳。女性が 19,263 人 (96.3%)、男性が 670 人 (3.4%)。保健師としての通算経験年数は平均で 16.4 年目。保健師国家試験受験資格取得教育機関は「大学」が 49.9%、「専門学校」が 39.9%。

活動領域は、「行政領域」(78.1%)が最も多く、次いで「福祉領域」(6.8%)、「産業領域」(5.6%)、「医療領域」(3.5%)、「教育領域」(3.1%)。

2) 保健師の活動環境 [P17]

雇用形態は「正規職員」の割合が84.4%。「行政領域」の保健師は、「地区担当制と業務分担制の併用」(53.7%)が最も多く、次いで「業務分担制」(34.6%)、「地区担当制」(11.7%)。一人配置の者は12.5%。

3) 保健師の業務内容 [P20]

「行政領域」の保健師の多くが従事している業務(「最も時間をかけている業務」「それに準ずる業務」のいずれかで選択された業務)は、「新型コロナウイルス感染症関連業務」(42.7%)が最も多く、次いで「母子保健」(40.7%)、「生活習慣病予防(がん対策含む)」(25.7%)。

「産業領域」の保健師の多くが従事している業務 (「最も時間をかけている業務」「それに準ずる業務」のいずれかで選択された業務)は、「各種健康診断と事後措置支援」(63.6%)が最も多く、次いで「メンタルヘルス対策」(38.2%)、「特定健診・特定保健指導」(26.1%)。

4) 新型コロナウイルス感染症対応業務 [P26]

新型コロナウイルス感染症対応業務に従事したことがある者は 80.1%。時間をかけた新型コロナウイルス感染症対応業務(「最も時間をかけている業務」「それに準ずる業務」のいずれかで選択された業務)は「地域住民個人への情報提供・相談対応・苦情対応」(45.8%)が最も多く、次いで「ワクチン接種に係る業務」(44.4%)、「積極的疫学調査」(37.9%)。新型コロナウイルス感染症対応業務によって 45 時間以上の時間外勤務が発生した者は 38.3%、80 時間以上は 22.6%、100 時間以上は 13.7%、200 時間以上は 1.8%。

保健師が今後有事の際に必要と考える取組は「緊急時に必要な人員の確保・活用のための体制づくり」(46.6%)が最も多く、次いで「保健師の増員」(31.0%)、「所属組織内における連携強化」(29.5%)。

5) 保健師活動における課題等 [P36]

保健師が課題や問題だと認識している事柄(「最も課題や問題だと認識している事柄」「次に課題や問題だと認識している事柄」のいずれかで選択された事柄)は、「対応するケースや業務が複雑・困難になっている」(49.6%)が最も多く、次いで「日々の業務をこなすことに追われている」(46.5%)、「保健師のマンパワーが不足している」(31.6%)。

これからの地域における健康づくりに必要と考える取組は「関係機関・多職種との連携体制の構築・強化」(56.0%)が最も多く、次いで「地域・職域の連携推進、働き盛り世代への働きかけ」(39.1%)、「地域の健康課題に関する情報を地域住民や地域の保健・医療・福祉機関等から集約できる体制構築」(37.2%)。

6) 教育・キャリア形成 [P39]

所属組織において、「保健師の人材育成計画・ガイドラインを策定している」と回答した者は 52.9%。この他に、「現任教育プログラムやマニュアルがある」と回答した者は 50.4%、「個人の研修や教育の履歴が管理されている」と回答した者は 52.6%、「中・長期的な人材育成が行われている」と回答した者は 49.8%、「研修参加の予算が確保されている」と回答した者は 75.4%。

これまでに新任研修を受けたことのある保健師は 79.5%であり、20.5%は受けたことがないと回答。

中堅期研修は、「受けるべき立場にある者」で受講した割合は 61.5%。「受講経験のない者」の未受講理由の約4割は「研修自体がない」と回答。管理期研修は、「受けるべき立場にある者」の 47.9% が未受講で、その約3割は「研修自体がない」と回答。

7) 人材確保·就労条件 [P48]

「保健師採用・確保における課題」は、「計画的に採用・確保できておらず、年代が偏っている」 (47.0%) が最も多く、次いで「採用する保健師の質が確保できていない」(38.7%)、「募集人数に対し十分な応募者数が確保できない」(34.7%)。

「就職先選択時の検討条件」は、「出身地・居住地・家族や親族がいる地域」(61.8%) が最も多く、次いで「正規職員である」(35.9%)、「保健師としてのやりがいがある」(16.2%)、「夜勤がない」(15.7%)。

「就職時に活用した情報入手先」は、「就職先の募集要項」(49.2%)が最も多く、次いで「就職先のホームページ」(36.2%)、「学校教員からの口コミ」(20.0%)、「就職先の保健師の口コミ」(13.5%)。

「就業継続理由」は、「居住地にある・居住地に近い」(48.8%)が最も多く、次いで「保健師としてのやりがいがある」(33.2%)、「人間関係が良い」(26.6%)、「相談できる保健師の同僚や先輩がいる」(23.5%)。

「退職経験がある」と回答した者は 30.2%。退職理由は「自己のキャリアアップ」が最も多く、 退職経験者の 16.6%。次いで「妊娠・出産・子育てと両立しにくい」(14.8%)、「人間関係の不和」 (12.5%)、「居住地から遠い」(11.9%)。

Ⅱ.調査結果

1 回答者(保健師)の属性

1) 性別

女性が 96.3%、男性が 3.4%、未回答が 0.3%であった。男性は平成 30 年度調査では 3.0%、平成 26 年度調査では 2.7%、平成 22 年度調査では 1.5%であった(ただし、平成 30 年度以前は「未回答」の選択肢はなし)。

【単純集計結果 Q1】

2)年齡

(1) 回答者全体における状況

回答者の平均年齢は 43.0 歳、最も多かったのは 40 代後半(13.9%)であった。20 代後半から 50 代後半までは各々11~14%前後の構成比でほぼ均等に分布していた。60 歳以上の回答割合は 増加傾向にあった。

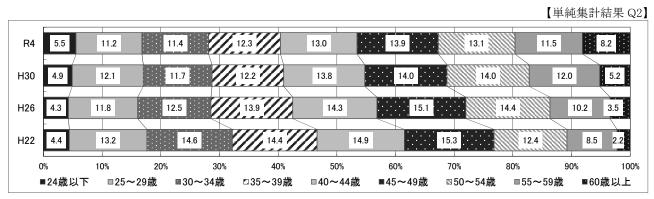


図1 回答者の年齢

(2)活動領域・所属組織による年齢構成の差異

①活動領域別の年齢構成

「福祉領域」では30代までの割合が46.2%であり、「教育領域」では50代以上が62.9%であった。 平均年齢でも「福祉領域」は全体(43.0歳)に比べ1.0歳若い42.0歳、「教育領域」は全体(43.0歳)に比べ9.3歳高い52.3歳であった。

【クロス集計結果 P97,98】

②所属組織別の年齢構成

「行政領域」では、「都道府県」は 50 代後半(16.4%)が最も多かったのに対し、「保健所設置市・特別区(政令指定都市・中核市・その他保健所設置市)」や「市町村」では 40 代後半(保健所設置市・特別区は 13.6%、市町村は 16.3%)、「地域包括支援センター(委託)」では 30 代前半(17.0%)が多かった。

「産業領域」では、「医療保険者」は 50 代前半(18.8%)、「企業・事業所」は 40 代前半(19.1%)、「健(検)診センター・労働衛生機関」は 30 代後半(20.6%)が多かった。

「医療領域」では、「病院・診療所」は 40 代前半(20.6%)、「訪問看護ステーション」は 50 代前半(20.5%) が多かった。

【クロス集計結果 P97】

(3) 職位(教育以外の領域)による年齢構成の差異

「課長もしくはそれと同等」以上の職位は 50 代後半(所長クラス 38.3%、部長クラス 54.1%、次長クラス 67.5%、課長クラス 57.6%)、「課長補佐もしくはそれと同等」は 50 代前半(40.0%)、「係長もしくはそれと同等」は 40 代後半(33.7%)、「主任もしくはそれと同等」は 40 代前半(24.7%)、「係員(スタッフ)」は 20 代後半(23.3%)、「個人事業主・経営者」は 60 歳以上(36.5%)が最も多かった。

【クロス集計結果 P97】

(4) 国家試験受験資格取得教育機関・最終学歴別の年齢

①国家試験受験資格取得教育機関

「専門学校(保健師養成所)」は50代が特に多かった。「短期大学専攻科」は40代後半~50代前半が特に多かった。「大学」は20代後半~30代後半が特に多かった。「大学院」は20代後半が特に多かった。

②最終学歴

「専門学校(保健師養成所)」は 50 代が特に多かった。「短期大学/短期大学専攻科」は 40 代後半~50 代前半が特に多かった。「大学」は 20 代後半~30 代後半が特に多かった。「大学院修士(前期)課程」は 40 代後半~50 代前半が多かった。「大学院博士(後期)課程」は 60 歳以上が特に多かった。

【クロス集計結果 P97】

3) 保健師としての通算経験年数

回答者の平均通算経験年数は、16.4年目。

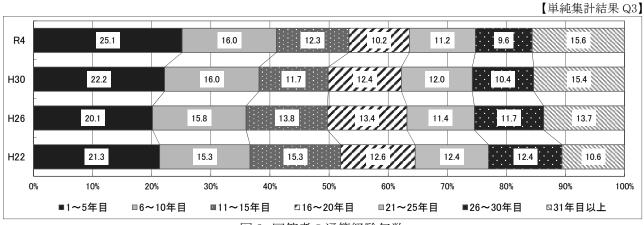


図2 回答者の通算経験年数

4) 国家試験受験資格取得教育機関·最終学歴

国家試験受験資格取得教育機関は、「専門学校(保健師養成所)」が減少、「大学」が増加する傾向 が過去の調査から継続している。

最終学歴は、「専門学校(保健師養成所)」「短期大学/短期大学専攻科」が減少、「大学」「大学院 修士(前期)課程」「大学院博士(後期)課程」が増加する傾向が継続している。

【単純集計結果 Q4 · Q5】

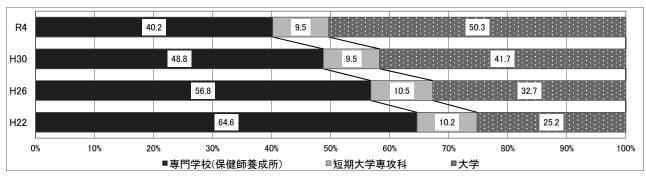


図3 回答者の国家試験受験資格取得教育機関(回答者が極めて少ない大学院を除く)

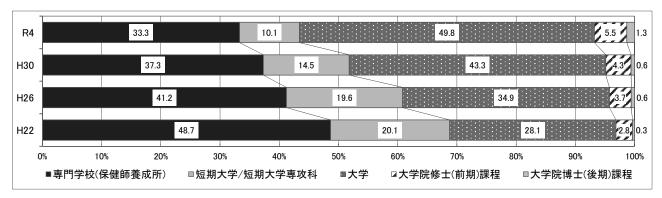


図4 回答者の最終学歴

5) 勤務地

実際の保健師の地域的な分布を示すものではないが、回答者数が多かったのは、愛知県(1,217人)、 東京都(1,125人)、大阪府(1,019人)、北海道(959人)、神奈川県(757人)、兵庫県(731人)、千葉 県(723人)、福岡県(672人)、埼玉県(599人)、鹿児島県(565人)であった。

【単純集計結果 Q6】

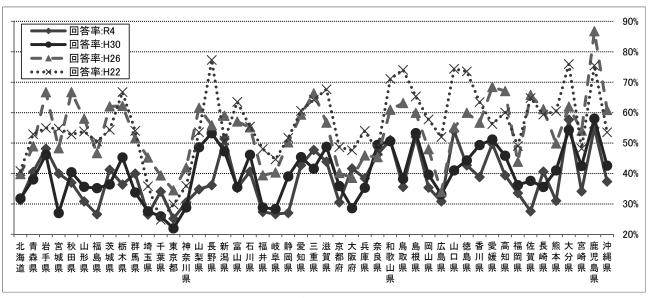


図5 都道府県別の回答率

※都道府県別回答率は、「令和2年衛生行政報告例(就業医療関係者)」統計表1の保健師実人数をもとに推計値として算出

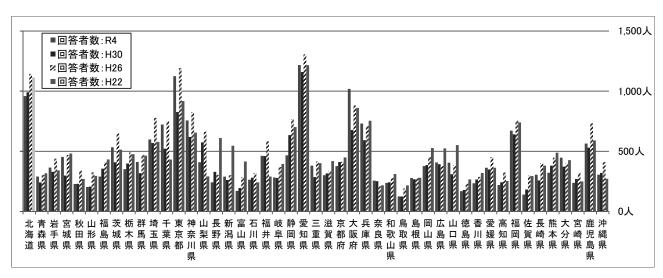
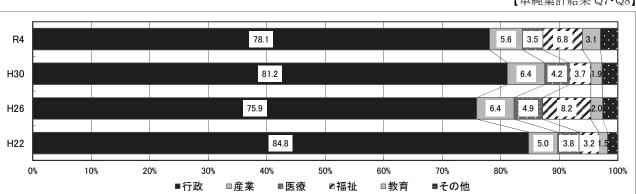


図 6 都道府県別の回答者数

6)活動領域・所属組織

活動領域については、全体の78.1%(15,613人)が「行政」を活動領域としていた。

所属組織については、「市町村」が 45.3% (9,059人)、次いで「保健所設置市・特別区(政令指定都市・中核市・その他保健所設置市)」が 19.6% (3,911人)、合わせて 64.9%が市区町村に所属していた。



【単純集計結果 Q7·Q8】

図7 回答者の活動領域

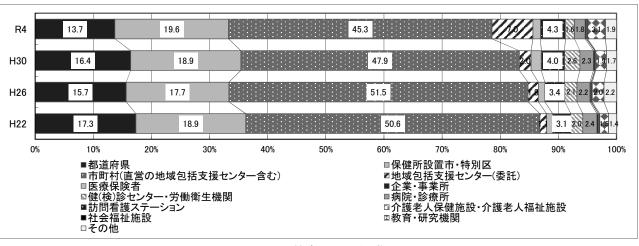


図8 回答者の所属組織

7) 配置先

(1)回答者全体における状況

「都道府県」「保健所設置市・特別区」「市町村」に所属する者の配置先は、「本庁」が39.9%、「本庁以外」が60.1%であった。「本庁」に配置されている者の割合が増加する傾向が継続している。

部門別に見ると、「保健(衛生)部門」が 75.5%、「保健(衛生)部門以外」が 24.5%であった。「保健(衛生)部門」と回答した者の割合が減少する傾向が継続している。

【単純集計結果 Q9】

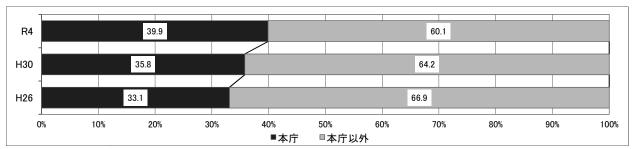


図 9 都道府県・保健所設置市・特別区・市町村に所属している者の本庁・本庁以外の分布

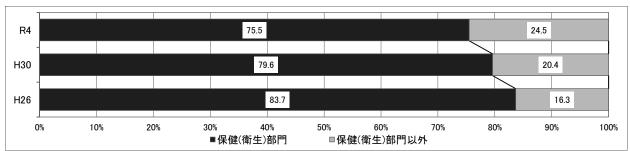


図 10 都道府県・保健所設置市・特別区・市町村に所属している者の保健(衛生)部門か否かの分布

(2) 通算経験年数による配置先の差異

「都道府県」「保健所設置市・特別区」「市町村」のいずれにおいても、1~5年目は、他の年代と比較して本庁の保健(衛生)部門以外で働く者が少なく、本庁以外の保健(衛生)部門で働く者が多かった。

【クロス集計結果 P98】

(3) 職位による配置先の差異

「本庁」「本庁以外」の配置についてみると、「市町村」では、係員(スタッフ)は本庁以外で働く者の方が多かった。主任クラス以上(所長を除く)は、本庁で働く者の方が多く、概ね職位が上がるにつれてその割合が多くなっていた。

【クロス集計結果 P98】

8) 所属自治体の人口規模

人口「50 万以上」の特別区や市町村に所属する者が最も多く(18.7%)、次いで「20 万以上 50 万未満」(18.3%)となっており、回答者の 37.0%が人口 20 万人以上の特別区や市町村(中核市レベル)に所属していた。

【単純集計結果 Q10】

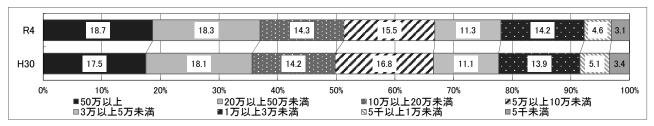


図 11 回答者の所属自治体の人口規模

9) 所属する「企業・事業所」の従業員規模

(1)回答者全体における状況

従業員「1000人以上」の組織に所属する者が 70.5%と最も多かった。一方「50人未満」は 2.9% であった。

【単純集計結果 Q11】

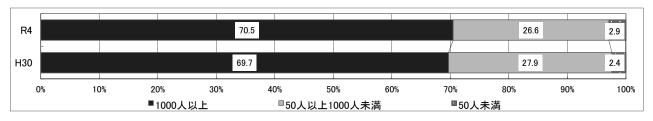


図 12 回答者の所属組織の従業員規模

(2) 通算経験年数による従業員規模の差異

概ね通算経験年数が短い者ほど、従業員規模の大きな企業・事業所に所属していることが多かった。

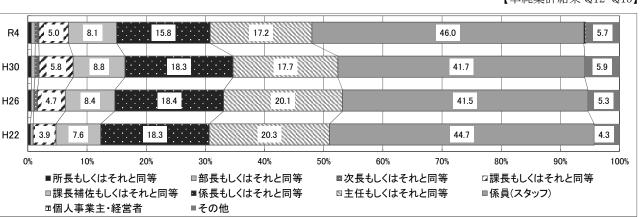
【クロス集計結果 P99】

10) 職位

(1)回答者全体における状況

教育以外の領域では、最も多いのは「係員(スタッフ)」(46.0%)であり、課長クラス以上は 6.8% であった。前回調査と比較すると、「係員(スタッフ)」の割合が増加していた。

教育領域では、最も多いのは「その他の教員」(46.7%)であり、次いで「教授」(23.7%)となっていた。



【単純集計結果 Q12·Q13】

図13 回答者の職位(教育以外の領域)

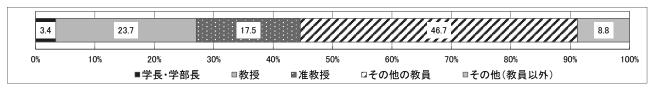


図 14 回答者の職位(教育領域)

(2)年齢による職位の差異

40 代前半までと 60 歳以上では「係員(スタッフ)」、40 代後半~50 代前半では「係長もしくはそれと同等」、50 代後半では「課長もしくはそれと同等」が最も多かった。

【クロス集計結果 P99】

(3) 通算経験年数による職位の差異

 $1\sim15$ 年目までは「係員(スタッフ)」、 $16\sim30$ 年目は「係長もしくはそれと同等」、31 年目以上は「課長もしくはそれと同等」が最も多かった。

【クロス集計結果 P99】

(4) 所属組織による職位の差異

全ての組織において「係員(スタッフ)」が最も多かったが、都道府県や保健所設置市・特別区、市町村では「係員(スタッフ)」は4割前後であり、課長補佐クラスが1割程度、係長・主任クラスが2割程度にあるのに対し、「企業・事務所」や「健(検)診センター・労働衛生機関」では「係員(スタッフ)」が7割近くにのぼる等、その構成比は組織によって差があった。

【クロス集計結果 P99】

(5) 統括保健師の事務分掌への記載の有無による職位の差異

自身が統括保健師であり、事務分掌に記載のある者は「課長もしくはそれと同等」(38.3%)が多く、自身が統括保健師であり、事務分掌に記載のない者は「課長補佐もしくはそれと同等」(35.9%)が多かった。

【クロス集計結果 P99】

11) 統括保健師の有無

(1)回答者全体における状況

「自分が統括保健師である」と回答した者は 5.5%であった。「いるが自分は統括保健師ではない」と回答した者と合わせて、69.8%の回答者の所属組織に統括保健師がおり、平成 30 年度と比べ増加していた。「自分が統括保健師である」と回答した者のうち、事務分掌に記載がある者は 49.3%、事務分掌に記載がない者は 50.7%であった。

【単純集計結果 Q14】

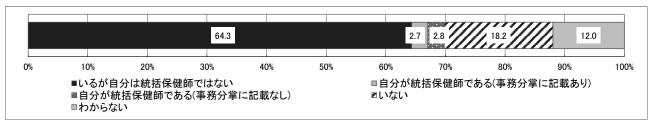


図 15 回答者の所属組織における統括保健師の有無

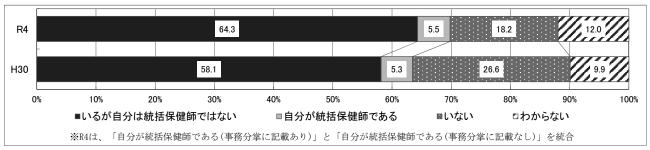


図 16 回答者の所属組織における統括保健師の有無(経年比較)

(2) 所属組織による統括保健師の有無の差異

「都道府県」や「保健所設置市・特別区」「市町村」では「いるが自分は統括保健師ではない」が最も多いが、その他の多くの所属組織では「いない」が最も多かった。

【クロス集計結果 P100】

(3)人口規模による統括保健師の有無の差異

特別区や市町村の人口規模別に統括保健師の有無を見ると、いずれの人口規模でも「いるが自分は統括保健師ではない」が最も多いが、その割合は人口規模が小さくなるほど概ね減少し、反対に「いない」の割合は増加していた。

【クロス集計結果 P100】

12) 統括保健師の役割

(1)回答者全体における状況

「組織内の全保健師の人材育成に係る総括」(73.8%)が最も多く、「組織全体における保健師の活動推進のための保健師間の横断的な調整」(71.4%)がこれに次ぐ。

【単純集計結果 Q15】

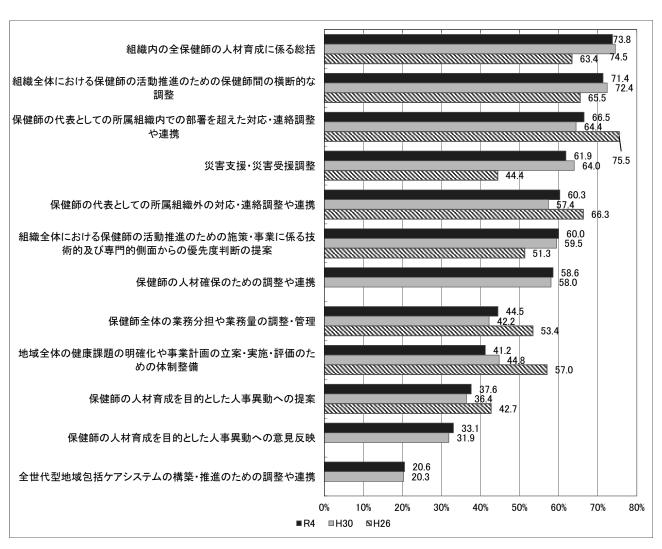


図 17 回答者の所属組織における統括保健師の役割(複数回答可)

(2) 統括保健師の事務分掌への記載の有無による統括保健師の役割の差異

事務分掌に記載のある場合は「組織全体における保健師の活動推進のための保健師間の横断的な調整」(82.6%)が最も多く、次いで「組織内の全保健師の人材育成に係る総括」(81.4%)が多かった。

事務分掌に記載のない場合は「組織全体における保健師の活動推進のための保健師間の横断的な調整」(69.7%)が最も多く、次いで「保健師の代表としての所属組織内での部署を超えた対応・連絡調整や連携」(69.0%)が多かった。

全項目において、事務分掌への記載のある場合の方が、ない場合に比べ果たしている役割の 割合が多かった。

【クロス集計結果 P100】

(3) 統括保健師の配置先による統括保健師の役割の差異

自身が統括保健師であり、配置先が本庁かつ保健衛生部門である場合は、「保健師の代表としての所属組織内での部署を超えた対応・連絡調整や連携」(77.2%)が最も多く、次いで「組織全体における保健師の活動推進のための保健師間の横断的な調整」(75.9%)が多かった。

自身が統括保健師であり、配置先がそれ以外である場合は、「組織全体における保健師の活動

推進のための保健師間の横断的な調整」(76.3%)が最も多く、次いで「組織内の全保健師の人材育成に係る総括」(74.8%)が多かった。

【クロス集計結果 P100】

2 保健師の活動環境

1)雇用形態

(1)回答者全体における状況

84.4%が"正規職員"(正規職員と短時間正規職員を合算)。"非正規雇用"(臨時職員、派遣社員、パートタイマー・アルバイト、再任用・再雇用を合算)の職員は13.4%で、増加傾向にあった。複数の所属組織を掛け持ちする者は少なく(2.2%)、ほぼ1つの組織に所属していた。

【単純集計結果 Q16】

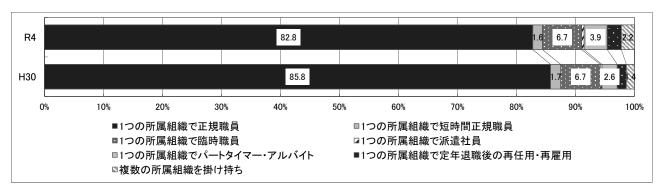


図18 回答者の雇用形態(令和4年度、平成30年度)

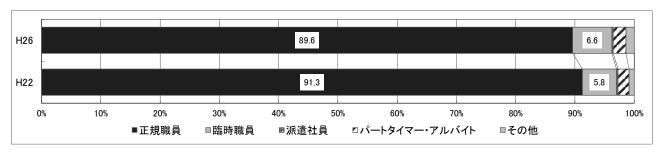


図 19 回答者の雇用形態(平成 26 年度、平成 22 年度)

(2) 活動領域による雇用形態の差異

「産業領域」では正規職員が69.6%と全体よりも14.8%少なく、非正規雇用が25.3%と全体よりも11.9%多かった。

【クロス集計結果 P101】

(3) 所属組織による雇用形態の差異

特に「医療保険者」で正規職員が少なかった (45.2%)。「介護老人保健施設・介護老人福祉施設」 (63.6%)、「訪問看護ステーション」 (72.8%)、「企業・事業所」 (73.7%)、「社会福祉施設」 (78.8%)、「健(検) 診センター・労働衛生機関」 (81.3%) も全体と比べて正規職員が少なかった。

【クロス集計結果 P101】

(4)人口規模による雇用形態の差異

人口規模が1万人未満の自治体では、それ以上の規模の自治体に比べ、「1つの所属組織で正 規職員」がやや多かった。

【クロス集計結果 P101】

2) 保健活動体制

(1) 行政領域における状況

「都道府県」「保健所設置市・特別区」「市町村」「地域包括支援センター(委託)」のいずれかに所属する者のうち、行政領域で活動する者では、「地区担当制と業務分担制の併用」をしている職場で働いている者が53.7%と最も多く、次いで「業務分担制」の職場で働いている者が34.6%、「主に地区担当制」の職場で働いている者が11.7%であった。

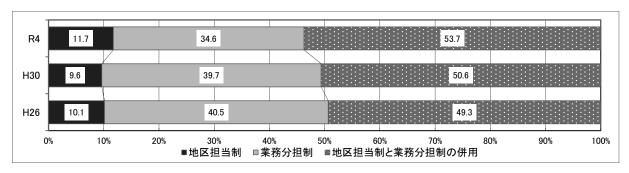


図 20 回答者の所属組織の保健活動体制(行政領域)

※本調査項目は、本来産業領域の保健師も対象としていたが、web 調査システムの設定時に、対象を「都道府県」「保健所設置市・特別区」「市町村」「地域包括支援センター(委託)」のいずれかの組織に所属する者に限ったため、主に行政領域の調査結果となっている。なお、H30年度、26年度の産業領域の保健活動体制については、該当年度の本調査報告書に記載有(日本看護協会ホームページに掲載有)。

(2) 所属組織による保健活動体制の差異

所属組織別に保健活動体制の内訳を見ると、「都道府県」に勤務していると回答した者では「業務分担制」(60.4%)が、「保健所設置市・特別区」や「市町村」「地域包括支援センター(委託)」に勤務していると回答した者では「地区(職場)担当制と業務分担制の併用」(各々51.5%、60.4%、39.3%)が最も多かった。

【クロス集計結果 P101】

3)一人配置

(1)回答者全体における状況

保健師一人配置の者は12.5%(「いいえ」と「所属組織には、自分以外に保健師がいない」を合算)であり、複数配置がほとんどとなっていた。

【単純集計結果 Q18】

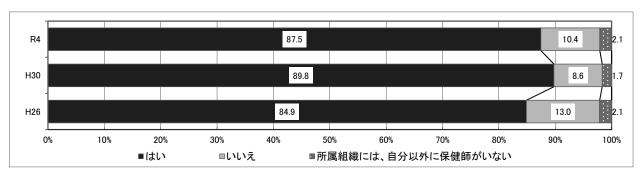


図21 回答者の所属部署に他に保健師がいるか

(2) 所属組織による一人配置の差異

「都道府県」や「保健所設置市・特別区」「市町村」「健(検)診センター・労働衛生機関」「教育・研究機関」ではいずれも一人配置ではない者(職場で共に働く保健師がいる者)が9割を超えるが、「社会福祉施設」では一人配置ではない者が2割に及ばない等、所属組織によって顕著な差が見られた。

【クロス集計結果 P102】

3 保健師の業務内容

1) 行政領域の業務内容

(1) 多くの保健師が携わっている業務

「行政領域」に所属していると回答した保健師において、「最も時間をかけている業務」または「それに準ずる業務」のいずれかで選択された業務は、「新型コロナウイルス感染症関連業務」 (42.7%)が最も多く、次いで「母子保健」(40.7%)、「生活習慣病予防(がん対策含む)」(25.7%)となっていた。

【単純集計結果 Q19】

(2) 通算経験年数による時間をかけている業務の差異

「管理業務(マネジメント)」や「人材育成」は、経験年数が長い者ほど、他に比べて時間をかけていた。

「新型コロナウイルス感染症関連業務」は、16~25年目の者は他に比べて従事している者の割合がやや低かった。

【クロス集計結果 P105, 107】

(3) 所属組織による時間をかけている業務の差異

「都道府県」においては「新型コロナウイルス感染症関連業務」(76.5%)が最も多く、次いで「精神保健(自殺対策も含む)」(26.0%)、「新型コロナウイルス以外の健康危機管理(感染症対策・災害対応含む)」(24.0%)が多かった。

「保健所設置市・特別区」においては「新型コロナウイルス感染症関連業務」(50.0%)が最も 多く、次いで「母子保健」(45.8%)、「生活習慣病予防(がん対策含む)」(17.5%)が多かった。

「市町村」においては「母子保健」(47.0%)が最も多く、次いで「生活習慣病予防(がん対策含む)」(35.2%)、「新型コロナウイルス感染症関連業務」(30.7%)が多かった。

「地域包括支援センター(委託)」においては「高齢者保健・介護予防」(85.2%)が最も多く、次いで「介護保険」(84.4%)、「地域包括ケアシステム構築・推進」(49.4%)が多かった。

【クロス集計結果 P103, 105, 107】

(4)人口規模による時間をかけている業務の差異

「行政領域」において、「生活習慣病予防(がん対策含む)」や「高齢者保健・介護予防」については人口規模の小さい自治体では比較的時間をかけて取り組んでいた。

【クロス集計結果 P103】

(5) 統括保健師とその他の保健師との時間をかけている業務の差異

自分が統括保健師ではない者(「いるが自分は統括保健師ではない」「いない」の合計)においては、「新型コロナウイルス感染症関連業務」(42.1%)が最も多く、次いで「母子保健」(40.2%)、「生活習慣病予防(がん対策含む)」(25.8%)が多かった。

自分が統括保健師である者においては、「新型コロナウイルス感染症関連業務」(63.4%)が最も多く、次いで「管理業務(マネジメント)」(43.2%)、「人材育成」(23.4%)が多かった。

【クロス集計結果 P103, 105, 107】

(6) 統括保健師の有無による時間をかけている業務の差異

「新型コロナウイルス感染症関連業務」においては、「統括保健師がいる(いるが自分は統括保健師ではない)」組織に所属する者(44.7%)の方が、「統括保健師がいない」組織に所属する者(32.7%)よりも、時間をかけて取り組んでいた。

「新型コロナウイルス以外の健康危機管理(感染症対策・災害対応含む)」においても、「統括保健師がいる(いるが自分は統括保健師ではない)」組織に所属する者(11.2%)の方が、「統括保健師がいない」組織に所属する者(4.7%)よりも、時間をかけて取り組んでいた。

【クロス集計結果 P105, 107】

(7) 都道府県の本庁・保健所による時間をかけている業務の差異

都道府県の本庁においては、「新型コロナウイルス感染症関連業務」(56.1%)が最も多く、次いで「職員の健康管理」(17.5%)、「人材育成」および「その他」(各々16.4%)が多かった。

都道府県型の保健所においては、「新型コロナウイルス感染症関連業務」(86.1%)が最も多く、 次いで「精神保健(自殺対策を含む)」および「新型コロナウイルス以外の健康危機管理(感染症 対策・災害対応含む)」(各々28.1%)、「難病対策」(22.6%)が多かった。

【クロス集計結果 P106, 108, 109】

(8) 保健活動体制による時間をかけている業務の差異

「主に地区担当制」の職場においては、「母子保健」(56.4%)が最も多く、次いで「新型コロナウイルス感染症関連業務」(38.7%)、「生活習慣病予防(がん対策含む)」(22.6%)が多かった。「業務分担制」の職場においては、「新型コロナウイルス感染症関連業務」(46.3%)が最も多く、次いで「母子保健」(25.9%)、「高齢者保健・介護予防」(22.2%)が多かった。

「地区担当制と業務分担制の併用」をしている職場においては、「母子保健」(47.0%)が最も多く、次いで「新型コロナウイルス感染症関連業務」(41.5%)、「生活習慣病予防(がん対策含む)」(29.4%)が多かった。

【クロス集計結果 P104, 106】

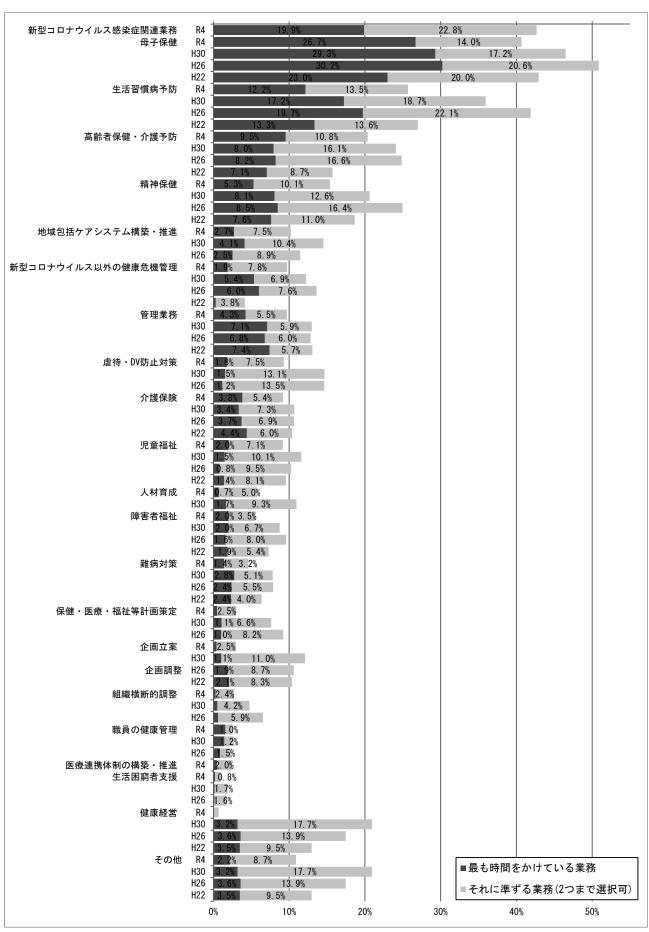


図22 行政領域の保健師が時間をかけている業務

2) 産業領域の業務内容

(1) 多くの保健師が携わっている業務

「産業領域」を選択した保健師において「最も時間をかけている業務」または「それに準ずる業務」のいずれかで選択された業務は、「各種健康診断と事後措置支援」(63.6%)が最も多く、次いで「メンタルヘルス対策」(38.2%)、「特定健診・特定保健指導」(26.1%)が多かった。

これら3業務は、順位が入れ替わってはいるものの前回調査と同様であり、引き続き産業領域で働く保健師が時間をかけている業務であることがうかがえる。

【単純集計結果 Q20】

(2) 通算経験年数による時間をかけている業務の差異

「各種健康診断と事後措置支援」「特定健診・特定保健指導等の保健指導」「職場復帰支援」は、10年目以下の経験の浅い者が比較的多く、「メンタルヘルス対策」は16~20年目の者が比較的多かった。

「管理業務(マネジメント)」や「人材育成」は、概ね経験年数が長い者ほど、他に比べて時間をかけていた。

【クロス集計結果 P110, 111, 112, 113】

(3) 所属組織による時間をかけている業務の差異

所属組織が「医療保険者」の者は「特定健診・特定保健指導等の保健指導」(71.7%)が最も多く、次いで「各種健康診断と事後措置支援」(43.4%)、「生活習慣病対策(喫煙・睡眠含む)」(39.8%)が多かった。

所属組織が「企業・事業所」の者は「各種健康診断と事後措置支援」(68.5%)が最も多く、次いで「メンタルヘルス対策」(44.8%)、「職場復帰支援」(24.7%)が多かった。

所属組織が「健(検)診センター・労働衛生機関」の者は「各種健康診断と事後措置支援」(60.0%) が最も多く、次いで「特定健診・特定保健指導等の保健指導」(58.5%)、「生活習慣病対策(喫煙・睡眠含む)」(16.9%)が多かった。

【クロス集計結果 P110, 111, 112】

3) その他の領域(医療・福祉・教育等)の業務内容

「行政領域」「産業領域」以外を選択した保健師において「最も時間をかけている業務」または「それに準ずる業務」のいずれかで選択された業務は、「介護予防」(32.8%)が最も多く、次いで「その他」(27.3%)、「ケアプランの作成」(25.9%)が多かった。

【単純集計結果 Q21】

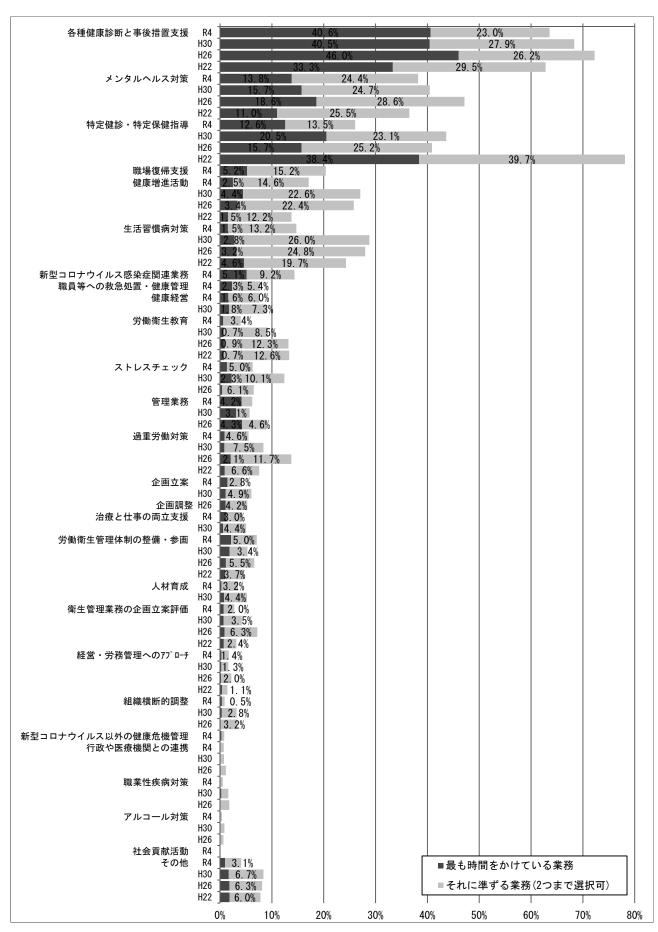


図23 産業領域の保健師が時間をかけている業務

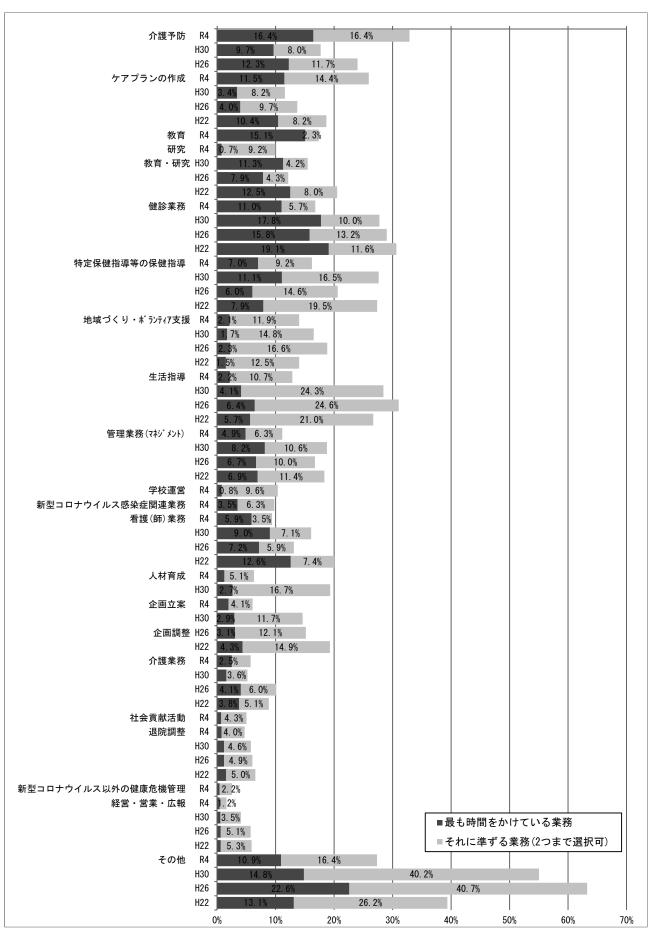


図 24 行政・産業以外の領域の保健師が時間をかけている業務

4 新型コロナウイルス感染症対応業務

1) 従事状況

(1)回答者全体における状況

「従事したことがある」が約8割を占めており、多くの保健師が新型コロナウイルス感染症 対応に従事していたことが分かる。

【単純集計結果 Q22】

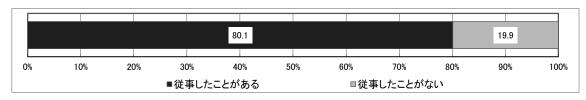


図 25 回答者の新型コロナウイルス感染症対応業務への従事状況

(2)年齢による従事状況の差異

従事したことのある者の割合が最も多かった年代は20代(86.8%)、最も少なかった年代は60歳以上(66.9%)であったが、いずれにせよどの年代でも半数を超えていた。

【クロス集計結果 P115】

(3) 通算経験年数による従事状況の差異

概ね経験年数が長いほど、従事したことがある者の割合がやや多いが、いずれにせよどの通 算経験年数帯でも半数を超えていた。

【クロス集計結果 P115】

(4) 勤務地による従事状況の差異

従事したことのある者が多い都道府県は「鳥取県」(94.4%)、「京都府」(90.5%)、「沖縄県」(88.2%)であり、従事したことがある者が少ない都道府県は「愛知県」(71.7%)、「広島県」(72.5%)、「長崎県」(72.9%)であった。

【クロス集計結果 P116】

(5)活動領域による従事状況の差異

「行政領域」では従事したことがある者の割合が多く(87.7%)、「福祉領域」では少なかった (33.2%)。

【クロス集計結果 P117】

(6) 所属組織による従事状況の差異

「都道府県」や「保健所設置市・特別区」では従事したことがある者の割合が多く(各々96.7%、93.0%)、「医療保険者」や「地域包括支援センター(委託)」では少なかった(各々23.8%、24.5%)。 【クロス集計結果 P117】

(7)配置先による従事状況の差異

「都道府県」や「保健所設置市・特別区」は、「市町村」に比べて従事したことがある者の割合が多かった。

「都道府県」は本庁より本庁以外に配置されている者の方が従事したことがある者の割合が 多いが、「保健所設置市・特別区」は逆に本庁に配置されている者の方が従事したことがある者 の割合が多かった。

【クロス集計結果 P117】

(8)職位(教育以外の領域)による従事状況の差異

係長クラスや課長補佐クラスで従事している者が多く(各々92.5%、92.4%)、所長クラスや個 人事業主・経営者では従事している者が少なかった(各々57.4%、55.6%)。

【クロス集計結果 P117】

(9) 統括保健師の有無による従事状況の差異

「統括保健師がいる(いるが自分は統括保健師ではない)」組織に所属する者(91.4%)の方が、「統括保健師がいない」組織に所属する者(81.8%)に比べ、従事したことのある者の割合がやや多いが、いずれも高い割合であった。

【クロス集計結果 P117】

(10) 従業員規模による従事状況の差異

企業・事業所での、従業員規模による従事したことがある者の割合は、従業員 1,000 人以上では 77.4%、50 人以上 1,000 人未満では 67.8%と、従業員規模が大きい方が従事したことのある者の割合がやや多いが、いずれも高い割合であった。

【クロス集計結果 P117】

2) 時間をかけた新型コロナウイルス感染症対応業務

(1)回答者全体における状況

「最も時間をかけている業務」または「それに準ずる業務」のいずれかで選択された業務は、「地域住民個人への情報提供・相談対応・苦情対応」(45.8%)が最も多く、次いで「ワクチン接種に係る業務」(44.4%)、「積極的疫学調査」(37.9%)が多かった。

【単純集計結果 Q23】

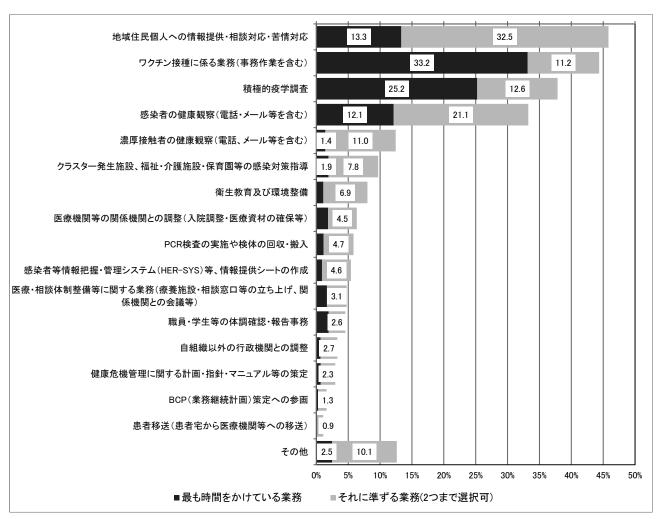


図 26 回答者が時間をかけた新型コロナウイルス感染症対応業務

(2)活動領域による新型コロナウイルス感染症対応業務の差異

「産業領域」においては「ワクチン接種に係る業務」(60.9%)が最も多く、次いで「感染者の健康観察」(36.1%)、「衛生教育及び環境整備」(32.9%)が多かった。

「医療領域」においては「ワクチン接種に係る業務」(62.7%)が最も多く、次いで「PCR 検査の実施や検体の回収・搬入」(28.5%)、「感染者の健康観察」(21.0%)が多かった。

「福祉領域」においては「地域住民個人への情報提供・相談対応・苦情対応」(44.9%)が最も多く、次いで「ワクチン接種に係る業務」(41.8%)、「感染者の健康観察」(27.6%)が多かった。

「教育領域」においては「積極的疫学調査」(43.4%)が最も多く、次いで「感染者の健康観察」(41.0%)、「職員・学生等の体調確認・報告事務」(40.2%)が多かった。

【クロス集計結果 P118, 119】

(3) 所属組織による新型コロナウイルス感染症対応業務の差異

主に行政領域に属する「都道府県」「保健所設置市・特別区」「市町村」「地域包括支援センター(委託)」について見ると、「地域住民個人への情報提供・相談対応・苦情対応」「ワクチン接種に係る業務」については「都道府県」や「保健所設置市・特別区」で時間をかけて実施した割合が少なく、「市町村」「地域包括支援センター(委託)」で多かった。反対に、「感染者の健康観察」「積極的疫学調査」「クラスター発生施設、福祉・介護施設・保育園等の感染対策指導」

については、「都道府県」や「保健所設置市・特別区」で時間をかけて実施した割合が多く、「市町村」「地域包括支援センター(委託)」で少なかった。

【クロス集計結果 P118, 119】

(4)配置先による新型コロナウイルス感染症対応業務の差異

「都道府県」や「保健所設置市・特別区」で多かった「積極的疫学調査」「感染者の健康観察」のうち、「積極的疫学調査」は本庁の方が、「感染者の健康観察」は本庁以外の方が時間をかけて実施した者の割合が高かった。

「市町村」で多い「ワクチン接種に係る業務」は、本庁と本庁以外で大きな差はなかった。 【クロス集計結果 P118, 119】

(5)人口規模による新型コロナウイルス感染症対応業務の差異

「地域住民個人への情報提供・相談対応・苦情対応」「ワクチン接種に係る業務」については、 概ね人口規模が小さい自治体で時間をかけて実施している割合が多く、「感染者の健康観察」「積 極的疫学調査」については、概ね人口規模が大きい自治体で時間をかけて実施している割合が 多かった。

【クロス集計結果 P118, 119】

3) 新型コロナウイルス感染症対応業務による時間外勤務の最長時間

(1)回答者全体における状況

45 時間以上の時間外勤務が発生した者は38.3%、80 時間以上は22.6%、100 時間以上は13.7%、200 時間以上は1.8%であった。

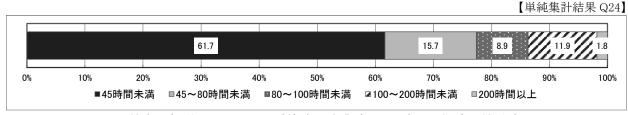


図 27 回答者の新型コロナウイルス感染症対応業務による時間外勤務の最長時間

(2) 通算経験年数による時間外勤務の最長時間の差異

概ね年数が上がるほど、時間外勤務時間が長くなる傾向にあった。

【クロス集計結果 P121】

(3) 活動領域による時間外勤務の最長時間の差異

45 時間以上の時間外勤務を行った者の割合は、「行政領域」が41.8%と最も多く、「産業領域」 や「医療領域」では13%程度と比較的少ない傾向にあった。

【クロス集計結果 P121】

(4) 所属組織による時間外勤務の最長時間の差異

特に「都道府県」や「保健所設置市・特別区」で時間外勤務時間が長い傾向にあった。また、「都道府県」「保健所設置市・特別区」「市町村」のいずれにおいても、本庁の方が本庁以外よりも時間外勤務時間が長い傾向にあった。

【クロス集計結果 P121, 122】

(5)職位(教育以外の領域)による時間外勤務の最長時間の差異

次長クラスまでは、職位が上がるほど時間外勤務時間が長くなる傾向にあった。

【クロス集計結果 P121】

(6) 統括保健師とその他の保健師との時間外勤務の最長時間の差異

統括保健師である者の方が、統括保健師ではない者よりも時間外勤務時間が長くなる傾向に あった。

【クロス集計結果 P121】

4) 新型コロナウイルス感染症発生以降の有給休暇の取得のしやすさ

(1)回答者全体における状況

最も多いのは「取得しにくい」(42.6%)であり、次いで「変わらない」(40.2%)が多かった。 【単純集計結果 Q25】

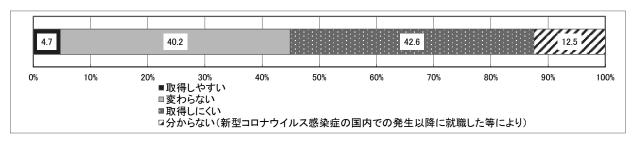


図 28 回答者の新型コロナウイルス感染症発生以降の有給休暇の取得のしやすさ

(2)年齢による有給休暇の取得のしやすさの差異

特に40代後半~50代の年齢層に有給休暇を取得しにくい者が多かった。

【クロス集計結果 P123】

(3) 通算経験年数による有給休暇の取得のしやすさの差異

特に通算経験年数が21年目以上の場合に有給休暇を取得しにくい者が多かった。

【クロス集計結果 P123】

(4)活動領域による有給休暇の取得のしやすさの差異

特に「行政領域」(45.5%)で有給休暇を取得しにくい者が多かった。

【クロス集計結果 P123】

(5) 所属組織による有給休暇の取得のしやすさの差異

特に「都道府県」(58.0%)や「保健所設置市・特別区」(53.6%)で有給休暇を取得しにくい者が多かった。

【クロス集計結果 P123】

(6) 統括保健師とその他の保健師との有給休暇の取得のしやすさの差異

統括保健師である者の方が、統括保健師ではない者よりも有給休暇を取得しにくい者が多かった。

【クロス集計結果 P123】

(7) 従業員規模による有給休暇の取得のしやすさの差異

従業員規模の大きい組織の方が、有給休暇を取得しにくい者が多かった。

【クロス集計結果 P123】

5) 新型コロナウイルス感染症対応業務での時間外勤務手当の支給状況

(1)回答者全体における状況

最も多いのは「全額支給された」(63.7%)であったが、一部もしくは全額支給されていない者も22.5%いた(「一部支給された」と「支給されていない」の合計)。

【単純集計結果 Q26】

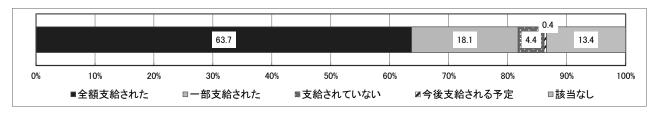


図 29 回答者の新型コロナウイルス感染症対応業務での時間外勤務手当の支給状況

(2)活動領域による時間外勤務手当の支給状況の差異

特に「教育領域」や「福祉領域」において、支給されていない者が多かった(各々13.8%、9.1%) 【クロス集計結果 P124】

(3) 所属組織による時間外勤務手当の支給状況の差異

特に「介護老人保健施設・介護老人福祉施設」や「訪問看護ステーション」で支給されていない者が多かった(各々20.0%、19.4%)。

【クロス集計結果 P124】

(4) 人口規模による時間外勤務手当の支給状況の差異

人口規模が大きいほど「全額支給された」者が多かった。

【クロス集計結果 P124】

(5) 職位(教育以外の領域) による時間外勤務手当の支給状況の差異

特に課長クラス以上において、全額支給されている者が少なく、支給されていない者が多かった。

【クロス集計結果 P124】

(6) 従業員規模による時間外勤務手当の支給状況の差異

従業員規模が小さいほど、全額支給された者が少なく、支給されていない者が多かった。

【クロス集計結果 P124】

6) 新型コロナウイルス感染症対応業務での特殊勤務手当の支給状況

(1)回答者全体における状況

「支給された」と「支給されていない」が3割強でほぼ同様の構成比であった。

【単純集計結果 Q27】

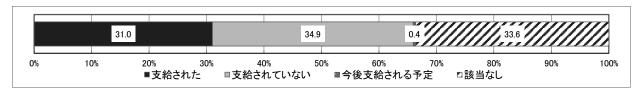


図 30 回答者の新型コロナウイルス感染症対応業務での特殊勤務手当の支給状況

(2)活動領域による特殊勤務手当の支給状況の差異

特に「産業領域」において、支給されていない者が多かった(47.0%)。

【クロス集計結果 P125】

(3) 所属組織による特殊勤務手当の支給状況の差異

特に「企業・事業所」や「市町村」において、支給されていない者が多かった(各々51.8%、 44.7%)

【クロス集計結果 P125】

(4)人口規模による特殊勤務手当の支給状況の差異

概ね人口規模が小さいほど支給された者が少なかった。

【クロス集計結果 P125】

(5) 職位(教育以外の領域)による特殊勤務手当の支給状況の差異

概ね次長クラスまでは、職位が上がるにつれ、支給された者が多かった。

【クロス集計結果 P125】

7) 新型コロナウイルス感染症対応業務での代休の取得状況

(1)回答者全体における状況

最も多いのは「取得した」(42.1%)であったが、取得していない者も28.3%いた。

【単純集計結果 Q28】

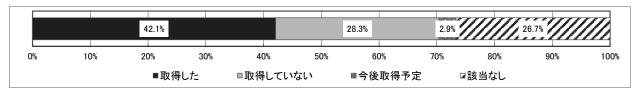


図 31 回答者の新型コロナウイルス感染症対応業務での代休の取得状況

(2) 活動領域による代休の取得状況の差異

「該当なし」を除くと、特に「産業領域」や「教育領域」で取得していない者が多かった(各々58.5%、65.9%)。

【クロス集計結果 P126】

(3) 所属組織による代休の取得状況の差異

「該当なし」を除くと、特に「訪問看護ステーション」や「教育・研究機関」「地域包括支援 センター(委託)」で取得していない者が多かった(各々66.7%、66.5%、66.0%)。

【クロス集計結果 P126】

(4)人口規模による代休の取得状況の差異

概ね人口規模が大きいほど取得した者が多くなり、取得していない者が少なくなっていた。 【クロス集計結果 P126】

8) 新型コロナウイルス感染症による影響

最も多いのは「自分自身が感染するのではないかという恐怖・不安」及び「職場の労働環境の悪化」(各々63.0%)であり、次いで「子どもが通う学校・保育園等の休校(園)等への対応」(21.9%)であった。「影響はなかった」は 5.9%に留まり、9割強の者が何らかの影響を受けていた。

【単純集計結果 Q29】

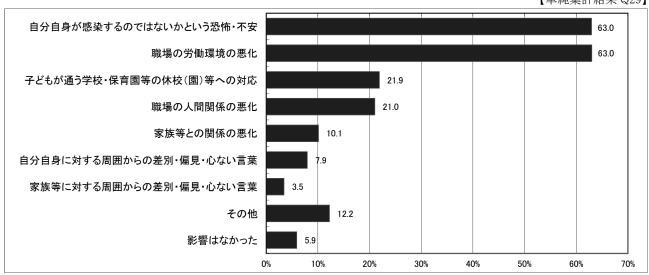


図32 回答者の新型コロナウイルス感染症による影響(複数回答可)

9) 有事の際に必要と考える取組

(1)回答者全体における状況

回答者の所属組織にて新型コロナウイルス感染症等有事の際の体制を整備するために、今後必要と考える取組として最も多いのは、「緊急時に必要な人員の確保・活用のための体制づくり」 (46.6%)であり、次いで「保健師の増員」(31.0%)であった。「課題は特にない」は 0.7%に留まり、ほとんどの者が何らかの取組が必要と考えていた。

【単純集計結果 Q30】

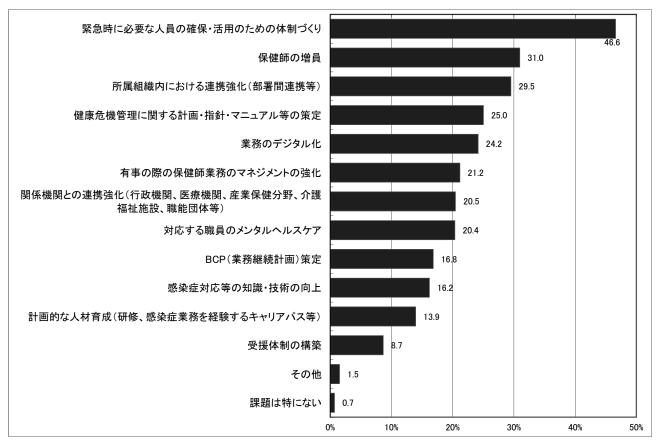


図33 回答者が有事の際に必要と考える取組(最大3つまで選択)

(2)年齢による有事の際に必要と考える取組の差異

20~30代では、「業務のデジタル化」が必要と考える者が30%前後と、他の年代と比較して多かった。

【クロス集計結果 P127】

(3)活動領域による有事の際に必要と考える取組の差異

行政領域では、「緊急時に必要な人員の確保・活用のための体制づくり」(47.9%)が最も多く、 次いで「保健師の増員」(33.5%)が多かった。

産業領域では、「健康危機管理に関する計画・指針・マニュアル等の策定」(38.6%)が最も多く、次いで「業務のデジタル化」(33.2%)が多かった。

医療領域では、「緊急時に必要な人員の確保・活用のための体制づくり」(51.7%)が最も多く、次いで「所属組織内における連携強化(部署間連携等)」(30.2%)が多かった。

福祉領域では、「緊急時に必要な人員の確保・活用のための体制づくり」(38.4%)が最も多く、

次いで「健康危機管理に関する計画・指針・マニュアル等の策定」(32.7%)が多かった。 教育領域では、「緊急時に必要な人員の確保・活用のための体制づくり」(42.8%)が最も多く、 次いで「業務のデジタル化」(30.6%)が多かった。

【クロス集計結果 P127】

(4) 所属組織による有事の際に必要と考える取組の差異

「医療保険者」では「所属組織内における連携強化(部署間連携等)」が最も多く(35.5%)、「都道府県」では2番目に多かった(35.8%)。

「訪問看護ステーション」では「BCP(業務継続計画)策定」が最も多かった(58.1%)。

「地域包括支援センター(委託)」や「企業・事業所」では「健康危機管理に関する計画・指針・マニュアル等の策定」(各々41.9%、38.9%)が最も多く、「健(検)診センター・労働衛生機関」や「訪問看護ステーション」では2番目に多かった(各々39.2%、32.3%。「訪問看護ステーション」は「緊急時に必要な人員の確保・活用のための体制づくり」と同率)。

「企業・事業所」や「教育・研究機関」では「業務のデジタル化」(各々34.0%、31.6%)が2番目に多かった。

「病院・診療所」では「対応する職員のメンタルヘルスケア」(32.4%)が 2 番目に多かった。 【クロス集計結果 P127】

(5)職位(教育以外の領域)による有事の際に必要と考える取組の差異

「BCP(業務継続計画)策定」「関係機関との連携強化」は概ね職位が高い者に、「保健師の増員」は概ね職位が低い者に比較的必要と考える者が多かった。

【クロス集計結果 P127】

(6) 従業員規模による有事の際に必要と考える取組の差異

「保健師の増員」は、特に従業員規模が大きい組織で必要と考えられていた。

【クロス集計結果 P128】

(7)配置先による有事の際に必要と考える取組の差異

「都道府県」「保健所設置市・特別区」「市町村」のいずれにおいても、「健康危機管理に関する計画・指針・マニュアル等の策定」「保健師の増員」は本庁の方が必要と考える者が多かった。

【クロス集計結果 P128】

5 保健師活動における課題等

1) 課題や問題だと認識している事柄

(1)回答者全体における状況

「最も課題や問題だと認識している事柄」または「次に課題や問題だと認識している事柄」のいずれかで選択された事柄は、「対応するケースや業務が複雑・困難になっている」(49.6%)が最も多く、次いで「日々の業務をこなすことに追われている」(46.5%)が多かった。

【単純集計結果 Q31】

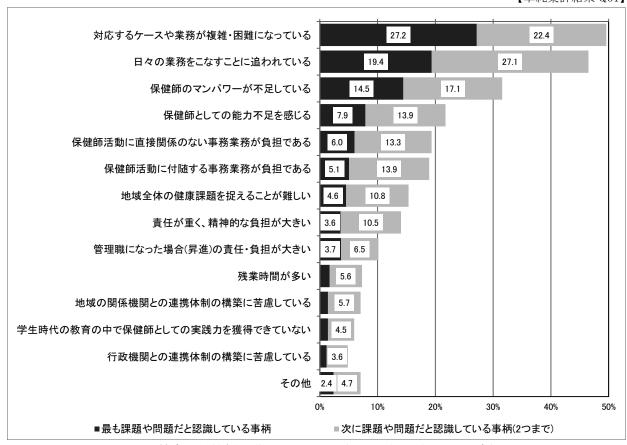


図34 回答者が保健師活動において課題や問題だと認識している事柄

(2)年齢による課題や問題だと認識している事柄の差異

「対応するケースや業務が複雑・困難になっている」は、概ね年齢が上がるにつれて回答割合が増加しており、40歳以上では50%以上の者が課題であると認識していた。

「日々の業務をこなすことに追われている」「保健師としての能力不足を感じる」「学生時代の教育の中で保健師としての実践力を獲得できていない」は、概ね年齢が下がるにつれて回答割合が増加しており、24歳以下の者が最も課題や問題だと認識している者が多かった。

【クロス集計結果 P129, 132】

(3) 通算経験年数による課題や問題だと認識している事柄の差異

「日々の業務をこなすことに追われている」「保健師としての能力不足を感じる」は概ね通算 経験年数が短いほど課題や問題だと認識している者が多かった。

【クロス集計結果 P129, 132】

(4) 所属組織による課題や問題だと認識している事柄の差異

「対応するケースや業務が複雑・困難になっている」は地域包括支援センターや介護老人保健施設・介護老人福祉施設等の福祉系で、「日々の業務をこなすことに追われている」は病院・診療所や訪問看護ステーションの医療系で、「保健師活動に付随する事務業務が負担である」「保健師としての能力不足を感じる」は医療保険者や企業・事業所で、他よりも多かった。

【クロス集計結果 P129, 132】

(5)人口規模による課題や問題だと認識している事柄の差異

「保健師としての能力不足を感じる」は、特に人口5千人未満の小規模自治体において多かった。

【クロス集計結果 P133】

(6) 職位による課題や問題だと認識している事柄の差異

「日々の業務をこなすことに追われている」「保健師としての能力不足を感じる」は職位の低い者に課題や問題だと認識している者が多かった。

【クロス集計結果 P130, 133】

(7) 統括保健師とその他の保健師との課題や問題だと認識している事柄の差異

統括保健師、その他の保健師ともに「対応するケースや業務が複雑・困難になっている」が 最も多く、次いで「日々の業務をこなすことに追われている」が多かった。3番目に多かった事 柄は、統括保健師は「保健師のマンパワーが不足している」、その他の保健師は「保健師として の能力不足を感じる」であった。

【クロス集計結果 P130, 133】

(8) 統括保健師の有無による課題や問題だと認識している事柄の差異

「対応するケースや業務が複雑・困難になっている」「保健師のマンパワーが不足している」 「保健師活動に直接関係のない事務業務が負担である」「行政機関との連携体制の構築に苦慮している」は、「統括保健師がいる(いるが自分は統括保健師ではない)」組織に所属する者に比べ、「統括保健師がいない」組織に所属する者の方が、課題や問題だと認識している者の割合が多かった。

【クロス集計結果 P130, 133】

(9)配置先による課題や問題だと認識している事柄の差異

「保健師としての能力不足を感じる」は、本庁以外の方が課題や問題だと認識している者が 多かった。

【クロス集計結果 P134】

2) これからの地域における健康づくりに必要と考える取組

(1)回答者全体における状況

最も多いのは「関係機関・多職種との連携体制の構築・強化」(56.0%)であり、次いで「地域・ 職域の連携推進、働き盛り世代への働きかけ」(39.1%)であった。

【単純集計結果 Q32】

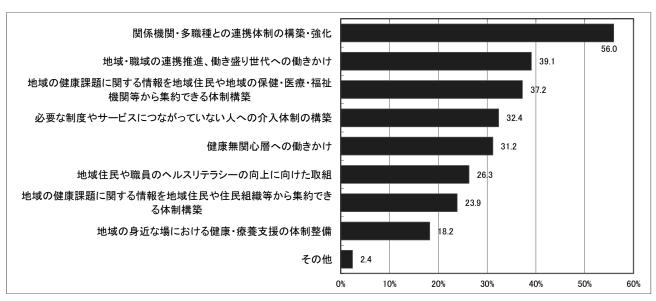


図 35 回答者がこれからの地域における健康づくりに必要と考える取組(最大3つまで選択)

(2)年齢による必要と考える取組の差異

「関係機関・多職種との連携体制の構築・強化」「必要な制度やサービスにつながっていない 人への介入体制の構築」は、年齢が若い者ほど必要と考える者が多い傾向にあった。

【クロス集計結果 P135】

(3)活動領域による必要と考える取組の差異

「関係機関・多職種との連携体制の構築・強化」が最も多いことは、いずれの活動領域でも同様であったものの、「医療領域」においては「健康無関心層への働きかけ」(41.7%)が、「福祉領域」においては「必要な制度やサービスにつながっていない人への介入体制の構築」(47.4%)が、「教育領域」においては「地域住民や職員のヘルスリテラシー(健康や医療に関する知識やその活用能力)の向上に向けた取組」(41.8%)が2番目に多かった。

【クロス集計結果 P135】

(4) 所属組織による必要と考える取組の差異

「医療保険者」や「健(検)診センター・労働衛生機関」においては「健康無関心層への働きかけ」(各々54.8%、55.9%)が最も多く、次いで「地域・職域の連携推進、働き盛り世代への働きかけ」(各々53.6%、53.0%)が多かった。

【クロス集計結果 P135】

(5)人口規模による必要と考える取組の差異

「関係機関・多職種との連携体制の構築・強化」は人口1万人未満の小規模自治体では必要と考えている者が比較的少なく、「地域の健康課題に関する情報を地域住民や地域の保健・医療・福祉機関等から集約できる体制構築」は大規模自治体で、「地域・職域の連携推進、働き盛り世代への働きかけ」は小規模自治体で必要と考えている者が多かった。

【クロス集計結果 P135】

6 教育・キャリア形成

1) 人材育成·現任教育体制

(1)回答者全体における状況

「保健師の人材育成計画・ガイドライン」「個人の研修・教育の履歴管理」「中・長期的な人材育成」 は過去一貫して増加傾向にあった。「現任教育プログラムやマニュアル」や「研修参加予算の確保」 は平成30年度と比べると減少していたが、平成22年度や平成26年度と比べると増加していた。

【単純集計結果 Q33】

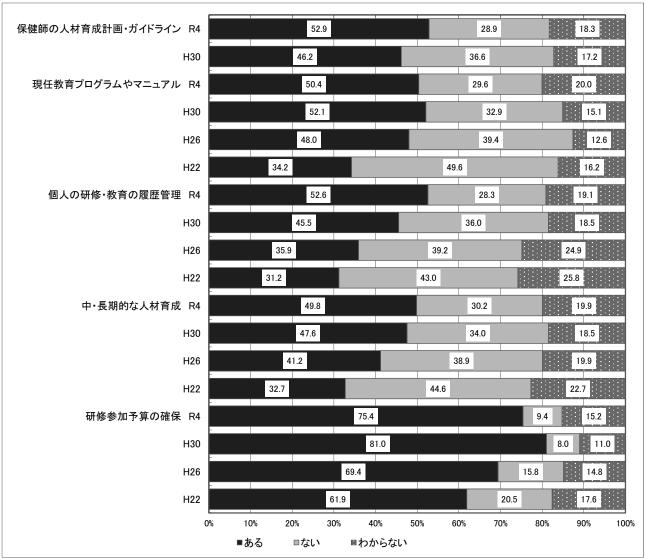


図 36 回答者の所属組織における人材育成・現任教育体制の有無

(2)活動領域による人材育成・現任教育体制の差異

多くの人材育成・現任教育体制において、「行政領域」が最も取組が進んでいた。

【クロス集計結果 P136】

(3) 所属組織による人材育成・現任教育体制の差異

多くの人材育成・現任教育体制において、「都道府県」や「保健所設置市・特別区」が最も取組が進んでいた。「地域包括支援センター(委託)」や「企業・事業所」「介護老人保健施設・介護老人福祉施設」「社会福祉施設」「教育・研究機関」では全体と比較して取組が進んでいなか

【クロス集計結果 P136】

(4) 人口規模・従業員規模による人材育成・現任教育体制の差異

多くの人材育成・現任教育体制において、概ね、人口規模・従業員規模が大きくなるほど取 組が進んでいた。

「現任教育プログラムやマニュアル」を除く 4 項目で、人口 10 万人以上では半数以上の者が 取組があるとし、人口規模が増すにつれその割合が高まっていた。

【クロス集計結果 P136】

(5) 統括保健師の有無による人材育成・現任教育体制の差異

全ての人材育成・現任教育体制において、統括保健師がいる組織に所属する者の方が、統括 保健師がいない組織に所属する者より取組が進んでいた。

【クロス集計結果 P136】

2) 計画的な人事異動

「人事異動が計画的かはわからない」(55.5%)が最も多く、「計画的な人事異動が行われている」 と回答した者は 18.3%にとどまっていた。わずかにではあるが、前回調査に比べ「計画的な人事異 動が行われている」と回答した者が増加していた。

【単純集計結果 Q34】

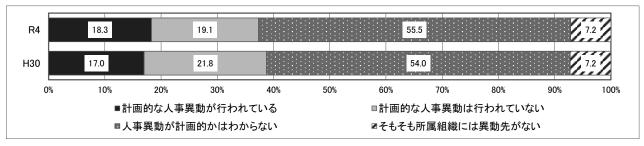


図37 回答者の所属組織における計画的な人事異動の有無

3) 研修(教育) 経験

(1)回答者全体における状況

「プリセプターによる指導」は平成22年度以降増加傾向にあった。

【単純集計結果 Q35·Q37】

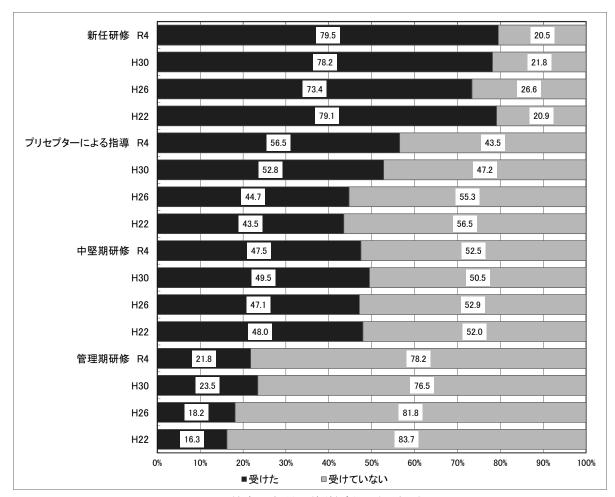


図38 回答者の各種研修(教育)の受講経験

(2)年齢による研修(教育)経験の差異

24 歳以下で、新任研修を受けた者は 91.8%、プリセプターによる指導を受けた者は 86.7%であった。

【クロス集計結果 P137】

(3) 通算経験年数による研修(教育) 経験の差異

「プリセプターによる指導」は通算経験年数が短いほど、中堅期研修・管理期研修は通算経験年数が長いほど受けた者が多い傾向にあった。

「新任研修」は、1年目の者の受講率(72.4%)は2年目以上より若干低いが、2年目以降5年目までの受講率は8割程度で変化はなかった。

【クロス集計結果 P137】

(4) 所属組織による研修(教育) 経験の差異

「都道府県」「保健所設置市・特別区」は全体よりも研修(教育)経験がある者が多く、「地域包括支援センター(委託)」「医療保険者」「企業・事業所」「健(検)診センター・労働衛生機関」「病院・診療所」「訪問看護ステーション」「介護老人保健施設・介護老人福祉施設」「社会福祉施設」「教育・研究機関」は全体よりも研修(教育)経験が乏しい者が多かった。

【クロス集計結果 P137】

(5)職位(教育以外の領域)による研修(教育)経験の差異

係長クラスは82.1%が中堅期研修を、課長クラスは78.3%が管理期研修を受けていた。

【クロス集計結果 P138】

(6)人口規模による研修(教育)経験の差異

「プリセプターによる指導」「中堅期研修」「管理期研修」は、概ね人口規模が小さいほど経験している者が少なかった。

【クロス集計結果 P137】

4) 中堅期研修の未受講理由

(1)回答者全体における状況

「研修を受けるべき立場ではない」(43.5%)を除いた、受けるべき立場にもかかわらず受けていない者の未受講理由は、43.4%が「研修自体がない」と機会がなかったようだが、機会があっても「業務が多忙で参加できない」者が 18.2%、「研修参加者に指名されなかった」者が 17.9%いた。

【単純集計結果 Q36】

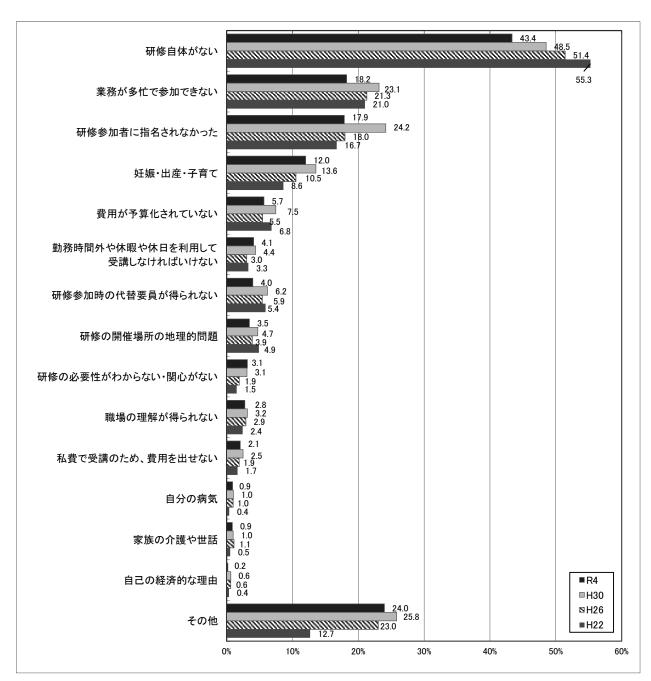


図39 回答者の中堅期研修の未受講理由(最大3つまで選択)

(2) 所属組織による未受講理由の差異

全体と比較して「研修自体がない」者は、「地域包括支援センター(委託)」(66.4%)、「医療保険者」(49.6%)、「企業・事業所」(70.5%)、「健(検)診センター・労働衛生機関」(61.3%)、「病院・診療所」(62.1%)、「介護老人保健施設・介護老人福祉施設」(66.7%)、「社会福祉施設」(56.3%)、「教育・研究機関」(71.4%)に多かった(「研修を受けるべき立場ではない」を除いた値)。

【クロス集計結果 P139】

(3)人口規模による未受講理由の差異

「業務が多忙で参加できない」は小規模自治体で理由として挙げる者が多かった。

【クロス集計結果 P139】

5) 管理期研修の未受講理由

(1)回答者全体における状況

「研修を受けるべき立場ではない」(74.4%)を除いた、受けるべき立場にもかかわらず受けていない者の未受講理由は、33.5%が「研修自体がない」と機会がなかったようだが、機会があっても「研修参加者に指名されなかった」者が20.0%、「業務が多忙で参加できない」者が18.5%いた。

【単純集計結果 Q38】

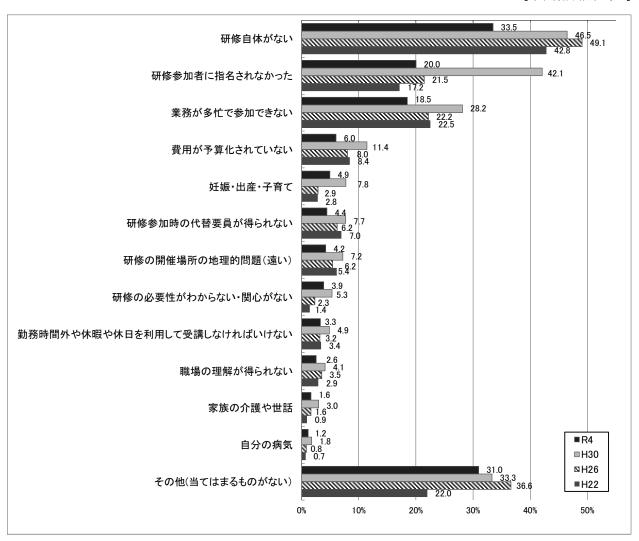


図 40 回答者の管理期研修の未受講理由(最大3つまで選択)

(2) 通算経験年数による未受講理由の差異

「研修参加者に指名されなかった」「業務が多忙で参加できない」は、通算経験年数が長いほど理由として挙げている者が多い傾向にあった。

【クロス集計結果 P140】

(3) 所属組織による未受講理由の差異

全体と比較して「研修自体がない」者は、「地域包括支援センター(委託)」(58.0%)、「医療保険者」(58.0%)、「企業・事業所」(65.6%)、「健(検)診センター・労働衛生機関」(55.6%)、「病院・診療所」(45.0%)、「訪問看護ステーション」(40.0%)、「介護老人保健施設・介護老人福祉施設」(40.0%)、「社会福祉施設」(60.0%)、「教育・研究機関」(61.5%)に多かった(「研修を受ける

【クロス集計結果 P140】

(4) 人口規模による未受講理由の差異

「研修参加者に指名されなかった」は大規模自治体で、「業務が多忙で参加できない」は小規模自治体で理由として挙げる者が多かった。

【クロス集計結果 P140】

(5) 統括保健師とその他の保健師との未受講理由の差異

統括保健師である者の方が、統括保健師ではない者よりも「業務が多忙で参加できない」を 理由として挙げる者が多かった。

【クロス集計結果 P140】

6) 自己研鑽のための研修会等参加

過去1年間に研修会や学会等に参加した者は70.2%であった。

【単純集計結果 Q39】

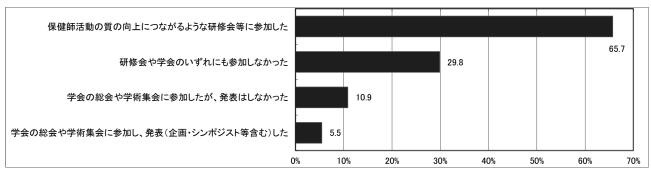


図 41 回答者の研修会や学会等への参加状況(複数回答可)

7) 各種能力の習得状況

(1)回答者全体における状況

習得できている者が最も多かったのは「個人・家族支援能力」(23.5%)であり、次いで「情報収集・調査研究能力」(16.7%)であった。

必要な能力だが習得の機会がない能力としては、「施策形成・政策提言能力」(39.2%)が最も 多く、次いで「人材育成能力」(33.8%)が多かった。

【単純集計結果 Q40】

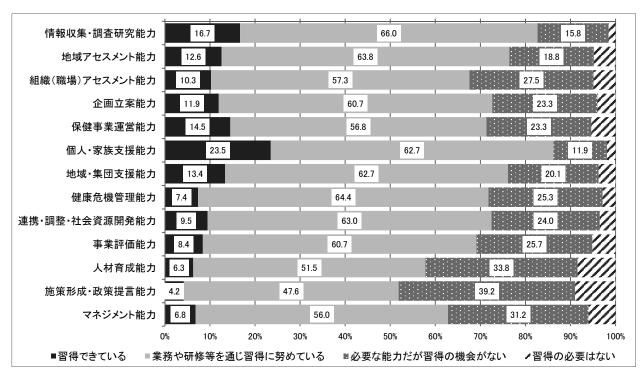


図 42 回答者の各種能力の習得状況

(2) 通算経験年数による各種能力の習得状況の差異

ほとんどの能力について、経験年数が短い者ほど、「必要な能力だが習得の機会がない」と感じている者が多かった。

【クロス集計結果 P141, 145】

(3)活動領域による各種能力の習得状況の差異

全ての能力について、教育領域は全体よりも習得できている者が多かった。

【クロス集計結果 P141, 145】

(4) 所属組織による各種能力の習得状況の差異

「都道府県」「教育・研究機関」では全ての能力について全体よりも習得できている者が多く、「市町村」「地域包括支援センター(委託)」「社会福祉施設」では全ての能力について全体よりも習得できている者が少なかった。

【クロス集計結果 P142, 145】

(5)人口規模による各種能力の習得状況の差異

「情報収集・調査研究能力」「地域アセスメント能力」「組織(職場)アセスメント能力」「個人・家族支援能力」「地域・集団支援能力」「健康危機管理能力」「連携・調整・社会資源開発能力」「事業評価能力」「人材育成能力」については、概ね人口規模が大きいほど習得できている者が多かった。

【クロス集計結果 P143, 146】

(6) 国家試験受験資格取得教育機関による各種能力の習得状況の差異

「大学院」で国家試験の受験資格を取得した者は、全ての能力について「大学」の者よりも習得できている者が多かった。

【クロス集計結果 P143, 146】

(7) 研修会による各種能力の習得状況の差異

全ての能力について、研修会等に参加した者の方が、参加していない者よりも習得できている者が多い傾向にあった。

【クロス集計結果 P143, 144, 146, 147】

8)教育機関における保健師教育の課題

教育領域の保健師が考える課題として最も多いのは、「実習場所の確保困難」(56.2%)であり、次いで「実践力の獲得につながる実習内容の不足」(51.4%)であった。「特に課題はない」「分からない」を合わせても1割にも満たず、9割強の者が何らかの課題を感じていた。

【単純集計結果 Q41】

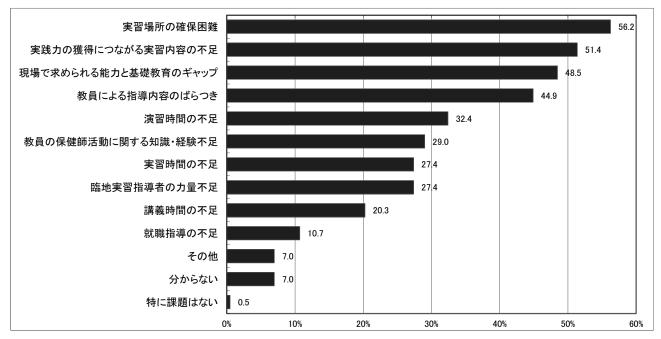


図 43 教育領域の回答者が考える、教育機関における保健師教育の課題(複数回答可)

7 人材確保・就労条件

1)保健師採用・確保における課題

(1)回答者全体における状況

「計画的に採用・確保できておらず、年代が偏っている」(47.0%)が最も多かった。

【単純集計結果 Q42】

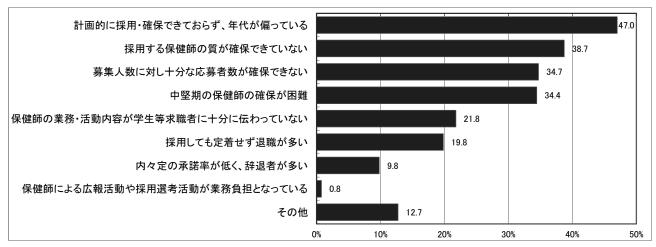


図 44 回答者の所属組織における保健師採用・確保における課題(最大3つまで選択)

(2)所属組織による保健師採用・確保における課題の差異

「市町村」や「地域包括支援センター(委託)」においては、「募集人数に対し十分な応募者数が確保できない」ことを課題と考える者が多かった(各々47.7%、44.4%)。「都道府県」「保健所設置市・特別区」「医療保険者」「企業・事業所」では「採用する保健師の質が確保できていない」ことを課題と考える者が多かった(各々44.4%、52.5%、63.6%、52.4%)。

また、「都道府県」では「計画的に採用・確保できておらず、年代が偏っている」(64.1%)が多く、「保健所設置市・特別区」では「採用しても定着せず退職が多い」(32.2%)が多かった。さらに、「都道府県」「保健所設置市・特別区」では共通して「中堅期の保健師の確保が困難」(各々53.6%、44.3%)が多かった。

一方、「教育・研究機関」(「教育領域」の者は教育現場から見た課題として回答)では、「保健師の業務・活動内容が学生等求職者に十分に伝わっていない」(46.6%)が最も多かった。

【クロス集計結果 P147】

2) 就職先検討の条件

(1) 回答者全体における状況

「出身地・居住地・家族や親族がいる地域」(61.8%)が最も多く、「正規職員である」(35.9%)がこれに次ぐ。

【単純集計結果 Q43】

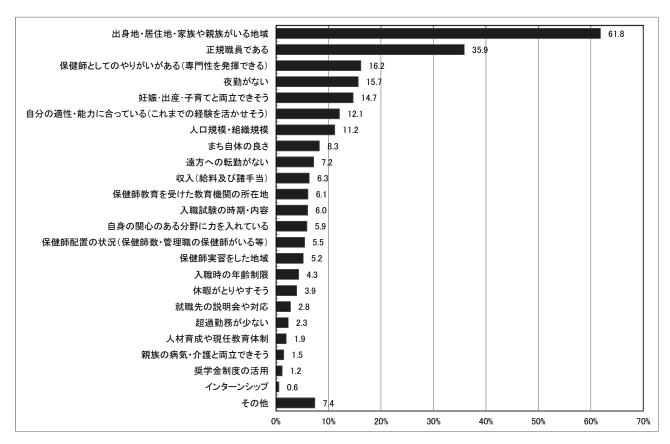


図 45 回答者の就職先検討の条件(最大3つまで選択)

(2) 所属組織による就職先検討の条件の差異

「出身地・居住地・家族や親族がいる地域」は特に「都道府県」で多かった(72.6%)。「正規職員である」は特に「地域包括支援センター(委託)」(47.1%)や「介護老人保健施設・介護老人福祉施設」(63.6%)で多かった。「保健師としてのやりがいがある」は「医療保険者」(35.6%)や「企業・事業所」(31.7%)、「教育・研究機関」(27.5%)で多かった。「自分の適性・能力に合っている」は「医療保険者」(32.6%)、「企業・事業所」(26.1%)、「健(検)診センター・労働衛生機関」(24.1%)、「訪問看護ステーション」(40.9%)、「社会福祉施設」(42.4%)、「教育・研究機関」(49.2%)で多かった。「夜勤がない」は「地域包括支援センター(委託)」(30.7%)、「健(検)診センター・労働衛生機関」(31.1%)で多かった。

【クロス集計結果 P148】

(3)人口規模による就職先検討の条件の差異

人口規模が大きくなるにつれて強く表れる傾向は見られなかった。人口 1 万人未満では「人口規模・組織規模」「まち自体の良さ」が他に比べて多かった。

【クロス集計結果 P148】

3) 就職時に活用した情報入手先

(1)回答者全体における状況

「就職先の募集要項」(49.2%)が最も多く、次いで「就職先のホームページ」(36.2%) が多かった。

【単純集計結果 Q44】

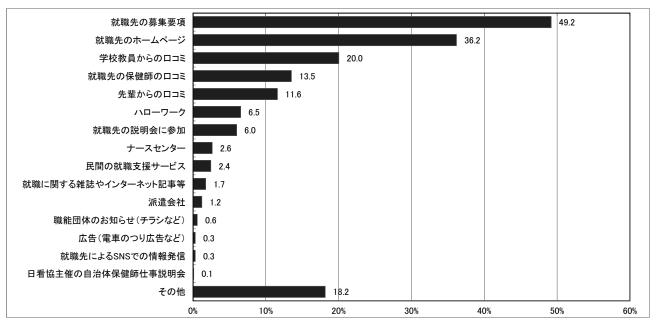


図 46 回答者が就職時に活用した情報入手先(最大3つまで選択)

(2)年齢による情報入手先の差異

「就職先のホームページ」は若い回答者ほど利用していた。「就職先の説明会に参加」は特に 20代に多く、「就職先の保健師の口コミ」は特に50歳以上に多かった。

【クロス集計結果 P149】

(3) 所属組織による情報入手先の差異

「就職先のホームページ」は特に「保健所設置市・特別区」(44.4%)で多く、「就職先の募集要項」は特に「都道府県」や「保健所設置市・特別区」で多かった(各々55.9%、62.2%)。「就職先の保健師の口コミ」は「医療保険者」(24.9%)で多かった。「ハローワーク」は「地域包括支援センター(委託)」「医療保険者」「企業・事業所」「健(検)診センター・労働衛生機関」「介護老人保健施設・介護老人福祉施設」「社会福祉施設」で多かった(各々25.7%、29.5%、18.9%、19.7%、18.2%、21.2%)。

【クロス集計結果 P149】

(4)人口規模による情報入手先の差異

「就職先のホームページ」や「就職先の募集要項」は、特に大規模自治体において重視した者が多かった。

【クロス集計結果 P149】

4) 就業継続の意向

(1)回答者全体における状況

「就業継続したい」は60.0%に留まり、40.0%は離職を検討していた。

【単純集計結果 Q45】

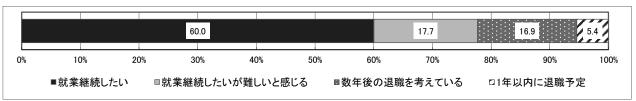


図 47 回答者の就業継続の意向

(2)人口規模による就業継続の意向の差異

人口規模が小さい方が、「就業継続したい」者は少なくなる傾向にあった。

【クロス集計結果 P150】

(3) 職位(教育以外の領域)による就業継続の意向の差異

概ね職位が低い方が「就業継続したい」者は少なく、「就業継続したいが難しいと考える」者が多かった。

【クロス集計結果 P150】

(4) 一人配置による就業継続の意向の差異

一人配置の者は、そうでない者よりも「数年後の退職を考えている」者や「1年以内に退職予 定」の者が多かった。

【クロス集計結果 P150】

(5) 新型コロナウイルス感染症対応業務による就業継続への影響

①新型コロナウイルス感染症対応業務による時間外勤務の最長時間による就業継続の意向の 差異

時間外勤務の最長時間が長い方が、「就業継続したい」者が少なかった。

【クロス集計結果 P150】

②新型コロナウイルス感染症発生以降の有給休暇の取得のしやすさによる就業継続の意向の 差異

有給休暇が取得しやすい者は全体よりも「就業継続したい」者が多く、取得しにくい者は 少なかった。

【クロス集計結果 P151】

③新型コロナウイルス感染症対応業務での時間外勤務手当の支給状況による就業継続の意向 の差異

全額支給された者は、支給されていない者よりも「就業継続したい」者が多く、「数年後の 退職を考えている」者や「1年以内に退職予定」の者が少なかった。

【クロス集計結果 P151】

④新型コロナウイルス感染症対応業務での特殊勤務手当の支給状況による就業継続の意向の 差異

支給された者は、支給されていない者よりも「就業継続したい」者が多く、「就業継続したいが難しいと感じる」者や「数年後の退職を考えている」者が少なかった。

【クロス集計結果 P151】

⑤新型コロナウイルス感染症対応業務での代休の取得状況による就業継続の意向の差異

取得した者は、取得していない者よりも「就業継続したい」者が多く、「就業継続したいが 難しいと感じる」者や「数年後の退職を考えている」者が少なかった。

【クロス集計結果 P151】

⑥新型コロナウイルス感染症の影響による就業継続の意向の差異

「自分自身に対する周囲からの差別・偏見・心ない言葉」(51.7%)や「職場の人間関係の悪化」(50.2%)、「家族等との関係の悪化」(51.7%)といった悪影響があった者は、「就業継続したい」者が少なかった。

【クロス集計結果 P151】

(6) 就業継続を支援する場や機会による就業継続の意向の差異

就業継続を支援する場や機会が「特にない」者は、全体と比較して「就業継続したい」者が 少なかった。

【クロス集計結果 P151】

5) 就業継続理由

(1)回答者全体における状況

「居住地にある・居住地に近い」(48.8%)が最も多く、次いで「保健師としてのやりがいがある(専門性を発揮できる)」(33.2%)が多かった。

【単純集計結果 Q46】

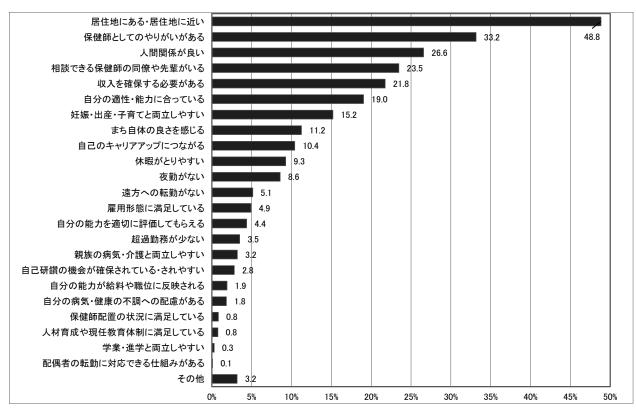


図 48 回答者の就業継続理由(最大3つまで選択)

(2)年齢による就業継続理由の差異

「保健師としてのやりがいがある(専門性を発揮できる)」は、年齢が上がるにつれ回答割合が概ね増加しており、特に 50 歳以上では $40\sim50\%$ 程度と、重視する傾向にあった。「自分の適性・能力に合っている」は 60 歳以上では 2 番目に多い理由であった(46.4%)。「人間関係が良い」や「相談できる保健師の同僚や先輩がいる」は、20 代を中心に年齢の若い層が重視する傾向にあった。

【クロス集計結果 P152】

(3) 通算経験年数による就業継続理由の差異

「保健師としてのやりがいがある(専門性を発揮できる)」は、通算経験年数が長い者が重視する傾向にあった。「自分の適性・能力に合っている」も、通算経験年数の長い者にとって比較的重要な理由であった。中堅期では「収入を確保する必要がある」を理由として挙げる者が多かった。経験年数の短い者にとっては、「人間関係が良い」が上位の理由であった。

【クロス集計結果 P152】

(4) 所属組織による就業継続理由の差異

「地域包括支援センター(委託)」や「健(検)診センター・労働衛生機関」「病院・診療所」「訪問看護ステーション」では、「人間関係が良い」を理由として挙げる者が多かった(各々43.7%、35.0%、35.6%、39.3%)。

【クロス集計結果 P152】

(5)人口規模による就業継続理由の差異

「まち自体の良さを感じる」や「人間関係が良い」は、人口規模の小さな自治体で理由として挙げる者が多かった。

【クロス集計結果 P153】

(6) 職位による就業継続理由の差異

「保健師としてのやりがいがある(専門性を発揮できる)」「自分の適性・能力に合っている」 は職位の高い者が理由として挙げることが多かった。

【クロス集計結果 P153】

6) 就業継続困難の理由

(1)回答者全体における状況

最も多いのは「業務に関する精神的負担が大きい」(30.9%)であり、次いで「自分の適性・能力への不安」(25.9%)が多かった。

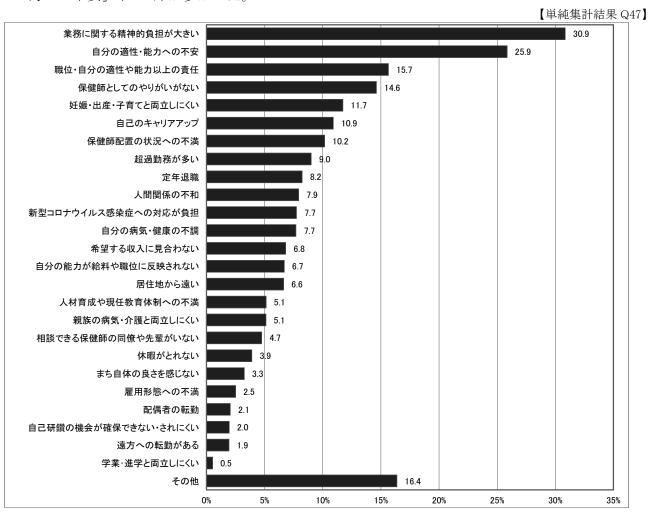


図 49 回答者の就業継続困難の理由(最大3つまで選択)

(2)年齢による就業継続困難の理由の差異

「自分の適性・能力への不安」は 24 歳以下に多く、「自己のキャリアアップ」は年齢が上がるにつれて減少していた。「職位・自分の適性や能力以上に責任が課せられている」「業務に関する精神的負担が大きい」は 40~50 代前半に多かった。

【クロス集計結果 P154】

(3) 最終学歴による就業継続困難の理由の差異

「自己のキャリアアップ」は大学院卒の者が多く理由として挙げていた。修士・博士課程と もに 20%前後であり、その他の者に比べ 5~15%ほど高かった。

反対に「業務に関する精神的負担が大きい」を大学院卒の者が理由として挙げることは比較的少なかった。博士・修士課程ともに 20%前後であり、その他の者に比べ 10~20%ほど低かった。

【クロス集計結果 P158】

(4) 所属組織による就業継続困難の理由の差異

「地域包括支援センター(委託)」や「健(検)診センター・労働衛生機関」「病院・診療所」「訪問看護ステーション」では「保健師としてのやりがいがない(専門性を発揮できない)」を理由に挙げる者が多かった。

【クロス集計結果 P155】

(5)人口規模による就業継続困難の理由の差異

「人間関係の不和」は人口規模が小さくなるほど多かった。

【クロス集計結果 P156】

(6) 職位(教育以外の領域)による就業継続困難の理由の差異

「保健師としてのやりがいがない(専門性を発揮できない)」や「自分の適性・能力への不安」は、職位の低い者が理由として挙げることが多かった。「職位・自分の適性や能力以上に責任が課せられている」は課長補佐クラスまでは職位が高いほど理由として挙げる者が多かった。

【クロス集計結果 P157】

(7) 一人配置による就業継続困難の理由の差異

多くの理由で、一人配置の方がそうでない者よりもわずかに多い中、「相談できる保健師の同僚や先輩がいない」「保健師としてのやりがいがない(専門性を発揮できない)」は、比較的一人配置の方が多かった。

「所属組織には、自分以外に保健師がいない」者は「保健師としてのやりがいがない(専門性を発揮できない)」「自己のキャリアアップ」「業務に関する精神的負担が大きい」「希望する収入に見合わない」が多かった。

【クロス集計結果 P159】

7) 退職経験

退職経験者は回答者の 30.2%であり、退職経験のない者が 69.8%を占めていた。平成 30 年度と比べ、退職経験のある者が 5.0%増加していた。

【単純集計結果 Q48】

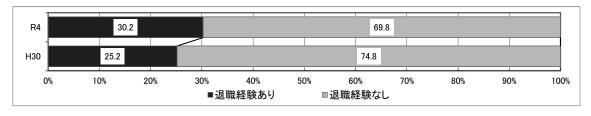


図50 回答者の退職経験

8) 退職した活動領域

「行政」が多かった(退職経験者の61.6%)。平成30年度と比較して、構成比に大きな変化はなかった。

【単純集計結果 Q49】

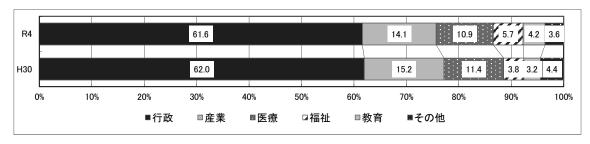


図 51 退職経験のある回答者が退職した活動領域

9) 退職理由

(1)回答者全体における状況

「自己のキャリアアップ」(退職経験者の 16.6%)が最も多く、次いで「妊娠・出産・子育てと両立しにくい」(14.8%)が多かった。

【単純集計結果 Q50】

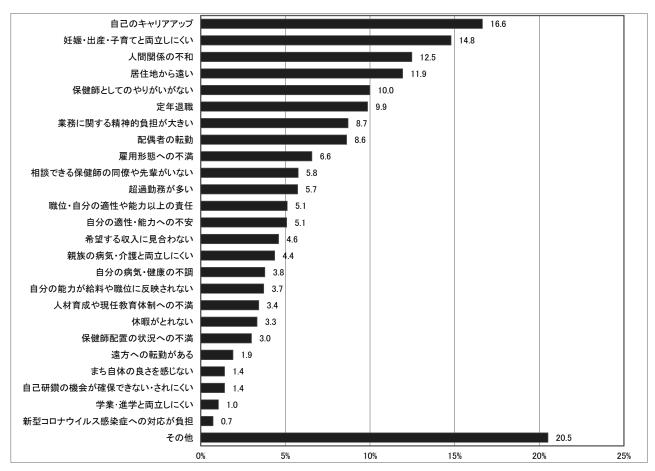


図 52 退職経験のある回答者の退職理由(最大3つまで選択)

(2)年齢による退職理由の差異

「人間関係の不和」は20代後半では最も多い理由であった(19.9%)。「妊娠・出産・子育てと両立しにくい」は45~49歳付近の保健師に多かった。

【クロス集計結果 P160】

(3) 通算経験年数による退職理由の差異

「居住地から遠い」は、概ね年次が上がるほど理由として挙げる者が多くなっていた。「妊娠・ 出産・子育てと両立しにくい」は 16~20 年目の保健師が最も多かった。

【クロス集計結果 P161】

(4) 最終学歴による退職理由の差異

大学院卒の者は「自己のキャリアアップ」を理由として挙げる者が多かった。

【クロス集計結果 P162】

(5) 退職した活動領域による退職理由の差異

「教育領域」では、「自己のキャリアアップ」(31.2%) に次いで「人間関係の不和」(20.6%)を理由として挙げる者が多かった。

【クロス集計結果 P162】

10) 退職時期

(1)回答者全体における状況

平均退職時期は10.6年前で、「6~10年以内」の退職者が最も多かった(21.9%)。

【単純集計結果 Q51】

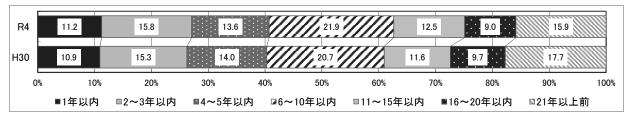


図 53 退職経験のある回答者の退職時期

(2)退職した活動領域と退職時期

「福祉領域」や「教育領域」では、他の領域に比べ、3年以内に退職した者が多かった。

【クロス集計結果 P162】

11) 就業継続を支援する場や機会

「困った時には上司や先輩・同僚等に相談できる」(69.3%)が最も多く、次いで「メンタルヘルス 面でフォローする体制がある」(37.8%)が多かった。

【単純集計結果 Q52】

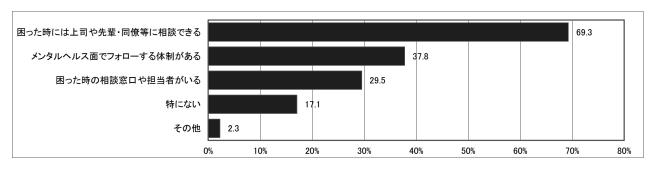


図 54 回答者の就業継続を支援する場や機会(複数回答可)

Ⅲ. 結果のまとめ及び考察

1 新型コロナウイルス感染症の影響

今般の新型コロナウイルス感染症の拡大は、保健師業務に多大な影響を与えている。本調査においても、新型コロナウイルス感染症対応業務に従事したことがある者が約8割を占めており、多くの保健師が対応を迫られていることが明らかになった。特に都道府県や保健所設置市・特別区においては、新型コロナウイルス感染症関連業務にかける時間が他の業務と比較して多かった。特に、課長補佐クラス(92.4%)や係長クラス(92.5%)の従事者が多かった。

政府は地方財政措置を講じ、保健所において感染症対応業務に従事する保健師を令和3年度から2年間で約900人増員、令和5年度にさらに450人増員することとしたが、保健師の人材確保・定着は引き続き重要な課題である。こうした社会情勢を踏まえ、本調査では、新型コロナウイルス感染症による保健師の働き方の変化について詳細を分析し、人材確保・定着の方策を検討した。

1) 行政領域を中心に新型コロナウイルス感染症の影響により労働環境が悪化しており、有事の際の保健師の定着に向けた環境整備が必要

新型コロナウイルス感染症の拡大により、保健師の負担が増していた。時間外勤務について見ると、新型コロナウイルス感染症対応業務により、45 時間以上の時間外勤務が発生した者は 38.3%、80 時間以上は 22.6%、100 時間以上は 13.7%もいた。また、42.6%が新型コロナウイルス感染症発生以降に有給休暇を取得しにくくなったと回答していた。特に、次長クラスまでは、職位が上がるほど時間外勤務時間が長くなる傾向にあった。さらに、63.0%が職場の労働環境が悪化したと回答していた。

このような状況であるにもかかわらず、時間外勤務手当が一部もしくは全額支給されていない者が2割強、特殊勤務手当が支給されていない者が3割強、代休を取得していない者が3割弱いた。加えて、子どもが通う学校・保育園等の休校(園)等への対応を要する者も21.9%おり、仕事と育児の両立についても懸念される。

上記のような実情は、保健師の就業継続意向にも影響を与えている。新型コロナウイルス感染症発生以降の時間外勤務の最長時間や有給休暇の取得のしやすさ、時間外勤務手当の支給状況、特殊勤務手当の支給状況、代休の取得状況、職場の人間関係が悪化した者については、いずれも就業継続したい者が全体よりも少なかった。

また、今般の新型コロナウイルス感染症は、一部地域における自然災害等と異なり、全国、全世界共通の健康危機であるという特殊性があった。

今後、保健師の定着のためには、保健師の増員や保障の充実化等を行い、新型コロナウイルス感染症も含め、有事の際の保健師の負担軽減に資するような環境整備を行うことが必要であると考えられる。

2)「地域住民個人への情報提供・相談対応・苦情対応」「ワクチン接種に係る業務」「積極的疫学調査」等を担う人材確保や体制構築が求められる

保健師が時間をかけている新型コロナウイルス感染症対応業務について具体的に見ると、領域や 所属組織、所属自治体の人口規模等によってやや異なるものの、回答者全体では、「地域住民個人へ の情報提供・相談対応・苦情対応」(45.8%)、「ワクチン接種に係る業務」(44.4%)、「積極的疫学調査」(37.9%)が多かった。こうした業務増大時にも対応できるよう、外部委託が可能な業務の整理や、IHEAT 等の応援派遣体制の強化、業務や体制のマネジメントを担う保健師の配置・増員等の対応が求められる。

3) 有事の際に備えて「緊急時に必要な人員の確保・活用のための体制づくり」や「保健師 の増員」等の取組を行うことが重要

保健師に新型コロナウイルス感染症等有事の際の体制を整備するために今後必要な取組を尋ねたところ、回答者全体としては、「緊急時に必要な人員の確保・活用のための体制づくり」(46.6%)、「保健師の増員」(31.0%)を挙げる者が多かった。「課題は特にない」は 0.7%に留まり、ほぼ全ての保健師が何らかの取組が必要であると考えていることも分かった。

なお、20~30 代や産業領域では「業務のデジタル化」を挙げる者も多かった。いずれにせよ有事の際に保健師の業務負担が増加することが問題であり、増員や業務効率化等の対応を望んでいることが見て取れる。

なお、職位が高く、組織全体を俯瞰する立場の保健師からは「BCP(業務継続計画)策定」や「関係機関との連携強化」が重要であるという回答が多かった。有事を見据えた組織体制も必要であると考えられる。

2 人材確保・就労条件

近年、保健師を募集しても確保が困難であるという自治体や企業の声がある。本調査においても、保健師の採用において「計画的に採用・確保できておらず、年代が偏っている」(47.0%)や「採用する保健師の質が確保できていない」(38.7%)、「募集人数に対し十分な応募者数が確保できない」(34.7%)といった課題を感じている者が多いことが明らかになった。

本調査では、就業している保健師個人に回答を求める Web 調査という利点を活かし、就職先検討の条件、就職時に活用した情報入手先を尋ねることで、人材確保の上で有効な項目を明らかにすることを試みた。

また、採用した人材が定着することも重要である。就業継続の意向や就業継続理由、就業継続困難の理由、退職理由等を尋ねることで、人材定着の方策を探った。その結果、以下のようなことが示唆された。

1)「出身地等、ゆかりの地であること」や「正規職員としての募集」は強みとなる

就職先の検討条件を見ると、全体では「出身地・居住地・家族や親族がいる地域」(61.8%)といった何らかのゆかりのある地を選択した者が最も多く、次いで「正規職員である」(35.9%)が多かった。

「何らかのゆかりのある地」における「正規職員としての募集」は、人材確保の上で強みとなる。

2) 求人は Web やハローワークを通じて行うことが有効

回答者の保健師が就職時に活用した情報入手先として、全体としては、「就職先の募集要項」 (49.2%)が最も多く、次いで「就職先のホームページ」 (36.2%)が多かった。

また、「地域包括支援センター(委託)」や「医療保険者」「企業・事業所」「健(検)診センター・労働衛生機関」「介護老人保健施設・介護老人福祉施設」「社会福祉施設」では「ハローワーク」が多かった。

ホームページ等の Web や、ハローワークを活用して求人を行うことが有効であると考えられる。

3) 若年層の定着には良好な人間関係の構築や相談体制の整備が、ベテラン層の定着にはやりがいが重要

年齢別に現在の組織で就業を継続している理由を尋ねたところ、20代等の若年層は「人間関係が良い」や「相談できる保健師の同僚や先輩がいる」といったことを重視する傾向があり、若年層の定着には、職場の雰囲気作りや心理的サポートが求められる。

ベテラン層は、「保健師としてのやりがいがある(専門性を発揮できる)」という点を重視する傾向があり、ベテラン層の定着には、ベテラン層へ適切な役割や権限を与えるといったことが重要と考えられる。

4) 中堅期の保健師の定着のためには、妊娠・出産・子育てと両立できる環境整備が重要

「都道府県」や「保健所設置市・特別区」では、「中堅期の保健師の確保が困難」であると考える者が多かった(各々53.6%、44.3%)。中堅期の保健師は、妊娠・出産・子育てといったライフイベント等の私生活上の課題を抱えていることが多いと考えられるが、退職理由として「妊娠・出産・子

育てと両立しにくい」が多く挙がった。

中堅期の保健師の確保・定着を図るためには、子育てしやすい環境を整備することが重要と考えられる。

3 人材育成

採用した人材が、保健師として力量を発揮できることも重要である。

保健師の人材育成・現任教育体制については、「保健師の人材育成計画・ガイドラインを策定している」が 52.9%、「現任教育プログラムやマニュアルがある」が 50.4%、「個人の研修や教育の履歴が管理されている」が 52.6%、「中・長期的な人材育成が行われている」が 49.8%、「研修参加の予算が確保されている」が 75.4%となっており、概ね過去から増加傾向にある。

研修(教育)経験についても、24 歳以下の 91.8%が新任研修を、86.7%がプリセプターによる指導を受けている他、係長クラスは 82.1%が中堅期研修を、課長クラスは 78.3%が管理期研修を受けており、多くの保健師が適切な研修を受講できているようである。

計画的な人事異動も、前回と比較して、わずかにではあるが行われていると回答している者が増 えている。

このように、人材育成については多くの所属組織において尽力されているが、保健師の人材育成をより一層進めるためには、今後は以下のようなことに留意する必要があると考えられる。

1) 特に小規模組織における人材育成・現任教育体制の整備や研修(教育) 経験の確保が重要

人材育成・現任教育体制について、「地域包括支援センター(委託)」や「企業・事業所」「介護老人保健施設・介護老人福祉施設」「社会福祉施設」「教育・研究機関」において取組が進んでいなかった。また、研修(教育)経験についても、「地域包括支援センター(委託)」や「医療保険者」「企業・事業所」「健(検)診センター・労働衛生機関」「病院・診療所」「訪問看護ステーション」「介護老人保健施設・介護老人福祉施設」「社会福祉施設」「教育・研究機関」において進んでいなかった。これらの組織は小規模であることが多いと推察され、こうした組織における人材育成・現任教育体制の整備や研修(教育)経験の確保が重要であると考えられる。

2) 研修自体の開催に加え、研修に参加できるような配慮が必要

中堅期研修の未受講理由について、「研修を受けるべき立場ではない」者を除いて算出すると、43.4%が「研修自体がない」、18.2%が「業務が多忙で参加できない」、17.9%が「研修参加者に指名されなかった」と回答していた。

管理期研修の未受講理由についても、「研修を受けるべき立場ではない」者を除いて算出すると、33.5%が「研修自体がない」、20.0%が「研修参加者に指名されなかった」、18.5%が「業務が多忙で参加できない」と回答していた。

中堅期研修・管理期研修の双方において、研修自体の開催に加えて、研修対象者により多くの者 を指名する等の機会の確保や、研修に参加するための時間を確保する配慮が求められる。

3)「施策形成・政策提言能力」や「人材育成能力」の養成が求められる

保健師に各種能力の習得状況を尋ねたところ、必要な能力だが習得の機会がない能力として、「施 策形成・政策提言能力」(39.2%)が最も多く、次いで「人材育成能力」(33.8%)が多かった。

保健師の各種能力については、全ての能力について、研修会等に参加した者の方が参加していない者よりも習得できている者が多い傾向にあり、こういった能力の養成に資する研修等の教育機会の確保が重要であると考えられる。

また、自己評価ではあるものの、全ての能力について、大学院で国家試験の受験資格を取得した者は、大学で取得した者よりも習得できている割合が高いことが分かり、大学院で保健師教育を行うことの重要性が示唆された。

4)教育領域においては、実習場所の確保や、より実践的な内容の実習が求められる

教育領域の保健師に、教育機関における保健師教育の課題を尋ねたところ、最も多いのは「実習場所の確保困難」(56.2%)であり、次いで「実践力の獲得につながる実習内容の不足」(51.4%)であった。

充実した実習のために、実習場所の確保や、より実践的な内容の実習が重要であり、ハード・ソフトの両面からの取組が求められている。

4 産業保健

働き方改革の進展に伴い、産業保健機能の重要性も増している。医療保険者の産業保健師は、「特定健診・特定保健指導等の生活指導」(71.7%)、「各種健康診断と事後措置支援」(43.4%)、「生活習慣病対策(喫煙・睡眠含む)」(39.8%)を、企業・事業所の産業保健師は、「各種健康診断と事後措置支援」(68.5%)、「メンタルヘルス対策」(44.8%)、「職場復帰支援」(24.7%)を、健(検)診センター・労働衛生機関の産業保健師は「各種健康診断と事後措置支援」(60.0%)、「特定健診・特定保健指導等の保健指導」(58.5%)、「生活習慣病対策(喫煙・睡眠含む)」(16.9%)を主に担っていた。

なお、産業領域の保健師は、他の領域に比べて非正規雇用の者が多かった。 産業保健師においては、今後以下のような取組が求められると考えられる。

1) 有事に備え、「健康危機管理に関する計画・指針・マニュアル等の策定」や「業務のデジタル化」等が重要

産業保健師に、新型コロナウイルス感染症の流行等、有事の際に必要と考える取組について尋ねたところ、最も多いのは「健康危機管理に関する計画・指針・マニュアル等の策定」(38.6%)であり、次いで「業務のデジタル化」(33.2%)が多かった。

主に産業領域に属する組織について、所属組織別に見ると、医療保険者では「所属組織内における連携強化(部署間連携等)」(35.5%)、企業・事業所では「健康危機管理に関する計画・指針・マニュアル等の策定」(38.9%)、健(検)診センター・労働衛生機関では「緊急時に必要な人員の確保・活用のための体制づくり」(45.6%)が最も多かった。産業領域においては、有事に備えてこれらの取組に注力していくことが重要である。

2)健康無関心層への働きかけが重要

医療保険者や健(検)診センター・労働衛生機関においては、これからの地域における健康づくりに必要と考える取組として、「健康無関心層への働きかけ」(各々54.8%、55.9%)を挙げる者が多かった。

労働者の心身の健康の保持増進のため、健康的な生活を送れるように働きかけることが重要である。

3) 産業保健師の研修(教育) 機会の一層の確保が重要

医療保険者や企業・事業所、健(検)診センター・労働衛生機関においては、新任研修やプリセプターによる指導、中堅期研修、管理期研修といった研修・教育を受けていない者の割合が全体よりも多かった。

一つの理由として、産業領域には非正規雇用の者が多いことがあると考えられるが、産業保健師 の育成のためには、非正規雇用の保健師も含めた研修(教育)機会を確保することが重要である。

4) 人材確保には、保健師としてのやりがいや、適性・能力に合った仕事であることをアピールすることが重要

産業保健師に就職先を決める際に検討する条件を尋ねたところ、「保健師としてのやりがいがある」が医療保険者や企業・事業所で多く(各々35.6%、31.7%)、「自分の適性・能力に合っている」が

医療保険者や企業・事業所、健(検)診センター・労働衛生機関で多かった(各々32.6%、26.1%、24.1%)。 産業保健師の確保においては、保健師としてのやりがいや、適正・能力に合った仕事であること をアピールすることが有効である可能性が高い。

5) 求人においては、ハローワークの役割が重要

産業保健師に就職時に活用した情報入手先を尋ねたところ、医療保険者や企業・事業所、健(検) 診センター・労働衛生機関では「ハローワーク」が上位であった(各々29.5%、18.9%、19.7%)。ハローワークを通じた求人は、産業保健師の確保にとって重要な手段である。

5 保健師活動の課題と今後必要な取組

保健師が時間をかけている業務は、行政領域では「新型コロナウイルス感染症関連業務」(42.7%) や「母子保健」(40.7%)、「生活習慣病予防(がん対策含む)」(25.7%)、産業領域では「各種健康診断と事後措置支援」(63.6%)や「メンタルヘルス対策」(38.2%)、「特定健診・特定保健指導」(26.1%)、それ以外の領域では「介護予防」(32.8%)や「ケアプランの作成」(25.9%)と回答している者が多かった。

課題としては「日々の業務をこなすことに追われている」や「保健師としての能力不足を感じる」 を挙げる者が、特に24歳以下の若年層を中心に多かった。40歳以上では「対応するケースや業務 が複雑・困難になっている」を挙げる者が多かった。

保健師活動の質の向上に向けて、今後は以下のような取組が必要と考えられる。

1)「関連機関・多職種との連携体制の構築・強化」や「地域・職域の連携推進、働き盛り 世代への働きかけ」等を支援することが重要

これからの地域における健康づくりに必要と考える取組について尋ねたところ、回答者全体で見ると、「関係機関・多職種との連携体制の構築・強化」(56.0%)や、「地域・職域の連携推進、働き盛り世代への働きかけ」(39.1%)が多かった。

なお、年齢が若い者ほど「必要な制度やサービスにつながっていない人への介入体制の構築」が 必要であると感じている者が多い傾向にあった。

活動領域別に見ると、医療領域においては「健康無関心層への働きかけ」(41.7%)が、福祉領域においては「必要な制度やサービスにつながっていない人への介入体制の構築」(47.4%)が、教育領域においては「地域住民や職員のヘルスリテラシーの向上に向けた取組(41.8%)が必要であると感じている者が多かった。

各所属組織において、今後はこれらの取組により一層注力することが重要である。

2) 教育機会や情報共有の機会の一層の確保・充実による保健師能力の向上が必要

上述した通り、年齢が下がるにつれ、「日々の業務をこなすことに追われている」者や「保健師としての能力不足を感じる」者が多く、年齢が上がるにつれ、「対応するケースや業務が複雑・困難になっている」者が多くなっていた。

若年層については、「3 人材育成」でも触れた通り、多くの者が新任研修やプリセプターによる 指導を受けてはいるものの、日常的には業務をこなすことに追われており、自己研鑽等、業務に必 要な学習や、長期的なキャリア形成を想定した取組を行う機会を逸していると推察される。職場で も 0JT 等において適切な教育を実践すると同時に、新たな経験の獲得に繋がらないような定常業務 の負荷を軽減することが保健師活動の質の向上に資する可能性がある。

ベテラン層については、研究会等で他団体の事例等の情報提供を受けるといったこと等を通じて、 広範なケースや業務に対応できるようになることが重要であると考えられる。

いずれの年代においても、教育機会・情報共有の機会を適切に設け、保健師能力を向上させることが重要であると言える。

6 過去の調査結果との経年比較

「保健師の活動基盤に関する基礎調査」は、平成 21 年度、平成 22 年度、平成 26 年度、平成 30 年度に続き、今回で 5 回目を迎えた。過去の経年データから、保健師の活動基盤は以下のように移り変わっていることが分かる。

1) 男性の保健師が増加している

回答者のうち、男性の割合は平成22年度は1.5%、平成26年度は2.7%、平成30年度は3.0%、令和4年度は3.4%と、増加していた。

2) 保健師の高学歴化が進んでいる

国家資格受験資格取得教育機関について見ると、平成22年度は64.6%が専門学校、25.2%が大学であったが、令和4年度には専門学校は40.2%にまで減少し、大学は50.3%にまで増加している(回答者が極めて少ない大学院を除き算出)。

最終学歴についても同様に、平成22年度は48.7%が専門学校、20.1%が短期大学やその専攻科、28.1%が大学、3.1%が大学院であったが、令和4年度は専門学校は33.3%、短期大学やその専攻科は10.1%にまで減少し、大学は49.8%、大学院は6.8%にまで増加した。

上記のように、保健師の高学歴化が進んでおり、より高度な実践能力を有した保健師が増加していると考えられる。

3) 正規職員の割合は減少傾向にあり、非正規職員の割合は増加傾向

保健師に雇用形態を尋ねたところ、正規職員の割合は平成22年度は91.3%、平成26年度は89.6%、 平成30年度は87.5%(正規職員と短時間正規職員を合算)、令和4年度は84.4%(正規職員と短時間正規 職員を合算)となっており、正規職員の割合は年々減少傾向、非正規職員の割合は増加傾向にあった。

4) 人材育成・現任教育体制の整備が進んでいる

保健師の人材育成計画・ガイドラインは平成30年度は46.2%、令和4年度は52.9%、現任教育プログラムやマニュアルは平成22年度は34.2%、平成26年度は48.0%、平成30年度は52.1%、令和4年度は50.4%、個人の研修・教育の履歴管理は平成22年度は31.2%、平成26年度は35.9%、平成30年度は45.5%、令和4年度は52.6%、中・長期的な人材育成は平成22年度は32.7%、平成26年度は41.2%、平成30年度は47.6%、令和4年度は49.8%、研修参加予算の確保は平成22年度は61.9%、平成26年度は69.4%、平成30年度は81.0%、令和4年度は75.4%であった。

平成22年度から調査していた4項目については平成22年度・平成26年度と比べて令和4年度は増加しており、平成30年度と比較しても、5項目中3つの項目で増加していた。

人材育成・現任教育体制の整備は概ね進んできており、保健師の実践力も年々高まっていると考えられる。

5) 退職経験のある保健師が増加している

平成30年度は退職経験のある保健師は25.2%であったのに対し、令和4年度は30.2%であった。 保健師の雇用の流動性が高まっていると考えられ、各団体においては、人材確保や定着のための取 組の重要性が一層増している。

Ⅳ. 資料

- 1. 単純集計結果
- 2. クロス集計結果
- 3. 設問および選択肢

令和4年度 保健師の活動基盤に関する基礎調査

1. 単純集計結果

Q1. あなたの性別をお答え下さい。

SA	n	%
全体	19994	100.0
女性	19263	96. 3
男性	670	3. 4
回答しない	61	0.3

Q2. あなたの年齢をお答え下さい。(数値回答)

	n	平均值	最小値	最大値
歳	19994	43.0	21.0	88.0

SA	n	%
全体	19994	100.0
24 歳以下	1108	5. 5
25~29 歳	2247	11. 2
30~34 歳	2270	11.4
35~39 歳	2451	12.3
40~44 歳	2608	13.0
45~49 歳	2770	13. 9
50~54 歳	2615	13. 1
55~59 歳	2294	11.5
60 歳以上	1631	8.2

Q3. あなたの、保健師としての通算経験年数(産休・育児休暇や介護休暇などで休んでいた期間は除く)をお答え下さい。(数値回答)

【例】保健師1年目→1、3年3カ月目→4(切り上げる)

	n	平均值	最小値	最大値
年目	19994	16. 4	1.0	60.0

SA	n	%
全体	19994	100.0
1~5年目	5026	25. 1
6~10 年目	3190	16.0
11~15 年目	2454	12. 3
16~20 年目	2043	10. 2
21~25 年目	2235	11. 2
26~30 年目	1923	9. 6
31年目以上	3123	15.6

Q4. あなたが保健師国家試験の受験資格を取得した教育機関をお答え下さい。

SA	n	%
全体	19994	100.0
専門学校(保健師養成所)	7972	39. 9
短期大学専攻科	1881	9. 4
大学	9980	49. 9
大学院	161	0.8

Q5. あなたの最終学歴をお答え下さい。

SA	n	%
全体	19994	100.0
専門学校(保健師養成所)	6656	33. 3
短期大学/短期大学専攻科	2025	10. 1
大学	9956	49.8
大学院修士(前期)課程	1094	5. 5
大学院博士(後期)課程	263	1. 3

Q6. あなたの勤務地をお答え下さい。

※休業中の方は、休業扱いとなっている勤務先の所在地を選択して下さい。

SA	n	%
全体	19994	100.0
北海道	959	4.8
青森県	291	1.5
岩手県	365	1.8
宮城県	454	2. 3
秋田県	229	1. 1
山形県	204	1. 0
福島県	291	1. 5
茨城県	534	2.7
栃木県	352	1.8
群馬県	412	2. 1
埼玉県	599	3.0
千葉県	723	3. 6
東京都	1125	5.6
神奈川県	757	3.8
新潟県	410	2. 1
富山県	243	1.2
石川県	290	1.5
福井県	171	0.9
山梨県	264	1.3
長野県	463	2.3
岐阜県	283	1.4
静岡県	467	2. 3
愛知県	1217	6. 1
三重県	381	1.9
滋賀県	302	1.5
京都府	378	1.9
大阪府	1019	5. 1
兵庫県	731	3. 7
奈良県	257	1.3
和歌山県	238	1.2
鳥取県	126	0.6
島根県	279	1.4
岡山県	378	1.9
広島県	408	2.0
山口県	406	2.0
徳島県	169	0.8
香川県	235	1.2
愛媛県	364	1.8
高知県	220	1.1
福岡県	672	3. 4
佐賀県	141	0.7
長崎県	306	1.5
熊本県	322	1.6
大分県	448	2. 2
宮崎県	239	1.2
鹿児島県	565	2.8
沖縄県	306	1.5
その他	1	0.0

Q7. 次のうちどの活動領域で保健活動をしていますか。

SA	n	%
全体	19994	100.0
行政	15613	78. 1
産業	1128	5. 6
医療	690	3. 5
福祉	1354	6.8
教育	617	3. 1
その他	592	3.0

Q8. 次のうちどの所属組織で保健活動をしていますか。

SA	n	%
全体	19994	100.0
都道府県	2743	13. 7
保健所設置市・特別区(政令指定都市・中核市・その他保健所設置市)	3911	19.6
市町村	9059	45. 3
地域包括支援センター(委託)	1405	7.0
医療保険者	261	1.3
企業・事業所	853	4.3
健(検)診センター・労働衛生機関	315	1.6
病院・診療所	369	1.8
訪問看護ステーション	44	0.2
介護老人保健施設・介護老人福祉施設	11	0.1
社会福祉施設	33	0.2
教育・研究機関	610	3. 1
その他	380	1.9

Q9. あなたの所属組織における配置先は次のうちどれですか。

※保健(衛生)部門:児童福祉等の福祉部門及び介護保険・医療部門等以外の部門

		本庁		都道府県型 の保健所		本庁以外		
SA	n	部門 (衛生)	部門以外 (衛生)	部門 (衛生)	部門以外保健(衛生)	部門 (衛生)	部門以外保健(衛生)	その他
1. 都道府県	2743	442	165	1792	158		•	186
	100.0	16. 1	6.0	65.3	5.8			6.8
2. 保健所設置市・特別区(政令指定都市・	3911	505	394			2503	452	57
中核市・その他保健所設置市)	100.0	12. 9	10. 1			64.0	11.6	1.5
3. 市町村	9059	2699	1896			3609	688	167
	100.0	29.8	20.9			39.8	7.6	1.8

Q10. 所属自治体の現在の人口規模をお答え下さい。

SA	n	%
全体	12970	100.0
50 万以上	2423	18. 7
20 万以上 50 万未満	2375	18.3
10 万以上 20 万未満	1853	14. 3
5 万以上 10 万未満	2012	15. 5
3万以上5万未満	1464	11.3
1万以上3万未満	1843	14. 2
5千以上1万未満	599	4. 6
5 千未満	401	3. 1

Q11. 所属している「企業·事業所」の従業員規模数をお答え下さい。

SA	n	%
全体	853	100.0
1,000 人以上	601	70.5
50 人以上 1,000 人未満	227	26.6
50 人未満	25	2.9

Q12. あなたの現在の職位をお選び下さい。(教育以外の領域)

SA	n	%
全体	19377	100.0
所長もしくはそれと同等	115	0.6
部長もしくはそれと同等	122	0.6
次長もしくはそれと同等	123	0.6
課長もしくはそれと同等	974	5. 0
課長補佐もしくはそれと同等	1574	8. 1
係長もしくはそれと同等	3063	15.8
主任もしくはそれと同等	3332	17. 2
係員 (スタッフ)	8905	46.0
個人事業主・経営者	63	0.3
その他	1106	5. 7

Q13. あなたの現在の職位をお選び下さい。(教育領域)

SA	n	%
全体	617	100.0
学長・学部長	21	3.4
教授	146	23. 7
准教授	108	17.5
その他の教員	288	46. 7
その他(教員以外)	54	8.8

Q14. あなたの所属組織には、「統括保健師」がいますか。

SA	n	%
全体	15613	100.0
いるが自分は統括保健師ではない	10045	64. 3
自分が統括保健師である(事務分掌に記載あり)	420	2. 7
自分が統括保健師である(事務分掌に記載なし)	432	2.8
いない	2848	18. 2
わからない	1868	12.0

Q15. 統括保健師が果たしている役割をお選び下さい。

※前問で「自分が統括保健師である」と回答した方は、ご自身が統括保健師として果たしている 役割をお選び下さい。

MA	n	%
全体	10897	100.0
組織全体における保健師の活動推進のための施策・事業に係る技術的及び専門的側面から の優先度判断の提案	6536	60.0
地域全体の健康課題の明確化や事業計画の立案・実施・評価のための体制整備(時間や予算の確保等)	4493	41. 2
組織全体における保健師の活動推進のための保健師間の横断的な調整	7776	71.4
組織内の全保健師の人材育成に係る総括	8039	73.8
保健師の人材育成を目的とした人事異動(配置換え)への提案	4100	37.6
保健師の人材育成を目的とした人事異動(配置換え)への意見反映	3603	33. 1
保健師の代表としての所属組織内での部署を超えた対応・連絡調整や連携	7248	66. 5
保健師の代表としての所属組織外(他組織)の対応・連絡調整や連携	6570	60.3
保健師全体の業務分担や業務量の調整・管理	4845	44. 5
全世代型地域包括ケアシステムの構築・推進のための調整や連携	2240	20.6
災害支援・災害受援調整(保健師の派遣調整等)	6740	61. 9
保健師の人材確保のための調整や連携	6382	58.6

Q15. 回答個数別の度数・構成比

SA	n	%
全体	10897	100.0
1種	1013	9.3
2種	861	7. 9
3種	934	8. 6
4種	994	9. 1
5種	1004	9.2
6種	1015	9.3
7種	995	9. 1
8種	928	8.5
9種	792	7.3
10種	712	6. 5
11 種	476	4. 4
12 種	1173	10.8

Q16. あなたの現在の雇用形態をお選び下さい。

SA	n	%
全体	19994	100.0
1つの所属組織で正規職員	16548	82.8
1つの所属組織で短時間正規職員(育児・介護による短時間勤務制度等を利用している人)	326	1.6
1つの所属組織で臨時職員(雇用期間の定めのある人)	1333	6. 7
1つの所属組織で派遣社員	82	0.4
1つの所属組織でパートタイマー・アルバイト	783	3.9
1つの所属組織で定年退職後の再任用・再雇用	479	2.4
複数の所属組織を掛け持ち(※いずれの所属組織でも保健師として雇用されている場合のみ選択)	443	2. 2

Q17. あなたの所属組織は、次のうちどの体制で保健活動をしていますか。

※担当業務で地区分担している場合は「業務分担制」を選択してください。

【例】介護保険担当で地区分担をしている場合→業務分担制

SA	n	%
全体	17118	100.0
主に地区(職場)担当制	2213	12.9
業務分担制	5949	34.8
地区(職場)担当制と業務分担制の併用	8956	52. 3

Q18. あなたの配属されている部署(担当課等)には、あなた以外に保健師がいますか。

SA	n	%
全体	19994	100.0
はい	17486	87. 5
いいえ	2087	10.4
所属組織には、自分以外に保健師がいない	421	2. 1

Q19. 過去 1 年間 (昨年 9 月~今年 8 月) の期間で、あなたが、(1) 最も時間をかけている業務を 1 つ、(2) 次に時間をかけている業務を 2 つまでお答え下さい。(行政領域)

(1)最も時間をかけている業務 (ひとつだけ):SA	n	%
全体	15613	100.0
母子保健	4171	26. 7
児童福祉	317	2.0
生活習慣病予防(がん対策含む)	1898	12.2
高齢者保健・介護予防	1491	9.5
介護保険	597	3.8
地域包括ケアシステム構築・推進	427	2.7
精神保健(自殺対策を含む)	829	5.3
障害者福祉(障害児・障害者)	311	2.0
虐待・DV 防止対策	283	1.8
難病対策	218	1.4
生活困窮者支援	33	0.2
新型コロナウイルス感染症関連業務	3108	19.9
新型コロナウイルス以外の健康危機管理 (感染症対策・災害対応含む)	297	1.9
保健・医療・福祉等計画策定	77	0.5
医療連携体制の構築・推進	71	0.5
職員の健康管理	247	1.6
管理業務 (マネジメント)	664	4.3
人材育成	112	0.7
企画立案(調査含む)	66	0.4
組織横断的調整	47	0.3
健康経営	12	0.1
その他	337	2.2

(2)次に時間をかけている業務 (2 つまで):MA	n	%
全体	15613	100.0
母子保健	2179	14. 0
児童福祉	1114	7. 1
生活習慣病予防(がん対策含む)	2114	13. 5
高齢者保健・介護予防	1688	10.8
介護保険	837	5. 4
地域包括ケアシステム構築・推進	1169	7. 5
精神保健(自殺対策を含む)	1573	10. 1
障害者福祉(障害児・障害者)	553	3. 5
虐待・DV 防止対策	1168	7. 5
難病対策	496	3. 2
生活困窮者支援	121	0.8
新型コロナウイルス感染症関連業務	3555	22.8
新型コロナウイルス以外の健康危機管理(感染症対策・災害対応含む)	1222	7.8
保健・医療・福祉等計画策定	396	2.5
医療連携体制の構築・推進	312	2.0
職員の健康管理	150	1.0
管理業務(マネジメント)	851	5. 5
人材育成	781	5. 0
企画立案(調査含む)	396	2. 5
組織横断的調整	376	2.4
健康経営	98	0.6
その他	1365	8. 7

Q20. 過去 1 年間 (昨年 9 月~今年 8 月) の期間で、あなたが、(1) 最も時間をかけている業務を 1 つ、(2) 次に時間をかけている業務を 2 つまでお答え下さい。(産業領域)

(1)最も時間をかけている業務 (ひとつだけ):SA	n	%
全体	1128	100.0
各種健康診断と事後措置支援	458	40.6
特定健診・特定保健指導等の保健指導	142	12.6
職員等への救急処置・健康管理	26	2.3
労働衛生教育	7	0.6
健康増進活動	28	2.5
生活習慣病対策(喫煙・睡眠含む)	17	1.5
アルコール対策	1	0.1
過重労働対策	10	0.9
職業性疾病対策	0	0.0
メンタルヘルス対策	156	13.8
ストレスチェック	15	1.3
治療と仕事の両立支援	14	1. 2
職場復帰支援	59	5. 2
労働衛生管理体制の整備と参画(安全衛生委員会への参画や職場巡視等を含む)	24	2. 1
衛生管理業務の企画立案評価	8	0.7
経営や労務管理へのアプローチ	3	0.3
行政(自治体)や医療機関との連携	0	0.0
社会貢献活動	0	0.0
管理業務(マネジメント)	47	4. 2
人材育成	3	0.3
企画立案(調査含む)	16	1.4
組織横断的調整	4	0.4
健康経営	18	1.6
新型コロナウイルス感染症関連業務	58	5. 1
新型コロナウイルス以外の健康危機管理 (感染症対策・災害対応含む)	3	0.3
その他	11	1.0

(2)次に時間をかけている業務 (2 つまで):MA	n	%
全体	1128	100.0
各種健康診断と事後措置支援	259	23. 0
特定健診・特定保健指導等の保健指導	152	13. 5
職員等への救急処置・健康管理	61	5.4
労働衛生教育	38	3.4
健康増進活動	165	14.6
生活習慣病対策(喫煙・睡眠含む)	149	13. 2
アルコール対策	3	0.3
過重労働対策	52	4.6
職業性疾病対策	6	0.5
メンタルヘルス対策	275	24. 4
ストレスチェック	56	5.0
治療と仕事の両立支援	34	3.0
職場復帰支援	171	15. 2
労働衛生管理体制の整備と参画(安全衛生委員会への参画や職場巡視等を含む)	56	5.0
衛生管理業務の企画立案評価	23	2.0
経営や労務管理へのアプローチ	16	1.4
行政(自治体)や医療機関との連携	8	0.7
社会貢献活動	1	0.1
管理業務 (マネジメント)	23	2.0
人材育成	36	3. 2
企画立案(調査含む)	32	2.8
組織横断的調整	6	0.5
健康経営	68	6.0
新型コロナウイルス感染症関連業務	104	9.2
新型コロナウイルス以外の健康危機管理(感染症対策・災害対応含む)	6	0.5
その他	35	3. 1

Q21. 過去 1 年間 (昨年 9 月~今年 8 月) の期間で、あなたが、(1) 最も時間をかけている業務を 1 つ、(2) 次に時間をかけている業務を 2 つまでお答え下さい。(行政・産業以外の領域)

(1)最も時間をかけている業務(ひとつだけ):SA	n	%
全体	3253	100.0
看護(師)業務(在宅看護・訪問看護含む)	191	5. 9
生活指導	71	2. 2
特定保健指導等の保健指導	228	7. 0
健診業務	359	11.0
介護予防	535	16. 4
介護業務	82	2.5
退院調整	24	0.7
ケアプランの作成	374	11.5
地域づくり・ボランティア支援	69	2. 1
教育(保健師基礎教育等)	490	15. 1
研究	24	0.7
学校運営(委員会活動、カリキュラム作成、入試業務等)	26	0.8
社会貢献活動(公開講座、自治体等の会議参画、看護職等の現任教育等)	23	0.7
人材育成	40	1.2
企画立案 (調査含む)	63	1.9
管理業務 (マネジメント)	158	4.9
経営・営業・広報	13	0.4
新型コロナウイルス感染症関連業務	114	3.5
新型コロナウイルス以外の健康危機管理 (感染症対策・災害対応含む)	13	0.4
その他	356	10.9

(2)次に時間をかけている業務 (2つまで):MA	n	%
全体	3253	100.0
看護(師)業務(在宅看護・訪問看護含む)	114	3.5
生活指導	347	10.7
特定保健指導等の保健指導	299	9.2
健診業務	187	5. 7
介護予防	535	16. 4
介護業務	104	3. 2
退院調整	129	4.0
ケアプランの作成	469	14. 4
地域づくり・ボランティア支援	387	11.9
教育 (保健師基礎教育等)	75	2.3
研究	300	9.2
学校運営(委員会活動、カリキュラム作成、入試業務等)	311	9.6
社会貢献活動 (公開講座、自治体等の会議参画、看護職等の現任教育等)	140	4.3
人材育成	165	5. 1
企画立案(調査含む)	134	4. 1
管理業務 (マネジメント)	204	6.3
経営・営業・広報	39	1.2
新型コロナウイルス感染症関連業務	204	6.3
新型コロナウイルス以外の健康危機管理 (感染症対策・災害対応含む)	70	2.2
その他	533	16. 4

Q22. あなたはこれまでに新型コロナウイルス感染症対応に関する業務に従事したことがありますか。

※他組織への支援活動も含みます。

SA	n	%
全体	19994	100.0
従事したことがある	16018	80. 1
従事したことがない	3976	19.9

Q23. 新型コロナウイルス感染症の国内での発生以降(2020年1月~現在まで)、あなたが従事した新型コロナウイルス感染症対応業務のうち、(1)最も時間をかけて実施した業務を1つ、(2)次に時間をかけて実施した業務を2つまでお答え下さい。

(1)最も時間をかけて実施した業務(ひとつだけ):SA	n	%
全体	16018	100.0
地域住民個人への情報提供・相談対応・苦情対応	2134	13. 3
職員・学生等の体調確認・報告事務	310	1.9
感染者の健康観察 (電話・メール等を含む)	1943	12. 1
濃厚接触者の健康観察(電話、メール等を含む)	226	1.4
積極的疫学調査	4043	25. 2
感染者等情報把握・管理システム(HER-SYS)等、情報提供シートの作成	142	0.9
患者移送(患者宅から医療機関等への移送)	23	0.1
PCR 検査の実施や検体の回収・搬入	183	1. 1
ワクチン接種に係る業務 (事務作業を含む)	5312	33. 2
クラスター発生施設、福祉・介護施設・保育園等の感染対策指導	304	1. 9
衛生教育及び環境整備	177	1. 1
医療・相談体制整備等に関する業務(療養施設・相談窓口等の立ち上げ、関係機関との 会議等)	267	1.7
医療機関等の関係機関との調整 (入院調整・医療資材の確保等)	294	1.8
自組織以外の行政機関との調整	104	0.6
健康危機管理に関する計画・指針・マニュアル等の策定	111	0.7
BCP(業務継続計画)策定への参画	47	0.3
その他	398	2. 5

(2)次に時間をかけて実施した業務 (2つまで):MA	n	%
全体	16018	100.0
地域住民個人への情報提供・相談対応・苦情対応	5208	32. 5
職員・学生等の体調確認・報告事務	420	2.6
感染者の健康観察(電話・メール等を含む)	3384	21. 1
濃厚接触者の健康観察 (電話、メール等を含む)	1769	11.0
積極的疫学調査	2020	12.6
感染者等情報把握・管理システム (HER-SYS) 等、情報提供シートの作成	729	4.6
患者移送(患者宅から医療機関等への移送)	152	0.9
PCR 検査の実施や検体の回収・搬入	751	4.7
ワクチン接種に係る業務 (事務作業を含む)	1794	11. 2
クラスター発生施設、福祉・介護施設・保育園等の感染対策指導	1250	7.8
衛生教育及び環境整備	1108	6.9
医療・相談体制整備等に関する業務 (療養施設・相談窓口等の立ち上げ、関係機関との 会議等)	496	3. 1
医療機関等の関係機関との調整 (入院調整・医療資材の確保等)	723	4. 5
自組織以外の行政機関との調整	425	2. 7
健康危機管理に関する計画・指針・マニュアル等の策定	364	2. 3
BCP (業務継続計画) 策定への参画	210	1. 3
その他	1624	10. 1

Q24. 新型コロナウイルス感染症の国内での発生以降の期間(2020年1月~現在まで)における、新型コロナウイルス感染症対応業務による、時間外勤務(ひと月当たり)の最長時間をお答えください。

SA	n	%
全体	16018	100.0
45 時間未満	9878	61.7
45~80 時間未満	2522	15. 7
80~100 時間未満	1428	8. 9
100~200 時間未満	1900	11.9
200 時間以上	290	1.8

Q25. 新型コロナウイルス感染症の国内での発生以降 (2020 年 1 月~現在まで)、以前と比較して 有給休暇の取得のしやすさはいかがですか。

SA	n	%
全体	16018	100.0
取得しやすい	755	4. 7
変わらない	6440	40.2
取得しにくい	6823	42.6
分からない(新型コロナウイルス感染症の国内での発生以降に就職した等 により)	2000	12. 5

Q26. 新型コロナウイルス感染症対応業務への従事において、時間外勤務手当は支給されましたか。

SA	n	%
全体	16018	100.0
全額支給された	10204	63. 7
一部支給された	2893	18. 1
支給されていない	704	4.4
今後支給される予定	69	0.4
該当なし	2148	13.4

Q27. 新型コロナウイルス感染症対応業務への従事において、特殊勤務手当は支給されましたか。

SA	n	%
全体	16018	100.0
支給された	4968	31.0
支給されていない	5597	34. 9
今後支給される予定	70	0.4
該当なし	5383	33. 6

Q28. 新型コロナウイルス感染症対応業務への従事において、代休は取得しましたか。

SA	n	%
全体	16018	100.0
取得した	6741	42. 1
取得していない	4533	28. 3
今後取得予定	468	2. 9
該当なし	4276	26. 7

Q29. 新型コロナウイルス感染症の国内での発生以降 (2020 年 1 月~現在まで)、新型コロナウイルス感染症の流行に伴い、どのような影響がありましたか。

MA	n	%
全体	16018	100.0
自分自身が感染するのではないかという恐怖・不安	10086	63. 0
自分自身に対する周囲からの差別・偏見・心ない言葉	1273	7. 9
家族等に対する周囲からの差別・偏見・心ない言葉	553	3. 5
職場の労働環境の悪化	10092	63. 0
職場の人間関係の悪化	3367	21.0
家族等との関係の悪化	1622	10. 1
子どもが通う学校・保育園等の休校(園)等への対応	3508	21. 9
その他	1960	12. 2
影響はなかった	946	5. 9

Q30. あなたの現在の所属組織にて新型コロナウイルス感染症等有事の際の体制を整備するためには、今後どのような取組が必要と考えますか。(最もあてはまるものから3つまで選択)

※「教育」領域で活動されている方は、支援した組織についてお答え下さい。

MA	n	%
全体	16018	100.0
健康危機管理に関する計画・指針・マニュアル等の策定	4007	25.0
BCP(業務継続計画)策定	2695	16.8
所属組織内における連携強化(部署間連携等)	4726	29. 5
関係機関との連携強化(行政機関、医療機関、産業保健分野、介護福祉施設、職能団体等)	3276	20.5
緊急時に必要な人員の確保・活用のための体制づくり	7465	46.6
有事の際の保健師業務のマネジメントの強化	3393	21. 2
受援体制の構築	1387	8. 7
保健師の増員	4958	31.0
計画的な人材育成(研修、感染症業務を経験するキャリアパス等)	2234	13. 9
感染症対応等の知識・技術の向上	2594	16. 2
業務のデジタル化	3870	24. 2
対応する職員のメンタルヘルスケア	3260	20.4
その他	244	1.5
課題は特にない	112	0.7

031. 現在、あなたが保健師活動を実践している中で、(1) 最も課題や問題だと認識している事柄を 1 つ、(2) 次に課題や問題だと認識している事柄を 2 つまでお答え下さい。(教育領域以外) ※あくまでも個人として認識しているものをお選び下さい。

(1)最も課題や問題だと認識している事柄(ひとつだけ):SA	n	%
全体	19377	100.0
対応するケースや業務が複雑・困難になっている	5267	27. 2
保健師のマンパワーが不足している	2802	14. 5
日々の業務をこなすことに追われている	3756	19. 4
保健師活動に付随する事務業務が負担である	986	5. 1
保健師活動に直接関係のない事務業務が負担である	1165	6.0
残業時間が多い	333	1.7
責任が重く、精神的な負担が大きい	697	3.6
学生時代の教育の中で保健師としての実践力を獲得できていない	275	1.4
保健師としての能力不足を感じる	1529	7.9
管理職になった場合(昇進)の責任・負担が大きい	711	3. 7
地域全体の健康課題を捉えることが難しい	885	4.6
地域の関係機関との連携体制の構築に苦慮している	275	1.4
行政機関との連携体制の構築に苦慮している	232	1.2
その他	464	2.4

(2)次に課題や問題だと認識している事柄(2つまで):MA	n	%
全体	19377	100.0
対応するケースや業務が複雑・困難になっている	4342	22.4
保健師のマンパワーが不足している	3315	17. 1
日々の業務をこなすことに追われている	5256	27. 1
保健師活動に付随する事務業務が負担である	2684	13. 9
保健師活動に直接関係のない事務業務が負担である	2585	13. 3
残業時間が多い	1084	5.6
責任が重く、精神的な負担が大きい	2028	10.5
学生時代の教育の中で保健師としての実践力を獲得できていない	879	4.5
保健師としての能力不足を感じる	2688	13. 9
管理職になった場合(昇進)の責任・負担が大きい	1255	6.5
地域全体の健康課題を捉えることが難しい	2091	10.8
地域の関係機関との連携体制の構築に苦慮している	1095	5. 7
行政機関との連携体制の構築に苦慮している	707	3.6
その他	905	4. 7

Q32. これからの地域の健康づくりにおいて必要と考える取組をお選び下さい。(最もあてはまるものから3つまで選択)

MA MA	n	%
全体	19994	100.0
関係機関・多職種との連携体制の構築・強化	11188	56.0
地域の健康課題に関する情報を地域住民や地域の保健・医療・福祉機関等から集約できる 体制構築	7446	37. 2
地域の健康課題に関する情報を地域住民や住民組織等から集約できる体制構築	4773	23. 9
地域・職域の連携推進、働き盛り世代への働きかけ	7813	39. 1
地域の身近な場における健康・療養支援の体制整備(医療機関以外の新たな場の活用も含む)	3647	18. 2
健康無関心層への働きかけ	6235	31. 2
必要な制度やサービスにつながっていない人への介入体制の構築	6469	32.4
地域住民や職員のヘルスリテラシー (健康や医療に関する知識やその活用能力) の向上に向けた取組	5257	26. 3
その他	482	2.4

Q33. あなたが現在所属する組織の、保健師に関する人材育成・現任教育体制についておたずねします。(教育領域以外)

SA	n	はい	いいえ	わから ない
1. 保健師の人材育成計画・ガイドラインを策定している	19377	10241	5592	3544
	100.0	52.9	28.9	18.3
2. 現任教育プログラムやマニュアルがある	19377	9759	5739	3879
	100.0	50. 4	29.6	20.0
3. 個人の研修や教育の履歴が管理されている	19377	10189	5482	3706
(例:キャリアラダーや人材育成支援シートの活用等)	100.0	52.6	28.3	19. 1
4. 中・長期的な人材育成が行われている	19377	9657	5860	3860
(研修を受講する時期・順番等が管理されている)	100.0	49.8	30. 2	19.9
5. 研修参加の予算が確保されている	19377	14611	1819	2947
(※一部でも確保されていれば「はい」を選択)	100.0	75. 4	9.4	15. 2

Q34. あなたが現在所属する組織では、人材育成を意識した計画的な人事異動が行われていますか。 (教育領域以外)

SA	n	%
全体	19377	100.0
計画的な人事異動が行われている	3544	18. 3
計画的な人事異動は行われていない	3694	19. 1
人事異動が計画的かはわからない	10751	55. 5
そもそも所属組織には異動先がない	1388	7. 2

Q35. あなた自身の、これまでの保健師としての研修(教育)経験についておたずねします。 (教育領域以外)

SA	n	受けた	受けて いない
1. あなたは、これまでに、新任研修を受けましたか	19377	15414	3963
	100.0	79.5	20.5
2. あなたは、新任期に、プリセプター(指導保健師)による指導を受け	19377	10955	8422
ましたか	100.0	56. 5	43.5
3. あなたは、これまでに、中堅期研修を受けましたか	19377	9204	10173
	100.0	47.5	52.5

Q36. 中堅期研修を受けていない理由をお選び下さい。(最もあてはまるものから3つまで選択)

MA	n	%
全体	10173	100.0
研修を受けるべき立場ではない	4423	43.5
研修自体がない	2493	24. 5
研修参加者に指名されなかった	1028	10. 1
研修参加時の代替要員が得られない	229	2. 3
業務が多忙で参加できない	1048	10.3
職場の理解が得られない	159	1.6
妊娠・出産・子育て	690	6.8
家族の介護や世話	50	0.5
自分の病気	52	0.5
費用が予算化されていない	326	3. 2
自己の経済的な理由(受講期間中は無給となるため)	11	0.1
私費で受講のため、費用を出せない	119	1.2
勤務時間外や休暇や休日を利用して受講しなければいけない	236	2.3
研修の開催場所の地理的問題 (遠い)	199	2.0
研修の必要性がわからない・関心がない	181	1.8
その他(当てはまるものがない)	1378	13.5

Q37. あなたは、これまでに、管理期研修を受けましたか。(教育領域以外)

SA	n	%
全体	19377	100.0
受けた	4221	21.8
受けていない	15156	78. 2

Q38. 管理期研修を受けていない理由をお選び下さい。(最もあてはまるものから3つまで選択)

MA	n	%
全体	15156	100.0
研修を受けるべき立場ではない	11276	74.4
研修自体がない	1300	8.6
研修参加者に指名されなかった	777	5. 1
研修参加時の代替要員が得られない	172	1.1
業務が多忙で参加できない	718	4.7
職場の理解が得られない	99	0.7
妊娠・出産・子育て	192	1.3
家族の介護や世話	64	0.4
自分の病気	45	0.3
費用が予算化されていない	234	1.5
勤務時間外や休暇や休日を利用して受講しなければいけない	128	0.8
研修の開催場所の地理的問題(遠い)	164	1. 1
研修の必要性がわからない・関心がない	150	1.0
その他(当てはまるものがない)	1202	7.9

Q39. あなたは、過去1年間(昨年9月~今年8月)に、自己研鑽のために、保健師活動の質の向上につながるような研修会や学会等へ参加しましたか。

MA	n	%
全体	19994	100.0
保健師活動の質の向上につながるような研修会等に参加した	13139	65. 7
学会の総会や学術集会に参加し、発表(企画・シンポジスト等含む)した	1092	5. 5
学会の総会や学術集会に参加したが、発表はしなかった	2170	10.9
研修会や学会のいずれにも参加しなかった	5966	29.8

Q40. あなたは、次の業務上必要な能力を習得できていますか。

SA	n	習得できて いる	業務や研修等 を通じ習得に 努めている	必要な能力だ が習得の機会 がない	習得の必要は ない
1. 情報収集・調査研究能力	19994	3335	13197	3152	310
	100.0	16. 7	66. 0	15.8	1.6
2. 地域アセスメント能力	19994	2516	12763	3753	962
	100.0	12.6	63.8	18.8	4.8
3. 組織(職場)アセスメント能力	19994	2051	11462	5501	980
	100.0	10.3	57. 3	27. 5	4. 9
4. 企画立案能力	19994	2389	12134	4665	806
	100.0	11. 9	60. 7	23. 3	4.0
5. 保健事業運営能力	19994	2901	11363	4653	1077
	100.0	14. 5	56.8	23. 3	5. 4
6. 個人・家族支援能力	19994	4697	12538	2375	384
	100.0	23. 5	62. 7	11. 9	1.9
7. 地域・集団支援能力	19994	2676	12544	4022	752
	100.0	13. 4	62. 7	20. 1	3.8
8. 健康危機管理能力	19994	1476	12880	5062	576
	100.0	7. 4	64. 4	25. 3	2.9
9. 連携・調整・社会資源開発能力	19994	1898	12593	4805	698
	100.0	9. 5	63. 0	24. 0	3. 5
10. 事業評価能力	19994	1683	12137	5143	1031
	100.0	8. 4	60. 7	25. 7	5. 2
11. 人材育成能力	19994	1258	10297	6754	1685
	100.0	6. 3	51. 5	33. 8	8.4
12. 施策形成・政策提言能力	19994	840	9527	7832	1795
	100.0	4. 2	47. 6	39. 2	9.0
13. マネジメント能力	19994	1364	11197	6230	1203
	100.0	6.8	56. 0	31. 2	6. 0

Q41. 令和 4 年度より新カリキュラムとなりましたが、教育機関における現在の保健師教育について、どのような課題があると考えますか。(教育領域のみ)

MA	n	%
全体	617	100.0
講義時間の不足	125	20.3
演習時間の不足	200	32.4
実習時間の不足	169	27.4
実践力の獲得につながる実習内容の不足	317	51.4
実習場所の確保困難	347	56. 2
臨地実習指導者の力量不足	169	27.4
教員の保健師活動に関する知識・経験不足	179	29. 0
教員による指導内容のばらつき	277	44. 9
就職指導の不足	66	10.7
現場で求められる能力と基礎教育のギャップ	299	48.5
その他	43	7. 0
特に課題はない	3	0.5
分からない	43	7. 0

Q42. あなたの所属組織では、(活動領域が「教育」の方は、教育現場から見て)保健師の採用・確保においてどのような課題がありますか。(最もあてはまるものから3つまで選択)

MA	n	%
全体	1836	100.0
保健師の業務・活動内容が学生等求職者に十分に伝わっていない	400	21.8
募集人数に対し十分な応募者数が確保できない	637	34. 7
採用する保健師の質が確保できていない	711	38. 7
内々定の承諾率が低く、辞退者が多い	180	9.8
採用しても定着せず退職が多い	364	19.8
計画的に採用・確保できておらず、年代が偏っている	863	47.0
中堅期の保健師の確保が困難	632	34. 4
保健師による広報活動や採用選考活動が業務負担となっている	14	0.8
その他	234	12.7

Q43. あなたは、現在の所属組織に就職する時に、どのような条件で就職先を検討しましたか。(最もあてはまるものから3つまで選択)

MA	n	%
全体	19994	100.0
出身地・居住地・家族や親族がいる地域	12361	61.8
保健師教育を受けた教育機関の所在地	1217	6. 1
保健師実習をした地域	1037	5. 2
インターンシップ	112	0.6
人口規模・組織規模	2238	11.2
まち自体の良さ	1653	8.3
就職先の説明会や対応	553	2.8
人材育成や現任教育体制	389	1.9
保健師配置の状況 (保健師数・管理職の保健師がいる等)	1090	5.5
自身の関心のある分野に力を入れている	1178	5.9
保健師としてのやりがいがある(専門性を発揮できる)	3233	16. 2
自分の適性・能力に合っている (これまでの経験を活かせそう)	2419	12. 1
妊娠・出産・子育てと両立できそう	2938	14.7
親族の病気・介護と両立できそう	294	1.5
超過勤務が少ない	465	2.3
正規職員である	7172	35. 9
収入(給料及び諸手当)	1265	6.3
夜勤がない	3132	15. 7
休暇がとりやすそう	787	3. 9
遠方への転勤がない	1432	7.2
入職試験の時期・内容	1201	6.0
入職時の年齢制限	860	4. 3
奨学金制度の活用	236	1.2
その他	1481	7.4

Q44. あなたが、現在の所属組織に就職する時に、前間で回答した条件を把握するために活用した情報入手先はどれですか。(最もあてはまるものから3つまで選択)

MA	n	%
全体	19994	100.0
就職先のホームページ	7235	36. 2
就職先の募集要項	9834	49. 2
就職先の説明会に参加	1196	6.0
就職先の保健師の口コミ	2701	13.5
就職先による SNS での情報発信	62	0.3
学校教員からの口コミ	4004	20.0
先輩からの口コミ	2319	11.6
職能団体のお知らせ(チラシなど)	117	0.6
広告 (電車のつり広告など)	63	0.3
就職に関する雑誌やインターネット記事等	347	1.7
ハローワーク	1305	6.5
民間の就職支援サービス	488	2.4
ナースセンター	527	2.6
派遣会社	243	1.2
日本看護協会主催の自治体保健師仕事説明会への参加またはアーカイブ動画の視聴	20	0.1
その他	3630	18. 2

Q45. あなたが、現在の所属組織での就業を今後も継続する意向がありますか。

SA	n	%
全体	19994	100.0
就業継続したい	12002	60.0
就業継続したいが難しいと感じる	3530	17. 7
数年後の退職を考えている	3381	16. 9
1年以内に退職予定	1081	5.4

Q46. あなたが、現在の所属組織での就業を継続したい理由をお選び下さい。(最もあてはまるものから3つまで選択)

MA	n	%
全体	12002	100.0
まち自体の良さを感じる	1350	11.2
居住地にある・居住地に近い	5862	48.8
保健師としてのやりがいがある(専門性を発揮できる)	3980	33. 2
自分の適性・能力に合っている	2286	19.0
自己のキャリアアップにつながる	1249	10.4
自分の能力を適切に評価してもらえる	525	4. 4
自分の能力が給料や職位に反映される	229	1.9
人間関係が良い	3190	26.6
相談できる保健師の同僚や先輩がいる	2817	23. 5
人材育成や現任教育体制に満足している	92	0.8
自己研鑽(私的/自主的な研修参加や学会参加等)の機会が確保されている・確保されやすい	339	2.8
保健師配置の状況(人数・管理職の保健師がいる等)に満足している	99	0.8
妊娠・出産・子育てと両立しやすい	1824	15. 2
親族の病気・介護と両立しやすい	385	3. 2
自分の病気・健康の不調への配慮がある	220	1.8
学業・進学と両立しやすい	36	0.3
配偶者の転勤に対応できる仕組みがある	12	0.1
超過勤務が少ない	420	3. 5
雇用形態に満足している	590	4. 9
収入を確保する必要がある	2611	21.8
夜勤がない	1029	8.6
休暇がとりやすい	1113	9.3
遠方への転勤がない	617	5. 1
その他	381	3. 2

Q47. あなたが、現在の所属組織での就業の継続が難しいと考える理由をお選び下さい。(最もあてはまるものから3つまで選択)

MA	n	%
全体	7992	100.0
まち自体の良さを感じない	260	3. 3
居住地から遠い	530	6.6
保健師としてのやりがいがない(専門性を発揮できない)	1168	14.6
自分の適性・能力への不安	2066	25. 9
自己のキャリアアップ	872	10.9
職位・自分の適性や能力以上に責任が課せられている	1251	15. 7
業務に関する精神的負担が大きい	2466	30.9
新型コロナウイルス感染症への対応が負担	619	7.7
自分の能力が給料や職位に反映されない	535	6. 7
人間関係の不和	633	7. 9
相談できる保健師の同僚や先輩がいない	379	4.7
人材育成や現任教育体制への不満	410	5. 1
自己研鑽(私的/自主的な研修参加や学会参加等)の機会が確保できない・確保されにくい	157	2.0
保健師配置の状況(保健師数・管理職の保健師がいない等)への不満	812	10.2
妊娠・出産・子育てと両立しにくい	938	11.7
親族の病気・介護と両立しにくい	409	5. 1
自分の病気・健康の不調	615	7.7
学業・進学と両立しにくい	42	0.5
配偶者の転勤	164	2. 1
超過勤務が多い	720	9.0
雇用形態への不満	200	2. 5
希望する収入に見合わない	544	6.8
休暇がとれない	312	3.9
遠方への転勤がある	155	1.9
定年退職	658	8.2
その他	1309	16.4

Q48. あなたは、これまで、保健師として就職した所属組織を退職したことがありますか。 ※別の組織に再就職したかなど、退職後については問いません。

SA	n	%
全体	19994	100.0
ある	6045	30. 2
ない	13949	69.8

Q49. あなたは、どの活動領域での保健活動を退職しましたか。

※保健師としての退職経験が複数回ある方は、直近の退職についてお答え下さい。

SA	n	%
全体	6045	100.0
行政	3724	61.6
産業	851	14. 1
医療	659	10.9
福祉	343	5. 7
教育	253	4.2
その他	215	3.6

Q50. あなたが、保健師として就職し、その所属組織を退職した理由をお選び下さい。(最もあてはまるものから3つまで選択)

※保健師としての退職経験が複数回ある方は直近の退職についてお答え下さい。

MA	n	%
全体	6045	100.0
まち自体の良さを感じない	85	1.4
居住地から遠い	721	11.9
保健師としてのやりがいがない(専門性を発揮できない)	604	10.0
自分の適性・能力への不安	307	5. 1
自己のキャリアアップ	1006	16.6
職位・自分の適性や能力以上に責任が課せられている	309	5. 1
業務に関する精神的負担が大きい	526	8.7
新型コロナウイルス感染症への対応が負担	44	0.7
自分の能力が給料や職位に反映されない	225	3. 7
人間関係の不和	754	12.5
相談できる保健師の同僚や先輩がいない	348	5.8
人材育成や現任教育体制への不満	207	3.4
自己研鑽(私的/自主的な研修参加や学会参加等)の機会が確保できない・確保されにくい	85	1.4
保健師配置の状況(保健師数・管理職の保健師がいない等)への不満	181	3.0
妊娠・出産・子育てと両立しにくい	894	14.8
親族の病気・介護と両立しにくい	264	4.4
自分の病気・健康の不調	229	3.8
学業・進学と両立しにくい	63	1.0
配偶者の転勤	521	8.6
超過勤務が多い	346	5. 7
雇用形態への不満	397	6.6
希望する収入に見合わない	278	4.6
休暇がとれない	201	3.3
遠方への転勤がある	115	1.9
定年退職	596	9.9
その他	1240	20.5

Q51. あなたが、保健師として就職した所属組織を退職した時期はいつのことですか。(1 年未満は切り上げ、数値回答)

※保健師としての退職経験が複数回ある方は直近の退職についてお答え下さい。

【例】4か月前→1、1年前→1、3年6カ月前→4

	n	平均値	最小値	最大値
年前	6045	10.6	1.0	66.0

SA	n	%
全体	6045	100.0
1年以内	680	11. 2
2~3 年以内	957	15.8
4~5 年以内	824	13.6
6~10 年以内	1326	21. 9
11~15 年以内	754	12. 5
16~20 年以内	545	9.0
21 年以上前	959	15. 9

Q52. あなたの現在の所属組織では、就業継続を支援するための相談の場や機会がありますか。

MA	n	%
全体	19994	100.0
メンタルヘルス面でフォローする体制がある	7555	37.8
困った時の相談窓口や担当者がいる	5903	29. 5
困った時には上司や先輩・同僚等に相談できる	13847	69. 3
その他	452	2.3
特にない	3410	17. 1

Q53. あなたは看護協会の会員ですか。

SA	n	%
全体	19994	100.0
はい	7956	39.8
いいえ	12038	60.2

Q54. あなたが看護協会に入会していない理由を教えて下さい。(最もあてはまるものから3つまで選択)

MA	n	%
全体	12038	100.0
先輩や同僚保健師の入会が少ないから	2069	17. 2
これまでに入会するよう勧誘を受けたことがないから	1611	13. 4
看護協会の活動を知らないから	729	6. 1
無料で受講できる研修が他にあるから	1086	9.0
魅力的な研修がないから	1106	9. 2
会費が高いから	5206	43. 2
入会方法がわからないから	367	3.0
他の会や団体に所属しているため、情報交換や研修は十分であると思うから	1016	8.4
看護協会での役職がついた場合に対応が難しいから	1131	9.4
入会の必要性を感じないから	5601	46. 5
その他	1490	12.4

Q55. あなたは、看護協会が行っている次の保健師関連事業や活動をご存知ですか。(知っているものを全て選択)

MA	n	%
全体	19994	100.0
自治体保健師確保のための魅力・情報発信事業(自治体保健師の仕事説明会(Web 開催))	7879	39. 4
地域包括ケアの実現を支える保健医療福祉連携モデルの構築・推進事業	4585	22. 9
地域課題の解決に向けた事例検討会や実践力アップ事例検討会の手引きの周知・普及	5974	29. 9
新型コロナウイルス感染症対策に関する取組(広域人材調整事業、看護職のメンタルヘルスケア事業、本会 HP における感染管理・働き方に関する相談対応、新型コロナウイルス感染症に関する情報提供)	6045	30. 2
地域における健康・療養支援体制の強化事業	3166	15.8
国への要望活動	8510	42.6
保健師活動のスキル向上のためのオンデマンド研修	8730	43. 7
上記いずれも知らない	5560	27.8

令和4年度 保健師の活動基盤に関する基礎調査

2. クロス集計結果

ĺ	Q2 年齢	n	24 歳 以下	25~29 歳	30~34 歳	35~39 歳	40~44 歳	45~49 歳	50~54 歳	55~59 歳	60 歳 以上
全体		19994	1108	2247	2270	2451	2608	2770	2615	2294	1631
	行政	100. 0 15613	5. 5 1040	11. 2 1897	11. 4 1734	12. 3 1847	13. 0 1938	13. 9 2205	13. 1 2084	11. 5 1853	8. 2 1015
i		100. 0 1128	6. 7 10	12. 2 109	11. 1 151	11. 8 167	12. 4 193	14. 1 169	13. 3 130	11. 9 120	6. 5 79
Q7	産業	100. 0 690	0. 9 18	9. 7 53	13. 4 93	14. 8 132	17. 1 131	15. 0 90	11. 5 65	10. 6 59	7. 0 49
活動	医療	100. 0 1354	2. 6 36	7. 7 154	13. 5 236	19. 1 199	19. 0 202	13. 0 160	9. 4 158	8. 6 97	7. 1 112
領域	福祉	100.0	2.7	11. 4	17. 4 22	14. 7 53	14. 9 65	11. 8	11. 7 106	7. 2 110	8. 3 172
ĺ	教育	100.0	0.0	1. 1 27	3. 6	8. 6 53	10. 5 79	13. 3	17. 2 72	17. 8 55	27. 9
<u> </u>	その他	100.0	0.7	4.6	5.7	9.0	13.3	10.8	12. 2	9.3	34. 5
ĺ	都道府県	2743 100. 0	295 10. 8	439 16. 0	275 10. 0	247 9. 0	237 8. 6	196 7. 1	353 12. 9	450 16. 4	251 9. 2
i	保健所設置市・特別区(政令指定都 市・中核市・その他保健所設置市)	3911 100. 0	286 7. 3	506 12. 9	445 11. 4	453 11. 6	466 11. 9	531 13. 6	523 13. 4	483 12. 3	218 5. 6
i	市町村	9059 100. 0	478 5. 3	964 10. 6	1042 11.5	1161 12. 8	1232 13. 6	1480 16. 3	1222 13. 5	930 10. 3	550 6. 1
	地域包括支援センター (委託)	1405 100. 0	27 1. 9	175 12. 5	239 17. 0	223 15. 9	218 15. 5	182 13. 0	159 11. 3	92 6. 5	90
	医療保険者	261 100. 0	1 0. 4	8 3. 1	17 6. 5	26 10. 0	44 16. 9	34 13. 0	49 18. 8	35 13. 4	47 18. 0
Q8	企業・事業所	853 100. 0	4 0. 5	95 11. 1	121 14. 2	127 14. 9	163 19. 1	119 14. 0	95 11. 1	83 9. 7	46 5. 4
所属	健 (検) 診センター・労働衛生機関	315 100. 0	8 2. 5	19 6. 0	46 14. 6	65 20. 6	55 17. 5	40 12. 7	33 10. 5	27 8. 6	22 7. 0
組織	病院・診療所	369 100. 0	7	25 6. 8	42 11. 4	68 18. 4	76 20. 6	53 14. 4	33 8. 9	40 10. 8	25 6. 8
ĺ	訪問看ステーション	44	0	0	1	6	8	6	9	8	6
İ	介護老人保健施設・介護老人福祉	100.0	0.0	0.0	2. 3	13. 6	18. 2	13.6	20. 5	18. 2	13. 6
ĺ	施設 社会福祉施設	100. 0	0. 0	0.0	9.1	0.0	27. 3	0.0	9. 1	27. 3	27. 3
İ		100. 0 610	0.0	0.0	6. 1 21	12. 1 55	12. 1 61	9. 1 86	12. 1 105	21. 2 99	27. 3 172
İ	教育・研究機関	100. 0 380	0.3	1.5	3. 4 18	9. 0 16	10. 0 41	14. 1 40	17. 2 29	16. 2 37	28. 2 192
<u> </u>	その他	100.0	0.0	1.8	4.7	4. 2	10.8	10. 5	7. 6 24	9. 7	50. 5 24
ĺ	所長もしくはそれと同等	100.0	0.0	0.0	0.9	1.7	7. 0	10. 4	20. 9	38. 3	20. 9
ĺ	部長もしくはそれと同等	100.0	0.0	0.8	0.0	2.5	2.5	2. 5	9.8	54.1	27.9
Q12	次長もしくはそれと同等	123 100. 0	0.0	0.0	0.0	1.6	0.0	1.6	17 13. 8	83 67. 5	19 15. 4
職位	課長もしくはそれと同等	974 100. 0	0.0	0.0	0.0	0.4	15 1. 5	64 6. 6	259 26. 6	561 57. 6	71 7. 3
教	課長補佐もしくはそれと同等	1574 100. 0	0.0	0.0	0.0	2 0. 1	29 1. 8	300 19. 1	629 40. 0	542 34. 4	72 4. 6
育以外	係長もしくはそれと同等	3063 100. 0	0.0	2 0. 1	19 0. 6	167 5. 5	585 19. 1	1033 33. 7	802 26. 2	362 11. 8	93 3. 0
の領域)	主任もしくはそれと同等	3332 100. 0	36 1. 1	118 3. 5	486 14. 6	807 24. 2	824 24. 7	549 16. 5	262 7. 9	112 3. 4	138 4. 1
2	係員 (スタッフ)	8905 100. 0	1029 11. 6	2075 23. 3	1690 19. 0	1326 14. 9	958 10. 8	605 6. 8	383 4. 3	276 3. 1	563 6. 3
İ	個人事業主・経営者	63 100. 0	0.0	0.0	1 1.6	5 7. 9	11 17. 5	8 12. 7	7 11. 1	8 12. 7	23 36. 5
ĺ	その他	1106 100. 0	43 3. 9	44 4. 0	51 4. 6	80 7. 2	110 9. 9	112 10. 1	114 10. 3	130 11.8	422 38. 2
Q	学長・学部長	21 100. 0	0, 0	0.0	0, 0	0.0	0.0	0.0	1 4.8	7 33, 3	13 61. 9
Q13 職	教授	146 100. 0	0.0	0.0	0.0	0.0	2 1. 4	10 6.8	22 15. 1	38 26. 0	74 50. 7
位 (教	准教授	108 100. 0	0.0	0.0	0.0	2 1. 9	6 5. 6	22 20. 4	31 28. 7	18 16. 7	29 26. 9
位(教育領域)	その他の教員	288 100. 0	0.0	6 2. 1	19 6. 6	41 14. 2	52 18. 1	45 15. 6	43 14. 9	38 13. 2	44 15. 3
ツ	その他(教員以外)	54 100. 0	0.0	1 1.9	3 5. 6	10 18. 5	5 9.3	5 9.3	9	9	12 22. 2
資.Q4	専門学校(保健師養成所)	7972 100. 0	67 0. 8	172 2. 2	158 2. 0	285 3. 6	645 8. 1	1428 17. 9	1841 23. 1	1924 24. 1	1452 18. 2
格 取 得 家	短期大学専攻科	1881 100. 0	29 1. 5	92 4. 9	73 3. 9	165 8. 8	325 17. 3	484 25. 7	453 24. 1	195 10. 4	65 3. 5
資格取得教育機関 Q4 国家試験受験	大学	9980 100. 0	1004 10. 1	1900 19. 0	2030 20. 3	1989 19. 9	1628 16. 3	840 8. 4	309 3. 1	171 1. 7	109 1. 1
機験	大学院	161 100. 0	8 5. 0	83 51. 6	9 5. 6	12 7. 5	10 6. 2	18 11. 2	12 7. 5	4 2. 5	5 3. 1
	専門学校(保健師養成所)	6656 100. 0	62 0. 9	151 2. 3	150 2. 3	262 3. 9	566 8. 5	1214 18. 2	1505 22. 6	1581 23. 8	1165 17. 5
Q5	短期大学/短期大学専攻科	2025 100. 0	25 1. 2	79 3. 9	60 3. 0	161 8. 0	335 16. 5	507 25. 0	510 25. 2	255 12. 6	93 4. 6
最終学	大学	9956 100. 0	1011 10. 2	1905 19. 1	1964 19. 7	1891 19. 0	1526 15. 3	846 8. 5	384 3. 9	268 2. 7	161 1. 6
歴	大学院修士(前期)課程	1094 100. 0	10 0. 9	111 10. 1	92 8. 4	127 11. 6	152 13. 9	161 14. 7	160 14. 6	143 13. 1	138 12. 6
l	大学院博士(後期)課程	263 100. 0	0 0. 0	1 0. 4	4 1. 5	10 3.8	29 11. 0	42 16. 0	56 21. 3	47 17. 9	74 28. 1

	Q2 年齢	n	平均値	最小値	最大値
全体		19994	43.0	21.0	88.0
	行政	15613	42. 4	21.0	88.0
	産業	1128	43. 4	22.0	82.0
Q7 活動領域	医療	690	42. 3	22.0	74.0
Q1 佰勤順域	福祉	1354	42.0	22.0	83.0
	教育	617	52. 3	26.0	80.0
	その他	592	51. 3	22.0	84.0

		都道府県							保健	所設置市	「・特別」	X			市町村				
			本	庁	都道所 の保				本	庁	本庁以 (支所・ 健所・ 等)	・保 保健			本	庁	本庁以 使所・ を を を 等)	• 保 保健	
Q9 所属組織における配 置先		n	保健(衛生)部門	保健 (衛生) 部門以外	保健(衛生)部門	保健 (衛生) 部門以外	その他	n	保健(衛生)部門	保健(衛生)部門以外	保健(衛生)部門	保健 (衛生) 部門以外	その他	n	保健(衛生)部門	保健 (衛生) 部門以外	保健(衛生)部門	保健 (衛生) 部門以外	その他
全体		2743 100. 0	442 16. 1	165 6. 0	1792 65. 3	158 5. 8	186 6. 8	3911 100. 0	505 12. 9	394 10. 1	2503 64. 0	452 11. 6	57 1. 5	9059 100. 0	2699 29. 8	1896 20. 9	3609 39. 8	688 7. 6	167 1.8
Q3	1~5 年目	790 100. 0	83 10. 5	19 2. 4	600 75. 9	54 6. 8	34 4. 3	987 100. 0	93 9. 4	46 4. 7	687 69. 6	152 15. 4	9 0. 9	2096 100. 0	647 30. 9	229 10. 9	1029 49. 1	166 7. 9	25 1. 2
保健	6~10 年目	406 100. 0	83 20. 4	26 6. 4	243 59. 9	34 8. 4	20 4. 9	577 100. 0	86 14. 9	58 10. 1	360 62. 4	69 12. 0	4 0. 7	1425 100. 0	419 29. 4	266 18. 7	622 43. 6	98 6. 9	20 1. 4
	11~15 年目	257	44	26	160	13	14	501	66	57	318	54	6	1107	311	265	427	80	24
師としての	16~20 年目	100. 0 178	17. 1 36	10. 1	62. 3 98	5. 1 8	5. 4 15	100. 0 392	13. 2 56	11. 4 49	63. 5 234	10.8	1.2	100. 0 1006	28. 1 300	23. 9 260	38. 6 357	7. 2	2. 2
の 通		100. 0 171	20. 2	11.8	55. 1 98	4. 5 12	8. 4 17	100. 0 457	14. 3	12. 5 53	59. 7 275	11. 2 53	2. 3	100. 0 1259	29. 8 381	25. 8 329	35. 5 439	7.4	1.5
通算経験年	21~25 年目	100. 0 282	17. 0 63	8. 8 23	57. 3 167	7. 0 11	9. 9 18	100. 0 406	14. 0 53	11. 6 63	60. 2 258	11. 6 29	2.6	100. 0 952	30. 3 275	26. 1 257	34. 9 333	7. 0 68	1.7
験年	26~30 年目	100.0	22.3	8.2	59. 2	3.9	6. 4	100.0	13.1	15. 5	63.5	7.1	0.7	100.0	28. 9	27.0	35.0	7.1	2.0
数	31 年目以上	659 100. 0	104 15. 8	35 5. 3	426 64. 6	26 3. 9	68 10. 3	591 100. 0	87 14. 7	68 11. 5	371 62. 8	51 8. 6	14 2. 4	1214 100. 0	366 30. 1	290 23. 9	402 33. 1	114 9. 4	42 3. 5
	所長もしくは それと同等	15 100. 0	2 13. 3	1 6. 7	6 40. 0	1 6. 7	5 33. 3	6 100. 0	0.0	1 16. 7	4 66. 7	1 16. 7	0.0	18 100. 0	1 5. 6	3 16. 7	7 38. 9	7 38. 9	0.0
	部長もしくは それと同等	10 100. 0	1 10. 0	0.0	8 80. 0	0.0	1 10. 0	21 100. 0	4 19. 0	3 14. 3	12 57. 1	0.0	2 9. 5	50 100, 0	28 56. 0	18 36. 0	2 4. 0	0.0	2 4. 0
	次長もしくは それと同等	40 100, 0	3	0, 0	29 72, 5	1 2. 5	7	26 100, 0	6 23, 1	2	18 69, 2	0,0	0, 0	32 100, 0	11 34, 4	9 28. 1	9 28. 1	2 6. 3	1 3. 1
Q12	課長もしくは	211	7. 5 44	5	144	7	17. 5 11	235	37	7. 7	145	15	7	412	133	122	108	30	19
位	それと同等 課長補佐もしく	100. 0 301	20. 9	2. 4	68. 2 173	3.3	5. 2 18	100. 0 302	15. 7 49	13. 2 38	61. 7 189	6. 4	3.0	100. 0 912	32. 3 284	29. 6 229	26. 2 310	7.3	4.6
職位(教育以外	はそれと同等	100.0	24. 6	9.0	57.5	3.0	6.0	100.0	16. 2	12.6	62.6	7.6	1.0	100.0	31. 1	25. 1	34.0	8.3	1.4
以外	係長もしくは それと同等	443 100. 0	74 16. 7	37 8. 4	275 62. 1	19 4. 3	38 8. 6	837 100. 0	112 13. 4	105 12. 5	509 60. 8	97 11. 6	14 1. 7	1633 100. 0	474 29. 0	453 27. 7	551 33. 7	125 7. 7	30 1. 8
の領域	主任もしくは それと同等	431 100, 0	82 19. 0	42 9. 7	244 56, 6	33 7. 7	30 7. 0	637 100. 0	87 13. 7	82 12. 9	391 61. 4	73 11. 5	4 0. 6	1869 100, 0	542 29. 0	442 23. 6	733 39. 2	126 6. 7	26 1. 4
域	係員 (スタッフ)	1146	140	41	824	84	57	1702	189	122	1147	223	21	3598	1082	534	1650	276	56
	個人事業主・	100. 0	12. 2	3.6	71. 9	7. 3	5. 0	100.0	11. 1	7. 2	67. 4	13. 1	1. 2	100. 0	30. 1	14.8	45. 9	7.7	1.6
	経営者	0.0	0. 0 21	0.0	0. 0 89	0.0	0.0	0. 0 141	0.0	0.0	0.0 88	0.0	0.0	100. 0 514	10.0	10. 0 81	70. 0 232	0.0	10. 0 15
		100. 0	15. 9 0	6. 1	67. 4	2.3	8.3	100.0	14. 2	5. 0 0	62. 4	14. 2	4. 3	100.0	27.6	15. 8	45. 1 0	8.6	2.9
Q13	学長・学部長	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
13 職位	教授	3 100. 0	0.0	1 33. 3	0.0	1 33. 3	1 33. 3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
位 (教	准教授	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
(教育領域	その他の教員	100.0	1 25, 0	1 25, 0	0, 0	0.0	2 50, 0	1 100, 0	0, 0	1	0, 0	0 0, 0	0.0	0, 0	0, 0	0, 0	0, 0	0, 0	0, 0
(製)	その他 (教員以外)	3 100. 0	0 0, 0	25.0	0.0	0.0	33. 3	3	1 33. 3	2 66. 7	0.0	0.0	0.0	11 100, 0	0. 0 1 9. 1	4 36, 4	0.0	2 18. 2	4 36. 4

	Q11 従業員規模	n	1,000 人以上	50 人以上 1,000 人未満	50 人未満
全体		853	601	227	25
主件		100.0	70. 5	26.6	2. 9
	1~5 年目	207	154	45	8
Q 3 促	1, -9 十日	100.0	74. 4	21.7	3. 9
	6~10 年目	163	115	45	3
()体		100.0	70.6	27.6	1.8
保健師	11~15 年目	179	138	39	2
٤		100.0	77. 1	21.8	1. 1
7	16~20 年目	96	61	32	3
Ď	16.920 年日	100.0	63. 5	33.3	3. 1
通	21~25 年目	65	45	20	0
异 経	21.925 平日	100.0	69. 2	30.8	0.0
の通算経験年数	26~30年目	70	50	18	2
年	20. ~30 午日	100.0	71. 4	25.7	2.9
叙	31年目以上	73	38	28	7
	31 平日以上	100.0	52. 1	38.4	9.6

	Q12 職位(教育以外の領域)	n	所長もしくはそれと同等	部長もしくはそれと同等	次長もしくはそれと同等	課長もしくはそれと同等	課長補佐もしくはそれと同等	係長もしくはそれと同等	主任もしくはそれと同等	係員(スタッフ)	個人事業主・経営者	その他
全体		19377 100. 0	115 0. 6	122 0. 6	123 0. 6	974 5. 0	1574 8. 1	3063 15. 8	3332 17. 2	8905 46. 0	63 0. 3	1106 5. 7
	24 歳以下	1108 100. 0	0.0	0.0	0 0. 0	0.0	0 0.0	0.0	36 3. 2	1029 92. 9	0 0. 0	43 3. 9
	25~29 歳	2240 100. 0	0 0.0	1 0.0	0	0	0	2 0.1	118 5. 3	2075 92. 6	0	44 2. 0
	30~34 歳	2248 100. 0	1 0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	19 0. 8	486 21. 6	1690 75. 2	1 0.0	51 2. 3
	35~39 歳	2398 100. 0	2 0.1	3 0.1	2 0.1	4 0. 2	2 0. 1	167 7. 0	807 33. 7	1326 55. 3	5 0. 2	80 3. 3
Q2 年	40~44 歳	2543 100. 0	8	3 0. 1	0 0. 0	15 0. 6	29	585 23. 0	824 32. 4	958 37. 7	11 0. 4	110 4. 3
齢	45~49 歳	2688 100. 0	12 0. 4	3 0. 1	2 0.1	64 2. 4	300 11. 2	1033 38. 4	549 20. 4	605 22. 5	8	112 4. 2
	50~54 歳	2509 100. 0	24	12	17 0. 7	259 10. 3	629 25. 1	802 32. 0	262 10. 4	383 15. 3	7 0.3	114 4. 5
	55~59 歳	2184 100. 0	44 2. 0	66 3. 0	83	561 25. 7	542 24. 8	362 16. 6	112 5. 1	276 12. 6	8 0. 4	130 6. 0
	60 歳以上	1459 100. 0	24 1. 6	34 2. 3	19	71 4. 9	72	93	138	563 38. 6	23	422
	1~5年目	4956	2	2	1.3	4	4.9	6. 4	9. 5	4338	1.6	28. 9
Q3 促	6~10 年目	100. 0 3092	0.0	0. 0 5	0.0	0. 1 8	0. 1 7	0. 3 105	6. 9 808	87. 5 2033	0.1	4. 9 111
保健師としての通算経験年数	11~15年目	100. 0 2392	0. 2	0.2	0.0	0.3	0. 2 24	3. 4 363	26. 1 877	65. 8 988	0.3	3. 6 104
として		100. 0 1969	0.5 20	0.2	0.1	0. 5 24	1. 0 79	15. 2 668	36. 7 576	41. 3 489	0.2	4. 3 101
の通	16~20 年目	100. 0 2158	1. 0 11	0.1	0.1	1. 2 104	4. 0 368	33. 9 911	29. 3 365	24. 8 319	0.5	5. 1 70
算経	21~25 年目	100.0	0.5	0.0	0.3	4.8	17. 1	42. 2	16. 9	14.8	0.1	3. 2
駅 年 数	26~30年目	1858 100. 0	13 0. 7	17 0. 9	16 0. 9	233 12. 5	528 28. 4	609 32. 8	163 8. 8	199 10. 7	10 0. 5	70 3. 8
<i>9</i> A	31 年目以上	2952 100. 0	52 1. 8	90 3. 0	95 3. 2	588 19. 9	565 19. 1	390 13. 2	202 6. 8	539 18. 3	22 0. 7	409 13. 9
	都道府県	2729 100. 0	15 0. 5	10 0. 4	40 1. 5	211 7. 7	301 11. 0	443 16. 2	431 15. 8	1146 42. 0	0.0	132 4.8
	保健所設置市・特別区(政令指定都市・中 核市・その他保健所設置市)	3907 100. 0	6 0. 2	21 0. 5	26 0. 7	235 6. 0	302 7. 7	837 21. 4	637 16. 3	1702 43. 6	0.0	141 3. 6
	市町村	9048 100. 0	18 0. 2	50 0. 6	32 0. 4	412 4.6	912 10. 1	1633 18. 0	1869 20. 7	3598 39. 8	10 0. 1	514 5. 7
	地域包括支援センター (委託)	1404 100. 0	53 3. 8	5 0. 4	4 0. 3	8 0.6	11 0.8	45 3. 2	142 10. 1	1092 77. 8	0.0	44 3. 1
·	医療保険者	261 100. 0	0.0	4 1. 5	0.0	7 2. 7	8 3. 1	18 6. 9	24 9. 2	154 59. 0	1 0. 4	45 17. 2
Q8	企業・事業所	848 100. 0	1 0. 1	8 0. 9	2 0. 2	31 3. 7	15 1.8	36 4. 2	93 11. 0	578 68. 2	17 2. 0	67 7. 9
所属	健 (検) 診センター・労働衛生機関	315 100. 0	0	3	4 1. 3	20 6. 3	5 1.6	14 4. 4	38 12. 1	216 68. 6	0	15 4. 8
組織	病院・診療所	368 100. 0	0.0	5 1. 4	5 1. 4	31 8. 4	11 3. 0	17 4. 6	67 18. 2	220 59. 8	1 0.3	11 3. 0
	訪問看護ステーション	42 100. 0	8 19. 0	2 4.8	0	2 4.8	3 7. 1	2 4.8	2 4.8	18 42. 9	4 9. 5	1 2. 4
	介護老人保健施設・介護老人福祉施設	11 100. 0	0 0.0	0	0.0	3 27. 3	0	0	2 18. 2	6 54. 5	0	0 0.0
	社会福祉施設	33 100. 0	7 21. 2	1 3. 0	0.0	0 0.0	1 3.0	1 3. 0	3 9. 1	17 51. 5	0.0	3 9. 1
	教育・研究機関	36 100. 0	1	1	1	0	1	5. 0 2 5. 6	5	21 58. 3	0	4
	その他	375	2.8	2. 8	2.8	0.0	2.8	15	13. 9	137	30	11. 1
٩	カハぶ佐垣原師 ニュナッ/主張ハ遅いる	100. 0 420	1.6	3. 2	2. 4	3. 7	1. 1 157	4. 0 53	5. 1 9	36. 5 8	8.0	34. 4
Q14 の統	自分が統括保健師である(事務分掌に記載あり)	100. 0	0. 2	3. 3	4. 0	38. 3	37. 4	12. 6	2. 1	1. 9	0.0	0. 0
有括 無保	自分が統括保健師である(事務分掌に記	432	7	13	23	134	155	78	13	9	0	0
健師	自分が就括保健即である(事務分享に記載なし)	100.0	1.6	3. 0	5. 3	31.0	35. 9	18. 1	3. 0	2. 1	0.0	0.0

	Q14 統括保健師の有無	n	いるが自分は統括保健師ではない	自分が統括保 健師である(事 務分掌に記載 あり)	自分が統括保 健師である(事 務分掌に記載 なし)	いない	わからない
全体		15613 100, 0	10045 64. 3	420 2. 7	432 2, 8	2848 18. 2	1868 12. 0
	T	2654	2115	156	50	97	236
	都道府県	100.0	79. 7	5. 9	1.9	3. 7	8.9
	保健所設置市・特別区(政令指定都市・中核市・	3817	2816	65	55	411	470
	その他保健所設置市)	100. 0 8828	73. 8 5071	1. 7 197	1. 4 321	10. 8 2123	12. 3 1116
	市町村	100.0	57. 4	2. 2	3. 6	24. 0	12.6
	地域包括支援センター(委託)	237	24	1	3	174	35
	地域已和又被 こン / (安元/	100.0	10. 1	0.4	1.3	73. 4	14. 8
	医療保険者	13 100. 0	4 30. 8	0,0	0 0. 0	7 53. 8	2 15. 4
	A Mr. who Mr. since	4	30.8	0.0	0.0	33.8	0
Q8	企業・事業所	100.0	25.0	0.0	0.0	75. 0	0.0
所属組織	健(検)診センター・労働衛生機関	4	1	0	2	0	1
組	VC (00 B) = - 7 70 (8311) = 1840	100.0	25. 0	0.0	50.0	0.0	25. 0
織	病院・診療所	100.0	0.0	0, 0	0.0	75. 0	25. 0
	訪問看護ステーション	1	0	0	0	1	0
	の向有護スケーション	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	介護老人保健施設・介護老人福祉施設	0	0	0	0	0	0
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	社会福祉施設	100. 0	25. 0	0.0	0.0	75. 0	0.0
	教育・研究機関	12	2	1	0	6	3
	4次 月 19月7년(東西)	100. 0	16. 7	8.3	0.0	50.0	25. 0
	その他	35 100. 0	10 28. 6	0,0	1 2, 9	20 57. 1	4 11. 4
		2355	1861	45	2. 9	115	300
	50 万以上	100.0	79. 0	1.9	1.4	4.9	12. 7
	20 万以上 50 万未満	2322	1530	23	29	416	324
	20 万以上 50 万木個	100.0	65. 9	1.0	1.2	17. 9	14.0
	10 万以上 20 万未満	1796	1070	21	33	407	265
Q10	,, ,,,	100.0	59. 6	1. 2	1.8	22. 7	14. 8
	5 万以上 10 万未満	1957 100. 0	1110 56. 7	27 1. 4	57 2. 9	484 24. 7	279 14. 3
人口規模		1439	881	36	60	301	161
規	3万以上5万未満	100. 0	61. 2	2, 5	4. 2	20. 9	11. 2
犑	1 五四 1. 9 五十海	1798	969	65	92	487	185
	1 万以上 3 万未満	100.0	53. 9	3.6	5. 1	27. 1	10.3
	5 千以上 1 万未満	584	294	35	33	179	43
	- 1 State - 24 (1810)	100.0	50. 3	6.0	5. 7	30. 7	7. 4
	5 千未満	394	172	10	38	145	29
		100.0	43.7	2.5	9.6	36.8	7.4

Q15 統括保健師の役割		n	に保る技術的及び専門的側面からの優先度判断の提案組織全体における保健師の活動推進のための施策・事業	評価のための体制整備(時間や予算の確保等) 地域全体の健康課題の明確化や事業計画の立案・実施・	横断的な調整	組織内の全保健師の人材育成に係る総括	の提案の提案を目的とした人事異動(配置換え)へ	の意見反映の意見反映とした人事異動(配置換え)への意見反映	対応・連絡調整や連携対応・連絡調整や連携	連絡調整や連携	保健師全体の業務分担や業務量の調整・管理	調整や連携調整や連携	災害支援・災害受援調整(保健師の派遣調整等)	保健師の人材確保のための調整や連携
全体		10897 100. 0	6536 60. 0	4493 41. 2	7776 71. 4	8039 73. 8	4100 37. 6	3603 33. 1	7248 66. 5	6570 60. 3	4845 44. 5	2240 20. 6	6740 61. 9	6382 58. 6
Q14 統	自分が統括保健師である	420	241	190	347	342	182	145	330	290	210	79	313	284
括保健 師の	(事務分掌に記載あり) 自分が統括保健師である	100. 0 432	57. 4 183	45. 2 163	82. 6 301	81. 4 286	43. 3 149	34. 5 143	78. 6 298	69. 0 247	50. 0 168	18. 8 48	74. 5 265	67. 6 238
有無	(事務分掌に記載なし)	100.0	42. 4	37. 7	69.7	66. 2	34. 5	33. 1	69. 0	57. 2	38. 9	11. 1	61.3	55. 1
Q9 配置	自身が統括保健師であり、配置	324	165	134	246	237	135	118	250	213	136	43	218	210
先×Q14 統括保	先が本庁かつ保健衛生部門	100.0	50. 9	41. 4	75. 9	73. 1	41.7	36. 4	77. 2	65. 7	42.0	13. 3	67.3	64.8
概括保 健師の 有無	自身が統括保健師であり、配置 先がそれ以外	520 100. 0	255 49. 0	215 41. 3	397 76. 3	389 74. 8	196 37. 7	169 32. 5	374 71. 9	321 61. 7	238 45. 8	82 15. 8	357 68. 7	311 59. 8

	Q16 雇用形態	n	1つの所属組織で正規職員	を利用している人) (育児・介護による短時間勤務制度等(育児・介護による短時間勤務制度等	(雇用期間の定めのある人) 1つの所属組織で臨時職員	1つの所属組織で派遣社員	アルバイト	再雇用 1つの所属組織で定年退職後の再任用・	として雇用されている場合のみ選択) (※いずれの所属組織でも保健師 複数の所属組織を掛け持ち
全体		19994	16548	326	1333	82	783	479	443
		100. 0 15613	82. 8 13244	1. 6	6. 7 908	0. 4	3. 9 521	2. 4	2. 2
	行政	100.0	84.8	1.4	5.8	0.2	3.3	2. 5	1.9
	産業	1128 100. 0	743 65. 9	42 3. 7	164 14. 5	30 2. 7	76 6. 7	16 1. 4	57 5. 1
Q7 X	医療	690	584	20	24	2	45	10	5
活動領域	45 41	100. 0 1354	84. 6 1149	2. 9	3. 5 69	0. 3	6. 5 56	1. 4	0. 7
域	福祉	100. 0 617	84. 9 523	3.0	5. 1 43	0.0	4. 1 14	2. 1	0. 7 21
	教育	100. 0	84. 8	0.5	7. 0	0. 2	2.3	1. 9	3. 4
	その他	592 100. 0	305 51. 5	1 0. 2	125 21. 1	13 2. 2	71 12. 0	23 3. 9	54 9. 1
	都道府県	2743	2406	28	138	2	46	89	34
	保健所設置市・特別区(政令指定都市・中核市・その他	100. 0 3911	87. 7 3355	1. 0	5. 0 212	0. 1	1. 7 118	3. 2 92	1. 2
	保健所設置市) 市町村	100. 0 9059	85. 8 7580	1. 6 130	5. 4 570	0. 4 16	3. 0 355	2. 4 214	1. 5 194
	地域包括支援センター(委託)	100. 0 1405	83. 7 1211	1. 4	6. 3 65	0.2	3. 9 55	2. 4	2. 1
		100. 0 261	86. 2 116	3.1	4. 6 80	0.3	3. 9 29	1.4	0. 5 16
	医療保険者	100. 0 853	44. 4 592	0. 8 37	30. 7 109	3. 4 24	11. 1 55	3. 4	6. 1 28
念 所	企業・事業所	100. 0 315	69. 4 247	4. 3	12. 8 20	2. 8	6. 4 28	0.9	3. 3
所属組	健(検)診センター・労働衛生機関	100. 0 369	78. 4 321	2. 9	6.3	0.6	8. 9 19	1.0	1.9
織	病院・診療所	100.0	87. 0	2. 7	2. 4	0.3	5. 1	1. 9	0.5
	訪問看護ステーション	44 100. 0	31 70. 5	1 2. 3	2. 3	0.0	7 15. 9	6.8	2. 3
	介護老人保健施設・介護老人福祉施設	11 100. 0	7 63. 6	0 0. 0	1 9. 1	0 0. 0	2 18. 2	0.0	9. 1
	社会福祉施設	33 100. 0	25 75. 8	1 3. 0	1 3. 0	0 0. 0	1 3. 0	1 3. 0	4 12. 1
	教育・研究機関	610 100. 0	514 84. 3	3 0. 5	43 7. 0	3 0. 5	15 2. 5	10 1. 6	22 3. 6
	その他	380 100. 0	143 37. 6	1 0. 3	84 22. 1	7 1. 8	53 13. 9	23 6. 1	69 18. 2
	50 万以上	2423 100. 0	2060 85. 0	28 1. 2	152 6. 3	3 0. 1	73 3. 0	63 2. 6	44 1.8
	20 万以上 50 万未満	2375 100. 0	1982 83. 5	51 2. 1	129 5. 4	10 0. 4	110 4.6	52 2. 2	41 1. 7
	10 万以上 20 万未満	1853 100. 0	1500 80. 9	36 1. 9	149 8. 0	4 0. 2	84 4. 5	41 2. 2	39 2. 1
Q10 -	5 万以上 10 万未満	2012 100. 0	1678 83. 4	25 1. 2	136 6. 8	6 0.3	74 3. 7	47 2. 3	46 2. 3
人口規模	3 万以上 5 万未満	1464	1241	22	75	3	52	34	37
模	1 万以上 3 万未満	100. 0 1843	84. 8 1586	1.5	5. 1 99	0.2	3. 6 60	2. 3	2. 5 32
	5 千以上 1 万未満	100. 0 599	86. 1 533	1. 1	5. 4	0. 2	3.3	2. 3	1. 7
	5 千未満	100. 0 401	89. 0 355	1.0	4. 0 18	0. 2	2.0	2. 7 10	1. 2
	8 1 N Med	100.0	88. 5	0.7	4.5	0.0	2.0	2. 5	1. 7

	Q17 保健活動体制	n	主に地区 (職場)担当制	業務分担制	地区(職場)担 当制と業務分担 制の併用
	都道府県	2743 100. 0	169 6. 2	1656 60. 4	918 33. 5
8 所	保健所設置市・特別区 (政令指定都市・中核市・その他保健所設置市)	3911 100. 0	877 22. 4	1019 26. 1	2015 51. 5
所属組織	市町村	9059 100. 0	760 8. 4	2828 31. 2	5471 60. 4
和	地域包括支援センター (委託)	1405 100. 0	407 29. 0	446 31. 7	552 39. 3

	Q18 一人配置	n	はい (所属部署に自 分以外に保健師 がいる)	いいえ (一人配置)	所属組織には、 自分以外に保健 師がいない
全体		19994	17486	2087	421
		100.0	87. 5	10. 4	2.1
	都道府県	2743 100. 0	2496 91. 0	244 8, 9	3 0. 1
		3911	3725	184	2
	保健所設置市・特別区(政令指定都市・中核市・その他保健所設置市)	100.0	95. 2	4.7	0.1
	市町村	9059	8275	770	14
	113 1473	100.0	91. 3	8. 5	0.2
	地域包括支援センター (委託)	1405 100. 0	729 51. 9	414 29. 5	262 18. 6
		261	228	26	7
	医療保険者	100. 0	87. 4	10.0	2. 7
_	企業・事業所	853	633	164	56
8	正未・尹未乃	100.0	74. 2	19. 2	6. 6
所属組	健(検)診センター・労働衛生機関	315	291	15	9
組		100.0	92. 4 257	4. 8 103	2. 9
織	病院・診療所	100, 0	69. 6	27. 9	2. 4
	ALDD-C2# P	44	25	12	7
	訪問看護ステーション	100.0	56. 8	27. 3	15. 9
	介護老人保健施設・介護老人福祉施設	11	3	7	1
	/ 改七八小座地区 / 1改七八田世地区	100.0	27. 3	63. 6	9. 1
	社会福祉施設	33	6	17	10
		100.0	18. 2 551	51. 5 44	30. 3 15
	教育・研究機関	100.0	90. 3	7. 2	2.5
	その他	380	267	87	26
	G 37 IB	100.0	70. 3	22. 9	6.8

Q19 業務内容 (行政領域)			+	母子保健		اِ	児童福祉	÷		習慣病 ん対策含			齢者保健 介護予防		介護保険			地域包括ケアシステム 構築・推進		
		n	最も時間をかけている	次に時間をかけている		最も時間をかけている	次に時間をかけている	小市	最も時間をかけている	次に時間をかけている	包計	最も時間をかけている	次に時間をかけている	合計	最も時間をかけている	次に時間をかけている	습計	最も時間をかけている	次に時間をかけている	合計
全体		15613 100. 0	4171 26. 7	2179 14. 0	6350 40. 7	317 2. 0	1114 7. 1	1431 9. 2	1898 12. 2	2114 13. 5	4012 25. 7	1491 9. 5	1688 10.8	3179 20. 4	597 3.8	837 5. 4	1434 9. 2	427 2. 7	1169 7.5	1596 10. 2
Q3 保健師とし	1~5年目	3873 100. 0	1517 39. 2	618 16. 0	2135 55. 1	40 1. 0	333 8. 6	373 9. 6	502 13. 0	574 14. 8	1076 27. 8	339 8. 8	383 9. 9	722 18. 6	121 3. 1	183 4. 7	304 7.8	23 0. 6	234 6. 0	257 6. 6
	6~10 年目	2400 100. 0	738 30. 8	351 14. 6	1089 45. 4	46 1. 9	203 8. 5	249 10. 4	371 15. 5	360 15. 0	731 30. 5	269 11. 2	253 10. 5	522 21. 8	110 4. 6	156 6. 5	266 11. 1	46 1. 9	204 8. 5	250 10. 4
	11~15年目	1837 100. 0	515 28. 0	264 14. 4	779 42. 4	48 2. 6	142 7. 7	190 10. 3	269 14. 6	266 14. 5	535 29. 1	202 11. 0	204 11. 1	406 22. 1	73 4. 0	107 5. 8	180 9.8	55 3. 0	152 8. 3	207 11. 3
ての	16~20 年目	1557 100. 0	379 24. 3	209 13. 4	588 37. 8	45 2. 9	118 7. 6	163 10. 5	194 12. 5	229 14. 7	423 27. 2	176 11. 3	197 12. 7	373 24. 0	71 4. 6	86 5. 5	157 10. 1	61 3. 9	123 7. 9	184 11.8
通 算 経	21~25 年目	1880 100. 0	418 22. 2	256 13. 6	674 35. 9	2. 3	113 6. 0	156 8. 3	228 12. 1	269 14. 3	497 26. 4	199 10. 6	252 13. 4	451 24. 0	83 4. 4	104 5. 5	187 9. 9	85 4. 5	155 8. 2	240 12. 8
験年数	26~30年目	1626 100. 0	278 17. 1	203 12. 5	481 29. 6	40 2. 5	96 5. 9	136 8. 4	165 10. 1	174	339 20. 8	153 9. 4	157 9. 7	310 19. 1	65 4. 0	84 5. 2	9. 2	67 4. 1	9. 0	214 13. 2
奴	31年目以上	2440 100. 0	326 13. 4	278 11. 4	604 24. 8	55 2. 3	109 4. 5	164 6. 7	169 6. 9	242 9. 9	411 16. 8	153 6. 3	9. 9	395 16. 2	74 3. 0	117 4.8	191 7. 8	90 3. 7	154 6. 3	244 10. 0
	都道府県	2654 100. 0	148 5. 6	284 10. 7	432 16. 3	37 1. 4	59 2. 2	96 3. 6	68 2. 6	128 4.8	196 7. 4	25 0. 9	50 1. 9	75 2.8	20 0.8	25 0. 9	45 1. 7	36 1.4	92 3. 5	128 4.8
	保健所設置 市・特別区 (政令指定	3817	1225	524	1749	92	253	345	265	402	667	229	350	579	57	93	150	79	175	254
	都市・中核 市・その他保 健所設置市)	100.0	32. 1	13. 7	45. 8	2. 4	6.6	9. 0	6. 9	10. 5	17. 5	6. 0	9. 2	15. 2	1.5	2. 4	3. 9	2. 1	4. 6	6. 7
	市町村	8828 100. 0	2787 31. 6	1360 15. 4	4147 47. 0	188 2. 1	796 9. 0	984 11. 1	1543 17. 5	1565 17. 7	3108 35. 2	1127 12. 8	1181 13. 4	2308 26. 1	403 4. 6	632 7. 2	1035 11.7	301 3. 4	790 8. 9	1091 12. 4
	地域包括支 援センター (委託)	237 100. 0	4 1. 7	7 3. 0	11 4. 6	0.0	3 1. 3	3 1. 3	2 0.8	7 3. 0	9 3.8	101 42. 6	101 42. 6	202 85. 2	117 49. 4	83 35. 0	200 84. 4	9 3. 8	108 45. 6	117 49. 4
	医療保険者	13 100. 0	0 0. 0	1 7. 7	1 7. 7	0 0. 0	0 0. 0	0	7 53. 8	1 7. 7	8 61. 5	3 23. 1	1 7. 7	4 30. 8	0 0. 0	0 0.0	0 0. 0	0 0. 0	1 7. 7	1 7. 7
8 所	企業・ 事業所	4	0.0	0 0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1 25. 0	0.0	1 25. 0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0 0.0	0.0
属 組 織	健 (検) 診セ ンター・労働	4	0	1	1	0	0	0	2	2	4	0	1	1	0	0	0	0	0	0
HIX	衛生機関 病院・	100.0	0.0	25. 0	25. 0	0.0	0.0	0.0	50.0	50.0	100.0	0.0	25. 0	25. 0 0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	診療所 訪問看護ス	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	50. 0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25. 0 0	25. 0 0
	テーション 介護老人保	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	健施設·介護 老人福祉施 設	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	社会福祉施設	4 100. 0	1 25. 0	0.0	1 25. 0	0.0	2 50. 0	2 50. 0	2 50. 0	0.0	2 50. 0	0.0	0.0	0.0	0, 0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	教育・ 研究機関	12 100. 0	1	0.0	1 8. 3	0.0	0.0	0.0	0.0	1 8. 3	1 8. 3	1 8. 3	0.0	1 8. 3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	その他	35 100. 0	5 14. 3	2 5. 7	7 20. 0	0.0	1 2. 9	1 2. 9	6 17. 1	8 22. 9	14 40. 0	5 14. 3	4 11. 4	9 25. 7	0.0	3 8. 6	3 8. 6	2 5. 7	2 5. 7	4 11. 4
	50 万以上	2355 100. 0	813 34. 5	355 15. 1	1168 49. 6	64 2. 7	185 7. 9	249 10. 6	125 5. 3	242 10. 3	367 15. 6	175 7. 4	250 10. 6	425 18. 0	38 1. 6	75 3. 2	113 4.8	40 1. 7	135 5. 7	175 7. 4
	20 万以上 50 万未満	2322 100. 0	818 35. 2	264 11. 4	1082 46. 6	55 2. 4	161 6. 9	216 9. 3	267 11. 5	292 12. 6	559 24. 1	142 6. 1	198 8. 5	340 14. 6	59 2. 5	59 2. 5	118 5. 1	56 2. 4	100 4.3	156 6. 7
Q10	10 万以上 20 万未満	1796 100. 0	639 35. 6	264 14. 7	903 50. 3	43 2. 4	178 9. 9	221 12. 3	290 16. 1	301 16. 8	591 32. 9	207 11. 5	220 12. 2	427 23. 8	54 3. 0	81 4. 5	135 7. 5	58 3. 2	135 7. 5	193 10. 7
人	5 万以上 10 万未満	1957 100. 0	615 31. 4	300 15. 3	915 46. 8	51 2. 6	200 10. 2	251 12. 8	334 17. 1	318 16. 2	652 33. 3	226 11. 5	267 13. 6	493 25. 2	76 3. 9	115 5. 9	191 9. 8	89 4. 5	168 8. 6	257 13. 1
規模	3万以上 5万未満	1439 100. 0	411 28. 6	222 15. 4	633 44. 0	1.9	114 7. 9	9.8	267 18. 6	259 18. 0	526 36. 6	206 14. 3	178 12. 4	384 26. 7	72 5. 0	117 8. 1	189 13. 1	50 3. 5	147 10. 2	197 13. 7
	1万以上 3万未満	1798 100. 0	496 27. 6	297 16. 5	793 44. 1	27 1. 5	143 8. 0	170 9. 5	315 17. 5	332 18. 5	647 36. 0	258 14. 3	241 13. 4	499 27. 8	87 4. 8	173 9. 6	260 14. 5	67 3. 7	9. 5	237 13. 2
	5 千以上 1 万未満	584 100. 0	126 21. 6	109 18. 7	235 40. 2	10	39 6. 7	49 8. 4	127 21. 7	20. 4	246 42. 1	13. 7	105 18. 0	185 31. 7	51 8. 7	65 11. 1	116 19. 9	14 2. 4	10. 4	75 12. 8
	5千未満	394 100. 0	94 23. 9	73 18. 5	167 42. 4	0.8	7. 4	32 8. 1	21. 1	104 26. 4	187 47. 5	62 15. 7	18. 3	134 34. 0	5. 8	10. 2	63 16. 0	1.5	12. 4	55 14. 0
	いるが自分 は統括保健 師ではない	10045 100. 0	2675 26. 6	1444 14. 4	4119 41. 0	210 2. 1	711 7. 1	921 9. 2	1183 11.8	1309 13. 0	2492 24. 8	886 8.8	1010 10. 1	1896 18. 9	277 2. 8	479 4. 8	756 7. 5	274 2. 7	677 6. 7	951 9. 5
Q14	自分が統括保健師であ	420	25	47	72	3	4	7	20	31	51	12	18	30	6	4	10	6	20	26
統	る(事務分掌 に記載あり)	100.0	6. 0	11. 2	17. 1	0.7	1.0	1. 7	4.8	7. 4	12. 1	2. 9	4. 3	7. 1	1.4	1.0	2. 4	1. 4	4.8	6. 2
括保健師	自分が統括保健師であ	432	40	46	86	6	20	26	32	53	85	24	46	70	8	14	22	14	23	37
の有無	る(事務分掌 に記載なし)	100.0	9.3	10.6	19.9	1. 4	4.6	6.0	7. 4	12. 3	19. 7	5. 6	10.6	16. 2	1.9	3.2	5. 1	3. 2	5. 3	8.6
/////	いない	2848 100. 0	684 24. 0	374 13. 1	1058 37. 1	72 2. 5	221 7. 8	293 10. 3	421 14. 8	413 14. 5	834 29. 3	383 13. 4	413 14. 5	796 27. 9	235 8. 3	237 8. 3	472 16. 6	108 3. 8	338 11. 9	446 15. 7
	わからない	1868 100. 0	747 40. 0	268 14. 3	1015 54. 3	26 1. 4	158 8. 5	184 9. 9	242 13. 0	308 16. 5	550 29. 4	186 10. 0	201 10. 8	387 20. 7	71 3. 8	103 5. 5	174 9. 3	25 1. 3	111 5. 9	136 7. 3

			-	母子保健	1	ļ	児童福祉			習慣病 ん対策含			齢者保健 介護予防			介護保険	į		舌ケアシ 築・推済	
	業務内容 5政領域)	n	最も時間をかけている	次に時間をかけている	合計	最も時間をかけている	次に時間をかけている	合計	最も時間をかけている	次に時間をかけている	合計	最も時間をかけている	次に時間をかけている	습計	最も時間をかけている	次に時間をかけている	合計	最も時間をかけている	次に時間をかけている	合計
全体		15613	4171	2179	6350	317	1114	1431	1898	2114	4012	1491	1688	3179	597	837	1434	427	1169	1596
		100.0	26. 7	14. 0	40.7	2.0	7. 1	9. 2	12. 2	13.5	25. 7	9.5	10.8	20. 4	3.8	5. 4	9. 2	2. 7	7.5	10. 2
۵	主に地区(職 場)担当制	1822	702	326	1028	46	155	201	157	255	412	159	213	372	76	88	164	26	116	142
Q17	物)担ヨ刑	100.0	38. 5	17. 9	56. 4	2.5	8.5	11.0	8.6	14. 0	22.6	8. 7	11. 7	20.4	4. 2	4.8	9.0	1.4	6.4	7.8
保健	業務分担制	5369 100. 0	897 16. 7	491 9. 1	1388 25. 9	113 2. 1	358 6. 7	471 8.8	584 10. 9	532 9. 9	1116 20.8	627 11. 7	565 10. 5	1192 22. 2	280 5. 2	383 7. 1	663 12. 3	207 3. 9	540 10. 1	747 13. 9
保健活動体	地区(職場) 担当制と業	8345	2565	1358	3923	158	598	756	1137	1315	2452	696	904	1600	241	362	603	192	509	701
制	務分担制の併用	100.0	30. 7	16. 3	47. 0	1. 9	7. 2	9. 1	13. 6	15.8	29. 4	8.3	10.8	19. 2	2. 9	4. 3	7. 2	2. 3	6. 1	8. 4
Q9 所属組	都道府県の	578	45	26	71	5	19	24	42	50	92	18	16	34	10	7	17	16	22	38
織	本庁	100.0	7.8	4. 5	12. 3	0. 9	3. 3	4. 2	7. 3	8. 7	15. 9	3. 1	2. 8	5. 9	1. 7	1. 2	2. 9	2.8	3. 8	6.6
における配	都道府県型	1926	97	237	334	10	21	31	23	77	100	5	31	36	8	17	25	19	68	87
る配置先	の保健所	100.0	5. 0	12.3	17. 3	0.5	1.1	1.6	1. 2	4.0	5. 2	0.3	1.6	1.9	0.4	0.9	1. 3	1.0	3. 5	4. 5

				精神保健 対策を含			害者福		虐待	・DV 防止	:対策	j	難病対策		生活	f困窮者:	支援	新型コロ	rナウイル 関連業務	ス感染症
	9 業務内容 行政領域)	n	最も時間をかけている	次に時間をかけている	平砂	最も時間をかけている	次に時間をかけている	平中	最も時間をかけている	次に時間をかけている	小市	最も時間をかけている	次に時間をかけている	平中	最も時間をかけている	次に時間をかけている	合計	最も時間をかけている	次に時間をかけている	小計
全体		15613 100. 0	829 5. 3	1573 10. 1	2402 15, 4	311 2, 0	553 3, 5	864 5. 5	283 1. 8	1168 7, 5	1451 9, 3	218 1. 4	496 3, 2	714 4. 6	33	121	154 1. 0	3108 19. 9	3555 22, 8	6663 42. 7
2	1~5 年目	3873 100, 0	216 5, 6	432 11. 2	648 16. 7	43 1. 1	135 3, 5	178 4. 6	29 0, 7	274 7. 1	303 7. 8	87 2, 2	199 5, 1	286 7. 4	1 0, 0	23	24	754 19. 5	1055 27. 2	1809 46, 7
Q3 保健	6~10 年目	2400 100. 0	117 4. 9	286 11. 9	403 16. 8	42 1. 8	77 3. 2	119 5. 0	38	212	250 10. 4	35 1. 5	70	105 4. 4	4 0. 2	18	22	413 17. 2	575 24. 0	988 41. 2
師と	11~15年目	1837 100. 0	105 5. 7	210 11. 4	315 17. 1	47 2, 6	69 3. 8	116 6. 3	33 1, 8	152 8, 3	185 10. 1	21	49	70	2 0.1	15 0, 8	17 0, 9	310 16. 9	438	748 40. 7
しての	16~20年目	1557 100. 0	86 5. 5	163 10. 5	249 16. 0	54 3. 5	63 4. 0	117 7. 5	43	154 9, 9	197 12. 7	15 1, 0	31 2. 0	46 3. 0	3 0. 2	16 1. 0	19 1, 2	247 15. 9	325 20. 9	572 36, 7
通算	21~25 年目	1880 100. 0	103 5. 5	163 8. 7	266 14. 1	53 2. 8	61	114 6. 1	48 2. 6	160 8. 5	208	14 0. 7	22 1. 2	36 1. 9	8 0.4	18 1. 0	26 1. 4	333 17. 7	361 19. 2	694 36. 9
経験年	26~30年目	1626 100, 0	79 4. 9	119 7. 3	198 12. 2	25 1, 5	56 3, 4	81 5, 0	40 2, 5	91 5. 6	131 8. 1	12 0, 7	38 2, 3	50 3, 1	5 0, 3	7 0. 4	12 0. 7	387 23. 8	329 20, 2	716 44. 0
数	31年目以上	2440 100. 0	123 5. 0	200 8. 2	323 13. 2	47 1. 9	92 3. 8	139 5. 7	52 2. 1	125 5. 1	177 7. 3	34 1. 4	87 3. 6	121 5. 0	10 0. 4	24 1. 0	34 1. 4	664 27. 2	472 19. 3	1136 46. 6
	都道府県	2654 100. 0	298 11. 2	392 14. 8	690 26. 0	20 0. 8	84 3. 2	104 3. 9	30 1. 1	33 1. 2	63 2. 4	158 6. 0	335 12. 6	493 18. 6	3 0. 1	7 0. 3	10 0. 4	1353 51. 0	677 25. 5	2030 76. 5
	保健所設置 市·特別区(政 令指定都市・	3817	294	365	659	75	145	220	99	375	474	54	124	178	8	17	25	738	1171	1909
	中核市・その 他保健所設置 市)	100.0	7. 7	9. 6	17. 3	2. 0	3. 8	5. 8	2. 6	9.8	12. 4	1. 4	3. 2	4.7	0. 2	0.4	0.7	19. 3	30. 7	50.0
	市町村	8828 100. 0	232 2. 6	802 9. 1	1034 11. 7	212 2. 4	321 3. 6	533 6. 0	153 1. 7	747 8. 5	900 10. 2	5 0. 1	36 0. 4	41 0. 5	22 0. 2	88 1. 0	110 1. 2	1010 11. 4	1697 19. 2	2707 30. 7
	地域包括支援センター(委	237 100. 0	0 0.0	11 4. 6	11 4. 6	0 0. 0	0, 0	0 0.0	0.4	13 5. 5	14 5. 9	0.4	0,0	1 0. 4	0.0	8 3. 4	8 3. 4	0	4 1. 7	1.7
	託) 医療保険者	13 100. 0	0	1 7. 7	1 7. 7	0 0, 0	0 0. 0	0 0. 0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 7. 7	1
8 所	企業・事業所	4	0. 0 1 25. 0	0 0.0	1 25. 0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0 0.0	7. 7 0 0. 0
属 組 織	健 (検) 診セン ター・労働衛	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2
	生機関 病院・診療所	100. 0 4 100. 0	0.0	0. 0 1 25. 0	0. 0 1 25. 0	0. 0 1 25. 0	0.0	0. 0 1 25. 0	0. 0	0.0	0. 0 0 0. 0	0. 0	0.0	0.0	0.0	0. 0	0. 0 0 0. 0	50. 0 0 0. 0	0. 0	50. 0 0 0. 0
	訪問看護ステ ーション	1 100.0	0.0	0.0	0 0.0	1 100. 0	0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0.0	0 0.0	0.0	0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0.0
	介護老人保健 施設・介護老	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	人福祉施設	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	社会福祉施設 教育·研究機	100.0	0.0	0.0	0.0	25. 0 0	0.0	25. 0 0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25. 0 0	25.0	0.0	0.0	0.0
	関 その他	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	16. 7	16. 7	33. 3 6
	50 万以上	100. 0 2355	11. 4 171	2. 9	14. 3 385	2. 9	8. 6 110	11. 4 155	0. 0 84	0. 0 277	0. 0 361	0.0	2. 9 76	2. 9	0.0	0.0	0.0	8. 6 392	8. 6 628	17. 1 1020
	20万以上50万	2322	7. 3	9. 1	16. 3 333	1. 9	4. 7	6.6	3. 6	11. 8 218	15. 3 255	1.0	3. 2	4. 2 82	0.1	0.3	0.4	16. 6 370	26. 7	43. 3 1084
	未満 10万以上20万	100. 0	5. 6	8. 7 125	14. 3	2. 0	2. 6	104	1. 6	9. 4	228	1. 2	2. 4	3. 5	0.3	0.7	25	15. 9	30. 7	46. 7
Q10 -	未満 5万以上10万 未満	100. 0 1957 100. 0	3. 2 52 2. 7	7. 0 187 9. 6	10. 1 239 12. 2	2. 7 53 2. 7	3. 1 83 4. 2	5. 8 136 6. 9	2. 1 39 2. 0	10. 6 179 9. 1	218	0. 3 1 0. 1	0. 9 6 0. 3	1. 2 7 0. 4	0.3 7 0.4	1. 1 19 1. 0	1. 4 26 1. 3	7. 9 197 10. 1	18. 9 315 16. 1	26. 7 512 26. 2
人口規	3 万以上 5 万 未満	1439 100. 0	43	165 11. 5	208 14. 5	33 2. 3	54 3. 8	87 6. 0	25 1. 7	100	11. 1 125 8. 7	0. 1	0. 3 2 0. 1	2 0.1	0.4	12 0.8	12 0.8	152 10. 6	282 19. 6	434 30. 2
規模	1 万以上 3 万 未満	1798 100. 0	53 2. 9	180 10. 0	233	41 2. 3	67 3. 7	108 6. 0	22	106 5. 9	128 7. 1	1 0.1	4 0.2	5 0.3	6 0.3	23	29 1. 6	294 16. 4	382 21. 2	676 37. 6
	5 千以上 1 万 未満	584 100. 0	15 2. 6	58 9. 9	73 12. 5	13	25 4. 3	38 6. 5	4 0. 7	34 5. 8	38	0 0.0	0.0	0.0	0.0	3 0.5	3 0.5	110	120 20. 5	230 39. 4
	5 千未満	394 100. 0	4	36 9. 1	40	7	12	19 4. 8	0.1	18 4. 6	21 5. 3	1 0.3	0.0	0. 0 2 0. 5	1 0.3	5	6	92 23. 4	88	180 45. 7
	いるが自分は 統括保健師で	10045	636	1121	1757	200	390	590	196	811	1007	180	387	567	18	72	90	2116	2378	4494
Q14	はない自分が統括保	100. 0 420	6.3	11. 2	17. 5 51	2. 0	3. 9	5. 9 7	2.0	8. 1	10.0	1.8	3. 9	5. 6 9	0. 2	0.7	0.9	21. 1	23. 7 96	44. 7 280
14 統括保	健師 である (事務分掌に 記載あり)	100. 0	2. 1	10. 0	12. 1	0. 5	1. 2	1. 7	1. 2	2. 6	3. 8	0. 5	1.7	2. 1	0. 2	0. 2	0. 5	43. 8	22. 9	66. 7
保健師	自分が統括保健師である	432	10	28	38	3	7	10	5	13	18	0	2	2	0	4	4	161	99	260
の 有	(事務分掌に記載なし)	100.0	2. 3	6. 5	8.8	0.7	1.6	2. 3	1. 2	3. 0	4. 2	0.0	0.5	0.5	0.0	0.9	0.9	37. 3	22. 9	60. 2
無	いない	2848 100. 0	94 3. 3	232 8. 1	326 11. 4	68 2. 4	106 3. 7	174 6. 1	57 2. 0	205 7. 2	262 9. 2	8 0. 3	32 1. 1	40 1. 4	0.3	31 1. 1	40 1. 4	380 13. 3	552 19. 4	932 32. 7
	わからない	1868 100. 0	80 4. 3	150 8. 0	230 12. 3	38 2. 0	45 2. 4	83 4. 4	20 1. 1	128 6. 9	148 7. 9	28 1. 5	68 3. 6	96 5. 1	5 0.3	13 0. 7	18 1. 0	267 14. 3	430 23. 0	697 37. 3

				精神保健 対策を言			管害者福 児・障		虐待	・DV 防止	:対策	j	離病対策		生活	困窮者	支援	新型コロ	ナウイル 関連業務	ス感染症
	9 業務内容 行政領域)	n	最も時間をかけている	次に時間をかけている	合計	最も時間をかけている	次に時間をかけている	合計	最も時間をかけている	次に時間をかけている	合計	最も時間をかけている	次に時間をかけている	合計	最も時間をかけている	次に時間をかけている	合計	最も時間をかけている	次に時間をかけている	合計
全体		15613 100. 0	829 5. 3	1573 10. 1	2402 15. 4	311 2. 0	553 3. 5	864 5. 5	283 1.8	1168 7. 5	1451 9. 3	218 1. 4	496 3. 2	714 4. 6	33 0. 2	121 0.8	154 1.0	3108 19. 9	3555 22. 8	6663 42. 7
	主に地区 (職	1822	106	220	326	30	51	81	53	168	221	20	58	78	3	14	17	274	432	706
Q17	場)担当制	100.0	5.8	12. 1	17. 9	1. 6	2.8	4. 4	2.9	9. 2	12. 1	1. 1	3. 2	4. 3	0.2	0.8	0.9	15.0	23. 7	38. 7
保健活	業務分担制	5369	288	442	730	150	201	351	109	325	434	119	215	334	14	41	55	1310	1174	2484
動体		100.0	5.4	8. 2	13.6	2.8	3. 7	6.5	2.0	6. 1	8.1	2. 2	4.0	6.2	0.3	0.8	1.0	24. 4	21.9	46. 3
体制	地区(職場)担 当制と業務分	8345	430	908	1338	127	298	425	121	675	796	79	222	301	16	65	81	1517	1943	3460
	担制の併用	100.0	5. 2	10.9	16.0	1.5	3.6	5. 1	1.4	8.1	9.5	0.9	2.7	3.6	0.2	0.8	1.0	18.2	23. 3	41.5
99	都道府県の	578	46	44	90	6	18	24	3	4	7	28	15	43	2	2	4	151	173	324
	本庁	100.0	8. 0	7. 6	15. 6	1.0	3. 1	4. 2	0.5	0.7	1.2	4.8	2.6	7. 4	0.3	0.3	0.7	26. 1	29. 9	56. 1
おける配置先所属組織に	都道府県型の	1926	210	331	541	11	53	64	5	18	23	119	317	436	1	2	3	1192	467	1659
売に	保健所	100.0	10. 9	17. 2	28. 1	0.6	2.8	3. 3	0.3	0.9	1. 2	6. 2	16. 5	22.6	0.1	0.1	0.2	61. 9	24. 2	86. 1

			以外の (感染	ロナウ/ 健康危根 症対策 応含む)	後管理		医療・社 計画策定			連携体制築・推進		職員	の健康	管理		管理業務 ネジメン		,	人材育成	
	9 業務内容 行政領域)	n	最も時間をかけている	次に時間をかけている	白計	最も時間をかけている	次に時間をかけている	台計	最も時間をかけている	次に時間をかけている	合計	最も時間をかけている	次に時間をかけている	白計	最も時間をかけている	次に時間をかけている	包計	最も時間をかけている	次に時間をかけている	合計
全体		15613 100. 0	297 1. 9	1222 7.8	1519 9. 7	77 0. 5	396 2. 5	473 3. 0	71 0. 5	312 2. 0	383 2. 5	247 1. 6	150 1. 0	397 2. 5	664 4. 3	851 5. 5	1515 9. 7	112 0. 7	781 5. 0	893 5. 7
Q3	1~5年目	3873 100. 0	88 2. 3	406 10. 5	494 12. 8	18 0. 5	76 2. 0	94 2. 4	7 0. 2	31 0.8	38 1. 0	26 0. 7	10 0. 3	36 0.9	0.0	12 0. 3	12 0. 3	3 0.1	23 0.6	26 0. 7
保健	6~10年目	2400 100. 0	44 1.8	177 7. 4	221 9. 2	8 0.3	51 2. 1	59 2. 5	6 0. 3	31 1. 3	37 1. 5	36 1.5	12 0. 5	48 2. 0	5 0. 2	11 0. 5	16 0. 7	14 0.6	57 2. 4	71 3. 0
師として	11~15 年目	1837 100. 0	37 2. 0	139 7. 6	176 9. 6	10 0. 5	53 2. 9	63 3. 4	11 0. 6	28 1. 5	39 2. 1	37 2. 0	16 0. 9	53 2. 9	8 0. 4	31 1. 7	39 2. 1	8 0. 4	63 3. 4	71 3. 9
の	16~20 年目	1557	1. 9	92 5. 9	7. 8	0.8	2. 6	53 3. 4	0.3	26 1. 7	2. 0	1. 9	0.8	42 2. 7	32 2. 1	53 3. 4	5. 5	0.6	4. 4	77 4. 9
通算経験	21~25 年目	1880 100. 0 1626	25 1. 3 27	109 5. 8 135	134 7. 1 162	13 0. 7	56 3. 0 50	69 3. 7 57	11 0. 6	50 2. 7 57	61 3. 2 71	27 1. 4 30	26 1. 4 25	53 2. 8 55	96 5. 1 161	167 8. 9 224	263 14. 0 385	14 0. 7 19	118 6. 3	132 7. 0 163
験年数	26~30年目	100.0	1.7	8. 3	10. 0	0.4	3. 1	3. 5	0.9	3. 5 89	4. 4	1.8	1.5	3. 4 110	9. 9	13. 8	23. 7 715	1. 2	8. 9	10. 0
	31年目以上	100. 0 2654	1. 9	6. 7 531	8. 6 636	0.4	2. 8	3. 2	0. 7	3. 6 100	4. 3	2. 5	2. 0	4. 5 136	14. 8	14. 5 198	29. 3 285	1. 8	12. 6 278	14. 5
	都道府県 保健所設置	100.0	4. 0	20.0	24. 0	0.3	2.6	2. 9	1. 2	3.8	4. 9	3. 7	1.4	5. 1	3. 3	7. 5	10. 7	2. 1	10. 5	12.5
	市・特別区(政 令指定都市・ 中核市・その 他保健所設置	3817	3.0	378 9. 9	494 12. 9	0, 6	2. 3	2.9	0, 2	51 1. 3	1.6	1.7	1. 1	2. 9	236 6, 2	6, 0	465 12. 2	36 0. 9	220 5, 8	256 6. 7
	市) 市町村	8828	76 0. 9	309	385	45	232	277	31	154	185	73	62	135	339	419 4. 7	758	19	279	298
	地域包括支援 センター(委	237	0	3.5	1	0.5	2.6	3. 1	0.4	7	2.1	0.8	0.7	1.5	3.8	1	8.6	0. 2	3. 2	3. 4
	託) 医療保険者	13	0.0	0. 4	0.4	0.0	0.8	0.8	0.0	3.0	3. 0	0.0	0.0	0.0	0.4	0.4	0.8	0.0	0.4	0.4
8 所	企業・事業所	100. 0 4 100. 0	0.0	0.0	0.0	7. 7	23. 1 0 0. 0	30. 8 0 0. 0	0.0	0.0	0.0	7.7	7.7	15. 4	0.0	0.0	0. 0 1 25. 0	0.0	0.0	0.0
属 組 織	健(検)診セン ター・労働衛 生機関	4	0.0	25. 0 0 0. 0	25. 0 0 0. 0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50. 0 0 0. 0	50. 0 1 25. 0	100. 0 1 25. 0	0.0	25. 0 1 25. 0	25. 0 1 25. 0	0.0	0.0	0.0
	病院·診療所	4 100. 0	0 0. 0	0.0	0.0	0 0. 0	1 25. 0	1 25. 0	0 0. 0	0.0	0.0	0.0	0 0. 0	0 0. 0	1 25. 0	0 0. 0	1 25. 0	0 0. 0	1 25. 0	1 25. 0
	訪問看護ステ ーション	1 100.0	0, 0	0.0	0.0	0 0.0	0 0.0	0, 0	0.0	0.0	0.0	0 0.0	0 0.0	0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	介護老人保健 施設・介護老	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	人福祉施設 社会福祉施設	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	教育·研究機 関	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0. 0 4 33, 3	0. 0 1 8. 3	0. 0 5 41. 7	0.0	0.0	0.0	0.0 2 16.7	0.0	0.0 2 16.7
	その他	35 100. 0	0.0	0. 0 2 5. 7	0. 0 2 5. 7	0.0	3 8. 6	3 8. 6	0. 0 0 0. 0	0.0	0.0	33.3	8. 3 2 5. 7	5 14. 3	0.0	0. 0 2 5. 7	0. 0 2 5. 7	0 0.0	2 5. 7	2 5. 7
	50 万以上	2355 100. 0	65 2. 8	184 7. 8	249 10. 6	15 0. 6	57 2. 4	72 3. 1	5 0. 2	18 0. 8	23 1. 0	50 2. 1	29	79 3. 4	159 6. 8	134 5. 7	293 12. 4	23 1. 0	151 6. 4	174 7. 4
	20 万以上 50 万未満	2322 100. 0	52 2. 2	210 9. 0	262 11. 3	13 0. 6	66	79 3. 4	9	40 1. 7	49	36 1. 6	21 0. 9	57 2. 5	108 4. 7	139 6. 0	247 10. 6	13 0. 6	113 4. 9	126 5. 4
۵	10 万以上 20 万未満	1796 100. 0	16 0. 9	70 3. 9	86 4. 8	13 0. 7	39 2. 2	52 2. 9	9 0. 5	30 1. 7	39 2. 2	16 0. 9	13 0. 7	29 1. 6	82 4. 6	94 5. 2	176 9.8	4 0. 2	59 3. 3	63 3. 5
Q10 人口	5 万以上 10 万 未満	1957 100. 0	21 1. 1	61 3. 1	82 4. 2	9 0. 5	62 3. 2	71 3. 6	10 0. 5	48 2. 5	58 3. 0	20 1. 0	11 0. 6	31 1.6	95 4. 9	88 4. 5	183 9. 4	5 0. 3	64 3. 3	69 3. 5
規模	3 万以上 5 万 未満	1439 100. 0	12 0. 8	55 3. 8	67 4. 7	10 0. 7	36 2. 5	46 3. 2	3 0. 2	34 2. 4	37 2. 6	10 0. 7	11 0.8	21 1. 5	62 4. 3	65 4. 5	127 8. 8	3 0. 2	49 3. 4	52 3. 6
	1 万以上 3 万未満	1798 100. 0	16 0. 9	70 3. 9	86 4. 8	7 0. 4	39 2. 2	46 2. 6	0. 2	25 1. 4	28 1. 6	0.3	0.8	19 1. 1	53 2. 9	91 5. 1	144 8. 0	0.3	48 2. 7	53 2. 9
	5 千以上 1 万 未満	584 100. 0 394	1.4	25 4. 3	33 5. 7	0. 2	16 2. 7	17 2. 9 3	0. 2	7 1. 2	8 1. 4 3	0. 2	0. 7 2	0. 9 3	11 1. 9	25 4. 3	36 6. 2	0. 2	1.5	10
	5千未満	100.0	0.5	3.0	3.6	0.0	0.8	0.8	0.0	0.8	0.8	0.3	0.5	0.8	1.3	3.0	4.3	0.3	1.5	1.8
	いるが自分は 統括保健師で はない	10045 100. 0	204	920 9. 2	1124 11. 2	49 0. 5	271 2. 7	320 3. 2	52 0. 5	205 2. 0	257 2. 6	170 1. 7	87 0. 9	257 2. 6	369 3. 7	492 4. 9	861 8. 6	81 0.8	518 5. 2	599 6. 0
Q14 禁	自分が統括保 健師である (事務分掌に	420	10	50	60	4	7	11	4	19	23	2	6	8	85	98	183	15	109	124
統括保健	(事務分争に 記載あり) 自分が統括保	100. 0	2. 4	11. 9	14. 3	1. 0	1.7	2. 6	1. 0	4. 5	5. 5	0.5	1. 4	1. 9	20. 2	23. 3	43.6	3. 6	26. 0	29. 5
健師の	健師である (事務分掌に	432	14	26	40	4	16	20	0	20	20	1	10	11	86	99	185	8	67	75
有無	記載なし)	2848	3. 2	6. 0	9. 3	0. 9	3. 7 68	4. 6	0.0	4. 6 52	4. 6	0. 2 48	2. 3	2. 5 83	19. 9 119	22. 9 147	42. 8 266	1.9	15. 5 71	17. 4 76
	わからない	100.0	0.8 45	3. 9 116	4. 7 161	0.5	2. 4	2. 9	0.4	1.8	2. 2	1.7	1. 2	2. 9	4. 2	5. 2 15	9. 3 20	0.2	2. 5	2. 7
	47かりない	100.0	2.4	6. 2	8.6	0.3	1.8	2. 1	0.2	0.9	1.1	1.4	0.6	2.0	0.3	0.8	1.1	0.2	0.9	1.0

			以外の (感染	ロナウク 健康危机 を に対策 対応含む)	幾管理 ・災害		医療・神 計画策定			逐連携体制 野築・推定		職員	の健康	管理		管理業務 ネジメン		,	人材育成	
	9 業務内容 行政領域)	n	最も時間をかけている	次に時間をかけている	<u> </u>	最も時間をかけている	次に時間をかけている	平平口〉	最も時間をかけている	次に時間をかけている	<u>""</u> " □	最も時間をかけている	次に時間をかけている	一市中	最も時間をかけている	次に時間をかけている	一市口	最も時間をかけている	次に時間をかけている	<□ dia dia
全体		15613	297	1222	1519	77	396	473	71	312	383	247	150	397	664	851	1515	112	781	893
-LIF		100.0	1.9	7.8	9.7	0.5	2.5	3.0	0.5	2.0	2.5	1.6	1.0	2.5	4.3	5. 5	9.7	0.7	5.0	5. 7
Q17	主に地区(職	1822	32	107	139	5	43	48	3	18	21	22	8	30	68	72	140	8	70	78
	場)担当制	100.0	1.8	5. 9	7.6	0.3	2.4	2.6	0.2	1.0	1.2	1.2	0.4	1.6	3.7	4.0	7.7	0.4	3.8	4.3
保健活動	業務分担制	5369 100. 0	125 2, 3	575 10. 7	700 13. 0	32 0. 6	151 2, 8	183 3, 4	38 0. 7	142 2. 6	180 3. 4	117 2, 2	65 1, 2	182 3, 4	153 2, 8	277 5, 2	430 8. 0	37 0, 7	260 4.8	297 5, 5
哲動	地区(職場)担	8345	140	537	677	39	195	234	30	152	182	98	70	168	442	498	940	65	448	513
体制	当制と業務分 担制の併用	100.0	1.7	6. 4	8. 1	0. 5	2. 3	2. 8	0.4	1.8	2. 2	1. 2	0.8	2. 0	5. 3	6. 0	11. 3	0.8	5. 4	6. 1
Q9	都道府県の	578	14	69	83	4	36	40	16	39	55	86	15	101	26	42	68	26	69	95
9 所属	本庁	100.0	2. 4	11. 9	14. 4	0.7	6. 2	6.9	2.8	6. 7	9. 5	14. 9	2. 6	17. 5	4. 5	7. 3	11.8	4. 5	11.9	16. 4
おける配置先所属組織に	都道府県型の	1926	86	455	541	2	28	30	15	59	74	7	21	28	57	142	199	26	192	218
先	保健所	100.0	4. 5	23. 6	28. 1	0.1	1.5	1.6	0.8	3. 1	3.8	0.4	1. 1	1.5	3. 0	7. 4	10. 3	1. 3	10.0	11.3

			企画立	案(調査	含む)	組締	載横断的 調	整		健康経営			その他	
	Q19 業務內容(行政領域)	n	最も時間をかけている	次に時間をかけている	合計	最も時間をかけている	次に時間をかけている	合計	最も時間をかけている	次に時間をかけている	勿ሑ	最も時間をかけている	次に時間をかけている	40 赤
全体		15613 100. 0	66 0. 4	396 2. 5	462 3. 0	47 0. 3	376 2. 4	423 2. 7	12 0. 1	98 0. 6	110 0.7	337 2. 2	1365 8. 7	1702 10. 9
Q 3	1~5年目	3873 100. 0	8 0. 2	54 1. 4	62 1. 6	3 0. 1	9 0. 2	12 0. 3	3 0. 1	27 0. 7	30 0.8	45 1. 2	327 8. 4	372 9. 6
保健	6~10 年目	2400 100. 0	4 0. 2	63 2. 6	67 2. 8	0.0	11 0. 5	11 0. 5	1 0. 0	15 0. 6	16 0. 7	53 2. 2	207 8. 6	260 10. 8
師とし	11~15 年目	1837 100. 0	11 0. 6	56 3. 0	67 3. 6	2 0. 1	14 0. 8	16 0. 9	1 0. 1	11 0. 6	12 0. 7	32 1. 7	132 7. 2	164 8. 9
ての	16~20 年目	1557 100. 0	10 0.6	47 3. 0	57 3. 7	3 0. 2	17 1. 1	20 1. 3	2 0. 1	5 0. 3	7 0. 4	50 3. 2	135 8. 7	185 11. 9
通 算 経	21~25 年目	1880 100. 0	16 0. 9	59 3. 1	75 4. 0	5 0. 3	47 2. 5	52 2. 8	4 0. 2	12 0. 6	16 0. 9	54 2. 9	160 8. 5	214 11. 4
性 験 年 数	26~30 年目	1626 100. 0	6 0. 4	49 3. 0	55 3. 4	4 0. 2	83 5. 1	87 5. 4	1 0. 1	14 0. 9	15 0. 9	41 2. 5	141 8. 7	182 11. 2
数	31 年目以上	2440 100. 0	11 0. 5	68 2. 8	79 3. 2	30 1. 2	195 8. 0	225 9. 2	0.0	14 0. 6	14 0.6	62 2. 5	263 10. 8	325 13. 3
	都道府県	2654 100. 0	15 0. 6	90 3. 4	105 4. 0	8 0. 3	87 3. 3	95 3. 6	4 0. 2	27 1. 0	31 1. 2	47 1.8	203 7. 6	250 9. 4
	保健所設置市・特別区(政令指定都市・ 中核市・その他保健所設置市)	3817 100. 0	18 0. 5	94 2. 5	112 2. 9	18 0. 5	99 2. 6	117 3. 1	0.1	23 0. 6	25 0. 7	78 2. 0	270 7. 1	348 9. 1
	市町村	8828 100. 0	32 0. 4	204	236 2. 7	21 0. 2	185 2. 1	206 2. 3	5 0. 1	44 0. 5	49 0. 6	204	870 9. 9	1074 12. 2
	地域包括支援センター (委託)	237 100. 0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4	0.4	0.0	0.0	0.0	0.4	1.3	1.7
	医療保険者	13	0.0	2 15. 4	15. 4	0.0	7.7	7. 7	0.0	7. 7	7.7	7.7	30.8	5 38. 5
8 所	企業・事業所	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25. 0 0	25. 0 0	0.0	0.0	0.0
属 組	健(検)診センター・労働衛生機関	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
織	病院・診療所	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25. 0 0	25. 0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	訪問看護ステーション	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	介護老人保健施設・介護老人福祉施設	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	社会福祉施設	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25. 0	25. 0	0.0	25. 0	25. 0
	教育・研究機関	100. 0	8.3	25. 0	33. 3	0.0	16. 7	16. 7	0.0	0.0	0.0	8.3	50.0	58. 3 13
	その他	100. 0	0.0	8. 6 66	8. 6 78	0.0	0.0	0. 0 78	2. 9	2. 9	5. 7 12	14. 3	22. 9 169	37. 1 211
	50 万以上	100. 0	0.5	2. 8 45	3. 3	0.4	2. 9	3. 3	0.0	0.5	0.5	1.8	7. 2	9. 0 258
	20 万以上 50 万未満	100. 0 1796	0.5 11	1. 9 50	2. 4	0.4	1. 9 36	2. 3	0.0	0.8 10	0.8 11	2.3 50	8. 8 214	11. 1 264
Q10	10 万以上 20 万未満	100. 0 1957	0.6	2. 8 50	3. 4 53	0.4	2. 0 47	2. 4 50	0.1	0.6 5	0.6	2.8 48	11. 9 222	14. 7 270
人口	5万以上 5 万未満	100. 0 1439	0.2	2. 6 28	2. 7 35	0. 2 7	2. 4 34	2. 6 41	0.2	0.3	0.4	2. 5 38	11. 3 119	13. 8 157
規模	3万以上5万未満 1万以上3万未満	100. 0 1798	0.5	1.9	2. 4	0.5	2. 4	2.8	0.1	0.6 11	0.6 11	2. 6 36	8. 3 162	10. 9 198
	5千以上1万未満	100. 0 584	0.3	2. 1	2. 4	0.1	2. 2	2. 2	0.0	0.6	0.6	2.0	9.0	11. 0 41
	5 千未満	100. 0 394	0.0	1. 9	1.9	0. 2	1.5	1. 7	0.0	0.7	0.7	1.7	5. 3 19	7. 0
	いるが自分は統括保健師ではない	100. 0 10045	0. 3 45	2. 5 270	2. 8 315	0. 3 23	1. 8 201	2. 0 224	0.0	0. 0 71	0. 0 80	1. 0 192	4. 8 759	5. 8 951
Q14 統	自分が統括保健師である(事務分掌に記	100. 0 420	0.4	2. 7	3. 1	0.2	2. 0 61	2. 2 70	0.1	0.7	0.8	1. 9	7. 6	9. 5
統括保健	載あり) 自分が統括保健師である(事務分掌に記	432	1.0	12	3. 3	2. 1	14. 5 55	61	0.0	0.0	0.0	2.9	6. 4 32	9. 3
師の	載なし)	2848	0.5	2. 8 84	3. 2 94	1. 4	12. 7 54	62	0.0	0. 2	0. 2	1.9	7. 4 281	9. 3
有無	わからない	100.0	0. 4 5	2. 9	3. 3	0.3	1. 9	2. 2	0.0	0. 4	0.4	3. 1	9. 9 266	13. 0 303
	主に地区(職場)担当制	100.0	0.3	38	1. 3	0.1	0. 3	36	0. 1	0.8	0.9	2. 0	14. 2	16. 2
活動 体保	業務分担制	100. 0 5369	0.3	2. 1	2. 4	0. 2 16	1. 8	2. 0 127	0.0	0. 3 46	0.3 54	1.3	6. 2 543	7. 5 666
制健	地区 (職場) 担当制と業務分担制の併用	100. 0 8345	0. 4 38	2. 7	3. 1 243	0. 3 28	2. 1 228	2. 4	0.1	0. 9 43	1. 0 46	2.3	10. 1 690	12. 4 873
		100. 0 578	0.5	2. 5	2. 9	0.3	2. 7 25	3. 1	0.0	0. 5 12	0.6	2. 2	8. 3 76	10. 5 95
お け 所	都道府県の本庁	100.0	1.6	7. 6	9. 2	0.3	4. 3	4. 7	0.7	2. 1	2.8	3. 3	13. 1	16. 4
所属組織に	都道府県型の保健所	1926 100. 0	5	32 1. 7	37 1. 9	4 0. 2	57 3. 0	61 3. 2	0.0	15 0. 8	15 0.8	24	105 5. 5	129 6. 7

				重健康診1 後措置支			診・特: 等の保健			への救急 健康管理		労	働衛生教	育	健	東増進活	動		習慣病 ・睡眠	
ς	920 業務内容 (産業領域)	n	最も時間をかけている	次に時間をかけている	合計	最も時間をかけている	次に時間をかけている	合計	最も時間をかけている	次に時間をかけている	如盐	最も時間をかけている	次に時間をかけている	如盐	最も時間をかけている	次に時間をかけている	合計	最も時間をかけている	次に時間をかけている	如盐
全体		1128 100. 0	458 40. 6	259 23. 0	717 63. 6	142 12. 6	152 13. 5	294 26. 1	26 2. 3	61 5. 4	87 7. 7	7 0. 6	38 3. 4	45 4. 0	28 2. 5	165 14. 6	193 17. 1	17 1. 5	149 13. 2	166 14. 7
දිය	1~5 年目	259 100. 0	134 51. 7	67 25. 9	201 77. 6	27 10. 4	43 16. 6	70 27. 0	6 2. 3	24 9. 3	30 11. 6	2 0.8	5 1. 9	7 2. 7	7 2. 7	45 17. 4	52 20. 1	4 1. 5	30 11. 6	34 13. 1
保健	6~10 年目	205 100. 0	94 45. 9	40 19. 5	134 65. 4	25 12. 2	36 17. 6	61 29. 8	5 2. 4	10 4. 9	15 7. 3	2 1. 0	6 2. 9	8 3. 9	9 4. 4	34 16. 6	43 21. 0	2 1. 0	27 13. 2	29 14. 1
師と	11~15 年目	218 100. 0	78 35. 8	51 23. 4	129 59. 2	23 10. 6	28 12. 8	51 23. 4	5 2. 3	8 3. 7	13 6. 0	0.0	12 5. 5	12 5. 5	4 1.8	29 13. 3	33 15. 1	3 1. 4	31 14. 2	34 15. 6
としての	16~20 年目	129 100. 0	45 34. 9	32 24. 8	77 59. 7	13 10. 1	18 14. 0	31 24. 0	6 4. 7	4 3. 1	10 7. 8	0.0	4 3. 1	4 3. 1	2 1. 6	22 17. 1	24 18. 6	4 3. 1	14 10. 9	18 14. 0
通算経	21~25 年目	91 100, 0	31 34. 1	20 22, 0	51 56, 0	16 17. 6	11 12, 1	27 29. 7	1 1. 1	4 4. 4	5 5, 5	0,0	4 4. 4	4 4. 4	1 1. 1	10 11. 0	11 12. 1	3 3. 3	14 15. 4	17 18, 7
経験年	26~30 年目	95 100, 0	27 28. 4	24 25. 3	51 53. 7	12 12, 6	5 5. 3	17 17. 9	0.0	4 4. 2	4 4, 2	0.0	2 2. 1	2 2. 1	3.2	8 8. 4	11 11. 6	1 1. 1	10 10. 5	11 11. 6
数	31 年目以上	131 100. 0	49 37. 4	25 19. 1	74 56. 5	26 19. 8	11 8, 4	37 28. 2	3 2. 3	7 5. 3	10 7. 6	3 2. 3	5 3. 8	8 6. 1	2 1. 5	17 13. 0	19 14. 5	0, 0	23 17. 6	23 17. 6
	都道府県	20 100, 0	5 25. 0	0	5 25. 0	1 5. 0	1 5, 0	2 10. 0	2 10. 0	0, 0	2 10. 0	1 5. 0	1 5. 0	2 10. 0	0, 0	2 10. 0	2 10. 0	0.0	3 15. 0	3 15. 0
	保健所設置市・ 特別区(政令指	21	10	2	12	0	0	0	3	5	8	1	1	2	0	0	0	0	0	0
	定都市・中核	100. 0	47. 6	9. 5	57. 1	0.0	0.0	0.0	14. 3	23. 8	38. 1	4. 8	4.8	9. 5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	市町村	14 100. 0	0, 0	8 57. 1	8 57. 1	0.0	0,0	0, 0	0, 0	1 7. 1	1 7. 1	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0.0	0	0,0	0.0
	地域包括支援センター(委	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	託)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0. 0 81	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0. 0 45
Q8	医療保険者	100.0	26. 5	16.8	43. 4	53. 1 41	18.6	71. 7	0.0	4. 4	4. 4	0.0	4. 4	4. 4 25	0.9	23. 9	24. 8	3. 5	36. 3	39. 8 92
所属	企業・事業所 健 (検) 診セン	100.0	44. 9	23.6	68. 5	5.0	13.0	18. 1	2. 3	5.0	7.4	0.5	2.6	3. 1	3. 1	13.8	16. 9	1.4	10.0	11.3
組織	ター・労働衛生機関	65 100. 0	23 35. 4	16 24. 6	39 60. 0	22 33. 8	16 24. 6	38 58. 5	1 1. 5	0.0	1 1. 5	1.5	5 7. 7	6 9. 2	0.0	10 15. 4	10 15. 4	0.0	11 16. 9	11 16. 9
	病院・診療所	18 100, 0	9 50. 0	4 22. 2	13 72. 2	0,0	5 27. 8	5 27. 8	0 0. 0	4 22. 2	4 22, 2	0 0. 0	1 5. 6	1 5. 6	0.0	3 16. 7	3 16. 7	1 5. 6	2	3 16. 7
	訪問看護ステ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	ーション 介護老人保健	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	施設・介護老 人福祉施設	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	社会福祉施設	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	教育·研究機関	11 100. 0	2 18. 2	5 45. 5	7 63. 6	9. 1	0.0	9. 1	9. 1	3 27. 3	4 36. 4	0.0	0.0	0.0	9. 1	0.0	9. 1	0.0	0.0	0.0
	その他	53 100. 0	14 26. 4	13 24. 5	27 50. 9	17 32. 1	3 5. 7	20 37. 7	0.0	2 3.8	2 3. 8	0.0	4 7. 5	4 7. 5	1 1. 9	11 20. 8	12 22. 6	1 1. 9	11 20. 8	12 22. 6

			アル	コール	対策	過	重労働対	力策	職業	性疾病	対策	メンタ	/ /レヘ/レン	ス対策	スト	レスチェ	ック	治療る	と仕事の 支援	両立
Q20 3	業務内容(産業領域)	n	最も時間をかけている	次に時間をかけている	◇□計	最も時間をかけている	次に時間をかけている	◇□並	最も時間をかけている	次に時間をかけている	◇□☆□	最も時間をかけている	次に時間をかけている	但症	最も時間をかけている	次に時間をかけている	包献	最も時間をかけている	次に時間をかけている	合計
全体		1128 100. 0	1 0. 1	3 0.3	4 0. 4	10 0. 9	52 4. 6	62 5. 5	0.0	6 0. 5	6 0. 5	156 13. 8	275 24. 4	431 38. 2	15 1. 3	56 5. 0	71 6. 3	14 1. 2	34 3. 0	48 4. 3
Q3	1~5 年目	259 100. 0	0.0	0.0	0.0	4 1. 5	13 5. 0	17 6. 6	0.0	2 0.8	2 0.8	24 9. 3	57 22. 0	81 31. 3	1 0. 4	16 6. 2	17 6. 6	3 1. 2	8 3. 1	11 4. 2
保健	6~10 年目	205 100. 0	0.0	1 0. 5	1 0. 5	1 0. 5	11 5. 4	12 5. 9	0.0	0.0	0.0	25 12. 2	63 30. 7	88 42. 9	2 1. 0	14 6. 8	16 7. 8	1 0. 5	4 2. 0	5 2. 4
師とし	11~15 年目	218 100. 0	1 0. 5	0.0	1 0. 5	1 0. 5	11 5. 0	12 5. 5	0.0	0.0	0.0	45 20. 6	49 22. 5	94 43. 1	5 2. 3	9 4. 1	14 6. 4	1 0. 5	11 5. 0	12 5. 5
ての	16~20 年目	129 100. 0	0.0	0.0	0.0	4 3. 1	2 1. 6	6 4. 7	0.0	2 1. 6	2 1. 6	25 19. 4	34 26. 4	59 45. 7	3 2. 3	6 4. 7	9 7. 0	2 1. 6	2 1. 6	4 3. 1
通算経	21~25 年目	91 100. 0	0.0	1 1.1	1 1.1	0.0	5 5. 5	5 5. 5	0.0	1 1. 1	1 1. 1	12 13. 2	19 20. 9	31 34. 1	1 1. 1	3 3. 3	4 4. 4	1 1. 1	0.0	1 1. 1
験年	26~30 年目	95 100. 0	0.0	1 1. 1	1 1. 1	0.0	4 4. 2	4 4. 2	0.0	0.0	0.0	17 17. 9	25 26. 3	42 44. 2	3. 2	5 5. 3	8 8. 4	3.2	5 5. 3	8 8. 4
数	31年目以上	131 100. 0	0.0	0.0	0.0	0.0	6 4. 6	6 4.6	0.0	1 0.8	1 0.8	8 6. 1	28 21. 4	36 27. 5	0.0	3 2. 3	3 2. 3	3 2. 3	3. 1	7 5. 3
	都道府県	20 100. 0	0.0	0.0	0.0	1 5. 0	2 10. 0	3 15. 0	0.0	1 5. 0	1 5. 0	5 25. 0	4 20. 0	9 45. 0	0.0	3 15. 0	3 15. 0	0.0	0.0	0.0
	保健所設置市・特 別区(政令指定都 市・中核市・その 他保健所設置市)	21 100. 0	0 0. 0	0 0. 0	0.0	1 4.8	2 9. 5	3 14. 3	0.0	0.0	0.0	3 14. 3	8 38. 1	11 52. 4	0.0	3 14. 3	3 14. 3	0.0	1 4.8	1 4.8
	市町村	14 100, 0	0, 0	0, 0	0, 0	0, 0	1 7. 1	1 7.1	0.0	0.0	0.0	7 50. 0	3 21. 4	10 71. 4	3 21. 4	1 7. 1	4 28. 6	0.0	0.0	0.0
	地域包括支援セ ンター (委託)	0 0, 0	0.0	0.0	0.0	0.0	0 0.0	0 0.0	0.0	0.0	0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0.0	0.0	0.0
	医療保険者	113 100, 0	0,0	3 2. 7	3 2. 7	0 0. 0	1 0.9	1 0. 9	0 0. 0	1 0. 9	1 0. 9	1 0. 9	6 5. 3	7 6, 2	0.0	0	0,0	0	2	2
Q8	企業・事業所	813 100, 0	1 0. 1	0, 0	1 0.1	7	43 5, 3	50 6, 2	0, 0	4 0, 5	4 0. 5	127 15, 6	237 29. 2	364 44. 8	9 1. 1	41 5, 0	50 6, 2	4 0, 5	28 3, 4	32 3. 9
所属組	健(検)診センタ ー・労働衛生機関	65 100. 0	0.0	0.0	0.0	0.0	1 1. 5	1 1. 5	0.0	0.0	0.0	1 1. 5	4 6. 2	5 7. 7	0.0	2 3. 1	2 3. 1	7 10. 8	0.0	7 10. 8
織	病院・診療所	18 100, 0	0, 0	0.0	0,0	0, 0	0.0	0.0	0.0	0,0	0, 0	3 16. 7	2 11. 1	5 27. 8	1 5. 6	2 11. 1	3 16. 7	0	1 5. 6	1 5. 6
	訪問看護ステー ション	0,0	0.0	0 0. 0	0	0	0.0	0.0	0.0	0 0. 0	0.0	0	0	0 0. 0	0.0	0	0,0	0	0 0.0	0 0. 0
	介護老人保健施 設・介護老人福祉 施設	0	0 0.0	0	0	0	0	0 0.0	0 0.0	0	0	0	0	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0	0	0 0.0
	社会福祉施設	0.0	0 0.0	0 0. 0	0.0	0 0. 0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0.0
	教育・研究機関	11 100. 0	0.0	0.0	0.0	0.0	1 9. 1	1 9. 1	0.0	0.0	0.0	4 36. 4	9.1	5 45. 5	0.0	1 9. 1	1 9. 1	0.0	0.0	0.0
	その他	53 100. 0	0.0	0.0	0.0	1 1. 9	1 1. 9	2 3.8	0.0	0.0	0.0	5 9. 4	10 18. 9	15 28. 3	2 3.8	3 5. 7	5 9. 4	3 5. 7	2 3.8	5 9. 4

			職	場復帰支	援	整備生委員	新生管理 と参画(員会への 巡視等を	安全衛 参画や		生管理業 画立案評			*労務管 プロー			(自治体 幾関との		社会	全貢献活	新
Q20 ;	業務内容(産業領域)	n	最も時間をかけている	次に時間をかけている	但症	最も時間をかけている	次に時間をかけている	白祉	最も時間をかけている	次に時間をかけている	合計	最も時間をかけている	次に時間をかけている	合計	最も時間をかけている	次に時間をかけている	包計	最も時間をかけている	次に時間をかけている	但盐
全体		1128 100. 0	59 5, 2	171 15, 2	230 20, 4	24 2. 1	56 5, 0	80 7. 1	8	23 2, 0	31 2. 7	3 0.3	16 1. 4	19 1. 7	0, 0	8 0. 7	8 0. 7	0, 0	1 0.1	1 0.1
Q3	1~5 年目	259	14	48	62	2	14	16	0	2	2	0	1	1	0	1	1	0	0	0
保	6~10 年目	205	5. 4	18. 5 32	23. 9	0.8	5. 4	6. 2	0.0	0.8	0.8	0.0	0.4	2	0.0	0.4	0.4	0.0	0.0	0.0
健師と	11~15 年目	218	10. 7	15. 6 35	26. 3 45	1.5	4. 4 11	5. 9 16	0.5	1.0	1.5	0.0	1.0	1. 0	0.0	0.5	0.5	0.0	0.0	0.0
して	16~20 年目	100. 0 129 100. 0	4. 6 3 2. 3	16. 1 20 15. 5	20. 6 23 17. 8	2.3	5. 0 6 4. 7	7.3 9 7.0	1. 8 1 0. 8	1. 4 2 1. 6	3. 2 3 2. 3	0. 9 1 0. 8	1. 4 2 1. 6	2. 3	0.0	0. 5 0 0. 0	0. 5 0 0. 0	0.0	0.0	0.0
の通算	21~25 年目	91 100. 0	5 5, 5	9 9.9	14	2.3	7 7.7	9	0.8	4 4.4	4 4 4, 4	0.8	3 3.3	2. 3 3 3. 3	0.0	1 1.1	1 1.1	0.0	0.0	0.0
経験年	26~30 年目	95 100. 0	3, 2	14 14, 7	15. 4 17 17. 9	4 4. 2	4 4. 2	9. 9 8 8. 4	1 1.1	4.4	5 5, 3	0.0	2 2. 1	2 2.1	0.0	0 0, 0	0 0, 0	0.0	1 1.1	1 1.1
年 数	31 年目以上	131 100. 0	2 1. 5	13 9.9	15 11. 5	5 3.8	5 3.8	10 7. 6	1 0.8	6 4.6	7 5. 3	0.0	3 2. 3	3 2. 3	0.0	4 3. 1	4 3. 1	0.0	0 0.0	0 0.0
	都道府県	20	2	6	8 40.0	1	1	2	0	2	2 10.0	0	1 5. 0	1	0	1 5. 0	1	0	0	0
	保健所設置市・特 別区(政令指定都	100.0	10.0	30.0	40.0	5.0	5.0	10.0	0.0	10.0	10.0	0.0	0.0	5. 0 0	0.0	0.0	5.0	0.0	0.0	0.0
	市・中核市・その他保健所設置市)	100.0	0.0	14. 3	14. 3	0.0	9. 5	9. 5	0.0	4.8	4.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	市町村	14 100, 0	1 7. 1	5 35. 7	6 42. 9	1 7. 1	3 21. 4	4 28. 6	0, 0	0, 0	0,0	0, 0	0,0	0,0	0, 0	0, 0	0, 0	0, 0	0, 0	0, 0
	地域包括支援セン ター(委託)	0,0	0	0	0	0,0	0	0, 0	0, 0	0	0, 0	0,0	0, 0	0,0	0, 0	0, 0	0, 0	0,0	0, 0	0, 0
	医療保険者	113 100, 0	0	1 0. 9	1 0. 9	0,0	5 4, 4	5 4. 4	0	0	0,0	0,0	0	0,0	0	0	0 0, 0	0,0	0	0.0
Q8	企業・事業所	813 100, 0	55 6, 8	146 18. 0	201 24. 7	18	37 4. 6	55 6, 8	8	18 2, 2	26 3, 2	3 0, 4	6	9	0 0, 0	2 0, 2	2 0, 2	0, 0	0	0, 0
所属組	健(検)診センタ ー・労働衛生機関	65 100. 0	0.0	2 3. 1	2 3. 1	1 1.5	3 4. 6	4 6. 2	0 0.0	2 3. 1	2 3.1	0.0	4 6. 2	6. 2	0.0	3 4. 6	3 4. 6	0.0	1 1.5	1 1.5
織	病院・診療所	18 100. 0	0.0	4 22. 2	4 22. 2	0 0, 0	1 5. 6	1 5. 6	0.0	0 0, 0	0 0, 0	0.0	0 0.0	0.0	0.0	0 0.0	0 0.0	0.0	0 0.0	0 0.0
	訪問看護ステーシ ョン	0 0.0	0.0	0 0.0	0 0.0	0.0	0 0.0	0 0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	カ 護 老 人 保 健 施 設・介護老人福祉	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	施設	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	社会福祉施設	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	教育・研究機関	11 100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	その他	53 100. 0	1 1. 9	4 7. 5	5 9. 4	3 5. 7	4 7. 5	7 13. 2	0.0	0.0	0.0	0.0	5 9. 4	5 9. 4	0.0	3.8	3.8	0.0	0.0	0.0

				管理業系 ネジメン			人材育成	ζ		企画立刻調査含		組織	横断的	調整		健康経営	á i	新型コロ	ナウイル 関連業務	ス感染症
Q20 ≸	業務内容(産業領域)	n	最も時間をかけている	次に時間をかけている		最も時間をかけている	次に時間をかけている	白赤	最も時間をかけている	次に時間をかけている	白盐	最も時間をかけている	次に時間をかけている	合計	最も時間をかけている	次に時間をかけている	白並	最も時間をかけている	次に時間をかけている	合計
全体		1128 100, 0	47 4, 2	23 2, 0	70 6, 2	3 0, 3	36 3, 2	39 3, 5	16 1, 4	32 2, 8	48 4, 3	4 0, 4	6 0, 5	10 0, 9	18 1. 6	68 6, 0	86 7. 6	58 5, 1	104 9, 2	162 14, 4
Q 3	1~5年目	259 100, 0	1 0.4	0 0, 0	1 0.4	0 0, 0	1 0.4	1 0.4	4 1. 5	2 0, 8	6 2.3	0 0, 0	0 0 0	0 0, 0	3 1. 2	12 4, 6	15 5, 8	20	22 8, 5	42 16. 2
保健	6~10 年目	205	0 0 0	5 2, 4	5 2.4	0.0	3	3	2 1. 0	2 1.0	2. 3 4 2. 0	0.0	0.0	0.0	1 0, 5	12 5, 9	13 6, 3	8 3, 9	17 8, 3	25 12. 2
師として	11~15 年目	218 100. 0	5 2. 3	5 2. 3	10 4. 6	1 0. 5	4 1.8	5 2. 3	3 1. 4	6 2. 8	9 4. 1	3 1. 4	1 0. 5	4 1.8	6 2. 8	11 5. 0	17 7. 8	11 5. 0	21 9. 6	32 14. 7
の	16~20 年目	129 100. 0	7 5. 4	3 2. 3	10 7. 8	0.0	1 0. 8	1 0. 8	1 0.8	3 2. 3	4 3. 1	0.0	1 0.8	1 0.8	1 0.8	10 7. 8	11 8. 5	5 3. 9	12 9. 3	17 13. 2
通算経験	21~25 年目	91 100. 0	10 11. 0	2.2	12 13. 2	1 1.1	5 5. 5	6 6. 6	0.0	3.3	3 3. 3	0.0	1 1.1	1 1.1	1 1. 1	11 12. 1	12 13. 2	5 5. 5	8 8.8	13 14. 3
年	26~30 年目	95 100. 0	12 12. 6	7 7. 4	19 20. 0	0.0	10 10. 5	10 10. 5	1 1. 1	6 6. 3	7 7. 4	1 1. 1	1 1.1	2.1	2.1	5 5. 3	7 7. 4	5 5. 3	10 10. 5	15 15. 8
数	31年目以上	131 100. 0	12 9. 2	1 0.8	13 9. 9	1 0.8	12 9. 2	13 9. 9	5 3. 8	10 7. 6	15 11. 5	0.0	2 1. 5	2 1. 5	4 3. 1	7 5. 3	11 8. 4	4 3. 1	14 10. 7	18 13. 7
	都道府県	20 100. 0	0.0	0.0	0.0	0.0	1 5. 0	1 5. 0	1 5. 0	0.0	1 5. 0	0.0	0.0	0.0	0.0	2 10. 0	2 10. 0	1 5. 0	2 10. 0	3 15. 0
	保健所設置市・特 別区(政令指定都 市・中核市・その 他保健所設置市)	21 100. 0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	3 14. 3	2 9. 5	5 23. 8
	市町村	14 100. 0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2 14. 3	1 7. 1	3 21. 4
	地域包括支援セ ンター (委託)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	医療保険者	113 100. 0	8 7. 1	3.5	12 10. 6	0.9	4 3. 5	5 4. 4	4 3. 5	10 8.8	14 12. 4	0.0	2 1.8	2 1.8	2 1.8	21 18. 6	23 20. 4	0.0	1 0. 9	1 0. 9
8 所	企業・事業所	813 100. 0	31 3. 8	15 1.8	46 5. 7	1 0. 1	23 2. 8	24 3. 0	8 1. 0	17 2. 1	25 3. 1	3 0. 4	4 0. 5	7 0. 9	15 1.8	44 5. 4	59 7. 3	48 5. 9	87 10. 7	135 16. 6
属組	健(検)診センタ 一・労働衛生機関	65 100. 0	5 7. 7	2 3. 1	7 10. 8	0.0	5 7. 7	5 7. 7	3 4. 6	1 1. 5	4 6. 2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1 1. 5	4 6. 2	5 7. 7
織	病院・診療所	18 100. 0	1 5. 6	1 5. 6	2 11. 1	1 5. 6	1 5. 6	2 11. 1	0.0	1 5. 6	1 5. 6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1 5. 6	1 5. 6	2 11. 1
	訪問看護ステー ション	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	介護老人保健施 設·介護老人福祉 施設	0.0	0.0	0 0.0	0.0	0 0.0	0.0	0.0	0 0. 0	0 0. 0	0.0	0.0	0.0	0.0	0 0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	社会福祉施設	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	教育・研究機関	11 100. 0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2 18. 2	4 36. 4	6 54. 5
	その他	53 100. 0	2 3. 8	1 1. 9	3 5. 7	0.0	2 3. 8	2 3. 8	0.0	3 5. 7	3 5. 7	1 1. 9	0.0	1 1. 9	1 1. 9	1 1. 9	2 3. 8	0.0	2 3. 8	2 3.8

			Ę	所型コロナウイルジ 以外の健康危機管理 症対策・災害対応	理		その他	
	Q20 業務内容(産業領域)	n	最も時間をかけている	次に時間をかけている	☆□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□	最も時間やかけている	次に時間をかけている	中間
全体		1128 100. 0	3 0.3	6 0. 5	9	11 1. 0	35 3. 1	46 4. 1
Q3	1~5 年目	259 100. 0	0 0.0	2 0.8	2 0.8	3 1. 2	9 3. 5	12 4. 6
	6~10 年目	205 100. 0	0.0	1 0.5	1 0.5	2 1. 0	4 2. 0	6 2.9
保健師としての通算経験年数	11~15 年目	218 100. 0	1 0.5	0 0.0	1 0.5	1 0.5	3 1. 4	4 1. 8
しての	16~20 年目	129 100. 0	0	1 0.8	1 0.8	3 2. 3	6 4. 7	9 7. 0
通算	21~25 年目	91 100. 0	0	0	0	1 1, 1	4 4. 4	5 5. 5
経験	26~30 年目	95 100, 0	0	1 1.1	1 1.1	0	2 2. 1	2 2. 1
数	31年目以上	131 100, 0	2	1 0.8	3 2. 3	1 0, 8	7 5, 3	8
	都道府県	20 100. 0	0	0	0 0. 0	0	1 5. 0	1 5. 0
	保健所設置市・特別区(政令指定都市・中核 市・その他保健所設置市)	21 100. 0	0	0	0	0	1 4. 8	1 4. 8
	市町村	14 100, 0	0	0	0	0	1 7. 1	1 7. 1
	地域包括支援センター (委託)	0	0	0	0	0	0	0
	医療保険者	113 100. 0	1 0. 9	0 0.0	1 0.9	1 0.9	8 7. 1	9 8. 0
€	企業・事業所	813 100. 0	2 0. 2	6 0. 7	8 1. 0	8 1. 0	20 2. 5	28 3. 4
所属	健(検)診センター・労働衛生機関	65 100. 0	0 0. 0	0 0. 0	0 0.0	0	2 3. 1	2 3. 1
組織	病院・診療所	18 100. 0	0 0 0	0 0.0	0.0	1 5. 6	1 5. 6	2 11. 1
	訪問看護ステーション	0 0.0	0.0	0.0	0.0	0	0 0.0	0 0.0
	介護老人保健施設・介護老人福祉施設	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	社会福祉施設	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	教育・研究機関	11 100. 0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	その他	53 100. 0	0.0	0.0	0.0	1 1.9	1 1.9	2 3. 8

	Q22 新型コロナ業務への従事	n	従事したことがある	従事したことがない
全体		19994	16018	3976
土件		100.0	80. 1	19. 9
	24 歳以下	1108	948	160
		100. 0 2247	85. 6 1964	14. 4 283
	25~29 歳	100. 0	87. 4	12. 6
	30~34 歳	2270	1752	518
	30 -34 所X	100.0	77. 2	22.8
	35~39 歳	2451	1909	542
28	***	100. 0 2608	77. 9 2028	22. 1 580
年齢	40~44 歳	100. 0	77.8	22. 2
齡	4F 40 46	2770	2253	517
	45~49 歳	100.0	81. 3	18.7
	50~54 歳	2615	2142	473
	00 01 mg	100.0	81. 9	18. 1
	55~59 歳	2294 100. 0	1931 84. 2	363 15. 8
		1631	1091	540
	60 歳以上	100.0	66. 9	33. 1
	1~5年目	5026	3835	1191
Q 3	1~5 年日	100.0	76. 3	23.7
保	6~10 年目	3190	2482	708
健	0 10 pl	100.0	77. 8	22. 2
保健師と	11~15年目	2454	1953	501
し		100. 0 2043	79. 6 1633	20. 4 410
ての通算経験年数	16~20 年目	100. 0	79. 9	20. 1
通	21~25年目	2235	1898	337
算級	21.~25 平日	100.0	84. 9	15. 1
験	26~30年目	1923	1651	272
年		100.0	85. 9	14. 1
数	31 年目以上	3123 100. 0	2566 82. 2	557 17. 8
		100.0	82. 2	17.8

	Q22 新型コロナ業務への従事	n	従事したことがある	従事したことがない
全体		19994 100. 0	16018 80. 1	3976 19. 9
	北海道	959 100. 0	790 82. 4	169 17. 6
	青森県	291 100. 0	240 82. 5	51 17. 5
	岩手県	365 100. 0	303 83. 0	62 17. 0
	宮城県	454 100. 0	382 84. 1	72 15. 9
	秋田県	229 100. 0	195 85. 2	34 14. 8
	山形県	204 100. 0	166 81. 4	38 18. 6
	福島県	291 100. 0	228 78. 4	63 21. 6
	茨城県	534 100. 0	442 82. 8	92 17. 2
	栃木県	352 100. 0	268 76. 1	84 23. 9
	群馬県	412 100. 0	340 82. 5	72 17. 5
	埼玉県	599 100. 0	484 80. 8	115 19. 2
	千葉県	723 100. 0	544 75. 2	179 24. 8
	東京都	1125 100. 0	886 78. 8	239 21. 2
	神奈川県	757 100. 0	611 80. 7	146 19. 3
	新潟県	410 100. 0	333 81. 2	77 18. 8
	富山県	243 100. 0	194 79. 8	49 20. 2
	石川県	290 100. 0	213 73. 4	77 26. 6
	福井県	171 100. 0	146 85. 4	25 14. 6
	山梨県	264 100. 0	208 78. 8	56 21. 2
	長野県	463 100. 0	386 83. 4	77 16. 6
	岐阜県	283 100. 0	225 79. 5	58 20. 5
	静岡県	467 100. 0	365 78. 2	102 21. 8
	愛知県	1217 100. 0	873 71. 7	344 28. 3
Q6	三重県	381 100. 0	296 77. 7	85 22. 3
勤 務 地	滋賀県	302 100. 0	250 82. 8	52 17. 2
	京都府	378 100. 0	342 90. 5	36 9. 5
	大阪府	1019 100. 0	855 83. 9	164 16. 1
	兵庫県	731 100. 0	616 84. 3	115 15. 7
	奈良県	257 100. 0	214 83. 3	43 16. 7
	和歌山県	238 100. 0	200 84. 0	38 16. 0
	鳥取県	126 100. 0	119 94. 4	7 5. 6
	島根県	279 100. 0	244 87. 5	35 12. 5
	岡山県	378 100. 0	304 80. 4	74 19. 6
	広島県	408 100. 0	296 72. 5	112 27. 5
	山口県	406 100. 0	338 83. 3	68 16. 7
	徳島県	169 100. 0	124 73. 4	45 26. 6
	香川県	235 100. 0	188 80. 0	47 20. 0
	愛媛県	364 100. 0	298 81. 9	66 18. 1
	高知県	220 100. 0	188 85. 5	32 14. 5
	福岡県	672 100. 0	515 76. 6	157 23. 4
	佐賀県	141 100. 0	114 80. 9	27 19. 1
	長崎県	306 100. 0	223 72. 9	83 27. 1
	熊本県	322 100. 0	244 75. 8	78 24. 2
	大分県	448 100. 0	348 77. 7	100 22. 3
	宮崎県	239 100. 0	185 77. 4	54 22. 6
	鹿児島県	565 100. 0	424 75. 0	141 25. 0
	沖縄県	306 100. 0	270 88. 2	36 11. 8
	その他	1 100. 0	1 100. 0	0 0. 0

	Q22 新型コロナ業	務への従事	n	従事したことがある	従事したことがない
全体			19994 100. 0	16018 80. 1	3976 19. 9
	行政		15613 100. 0	13694 87. 7	1919 12. 3
	産業		1128	775	353
Q7 活	医療		100. 0 690	68. 7 424 61. 4	31. 3 266 38. 6
活動領域	福祉		100. 0 1354 100. 0	61. 4 450 33. 2	38. 6 904 66. 8
域	教育		617 100. 0	458 74. 2	159 25. 8
	その他		592 100. 0	217 36. 7	375 63. 3
	都道府県		2743 100. 0	2653 96. 7	90
	保健所設置市・特別区(政令指定都市	・中核市・その他保健所設置市)	3911 100. 0	3639 93. 0	272 7. 0
	市町村		9059 100. 0	7599 83. 9	1460 16. 1
	地域包括支援センター (委託)		1405 100. 0	344 24. 5	1061 75. 5
	医療保険者		261 100. 0	62 23. 8	199 76. 2
Q8	企業・事業所		853 100. 0	633 74. 2	220 25. 8
所属組	健(検)診センター・労働衛生機関		315 100. 0	158 50. 2	157 49. 8
組織	病院・診療所		369 100. 0	241 65. 3	128 34. 7
	訪問看護ステーション		44 100. 0	31 70. 5	13 29. 5
	介護老人保健施設・介護老人福祉施設		11 100.0	5 45. 5	6 54. 5
	社会福祉施設		33 100. 0	13 39. 4	20 60. 6
	教育・研究機関		610 100. 0	449 73. 6	161 26. 4
	その他		380 100. 0	191 50. 3	189 49. 7
	所長もしくはそれと同等		115 100. 0	66 57. 4	49 42. 6
	部長もしくはそれと同等		122 100. 0	106 86. 9	16 13. 1
Q12	次長もしくはそれと同等		123 100. 0	111 90. 2	12 9. 8
12 職位	課長もしくはそれと同等		974 100. 0	889 91. 3	85 8. 7
位(教	課長補佐もしくはそれと同等		1574 100. 0	1454 92. 4	120 7. 6
(教育以外の	係長もしくはそれと同等		3063 100. 0	2834 92. 5	229 7. 5
領	主任もしくはそれと同等		3332 100. 0	2896 86. 9	436 13. 1
域)	係員 (スタッフ)		8905 100. 0	6548 73. 5	2357 26. 5
	個人事業主・経営者		63 100. 0	35 55. 6	28 44. 4
	その他		1106 100. 0	621 56. 1	485 43. 9
Q13	学長・学部長		21 100. 0	15 71. 4	6 28. 6
	教授		146 100. 0	108 74. 0	38 26. 0
職位(教育領域)	准教授		108 100. 0	75 69. 4	33 30. 6
育領域	その他の教員		288 100. 0	216 75. 0	72 25. 0
9)	その他 (教員以外)		54 100. 0	44 81. 5	10 18. 5
Q14	いるが自分は統括保健師ではない		10045 100. 0	9177 91. 4	868 8. 6
	自分が統括保健師である(事務分掌に記	載あり)	420 100. 0	406 96. 7	14 3. 3
統括保健師の	自分が統括保健師である(事務分掌に記	載なし)	432 100. 0	404 93. 5	28 6. 5
師 の 有	いない		2848 100. 0	2330 81. 8	518 18. 2
無	わからない		1868 100. 0	1377 73. 7	491 26. 3
Q11	1,000 人以上		601 100. 0	465 77. 4	136 22. 6
規模 員	50 人以上 1,000 人未満		227 100. 0	154 67. 8	73 32. 2
責	50 人未満		25 100. 0	14 56. 0	11 44. 0
e e		本庁	607 100. 0	569 93. 7	38 6. 3
99 所	都道府県	本庁以外	1950	1922	28
組織		本庁	100. 0 3008	98. 6 2825	1. 4 183
におれ	保健所設置市・特別区	本庁以外	100. 0 846	93. 9	6. 1
所属組織における配置先		本庁	100. 0 4595	91. 4 3851	8. 6 744
置先	市町村		100. 0 4297	83. 8 3623	16. 2 674
		本庁以外	100.0	84. 3	15. 7

					E民個人・ は・相談 対応			学生等(報告事			者の健康			触者の傾		積相	函的疫学	調査	管理シス	等情報把 テム(HER-S tシートの	SYS)等、
	Q23 業務内 (新型コロ		n	最も時間をかけた	次に時間をかけた	包計	最も時間をかけた	次に時間をかけた	企 計	最も時間をかけた	次に時間をかけた	合計	最も時間をかけた	次に時間をかけた	合計	最も時間をかけた	次に時間をかけた	合計	最も時間をかけた	次に時間をかけた	合計
全体			16018 100. 0	2134 13. 3	5208 32. 5	7342 45. 8	310 1. 9	420 2.6	730 4. 6	1943 12. 1	3384 21.1	5327 33. 3	226 1.4	1769 11. 0	1995 12. 5	4043 25. 2	2020 12. 6	6063 37. 9	142 0. 9	729 4. 6	871 5. 4
	行政		13694 100. 0	1992 14. 5	4956 36. 2	6948 50. 7	78 0. 6	204 1. 5	282 2. 1	1621 11.8	2949 21.5	4570 33. 4	170 1. 2	1458 10.6	1628 11. 9	3756 27. 4	1878 13. 7	5634 41. 1	115 0.8	639 4. 7	754 5. 5
6	産業		775 100. 0	18 2. 3	35 4. 5	53 6. 8	97 12. 5	91 11. 7	188 24. 3	137 17. 7	143 18. 5	280 36. 1	12 1. 5	107 13. 8	119 15. 4	28 3. 6	15 1. 9	43 5. 5	11 1. 4	33 4. 3	44 5. 7
Q7 活	医療		424 100. 0	19 4. 5	37 8. 7	56 13. 2	16 3.8	25 5. 9	41 9. 7	51 12. 0	38 9. 0	89 21. 0	4 0. 9	42 9. 9	46 10. 8	12 2. 8	14 3. 3	26 6. 1	3 0. 7	12 2. 8	15 3. 5
動領域	福祉		450 100. 0	79 17. 6	123 27. 3	202 44. 9	8 1.8	12 2. 7	20 4. 4	48 10. 7	76 16. 9	124 27. 6	14 3. 1	54 12. 0	68 15. 1	73 16. 2	39 8. 7	112 24. 9	1 0. 2	13 2. 9	14 3. 1
-	教育		458 100. 0	11 2. 4	20 4. 4	31 6. 8	105 22. 9	79 17. 2	184 40. 2	50 10. 9	138 30. 1	188 41. 0	15 3. 3	90 19. 7	105 22. 9	144 31. 4	55 12. 0	199 43. 4	9 2. 0	20 4. 4	29 6. 3
	その他		217 100. 0	15 6. 9	37 17. 1	52 24. 0	6 2. 8	9 4. 1	15 6. 9	36 16. 6	40 18. 4	76 35. 0	11 5. 1	18 8. 3	29 13. 4	30 13. 8	19 8. 8	49 22. 6	3 1. 4	12 5. 5	15 6. 9
	都道府県	:	2653 100. 0	282 10. 6	784 29. 6	1066 40. 2	17 0. 6	28 1. 1	45 1. 7	221 8. 3	707 26. 6	928 35. 0	30 1. 1	264 10. 0	294 11. 1	1464 55. 2	502 18. 9	1966 74. 1	35 1. 3	198 7. 5	233 8. 8
	別区(政 市・中核	置市・特 令指定都 市・その	3639 100, 0	330 9. 1	944 25. 9	1274 35. 0	19 0. 5	60	79 2. 2	873 24. 0	1246 34. 2	2119 58. 2	60 1. 6	586 16. 1	646 17. 8	1734 47. 7	759 20. 9	2493 68. 5	48 1. 3	260 7. 1	308 8. 5
	他保健所	設置市)	7599	1389	3268	4657	42	126	168	566	1049	1615	80	635	715	641	659	1300	31	186	217
	地域包括		100. 0 344	18. 3	43. 0 102	61. 3 179	0.6	1. 7	2. 2	7. 4	13. 8	21. 3	1. 1	8. 4	9. 4 56	8. 4	8. 7	17. 1 27	0.4	2. 4	2. 9
	ター(委医療保険		100. 0 62	22. 4	29. 7	52. 0	2.9	2. 9	5.8	7. 0	12. 2	19. 2	4.9	11.3	16.3	4.1	3.8	7.8	0.3	3. 5	3.8
Q8	企業・事		100. 0 633	6.5	6.5	12. 9 33	1.6	6. 5 83	8. 1 172	16. 1 124	11.3	27. 4	0.0	12. 9 90	12. 9 100	4.8	1.6	6. 5 16	1. 6	3. 2	4.8
所属	健 (検)	診センタ	100. 0 158	1. 4	3. 8 19	5. 2 26	14. 1	13. 1	27. 2	19. 6 10	19. 3 13	38. 9 23	1.6	14. 2	15. 8 10	1.3	1.3	2. 5	1. 9	4. 4	6.3
組織	一・労働 病院・診	衛生機関 索所	100. 0 241	4. 4	12. 0	16. 5 17	3.8	3. 2	7. 0	6.3	8. 2 17	14. 6 42	1.3	5. 1 25	6.3	2.5	0.6	3. 2	0.0	2. 5	2.5
	訪問看護		100. 0	3. 3	3. 7	7. 1	3.3	8. 3	11.6	10. 4	7.1	17. 4 16	0.8	10. 4	11. 2	0.8	1. 2	2.1	1.2	1. 2	2.5
	ョン 介護老/ 設・介護	人保健施 老人福	100. 0 5 100. 0	3. 2 0 0. 0	9.7	12. 9 0 0. 0	6. 5 1 20. 0	9.7	16.1	38. 7 1 20. 0	12. 9 0 0. 0	51. 6 1 20. 0	0.0	22. 6	22. 6 1 20. 0	0.0	3. 2 0 0. 0	3. 2 0 0. 0	3. 2 0 0. 0	3. 2 0 0. 0	6. 5 0 0. 0
	祉施設 社会福祉	施設	13	0	2	2	0	0	0	1	2	3	0	4	4	2	2	4	0	0	0
	教育・研		100. 0 449	0.0	15. 4 24	15. 4 34	0.0	0. 0 77	0. 0 185	7. 7 48	15. 4 134	23. 1 182	0.0	30. 8 81	30. 8 98	15. 4 139	15. 4 53	30. 8 192	0.0	0.0	0.0
	その他	76194195	100. 0 191	2. 2	5. 3 25	7. 6 42	24. 1	17. 1	41. 2	10. 7 28	29.8	40. 5 69	3.8	18. 0 21	21.8	31.0	11.8	42. 8 50	1.8	5. 1 12	6. 9 14
	50 万以上	•	100. 0 2223	8. 9 210	13. 1 544	22. 0 754	3. 7	2. 1	5. 8 57	14. 7 634	21. 5 829	36. 1 1463	4. 2 38	11. 0 383	15. 2 421	16. 8 991	9. 4 468	26. 2 1459	1.0	6. 3 186	7.3
	20 万以上	_	100. 0 2115	9. 4 245	24. 5 609	33. 9 854	0. 6 13	2. 0	2. 6	28. 5 367	37. 3 593	65. 8 960	1.7 40	17. 2 283	18. 9 323	44. 6 908	21. 1 382	65. 6 1290	1. 5 22	8. 4 117	9. 9 139
	満 10 万以上	: 20 万未	100. 0 1490	11. 6 332	28. 8 521	40. 4 853	0.6	1. 7	2. 3	17. 4 181	28. 0 284	45. 4 465	1. 9 17	13. 4 196	15. 3 213	42. 9 226	18. 1 193	61. 0 419	1.0	5. 5 49	6.6
Q10	満 5 万以上	10 万未	100. 0 1680	22. 3 361	35. 0 624	57. 2 985	0. 7 15	2. 1	2.8	12. 1 109	19. 1 236	31. 2 345	1. 1 15	13. 2 139	14. 3 154	15. 2 134	13. 0 168	28. 1 302	0.7	3. 3 47	4. 0 53
人日	満 3万以上		100. 0 1279	21. 5 269	37. 1 581	58. 6 850	0.9	2. 1	3. 0	6. 5 73	14. 0 139	20. 5 212	0.9	8. 3 95	9. 2 108	8. 0 56	10. 0 84	18. 0 140	0.4	2.8	3. 2 25
規 模	1万以上		100. 0 1576	21.0	45. 4 843	66. 5 1056	0.3	1.4	1.7	5. 7 54	10. 9 136	16. 6 190	1. 0 12	7. 4 86	8. 4 98	4. 4	6. 6 88	10. 9 132	0.2	1. 8 18	2.0
			100. 0 515	13. 5 60	53. 5 271	67. 0 331	0.3	0.8	1.1	3. 4	8. 6 51	12. 1 68	0.8	5. 5 25	6. 2 27	2.8	5. 6 29	8. 4 38	0.3	1.1	1.4
	5 千以上		100. 0 360	11. 7 29	52. 6 219	64. 3 248	0.2	0.8	1.0	3.3	9. 9 27	13. 2 31	0.4	4. 9 14	5. 2 17	1.7	5. 6 6	7.4	0.2	0.4	0.6
	5 千未満		100. 0 2183	8. 1 241	60. 8 684	68. 9 925	0.0	1.4	1. 4 19	1.1	7. 5 578	8. 6 759	0.8 24	3. 9 190	4. 7 214	1. 9 1227	1. 7 423	3. 6 1650	0. 0 27	1. 1 161	1. 1 188
Q9 所	都道府 県	本庁以	100. 0 308	11. 0	31. 3	42. 4 96	0.4	0.5	0.9	8. 3	26. 5 89	34. 8 118	1.1	8. 7	9.8	56. 2 162	19. 4 48	75. 6 210	1. 2	7. 4	8. 6
所属組織における配置先	保健所	外	100. 0 2825	7. 5	23. 7	31. 2 1063	1. 9	3. 9	5. 8	9. 4	28. 9 979	38. 3 1628	1.0	13. 0	14. 0 459	52. 6 1358	15. 6 597	68. 2 1955	2. 3	9. 4	11.7
織にお	設置市・特	本庁以	100. 0 773	10. 0	27. 6 158	37. 6 204	0.4	1. 4	1.8	23. 0	34. 7 256	57. 6 468	1.4	14. 9	16. 2 183	48. 1 359	21. 1	69. 2 510	1.4	7. 1	8. 5
ける	別区	外	100. 0 5446	6. 0	20. 4	26. 4 3691	1. 0	2. 3	3. 4 91	27. 4	33. 1 712	60. 5	2. 6	21. 1	23. 7 456	46. 4 416	19. 5 458	66. 0 874	0.9	7. 4	8. 3
配置	市町村	本庁以	100. 0 2028	20. 8	47. 0 668	67. 8 913	0. 2	1. 4	1. 7	7. 0	13. 1 320	20. 0	0.9	7. 5	8. 4 249	7. 6	8. 4 193	16. 0 408	0.4	2. 2	2. 6
尤		外外	100.0	12. 1	32. 9	45. 0	1. 1	2. 2	3. 4	8.9	15.8	24. 7	1.5	10.7	12. 3	10.6	9.5	20. 1	0.4	3. 4	

			(患:	患者移注 者宅から 等への利	っ医療		検査の実 の回収・			ゲン接種 業務 条作業を		設、福	スター系 祉・介護 [等の感	施設・		生教育及環境整備		等に関 養施部 の立ち	相談体制 引する業 は・相談 か上げ、 の会議等	終(療 窓口等 関係機
	Q23 業務内容 (新型コロナ)	n	最も時間をかけた	次に時間をかけた	合計	最も時間をかけた	次に時間をかけた	合計	最も時間をかけた	次に時間をかけた	合計	最も時間をかけた	次に時間をかけた	合計	最も時間をかけた	次に時間をかけた	合計	最も時間をかけた	次に時間をかけた	合計
全体		16018 100. 0	23	152 0. 9	175 1. 1	183 1. 1	751 4. 7	934 5. 8	5312 33. 2	1794 11. 2	7106 44. 4	304 1. 9	1250 7.8	1554 9. 7	177 1. 1	1108 6. 9	1285 8. 0	267 1. 7	496 3. 1	763 4.8
	行政	13694 100. 0	20 0. 1	137 1.0	157 1. 1	100 0. 7	573 4. 2	673 4. 9	4514 33. 0	1428 10. 4	5942 43. 4	279 2. 0	1182 8.6	1461 10. 7	77 0. 6	756 5. 5	833 6. 1	216 1.6	415 3. 0	631 4. 6
	産業	775 100. 0	0.0	1 0. 1	1 0. 1	12 1. 5	51 6. 6	63 8. 1	339 43. 7	133 17. 2	472 60. 9	3 0. 4	14 1.8	17 2. 2	60 7. 7	195 25. 2	255 32. 9	11 1. 4	36 4. 6	47 6. 1
Q7 活	医療	424 100. 0	2 0. 5	5 1. 2	7 1. 7	47 11. 1	74 17. 5	121 28. 5	197 46. 5	69 16. 3	266 62. 7	7 1. 7	11 2. 6	18 4. 2	10 2. 4	63 14. 9	73 17. 2	6 1. 4	13 3. 1	19 4. 5
動領域	福祉	450 100. 0	0. 2	7 1. 6	8 1.8	14 3. 1	27 6. 0	41 9. 1	136 30. 2	52 11. 6	188 41.8	9 2. 0	18 4. 0	27 6. 0	16 3. 6	39 8. 7	55 12. 2	4 0. 9	7 1. 6	11 2. 4
	教育	458 100. 0	0.0	0.2	0.2	5 1. 1	16 3. 5	21 4. 6	71 15. 5	86 18. 8	157 34. 3	0. 9	14 3. 1	18 3. 9	2.0	9. 6	53 11. 6	15 3. 3	7 1. 5	22 4. 8
	その他	217 100. 0	0.0	1 0. 5	1 0. 5	5 2. 3	10 4.6	15 6. 9	55 25. 3	26 12. 0	81 37. 3	2 0. 9	11 5. 1	13 6. 0	5 2. 3	11 5. 1	16 7. 4	15 6. 9	18 8. 3	33 15. 2
	都道府県	2653 100. 0	9 0. 3	45 1. 7	54 2. 0	13 0. 5	185 7. 0	198 7. 5	33 1. 2	36 1. 4	69 2. 6	103 3. 9	524 19. 8	627 23. 6	9 0. 3	30 1. 1	39 1. 5	135 5. 1	129 4. 9	264 10. 0
	保健所設置市・ 別区(政令指定を 市・中核市・その	3639	10 0.3	67 1.8	77 2. 1	20 0. 5	126 3. 5	146 4. 0	112 3. 1	166 4. 6	278 7. 6	135 3. 7	457 12. 6	592 16. 3	5 0. 1	47 1. 3	52 1. 4	60 1. 6	90 2. 5	150 4. 1
	他保健所設置市 市町村	7599	1	27	28	67	268	335	4418	1238	5656	47	214	261	64	689	753	29	196	225
	地域包括支援	100.0	0.0	0. 4 7	0. 4 9	0.9	3. 5 27	4. 4	58. 1 118	16. 3 46	74. 4 164	0.6	2.8	3. 4	0.8	9.1	9. 9 47	0.4	2.6	3.0
	ンター (委託) 医療保険者	100. 0 62	0.6	2.0	2.6	4. 1	7.8	11.9	34. 3 31	13. 4 5	47. 7 36	1.2	2.0	3. 2	3. 5 7	10.2	13. 7 15	0.6	2.0	2.6
2 8	企業・事業所	100. 0 633	0.0	0.0	0.0	0.0	4.8	4.8	50. 0 278	8. 1 118	58. 1 396	0.0	3. 2	3. 2	11. 3 45	12. 9 168	24. 2 213	1.6	6.5	8. 1 36
所属	健(検)診セン:	100. 0 7 158	0.0	0.2	0.2	1. 6 14	6. 2 26	7.7	43. 9 94	18. 6 23	62. 6 117	0.3	1.4	1.7	7. 1	26. 5 33	33. 6 41	0.9	4.7	5. 7 4
組織	一・労働衛生機 病院・診療所	月 100.0 241 100.0	0.0	0.0 3 1.2	0.0 3 1.2	8. 9 35 14. 5	16. 5 53 22. 0	25. 3 88 36. 5	59. 5 112 46. 5	14. 6 45 18. 7	74. 1 157 65. 1	0. 6 2 0. 8	1. 3 5 2. 1	1. 9 7 2. 9	5. 1 7 2. 9	20. 9 29 12. 0	25. 9 36 14. 9	0. 6 5 2. 1	1. 9 10 4. 1	2. 5 15 6. 2
	訪問看護ステー ション		1 3. 2	0 0.0	1 3. 2	1 3. 2	3 9. 7	4 12. 9	6 19. 4	18. 7 4 12. 9	10 32. 3	1 3. 2	1 3. 2	2 6. 5	0 0.0	7 22. 6	7 22.6	1 3. 2	0 0.0	1 3. 2
	介護老人保健 設・介護老人福		0 0.0	0 0.0	0 0.0	0.0	1 20.0	1 20.0	1 20. 0	1 20.0	2 40.0	0.0	1 20.0	1 20.0	0.0	2 40.0	2 40.0	1 20.0	0.0	1 20.0
	社施設社会福祉施設	13 100, 0	0 0.0	0.0	0 0.0	1 7. 7	3 23. 1	4 30. 8	3 23. 1	2 15. 4	5 38. 5	2 15. 4	1 7. 7	3 23. 1	3 23. 1	1 7. 7	4 30, 8	0 0. 0	0	0 0.0
	教育・研究機関	449 100. 0	0.0	0.0	0.0	5	13 2. 9	18 4. 0	69	88 19. 6	157 35. 0	4 0. 9	13 2. 9	17 3. 8	10 2. 2	44 9.8	54 12. 0	12 2. 7	9 2. 0	21 4. 7
	その他	191 100, 0	0.0	2	2	3	4 2. 1	7 3. 7	37 19. 4	22 11. 5	59 30, 9	3	14 7. 3	17 8, 9	7 3. 7	15 7. 9	22 11. 5	14 7. 3	18 9. 4	32 16. 8
	50 万以上	2223 100, 0	7 0.3	43 1. 9	50 2. 2	11 0. 5	59 2. 7	70 3. 1	39 1. 8	67 3. 0	106 4. 8	75 3. 4	257 11. 6	332 14. 9	4 0. 2	34 1. 5	38 1. 7	26 1. 2	52 2. 3	78 3. 5
	20 万以上 50 万 未満	2115 100. 0	4	34 1.6	38 1.8	15 0. 7	85 4. 0	100 4. 7	284 13. 4	205 9. 7	489 23. 1	71 3. 4	240 11. 3	311 14. 7	4 0. 2	40 1. 9	44 2. 1	35 1. 7	47 2. 2	82 3. 9
	10 万以上 20 万 未満	1490 100. 0	0.0	8 0. 5	8 0. 5	17 1. 1	65 4. 4	82 5. 5	623 41. 8	240 16. 1	863 57. 9	10 0. 7	33 2. 2	43 2. 9	7 0. 5	104 7. 0	111 7.4	7 0. 5	31 2. 1	38 2. 6
Q10 人	5 万以上 10 万末 満	1680 100. 0	0.0	1 0. 1	1 0. 1	27 1. 6	91 5. 4	118 7. 0	929 55. 3	367 21. 8	1296 77. 1	12 0. 7	34 2. 0	46 2. 7	6 0. 4	131 7. 8	137 8. 2	7 0. 4	47 2. 8	54 3. 2
規模	3万以上5万未 満	1279 100. 0	0.0	2 0. 2	2 0. 2	7 0. 5	28 2. 2	35 2. 7	780 61. 0	224 17. 5	1004 78. 5	4 0. 3	38 3. 0	42 3. 3	21 1. 6	119 9. 3	140 10. 9	6 0. 5	35 2. 7	41 3. 2
供	1万以上3万未 満	1576 100. 0	0.0	4 0. 3	4 0. 3	6 0. 4	38 2. 4	44 2. 8	1165 73. 9	209 13. 3	1374 87. 2	8 0. 5	34 2. 2	42 2. 7	19 1. 2	168 10. 7	187 11. 9	5 0. 3	43 2. 7	48 3. 0
	5 千以上1 万未 満	515 100. 0	0.0	1 0. 2	1 0. 2	3 0.6	17 3. 3	20 3. 9	405 78. 6	60 11. 7	465 90. 3	2 0. 4	19 3. 7	21 4. 1	6 1. 2	87 16. 9	93 18. 1	1 0. 2	18 3. 5	19 3. 7
	5 千未満	360 100. 0	0.0	1 0. 3	1 0. 3	1 0. 3	11 3. 1	12 3. 3	305 84. 7	32 8. 9	337 93. 6	0.0	16 4. 4	16 4. 4	2 0. 6	53 14. 7	55 15. 3	2 0. 6	13 3.6	15 4. 2
Q9	都道府 本庁	2183 100. 0	4 0. 2	35 1. 6	39 1.8	8 0. 4	147 6. 7	155 7. 1	18 0.8	24 1. 1	42 1. 9	87 4. 0	471 21. 6	558 25. 6	2 0. 1	14 0. 6	16 0. 7	107 4. 9	105 4.8	212 9. 7
	県 本庁! 外	_	2 0.6	5 1.6	7 2. 3	1 0. 3	24 7. 8	25 8. 1	9 2. 9	9 2. 9	18 5. 8	12 3. 9	36 11. 7	48 15. 6	4 1. 3	9 2. 9	13 4. 2	19 6. 2	15 4. 9	34 11. 0
所属組織に	保健所 本庁 置	2825 100. 0	8 0.3	54 1. 9	62 2. 2	16 0. 6	94 3.3	110 3. 9	80 2. 8	122 4. 3	202 7. 2	104 3. 7	376 13. 3	480 17. 0	2 0. 1	35 1. 2	37 1. 3	47 1. 7	78 2.8	125 4. 4
おけ	市・特 本庁! 別区 外		2	13 1. 7	15 1. 9	4 0. 5	31 4. 0	35 4. 5	31 4. 0	39 5. 0	70 9. 1	29 3. 8	77 10. 0	106 13. 7	3 0. 4	11 1.4	14	13 1. 7	9	22 2. 8
る配置	本庁	5446 100. 0	0.0	15	15 0. 3	46 0. 8	187	233	3184 58. 5	930 17. 1	4114 75. 5	15 0. 3	103	118	40	481	521 9. 6	14	148	162 3. 0
先	市町村本庁」外		1	0. 3	12 0.6	0. 8 19 0. 9	73 3. 6	92 4. 5	58. 5 1162 57. 3	294 14. 5	1456 71.8	31	1. 9 103 5. 1	134 6. 6	22	191 9. 4	213 10. 5	12 0. 6	45 2. 2	57 2. 8

				関との	機関等の の調整 (医療資材	入院調		織以外の調整			機管理に 指針・マ 策定			業務継続 への参画	計画)		その他	
(023 業務内容(新型	^겠 コロナ)	n	最も時間をかけた	次に時間をかけた	合計	最も時間をかけた	次に時間をかけた	合計	最も時間をかけた	次に時間をかけた	合計	最も時間をかけた	次に時間をかけた	合計	最も時間をかけた	次に時間をかけた	合計
全体			16018 100. 0	294 1.8	723 4. 5	1017 6. 3	104 0.6	425 2. 7	529 3. 3	111 0. 7	364 2. 3	475 3. 0	47 0. 3	210 1. 3	257 1. 6	398 2. 5	1624 10. 1	2022 12. 6
	行政		13694 100, 0	269 2. 0	649 4. 7	918 6. 7	87 0. 6	365 2. 7	452 3. 3	64 0, 5	214 1, 6	278 2. 0	25 0. 2	153 1. 1	178 1. 3	311 2. 3	1261 9. 2	1572 11. 5
	産業		775 100. 0	1 0.1	9	10 1. 3	3 0. 4	14	17 2. 2	26 3. 4	81 10. 5	107 13. 8	4 0.5	24 3. 1	28 3. 6	13 1. 7	109 14. 1	122 15. 7
Q7 活	医療		424 100. 0	6	18	24 5. 7	1 0. 2	6	7	5	13 3. 1	18 4. 2	3 0.7	9 2. 1	12 2. 8	35 8. 3	99	134 31. 6
動領	福祉		450 100. 0	11 2. 4	25 5. 6	36 8. 0	1 0. 2	9 2.0	10 2. 2	8	17 3. 8	25 5. 6	9 2.0	12 2. 7	21 4. 7	18 4. 0	77 17. 1	95 21. 1
域	教育		458 100. 0	1 0. 2	12 2. 6	13 2. 8	2 0.4	17 3. 7	19 4. 1	5 1. 1	25 5. 5	30 6. 6	2 0.4	4 0. 9	6	10 2. 2	30 6. 6	40 8. 7
	その他		217 100, 0	6 2.8	10 4. 6	16 7. 4	10 4, 6	14 6, 5	24 11. 1	3	14 6, 5	17 7. 8	4	8 3. 7	12 5, 5	11 5, 1	48 22. 1	59 27. 2
	都道府県		2653 100, 0	138 5. 2	303 11. 4	441 16. 6	33	108 4. 1	141 5. 3	20	49 1. 8	69 2. 6	8	28	36 1. 4	103	131	234 8. 8
		特別区(政令指 ・その他保健所	3639	112	214	326	26	76	102	19	51	70	8	32	40	68	163	231
	設置市)	C 1/2/11/0/2/	100. 0 7599	3. 1	5. 9 149	9. 0 171	0. 7	2. 1	2.8	0.5	1. 4	1. 9	0. 2	0. 9 91	1. 1	1. 9	4. 5 990	6. 3 1129
	市町村	(100. 0 344	0.3	2. 0 16	2. 3 25	0.4	2.4	2.8	0.3	1.6 11	1. 9 18	0.1	1. 2 15	1. 3 26	1.8 21	13. 0 64	14. 9 85
	地域包括支援セ	ンター(委託)	100.0	2.6	4. 7	7. 3	0.3	2. 3	2.6	2.0	3. 2	5. 2	3. 2	4.4	7.6	6. 1	18. 6 19	24. 7
_	医療保険者		100. 0	1.6	3. 2	4. 8	0.0	3. 2	3. 2	1.6	9. 7	11. 3 82	0.0	3. 2	3. 2	3. 2	30. 6 78	33. 9 90
- 08 - 所	企業・事業所健(検)診セン	/A•	100.0	0.0	1.1	1.1	0.5	2.1	2.5	3. 5	9.5	13. 0	0.5	3. 3	3.8	1.9	12. 3	14. 2 51
属 組 織	労働衛生機関		100. 0	0.0	1. 3	1.3	0.0	1.3	1. 3	2.5	5. 1 12	7. 6 15	0.0	1. 3	1.3	4. 4	27. 8	32. 3 86
1194	病院・診療所		100.0	1.7	4. 1	5. 8	0.0	0.8	0.8	1. 2	5. 0	6. 2	0.0	0.4	0.4	10. 4	25. 3	35. 7 4
	訪問看護ステー 介護老人保健旅		100.0	0.0	3. 2	3. 2	0.0	9.7	9.7	3. 2	0.0	3. 2	9.7	12. 9	22.6	3. 2	9. 7	12. 9
	介護老人福祉施		100.0	0.0	20.0	20. 0	0.0	0.0	0.0	20. 0	20.0	40. 0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	社会福祉施設		13	0.0	0.0	0.0	0.0	7.7	7. 7	0.0	7. 7	7. 7	0.0	0.0	0.0	7. 7	0.0	7. 7
	教育・研究機関]	449 100. 0	0.2	1.8	2.0	0.4	3. 1	3.6	5 1. 1	6. 2	7. 3	0.2	0. 9	1.1	2. 2	6. 9	9.1
	その他		191	3.7	10 5. 2	17 8. 9	11 5. 8	14 7. 3	25 13. 1	2.1	16 8. 4	20 10. 5	1.0	10 5. 2	12 6. 3	9 4. 7	20. 9	49 25. 7
	50 万以上		2223 100. 0	64 2. 9	112 5. 0	176 7. 9	15 0. 7	50 2. 2	65 2. 9	15 0. 7	31 1. 4	46 2. 1	5 0. 2	16 0. 7	21 0. 9	43 1. 9	96 4. 3	139 6. 3
	20 万以上 50 万	未満	2115 100. 0	52 2. 5	116 5. 5	168 7. 9	14 0. 7	34 1.6	48 2. 3	8 0. 4	27 1. 3	35 1. 7	3 0. 1	21 1. 0	24 1. 1	30 1. 4	143 6. 8	173 8. 2
۰	10 万以上 20 万	未満	1490 100. 0	3 0. 2	31 2. 1	34 2. 3	11 0. 7	27 1.8	38 2. 6	4 0. 3	30 2. 0	34 2. 3	1 0. 1	14 0. 9	15 1. 0	30 2. 0	174 11. 7	204 13. 7
10 人口	5 万以上 10 万末	- 満	1680 100. 0	4 0. 2	24 1. 4	28 1. 7	2 0. 1	41 2. 4	43 2. 6	7 0. 4	28 1. 7	35 2. 1	2 0. 1	23 1. 4	25 1. 5	44 2. 6	217 12. 9	261 15. 5
規模	3万以上5万未	満	1279 100. 0	4 0. 3	28 2. 2	32 2. 5	4 0. 3	35 2. 7	39 3. 0	3 0. 2	28 2. 2	31 2. 4	5 0. 4	18 1. 4	23 1.8	28 2. 2	182 14. 2	210 16. 4
190	1万以上3万未	満	1576 100. 0	5 0. 3	33 2. 1	38 2. 4	5 0. 3	42 2. 7	47 3. 0	3 0. 2	15 1. 0	18 1. 1	0.1	23 1. 5	24 1. 5	27 1. 7	238 15. 1	265 16. 8
	5千以上1万未	満	515 100. 0	1 0. 2	12 2. 3	13 2. 5	1 0. 2	15 2. 9	16 3. 1	2 0. 4	7 1. 4	9 1. 7	0.0	6 1. 2	6 1. 2	4 0.8	63 12. 2	67 13. 0
	5 千未満		360 100. 0	1 0. 3	7 1. 9	8 2. 2	2 0.6	14 3. 9	16 4. 4	1 0. 3	6 1. 7	7 1. 9	2 0.6	2 0. 6	4 1. 1	1 0. 3	40 11. 1	41 11. 4
6ð	+#1 > 1 pt 1 p	本庁	2183 100. 0	125 5. 7	254 11. 6	379 17. 4	27 1. 2	89 4. 1	116 5. 3	16 0. 7	38 1. 7	54 2. 5	6 0. 3	24 1. 1	30 1. 4	74 3. 4	97 4. 4	171 7. 8
9 所属	都道府県	本庁以外	308 100. 0	7 2. 3	32 10. 4	39 12. 7	1 0. 3	12 3. 9	13 4. 2	2 0.6	5 1. 6	7 2. 3	1 0.3	4 1. 3	5 1. 6	20 6. 5	15 4. 9	35 11. 4
組織に	伊爾 電影	本庁	2825 100. 0	91 3. 2	184 6. 5	275 9. 7	22	60	82 2. 9	18 0. 6	37 1. 3	55 1. 9	7 0. 2	27 1. 0	34 1. 2	50 1.8	110 3. 9	160 5. 7
におけ	保健所設置 市・特別区	本庁以外	773	18	29	47	3	16	19	1	12	13	1	4	5	16	47	63
を配		本庁	100. 0 5446	2. 3	3.8	6. 1	0.4	2. 1	2. 5	0.1	1. 6	1.7	0.1	0. 5 51	0.6	2. 1	6. 1	8. 2 762
置先	市町村		100. 0 2028	0.3	2. 0	2. 3	0.3	2.3	2. 6	0.3	1.6	1. 9	0. 1 7	0. 9 35	1.0	1. 6 47	12. 4 287	14. 0 334
		本庁以外	100.0	0.3	1.9	2. 2	0.4	2.5	3.0	0.4	1.6	2.0	0.3	1.7	2. 1	2.3	14. 2	16.5

Q24	新型コロナによる時間外勤務の最長時間	n	45 時間未満	45~80 時間 未満	80~100 時間 未満	100~200 時間 未満	200 時間以上
全体		16018	9878	2522	1428	1900	290
	1~5年目	100. 0 3835	61. 7 2446	15. 7 603	8. 9 314	11. 9 427	1. 8
€3 保	6~10年目	100. 0 2482	63. 8 1628	15. 7 370	8. 2 182	11. 1 256	1. 2 46
健師	*	100. 0 1953	65. 6 1300	14. 9 302	7. 3 145	10. 3 176	1. 9
<u>ا</u> ک	11~15 年目	100. 0 1633	66. 6 1072	15. 5 250	7. 4 148	9. 0 145	1. 5 18
て の 通	16~20 年目	100. 0 1898	65. 6 1150	15. 3 302	9. 1 167	8. 9 239	1. 1 40
通算経	21~25 年目	100. 0 1651	60. 6 883	15. 9 299	8. 8 181	12. 6 246	2. 1 42
験年数	26~30 年目	100. 0 2566	53. 5 1399	18. 1 396	11. 0 291	14. 9 411	2. 5
350	31年目以上	100.0	54. 5	15. 4	11.3	16.0	2.7
	行政	13694 100. 0	7973 58. 2	2283 16. 7	1339 9. 8	1828 13. 3	271 2. 0
Q7	産業	775 100. 0	672 86. 7	74 9. 5	13 1. 7	13 1. 7	3 0. 4
活	医療	424 100. 0	365 86. 1	35 8. 3	10 2. 4	12 2. 8	2 0. 5
動領域	福祉	450 100. 0	353 78. 4	54 12. 0	25 5. 6	15 3. 3	3 0. 7
->~	教育	458 100. 0	342 74. 7	63 13. 8	24 5. 2	21 4. 6	8 1. 7
	その他	217 100, 0	173 79, 7	13 6. 0	17 7. 8	11 5. 1	3 1. 4
	都道府県	2653 100. 0	706 26. 6	549 20. 7	484 18. 2	812 30. 6	102 3. 8
	保健所設置市・特別区 (政令指定都市・ 中核市・その他保健所設置市)	3639 100. 0	1819 50. 0	700 19. 2	394 10. 8	632 17. 4	94 2. 6
	市町村	7599	5556	1073	485	405	80
	地域包括支援センター(委託)	100. 0 344	73. 1	14. 1 24	6. 4	5. 3	1.1
	医療保険者	100. 0	89. 5 53	7. 0	2.0	1.2	0.3
Q8	企業・事業所	100. 0 633	85. 5 548	8. 1 65	4.8	1.6	0.0
所	健(検)診センター・労働衛生機関	100. 0 158	86. 6 149	10.3	1.4	1.3	0.5
属組織	病院・診療所	100. 0 241	94. 3 212	2. 5 21	2.5	0.6 4	0.0
NHA.		100.0	88. 0 27	8.7	1.2	1.7	0.4
	訪問看護ステーション	100.0	87. 1 5	3.2	6.5	3.2	0.0
	介護老人保健施設・介護老人福祉施設	100. 0 13	100. 0 12	0.0	0.0	0.0	0.0
	社会福祉施設	100. 0 449	92. 3 336	0.0	0.0	7. 7 17	0.0
	教育・研究機関	100. 0 191	74. 8 147	14. 7 14	4. 9 15	3.8	1.8
	その他	100.0	77.0	7. 3	7.9	7.3	0. 5
	所長もしくはそれと同等	66 100. 0	43 65. 2	8 12. 1	5 7. 6	9 13. 6	1 1.5
	部長もしくはそれと同等	106 100. 0	62 58. 5	13 12. 3	15 14. 2	16 15. 1	0.0
Q12	次長もしくはそれと同等	111 100. 0	37 33. 3	15 13. 5	17 15. 3	38 34. 2	4 3. 6
職位	課長もしくはそれと同等	889 100. 0	374 42. 1	158 17. 8	122 13. 7	190 21. 4	45 5. 1
	課長補佐もしくはそれと同等	1454 100. 0	684 47. 0	264 18. 2	182 12. 5	278 19. 1	46 3. 2
(教育以外の	係長もしくはそれと同等	2834 100. 0	1551 54. 7	518 18. 3	297 10. 5	408 14. 4	60 2. 1
領	主任もしくはそれと同等	2896 100. 0	1913 66. 1	460 15. 9	235 8. 1	255 8. 8	33 1. 1
域	係員 (スタッフ)	6548 100. 0	4333 66. 2	965 14. 7	499 7. 6	660 10. 1	91 1. 4
	個人事業主・経営者	35 100. 0	34 97. 1	0	1 2.9	0 0.0	0
	その他	621 100. 0	505 81. 3	58 9. 3	31 5. 0	25 4. 0	2 0.3
	学長・学部長	15	8	5	0	1	1
Q13 職	教授	100.0	53. 3 80	33. 3 16	0.0 4	6. 7 7	6.7
位	准教授	75	74. 1 55	14.8	3. 7	6. 5	0.9
(教育領域	その他の教員	100. 0 216	73. 3 173	13. 3 25	9.3	0.0	4.0
域)	その他(教員以外)	100. 0	80. 1 26	11. 6 7	2.8	4.2	1.4
		100. 0 9177	59. 1 5153	15. 9 1563	15. 9 938	9. 1 1327	0. 0 196
Q14	いるが自分は統括保健師ではない 自分が統括保健師である	100. 0 406	56. 2 134	17. 0 71	10. 2 75	14. 5 109	2. 1 17
統括保	(事務分掌に記載あり) 自分が統括保健師である	100.0	33.0	17. 5 98	18. 5 67	26. 8 67	4.2
保健師	自分が統括保健師である (事務分掌に記載なし)	404 100. 0	163 40. 3	24. 3	16.6	16. 6	2. 2
の有	いない	2330 100. 0	1547 66. 4	374 16. 1	172 7. 4	204 8. 8	33 1. 4
無	わからない	1377 100. 0	976 70. 9	177 12. 9	87 6. 3	121 8. 8	16 1. 2

Q24	新型コロナによる時間	外勤務の最長時間	n	45 時間未満	45~80 時間 未満	80~100 時間 未満	100~200 時間 未満	200 時間以上
全体			16018	9878	2522	1428	1900	290
上厅			100.0	61.7	15. 7	8.9	11.9	1.8
		本庁	2183	502	448	418	726	89
Q9	都道府県	本/]	100.0	23.0	20. 5	19. 1	33. 3	4.1
	110月17月7代	本庁以外	308	117	73	48	61	9
属		4-/1 8//L	100.0	38.0	23. 7	15. 6	19.8	2.9
所属組織		本庁	2825	1298	577	328	540	82
100 100	保健所設置市·	7 1 ~/1	100.0	45. 9	20.4	11.6	19. 1	2. 9
お	特別区	本庁以外	773	495	118	64	84	12
けっ		平月 以下	100.0	64.0	15. 3	8.3	10.9	1.6
る 配		本庁	5446	3818	838	390	335	65
置先	市町村	本/1	100.0	70. 1	15. 4	7.2	6. 2	1.2
先	1111414.3	本庁以外	2028	1641	220	88	66	13
		本月 557	100.0	80. 9	10.8	4. 3	3. 3	0.6

	Q25 新型コロナ以降の有給休暇の取得しやすさ	n	取得しやすい	変わらない	取得しにくい	分からない (新型コロナウ イルス感染症の 国内での発生以 降に就職した等 により)
全体		16018 100. 0	755 4. 7	6440 40. 2	6823 42. 6	2000 12. 5
	24 歳以下	948	46	108	113	681
	25~29 歳	100. 0 1964	4. 9 112	11. 4 691	11. 9 680	71. 8 481
	30~34 歳	100. 0 1752	5. 7 87	35. 2 735	34. 6 671	24. 5 259
		100. 0 1909	5. 0 95	42. 0 905	38. 3 740	14. 8 169
Q 2	35~39 歳	100. 0 2028	5. 0 73	47. 4 958	38. 8 872	8. 9 125
年齢	40~44 歳	100. 0 2253	3. 6 104	47. 2 1021	43. 0 1068	6. 2
	45~49 歳	100. 0 2142	4. 6 82	45. 3 860	47. 4 1150	2. 7 50
	50~54 歳	100.0	3. 8 76	40.1	53. 7	2. 3
	55~59 歳	1931 100. 0	3.9	671 34. 7	1146 59. 3	38 2. 0
	60 歳以上	1091 100. 0	80 7. 3	491 45. 0	383 35. 1	137 12. 6
Q3	1~5年目	3835 100. 0	209 5. 4	1128 29. 4	938 24. 5	1560 40. 7
保健	6~10 年目	2482 100. 0	120 4. 8	1183 47. 7	1061 42. 7	118 4. 8
師と	11~15 年目	1953 100. 0	83 4. 2	956 49. 0	843 43. 2	71 3. 6
師としての通算経	16~20 年目	1633 100. 0	73 4. 5	771 47. 2	741 45. 4	48 2. 9
通算	21~25 年目	1898 100. 0	83 4. 4	837 44. 1	944 49. 7	34 1. 8
経験年数	26~30 年目	1651 100.0	55 3. 3	639 38. 7	927 56. 1	30 1.8
数数	31 年目以上	2566	132	926	1369	139
	行政	100. 0 13694	5. 1 595	36. 1 5108	53. 4 6226	5. 4 1765
	産業	100. 0 775	4. 3 70	37. 3 499	45. 5 137	12. 9 69
Q7	医療	100. 0 424	9. 0 20	64. 4 224	17. 7 151	8. 9 29
活動		100. 0 450	4. 7 33	52. 8 234	35. 6 128	6. 8 55
動領域	福祉	100. 0 458	7. 3 20	52. 0 278	28. 4 125	12. 2 35
	教育	100. 0 217	4. 4 17	60. 7 97	27. 3 56	7. 6 47
	その他	100. 0 2653	7. 8 131	44. 7 511	25. 8 1539	21. 7 472
	都道府県 保健所設置市・特別区(政令指定都市・中核市・	100. 0 3639	4.9	19. 3 1088	58. 0 1950	17. 8 469
	保健所設置中・特別区(政节指定都中・中核中・ その他保健所設置市)	100.0	132 3. 6	29. 9	53. 6	12. 9
	市町村	7599 100. 0	340 4. 5	3584 47. 2	2835 37. 3	840 11. 1
	地域包括支援センター (委託)	344 100. 0	30 8. 7	200 58. 1	64 18. 6	50 14. 5
	医療保険者	62 100. 0	3 4. 8	46 74. 2	7 11. 3	6 9. 7
Q8	企業・事業所	633 100. 0	58 9. 2	402 63. 5	118 18. 6	55 8. 7
所属組	健 (検) 診センター・労働衛生機関	158 100. 0	10 6. 3	93 58. 9	41 25. 9	14 8. 9
織	病院・診療所	241 100. 0	9 3. 7	129 53. 5	95 39. 4	8 3. 3
	訪問看護ステーション	31 100. 0	1 3. 2	20 64. 5	8 25. 8	2 6. 5
	介護老人保健施設・介護老人福祉施設	5 100. 0	0 0.0	3 60. 0	2 40. 0	0
	社会福祉施設	13	1 7. 7	7	4	1 7.7
	教育・研究機関	100. 0 449	22	53. 8 278	30. 8 113	36
	その他	100. 0 191	4. 9 18	61. 9 79	25. 2 47	8. 0 47
	いるが自分は統括保健師ではない	100. 0 9177	9. 4 402	41. 4 3434	24. 6 4294	24. 6 1047
Q14 \$	自分が統括保健師である(事務分掌に記載あり)	100. 0 406	4. 4 11	37. 4 102	46. 8 290	11. 4
括保		100. 0 404	2. 7 15	25. 1 120	71. 4 266	0.7
統括保健師の	自分が統括保健師である(事務分掌に記載なし)	100. 0 2330	3. 7 107	29. 7 1007	65. 8 1042	0. 7 174
の有無	いない	100. 0 1377	4. 6 60	43. 2 445	44. 7 334	7. 5 538
75%	わからない	100.0	4.4	32. 3	24. 3	39. 1
Q11	1,000 人以上	465 100. 0	42 9. 0	297 63. 9	19.8	34 7. 3
Q11 従業員	50 人以上 1,000 人未満	154 100. 0	12 7. 8	99 64. 3	25 16. 2	18 11. 7
員	50 人未満	14 100. 0	4 28. 6	6 42. 9	1 7. 1	3 21. 4

Q26 新型	リコロナ業務での時間外勤務手当の支給状況	n	全額支給された	一部支給された	支給されていな い	今後支給される 予定	該当なし
全体		16018 100. 0	10204 63. 7	2893 18. 1	704 4. 4	69 0. 4	2148 13. 4
	行政	13694 100. 0	9096 66. 4	2594 18. 9	498 3. 6	60 0.4	1446 10.6
	産業	775 100. 0	444 57. 3	63 8. 1	58 7. 5	0	210 27. 1
Q7 活	医療	424 100. 0	195 46. 0	92 21. 7	33 7. 8	1 0. 2	103 24. 3
活動領域	福祉	450 100. 0	237 52. 7	51 11. 3	41 9. 1	2 0.4	119 26. 4
攻	教育	458 100. 0	160 34. 9	67 14. 6	63 13. 8	6 1.3	162 35. 4
	その他	217 100. 0	72 33. 2	26 12. 0	11 5. 1	0	108 49. 8
	都道府県	2653 100. 0	1858 70. 0	566 21. 3	55 2. 1	23 0.9	151 5. 7
	保健所設置市・特別区(政令指定都市・ 中核市・その他保健所設置市)	3639 100. 0	2704 74. 3	564 15. 5	101 2. 8	13 0. 4	257 7. 1
	市町村	7599 100. 0	4701 61. 9	1493 19. 6	341 4. 5	26 0. 3	1038 13. 7
	地域包括支援センター(委託)	344 100. 0	124 36. 0	39 11. 3	38 11. 0	0.0	143 41. 6
	医療保険者	62 100. 0	30 48. 4	5 8. 1	0 0.0	0.0	27 43. 5
Q8	企業・事業所	633 100. 0	368 58. 1	49 7. 7	58 9. 2	0.0	158 25. 0
所属組	健(検)診センター・労働衛生機関	158 100. 0	65 41. 1	24 15. 2	11 7. 0	0.0	58 36. 7
組織	病院・診療所	241 100. 0	109 45. 2	57 23. 7	19 7. 9	1 0.4	55 22. 8
	訪問看護ステーション	31 100. 0	13 41. 9	4 12. 9	6 19. 4	0.0	8 25. 8
	介護老人保健施設・介護老人福祉施設	5 100.0	2 40. 0	0	1 20.0	0 0.0	2 40. 0
	社会福祉施設	13 100. 0	9 69. 2	1 7.7	2 15. 4	0.0	1 7.7
	教育・研究機関	449 100. 0	156 34. 7	66 14. 7	60 13. 4	6	161 35. 9
	その他	191 100. 0	65 34. 0	25 13. 1	12 6. 3	0	89 46. 6
	50 万以上	2223 100. 0	1709 76. 9	288 13. 0	59 2. 7	8 0.4	159 7. 2
	20 万以上 50 万未満	2115 100. 0	1499 70. 9	354 16. 7	69 3. 3	7 0. 3	186 8. 8
	10 万以上 20 万未満	1490 100. 0	962 64. 6	236 15. 8	75 5. 0	5 0.3	212 14. 2
Q10 -	5 万以上 10 万未満	1680 100. 0	1047 62. 3	277 16. 5	87 5. 2	7 0.4	262 15. 6
人口規模	3万以上5万未満	1279 100. 0	758 59. 3	305 23. 8	48 3. 8	5 0.4	163 12. 7
模	1万以上3万未満	1576 100. 0	935 59. 3	385 24. 4	55 3. 5	5 0.3	196 12. 4
	5千以上1万未満	515 100. 0	292 56. 7	126 24. 5	27 5. 2	1 0.2	69 13. 4
	5千未満	360 100. 0	203 56. 4	86 23. 9	22 6. 1	1 0.3	48 13. 3
	所長もしくはそれと同等	66 100. 0	14 21. 2	15 22. 7	16	0	21 31. 8
	部長もしくはそれと同等	106	32	16	24. 2	0	41
	次長もしくはそれと同等	100. 0	30. 2	15. 1	16. 0 19	0.0	38. 7
Q12	課長もしくはそれと同等	100. 0 889	24. 3 318	27. 0 238	17. 1 134	0.0	31. 5 198
職位(教育以外の領域)	課長補佐もしくはそれと同等	100. 0 1454	35. 8 826	26. 8 367	15. 1 119	0.1	22. 3 141
育以	係長もしくはそれと同等	100. 0 2834	56. 8 2144	25. 2 507	8. 2 50	0.1	9. 7 131
外の層		100. 0 2896	75. 7 2090	17. 9 513	1. 8 64	0. 1 11	4. 6 218
域()	主任もしくはそれと同等	100. 0 6548	72. 2 4329	17. 7 1087	2. 2 193	0. 4 46	7. 5 893
	係員 (スタッフ)	100. 0	66. 1	16.6	2.9	0.7	13. 6 27
	個人事業主・経営者	100. 0 621	17. 1 258	5. 7 51	0. 0 29	0.0	77. 1 281
	その他	100.0	41.5	8. 2	4. 7	0.3	45. 2
Q13	学長・学部長	15 100. 0	13. 3	3 20. 0	13. 3	0.0	53. 3
職 位 (教授	108 100. 0	30 27. 8	16 14. 8	17 15. 7	0 0. 0	45 41. 7
職位(教育領域	准教授	75 100. 0	31 41. 3	9 12. 0	13 17. 3	1 1.3	21 28. 0
域)	その他の教員	216 100. 0	67 31. 0	36 16. 7	26 12. 0	3 1. 4	84 38. 9
	その他(教員以外)	44 100. 0	30 68. 2	6.8	5 11. 4	2 4. 5	9.1
Q11	1,000 人以上	465 100. 0	283 60. 9	32 6. 9	41 8. 8	0.0	109 23. 4
Q11 従業員	50 人以上 1,000 人未満	154 100. 0	81 52. 6	15 9. 7	15 9. 7	0.0	43 27. 9
員	50 人未満	14 100. 0	4 28. 6	2 14. 3	2 14. 3	0 0.0	6 42. 9

Q27	7 新型コロナ業務での特殊勤務手当の支給状況	n	支給された	支給されていない	今後支給される予 定	該当なし
全体		16018 100. 0	4968 31. 0	5597 34. 9	70 0. 4	5383 33. 6
	行政	13694 100. 0	4442 32. 4	4776 34. 9	61 0. 4	4415 32. 2
	産業	775	119	364	1	291
Q7 H	医療	100. 0 424	15. 4 195	47. 0 111	0.1	37. 5 114
活動領域	福祉	100. 0 450	46. 0 99	26. 2 166	0.9	26. 9 183
域	教育	100. 0 458	22. 0 80	36. 9 134	0.4	40. 7 242
	その他	100. 0 217	17. 5 33	29. 3 46	0.4	52. 8 138
	都道府県	100. 0 2653	15. 2 1835	21. 2 307	0.0	63. 6 489
	・ 保健所設置市・特別区(政令指定都市・中核市・	100. 0 3639	69. 2 1563	11. 6 1151	0.8 14	18. 4 911
	その他保健所設置市)	100. 0 7599	43. 0 1110	31. 6 3397	0. 4 27	25. 0 3065
	市町村	100. 0 344	14. 6 59	44. 7 116	0.4	40. 3 169
	地域包括支援センター(委託)	100.0	17. 2	33. 7	0.0	49. 1
	医療保険者	62 100. 0	13 21. 0	11 17. 7	0.0	38 61. 3
Q8	企業・事業所	633 100. 0	78 12. 3	328 51. 8	0. 2	226 35. 7
所属組織	健(検)診センター・労働衛生機関	158 100. 0	57 36. 1	48 30. 4	0.0	53 33. 5
織	病院・診療所	241 100. 0	130 53. 9	51 21. 2	4 1. 7	56 23. 2
	訪問看護ステーション	31 100. 0	11 35. 5	10 32. 3	0 0. 0	10 32. 3
	介護老人保健施設・介護老人福祉施設	5 100. 0	1 20. 0	1 20. 0	0	3 60. 0
	社会福祉施設	13 100. 0	5 38. 5	3 23. 1	0	5 38. 5
	教育・研究機関	449 100. 0	79 17. 6	134 29. 8	1 0. 2	235 52. 3
	その他	191 100. 0	27 14. 1	40 20. 9	1 0.5	123 64. 4
	50 万以上	2223 100. 0	927 41. 7	713	7 0. 3	576
	20 万以上 50 万未満	2115	813	32. 1 720	11	25. 9 571
	10 万以上 20 万未満	100. 0 1490	38. 4 280	34. 0 656	0.5	27. 0 548
Q10	5 万以上 10 万未満	100. 0 1680	18. 8 254	44. 0 751	0.4	36. 8 671
人口規模	3 万以上 5 万未満	100. 0 1279	15. 1 148	44. 7 607	0.2	39. 9 521
模	1 万以上 3 万未満	100. 0 1576	11. 6 165	47. 5 713	0. 2 5	40. 7 693
	5 千以上 1 万未満	100. 0 515	10. 5 49	45. 2 235	0.3	44. 0 230
	5千未満	100. 0 360	9. 5 37	45. 6 153	0. 2	44. 7 166
		100. 0 66	10. 3 20	42. 5 18	1.1	46. 1 27
	所長もしくはそれと同等	100. 0 106	30. 3	27. 3 18	1.5	40. 9 50
	部長もしくはそれと同等	100. 0 111	35. 8 49	17. 0 28	0.0	47. 2 32
Q12	次長もしくはそれと同等	100. 0	44. 1 357	25. 2 237	1.8	28. 8 295
職位	課長もしくはそれと同等	100. 0 1454	40. 2 506	26. 7 498	0.0	33. 2 448
(教 育	課長補佐もしくはそれと同等	100.0	34. 8	34. 3	0.1	30. 8
職位(教育以外の領域)	係長もしくはそれと同等	2834 100. 0	949 33. 5	1079 38. 1	7 0. 2	799 28. 2
領域	主任もしくはそれと同等	2896 100. 0	849 29. 3	1165 40. 2	9 0. 3	873 30. 1
υ	係員 (スタッフ)	6548 100. 0	2013 30. 7	2271 34. 7	46 0. 7	2218 33. 9
	個人事業主・経営者	35 100. 0	2 5. 7	5 14. 3	0.0	28 80. 0
	その他	621 100. 0	105 16. 9	144 23. 2	1 0. 2	371 59. 7
Đ	学長・学部長	15 100. 0	2 13. 3	5 33. 3	0	8 53. 3
Q13 職	教授	108 100. 0	12 11. 1	28 25. 9	1 0.9	67 62. 0
位 (新	准教授	75 100. 0	9	24 32. 0	1 1.3	41 54. 7
職位(教育領域)	その他の教員	216	43	62	0	111
域	その他(教員以外)	100. 0 44	19. 9 14	28. 7 15	0.0	51. 4 15

Q	28 新型コロナ業務での代休の取得状況	n	取得した	取得していない	今後取得予定	該当なし
全体		16018	6741	4533	468	4276
		100.0	42. 1	28. 3	2. 9	26. 7
	行政	13694	6253	3908	450	3083
		100. 0 775	45. 7 125	28. 5 179	3.3	22. 5 469
	産業	100.0	16. 1	23. 1	0.3	60. 5
Q7)	医療	424	105	114	6	199
活動領	Biological Control of the Control of	100.0	24.8	26. 9	1. 4	46.9
領域	福祉	450 100, 0	135 30, 0	128 28. 4	1.6	180 40. 0
坝	教育	458	81	162	3	212
	₹X 目	100.0	17. 7	35. 4	0.7	46.3
	その他	217	42	42	0 0. 0	133 61. 3
		100. 0 2653	19. 4 1666	19. 4 599	190	198
	都道府県	100.0	62. 8	22. 6	7. 2	7. 5
	保健所設置市・特別区(政令指定都市・	3639	2047	1077	90	425
	中核市・その他保健所設置市)	100. 0 7599	56. 3 2664	29. 6 2277	2. 5 178	11. 7 2480
	市町村	100.0	2664 35. 1	30. 0	2.3	2480 32. 6
	山村与红土福山、/ / (季於)	344	52	103	1	188
	地域包括支援センター(委託)	100.0	15. 1	29. 9	0.3	54. 7
	医療保険者	62 100, 0	14 22. 6	7	0 0. 0	41 66. 1
	A .W. (633	95	11. 3 153	0.0	383
₽	企業・事業所	100.0	15. 0	24. 2	0. 3	60. 5
所属	健(検)診センター・労働衛生機関	158	25	39	0	94
組織	(K) (V) (V) (V) (V) (V) (V) (V) (V) (V) (V	100. 0 241	15. 8 52	24. 7 71	0.0	59. 5 115
織	病院・診療所	100. 0	21. 6	29. 5	1. 2	47. 7
	訪問看護ステーション	31	6	14	1	10
	DVIDERIX: 17 V SIV	100.0	19. 4	45. 2 0	3. 2	32. 3 4
	介護老人保健施設・介護老人福祉施設	100.0	20. 0	0. 0	0.0	80.0
	社会福祉施設	13	5	3	0	5
	工云油加旭以	100.0	38. 5	23. 1	0.0	38. 5
	教育・研究機関	449 100. 0	76 16. 9	157 35. 0	3 0. 7	213 47. 4
	w ki.	191	38	33	0.7	120
	その他	100.0	19.9	17. 3	0.0	62. 8
	50 万以上	2223	1337	593	44	249
	·	100. 0 2115	60. 1 996	26. 7 722	2. 0 51	11. 2 346
	20 万以上 50 万未満	100. 0	47. 1	34. 1	2. 4	16. 4
	10 万以上 20 万未満	1490	623	414	23	430
Q10	10 万	100.0	41.8	27. 8	1.5	28. 9
0	5 万以上 10 万未満	1680 100. 0	685 40. 8	450 26. 8	47 2. 8	498 29. 6
人口規模	0.7011.5.7.4.2#	1279	409	397	29	444
規	3万以上5万未満	100.0	32. 0	31.0	2. 3	34. 7
大	1万以上3万未満	1576	440	509	46	581
		100. 0 515	27. 9 136	32. 3 168	2. 9 16	36. 9 195
	5 千以上1万未満	100. 0	26. 4	32. 6	3. 1	37. 9
	5 千未満	360	85	101	12	162
	O I NINIM	100.0	23.6	28. 1	3. 3	45. 0

Q30	0 有事の際に必要と考える取組	n	の策定の策定・指針・マニュアル等の策定	BCP(業務継続計画)策定	所属組織内における連携強化(部署間連携等)	業保健分野、介護福祉施設、職能団体等) 関係機関との連携強化(行政機関、医療機関、産	緊急時に必要な人員の確保・活用のための体制づいる。	有事の際の保健師業務のマネジメントの強化	受援体制の構築	保健師の増員	キャリアパス等) お画的な人材育成 (研修、感染症業務を経験する	感染症対応等の知識・技術の向上	業務のデジタル化	対応する職員のメンタルヘルスケア	その他	課題は特にない
全体		16018 100. 0	4007 25. 0	2695 16. 8	4726 29. 5	3276 20. 5	7465 46. 6	3393 21. 2	1387 8. 7	4958 31. 0	2234 13. 9	2594 16. 2	3870 24. 2	3260 20. 4	244 1. 5	112 0. 7
	24 歳以下	948 100. 0											277 29. 2			
	25~29 歳	1964 100. 0											634 32. 3			
	30~34 歳	1752 100. 0											561 32. 0			
	35~39 歳	1909 100. 0											555 29. 1]		
Q2 年	40~44 歳	2028 100. 0											481 23. 7			
齢	45~49 歳	2253 100. 0											494 21. 9		\	
	50~54 歳	2142 100. 0											401 18. 7		\	
	55~59 歳	1931 100. 0											324 16. 8			
	60 歳以上	1091 100. 0											143 13. 1			
	行政	13694 100. 0	3268 23. 9	2203 16. 1	4086 29. 8	2838 20. 7	6555 47. 9	3042 22. 2	1226 9. 0	4588 33. 5	1956 14. 3	2047 14. 9	3241 23. 7	2826 20. 6	186 1.4	62 0. 5
	産業	775 100. 0	299 38. 6	168 21. 7	215 27. 7	95 12. 3	235 30. 3	153 19. 7	34 4. 4	100 12. 9	85 11. 0	189 24. 4	257 33. 2	105 13. 5	14 1. 8	31 4. 0
Q7 活	医療	424 100. 0	112 26. 4	79 18. 6	128 30. 2	56 13. 2	219 51. 7	50 11. 8	29 6. 8	69 16. 3	34 8. 0	116 27. 4	95 22. 4	105 24. 8	15 3. 5	3 0. 7
活動領域	福祉	450 100. 0	147 32. 7	111 24. 7	120 26. 7	139 30. 9	173 38. 4	56 12. 4	30 6. 7	87 19. 3	43 9. 6	105 23. 3	104 23. 1	87 19. 3	6	4 0. 9
攻	教育	458 100. 0	126 27. 5	75 16. 4	114 24. 9	101 22. 1	196 42. 8	59 12. 9	49 10. 7	76 16. 6	79 17. 2	92 20. 1	140 30. 6	97 21. 2	11 2.4	5
	その他	217 100. 0	55 25. 3	59 27. 2	63 29. 0	47 21. 7	87 40. 1	33 15. 2	19 8. 8	38 17. 5	37 17. 1	45 20. 7	33 15. 2	40 18. 4	12 5. 5	7 3. 2
	都道府県	2653 100. 0	435 16. 4	434 16. 4	949 35. 8	659 24. 8	1313 49. 5	527 19. 9	383 14. 4	776 29. 2	485 18. 3	307 11. 6	735 27. 7	554 20. 9	39 1. 5	5 0. 2
	保健所設置市・特別区(政令指定都 市・中核市・その他保健所設置市)	3639 100. 0	770 21. 2	498 13. 7	923 25. 4	625 17. 2	1943 53. 4	856 23. 5	413 11. 3	1237 34. 0	554 15. 2	415 11. 4	1126 30. 9	889 24. 4	51 1.4	11 0.3
	市町村	7599 100. 0	2083 27. 4	1281 16. 9	2274 29. 9	1592 21. 0	3393 44. 7	1692 22. 3	458 6. 0	2655 34. 9	940 12. 4	1334 17. 6	1442 19. 0	1447 19. 0	97 1. 3	49 0. 6
	地域包括支援センター (委託)	344 100. 0	144 41. 9	113 32. 8	89 25. 9	119 34. 6	122 35. 5	31 9. 0	15 4. 4	42 12. 2	22 6. 4	104 30. 2	73 21. 2	57 16. 6	4 1. 2	4 1. 2
	医療保険者	62 100. 0	17 27. 4	13 21. 0	22 35. 5	6 9. 7	21 33. 9	12 19. 4	6 9. 7	11 17. 7	5 8. 1	17 27. 4	16 25. 8	11 17. 7	2 3. 2	2 3. 2
Q 8	企業・事業所	633 100. 0	246 38. 9	140 22. 1	182 28. 8	77 12. 2	187 29. 5	124 19. 6	24 3. 8	72 11. 4	71 11. 2	163 25. 8	215 34. 0	77 12. 2	13 2. 1	23 3. 6
所 属 組	健(検)診センター・ 労働衛生機関	158 100. 0	62 39. 2	26 16. 5	37 23. 4	8 5. 1	72 45. 6	39 24. 7	10 6. 3	31 19. 6	12 7. 6	40 25. 3	39 24. 7	24 15. 2	9 5. 7	2 1. 3
維	病院・診療所	241 100. 0	58 24. 1	38 15. 8	75 31. 1	31 12. 9	137 56. 8	16 6. 6	15 6. 2	28 11. 6	21 8. 7	72 29. 9	50 20. 7	78 32. 4	6 2. 5	1 0. 4
	訪問看護ステーション	31 100. 0	10 32. 3	18 58. 1	9 29. 0	7 22. 6	10 32. 3	0.0	1 3. 2	1 3. 2	6 19. 4	7 22. 6	3 9. 7	8 25. 8	4 12. 9	1 3. 2
	介護老人保健施設。 介護老人福祉施設	5 100. 0	3 60. 0	1 20. 0	1 20. 0	2 40. 0	3 60. 0	1 20. 0	0.0	0.0	1 20. 0	2 40. 0	1 20. 0	0.0	0.0	0.0
	社会福祉施設	13 100. 0	5 38. 5	4 30. 8	2 15. 4	7 53. 8	4 30. 8	4 30. 8	1 7. 7	1 7. 7	1 7. 7	7 53. 8	1 7. 7	1 7. 7	0.0	0.0
	教育・研究機関	449 100. 0	127 28. 3	74 16. 5	108 24. 1	98 21. 8	190 42. 3	59 13. 1	44 9. 8	74 16. 5	77 17. 1	91 20. 3	142 31. 6	92 20. 5	11 2. 4	5 1. 1
	その他	191 100. 0	47 24. 6	55 28. 8	55 28. 8	45 23. 6	70 36. 6	32 16. 8	17 8. 9	30 15. 7	39 20. 4	35 18. 3	27 14. 1	22 11. 5	8 4. 2	9 4. 7
	所長もしくはそれと同等	66 100. 0	16 24. 2	24 36. 4	19 28. 8	21 31. 8	29 43. 9	10 15. 2	8 12. 1	10 15. 2	10 15. 2	13 19. 7	12 18. 2	11 16. 7	4 6. 1	0.0
	部長もしくはそれと同等	106 100. 0	33	35 33. 0	38 35. 8	32 30. 2	34 32. 1	23 21. 7	6 5. 7	16. 2 16 15. 1	28 26. 4	19 17. 9	24 22.6	13 12. 3	2 1.9	0.0
_	次長もしくはそれと同等	111	27 24. 3	24 21.6	38 34. 2	34 30. 6	56 50, 5	26 23. 4	13	24 21.6	29 26. 1	12 10.8	24 21. 6	16 14. 4	1 0.9	0.0
Q12 職	課長もしくはそれと同等	889	230	199	317	208	424	261	86	202	212	94	183	149	11	1
位	課長補佐もしくはそれと同等	100. 0	25. 9 368	22. 4 315	35. 7 533	333	703	29. 4 402	9. 7	364	302	10. 6 220	20.6	16. 8 257	21	0.1
(教育以	係長もしくはそれと同等	100. 0 2834	25. 3 637	21. 7 578	36. 7 933	22. 9 576	48. 3 1395	27. 6 731	10. 2 296	25. 0 799	20. 8 456	15. 1 403	15. 7 594	17. 7 533	1. 4	0.1
外の	主任もしくはそれと同等	100. 0 2896	22. 5 678	20. 4 513	32. 9 862	20. 3 552	49. 2 1427	25. 8 633	10. 4 239	28. 2 944	16. 1 369	14. 2 479	21. 0 674	18. 8 621	1. 3	0.2
領域)		100. 0 6548	23. 4 1742	17. 7 861	29. 8 1681	19. 1 1275	49. 3 2903	21. 9 1155	8. 3 487	32. 6 2354	12. 7 666	16. 5 1147	23. 3 1858	21. 4 1432	1. 2 97	0. 7 48
	係員 (スタッフ)	100. 0 35	26. 6 12	13. 1	25. 7 7	19. 5 4	44. 3 6	17. 6 8	7.4	35. 9 2	10. 2	17. 5 8	28. 4 5	21. 9	1.5	0. 7 5
	個人事業主・経営者	100. 0	34. 3	22. 9	20.0	11. 4	17. 1 292	22. 9	5. 7 53	5. 7 167	14. 3 78	22. 9	14. 3 127	20.0	2. 9	14. 3
	その他	100.0	22. 2	10. 1	29.6	22. 5	47. 0	13. 7	8. 5	26. 9	12. 6	17. 2	20. 5	20. 0	4.0	3. 9

全体 100.0 25.0 16.8 29.5 20.5 46.6 21.2 8.7 31.0 13.9 16.2 24.2	教授		100.0	25.0				7465	3393					3870	3260	244	112
学校・学部校 100.0 33.3 13.3 66.7 20.0 40.0 0.0 20.0 20.0 33.3 20.0 20.0 数授 108 30 17 25 26 48 15 11 28 20 23 26 100.0 27.8 15.7 23.1 24.1 44.4 13.9 10.2 25.9 18.5 21.3 24.1 15 10.0 27.8 15.7 23.1 24.1 14.4 10 8 10 17 25 15 16 17 25 16 18 18 19 10.2 25.9 18.5 21.3 24.1 16 19 19 19 19 19 19 19 19 19 19 19 19 19	教授			5			20. 5	46.6				2234 13. 9			20.4	1.5	0. 7
数接 108 30 17 25 26 48 15 11 28 20 23 26 100.0 27.8 15.7 23.1 24.1 44.4 13.9 10.2 25.9 18.5 21.3 24.1 在教授 75 21 15 21 15 34 14 10 8 10 17 25 25 100.0 28.0 20.0 28.0 20.0 45.3 18.7 13.3 10.7 13.3 22.7 33.3 216 59 34 46 42 91 23 23 29 41 35 73 100.0 27.3 15.7 21.3 19.4 42.1 10.6 10.6 13.4 19.0 16.2 33.8 206 (教員以外) 44 11 7 12 15 17 7 2 8 3 14 13 207 44 11 7 12 15 17 7 2 8 3 14 13 208 209 25.0 15.9 27.3 34.1 38.6 15.9 4.5 18.2 6.8 31.8 29.5 1,000			100.0	00.0			_	_	-	_	_	_			1	1	0
100.0 27.8 15.7 23.1 24.1 44.4 13.9 10.2 25.9 18.5 21.3 24.1 後教授			108												6. 7 23	6. 7	0.0
その他(教員以外)	准教授														21. 3	2.8	0.9
その他(教員以外)											_				14.7	2. 7	1. 3
その他(教員以外)	その他の教員														51	4	2
その他(教員以外)			_												23. 6	1. 9	0.9
1,000 人以上 100.0 38.3 20.9 29.5 10.8 28.2 20.6 3.9 12.5 13.3 23.0 35.7 20.4 まきゅう 154 62 38 41 27 52 26 6 14 8 52 43 20.4 まきゅう 100.0 40.3 24.7 26.6 17.5 33.8 16.9 3.9 9.1 5.2 33.8 27.9 20.4 まきゅう	その他(教員	外)							15. 9			_			25. 0	2. 3	2. 3
規従 模業 員 50人以上 1,000人未満 154 62 38 41 27 52 26 6 14 8 52 43 100.0 40.3 24.7 26.6 17.5 33.8 16.9 3.9 9.1 5.2 33.8 27.9 14 6 5 4 0 4 2 0 0 1 1 4 6	1,000 人以上														50 10. 8	10 2. 2	19
To 1 +t-5#	= 1 101 1 + 0	1 -1-346													27	3	4. 1
員 50 人 未満 14 6 5 4 0 4 2 0 0 0 1 4 6	50 人以上 1, 0	人术画													17.5	1.9	1.9
100.0 42.9 35.7 28.6 0.0 28.6 14.3 0.0 0.0 7.1 28.6 42.9	50 人未満			_	_	_		-	2 14. 3			_	-		0, 0	0, 0	1 7. 1
本庁 2183 360 340 808 559 1051 437 323 657 399 251 603		本庁	2183	360	340	808	559	1051	437	323	657	399	251	603	448	35	3
器 本道府県 お道府県 308 46 63 85 63 162 66 41 81 63 27 104	都道府県		_	_											20. 5 69	1.6	0.1
所 属		本庁以外													22. 4	1.0	0.3
#		本庁													672	36	10
保健所設置市・ 100.0 21.5 13.4 25.3 17.6 53.2 23.6 12.1 34.3 15.3 11.2 30.7					_										23.8	1. 3 15	0.4
本庁以外 100.0 20.2 14.5 26.1 16.0 54.3 23.4 9.1 32.3 15.0 12.0 31.6	14.000	本庁以外													26.3	1.9	0.0
五		大臣	_												1062	70	34
置 市町村 100.0 28.1 14.7 29.1 19.9 44.7 22.2 5.7 38.4 12.1 17.1 19.7	市町村	4/丁	_	_											19.5	1.3	0.6
先 本庁以外 2028 521 460 652 476 904 458 137 532 261 382 350 100.0 25.7 22.7 32.1 23.5 44.6 22.6 6.8 26.2 12.9 18.8 17.3	11. 11.		0000	521	460	652	476	904		137					356 17. 6	25 1. 2	11 0, 5

			や業	するケ 務が複 難になっ いる	(雑・		#師のマ ·が不足 いる		27	々の業利 なすこと われてい	:12	付随	建師活動 する事 負担で	務業	直接事	建師活動 関係の 務業務 担であ	ない が	残業	時間が	多い		£が重ぐ 的な負 大きい	担が
	課題や問題だと 識している事柄	n	最も課題や問題	次に課題や問題	合計	最も課題や問題	次に課題や問題	合計	最も課題や問題	次に課題や問題	包計	最も課題や問題	次に課題や問題	合計	最も課題や問題	次に課題や問題	合計	最も課題や問題	次に課題や問題	当中ロシ	最も課題や問題	次に課題や問題	売り
全体	\$	19377 100. 0	5267 27. 2	4342 22. 4	9609 49. 6	2802 14. 5	3315 17. 1	6117 31.6	3756 19. 4	5256 27. 1	9012 46. 5	986 5. 1	2684 13. 9	3670 18. 9	1165 6. 0	2585 13. 3	3750 19. 4	333 1. 7	1084 5. 6	1417 7.3	697 3. 6	2028 10. 5	2725 14. 1
	24 歳以下	1108 100. 0	201 18. 1	195 17. 6	396 35. 7	94 8. 5	126 11. 4	220 19. 9	311 28. 1	298 26. 9	609 55. 0	35 3. 2	144 13. 0	179 16. 2	41 3. 7	106 9.6	147 13. 3	33 3. 0	103 9. 3	136 12. 3	51 4. 6	118 10. 6	169 15. 3
	25~29 歳	2240 100. 0	568 25. 4	473 21. 1	1041 46. 5	332 14. 8	366 16. 3	698 31. 2	487 21. 7	655 29. 2	1142 51. 0	116 5. 2	324 14. 5	440 19. 6	134 6. 0	285 12. 7	419 18. 7	53 2. 4	143 6. 4	196 8. 8	87 3. 9	265 11. 8	352 15. 7
	30~34 歳	2248 100. 0	582 25. 9	456 20. 3	1038 46. 2	355 15. 8	414 18. 4	769 34. 2	517 23. 0	629 28. 0	1146 51. 0	109 4. 8	336 14. 9	445 19.8	148 6. 6	343 15. 3	491 21. 8	35 1. 6	116 5. 2	151 6. 7	74 3. 3	231 10. 3	305 13. 6
	35~39 歳	2398 100. 0	632 26. 4	534 22. 3	1166 48. 6	363 15. 1	421 17. 6	784 32. 7	556 23. 2	674 28. 1	1230 51. 3	139 5. 8	362 15. 1	501 20. 9	169 7. 0	343 14. 3	512 21. 4	29 1. 2	103 4. 3	132 5. 5	74 3. 1	228 9. 5	302 12. 6
Q2 年齢	40~44 歳	2543 100. 0	749 29. 5	563 22. 1	1312 51. 6	358 14. 1	422 16. 6	780 30. 7	509 20. 0	712 28. 0	1221 48. 0	145 5. 7	357 14. 0	502 19. 7	166 6. 5	377 14. 8	543 21. 4	37 1. 5	118 4. 6	155 6. 1	75 2. 9	247 9. 7	322 12. 7
	45~49 歳	2688 100. 0	784 29. 2	607 22. 6	1391 51. 7	420 15. 6	445 16. 6	865 32. 2	481 17. 9	748 27. 8	1229 45. 7	138 5. 1	392 14. 6	530 19. 7	186 6. 9	379 14. 1	565 21. 0	48 1. 8	149 5. 5	197 7. 3	82 3. 1	295 11. 0	377 14. 0
	50~54 歳	2509 100. 0	724 28. 9	574 22. 9	1298 51. 7	341 13. 6	447 17. 8	788 31. 4	398 15. 9	663 26. 4	1061 42. 3	130 5. 2	355 14. 1	485 19. 3	149 5. 9	351 14. 0	500 19. 9	49 2. 0	169 6. 7	218 8. 7	102 4. 1	287 11. 4	389 15. 5
	55~59 歳	2184 100. 0	542 24. 8	577 26. 4	1119 51. 2	322 14. 7	391 17. 9	713 32. 6	295 13. 5	551 25. 2	846 38. 7	112 5. 1	262 12. 0	374 17. 1	119 5. 4	266 12. 2	385 17. 6	36 1. 6	143 6. 5	179 8. 2	120 5. 5	233 10. 7	353 16. 2
	60 歳以上	1459 100. 0	485 33. 2	363 24. 9	848 58. 1	217 14. 9	283 19. 4	500 34. 3	202 13. 8	326 22. 3	528 36. 2	62 4. 2	152 10. 4	214 14. 7	53 3. 6	135 9. 3	188 12. 9	13 0. 9	40 2. 7	53 3. 6	32 2. 2	124 8. 5	156 10. 7
	4年以下	4956 100. 0	1157 23. 3	952 19. 2	2109 42.6	644 13. 0	729 14. 7	1373 27. 7	1144 23. 1	1343 27. 1	2487 50. 2	251 5. 1	712 14. 4	963 19. 4	303 6. 1	648 13. 1	951 19. 2	98 2. 0	310 6.3	408 8. 2	163 3. 3	494 10. 0	657 13. 3
Q3 :	5年~9年	3092 100. 0	881 28. 5	691 22. 3	1572 50. 8	476 15. 4	567 18. 3	1043 33. 7	700 22. 6	883 28. 6	1583 51. 2	169 5. 5	477 15. 4	646 20. 9	206 6. 7	458 14. 8	664 21. 5	49 1. 6	149 4.8	198 6. 4	98 3. 2	342 11. 1	440 14. 2
保健師と	10 年~14 年	2392 100. 0	661 27. 6	535 22. 4	1196 50. 0	353 14. 8	413 17. 3	766 32. 0	518 21. 7	697 29. 1	1215 50.8	129 5. 4	333 13. 9	462 19. 3	151 6. 3	349 14. 6	500 20. 9	37 1. 5	108 4. 5	145 6. 1	81 3. 4	223 9. 3	304 12. 7
しての	15 年~19 年	1969 100. 0	592 30. 1	450 22. 9	1042 52. 9	289 14. 7	330 16. 8	619 31. 4	371 18. 8	557 28. 3	928 47. 1	92 4. 7	282 14. 3	374 19. 0	127 6. 4	267 13. 6	394 20. 0	29 1. 5	101 5. 1	130 6. 6	67 3. 4	211 10. 7	278 14. 1
通算経験	20 年~24 年	2158 100. 0	661 30. 6	518 24. 0	1179 54. 6	324 15. 0	404 18. 7	728 33. 7	345 16. 0	577 26. 7	922 42. 7	125 5. 8	305 14. 1	430 19. 9	144 6. 7	294 13. 6	438 20. 3	36 1. 7	135 6. 3	171 7. 9	89 4. 1	231 10. 7	320 14.8
年数	25 年~29 年	1858 100. 0	507 27. 3	445 24. 0	952 51. 2	285 15. 3	319 17. 2	604 32. 5	278 15. 0	482 25. 9	760 40. 9	96 5. 2	252 13. 6	348 18. 7	107 5. 8	253 13. 6	360 19. 4	39 2. 1	117 6. 3	156 8. 4	70 3.8	232 12. 5	302 16.3
	30 年~34 年	2952 100. 0	808 27. 4	751 25. 4	1559 52. 8	431 14. 6	553 18. 7	984 33. 3	400 13. 6	717 24. 3	1117 37.8	124 4. 2	323 10. 9	447 15. 1	127 4. 3	316 10. 7	443 15. 0	45 1. 5	164 5. 6	209 7. 1	129 4. 4	295 10. 0	424 14. 4
	都道府県	2729 100. 0	485 17. 8	552 20. 2	1037 38. 0	364 13. 3	443 16. 2	807 29. 6	598 21. 9	721 26. 4	1319 48.3	93 3. 4	274 10. 0	367 13. 4	112 4.1	257 9. 4	369 13. 5	128 4. 7	292 10. 7	420 15. 4	160 5. 9	357 13. 1	517 18. 9
	保健所設置市・ 特別区(政令指 定都市・中核市・	3907	1040	903	1943	577	749	1326	792	1056	1848	186	568	754	181	447	628	92	239	331	186	481	667
	その他保健所設 置市)	100. 0 9048	26. 6 2643	23. 1 2155	49. 7 4798	14. 8 1565	19. 2 1711	33. 9 3276	20. 3 1573	27. 0 2540	47. 3 4113	4. 8 521	14. 5 1341	19. 3 1862	4. 6 597	11. 4 1341	16. 1 1938	2. 4 97	6. 1	8. 5 539	4. 8 277	12. 3 891	17. 1 1168
	市町村 地域包括支援	100. 0	29. 2 653	23. 8 322	53. 0 975	17. 3 51	18. 9 112	36. 2 163	17. 4 245	28. 1 406	45. 5 651	5. 8 25	14. 8 110	20. 6 135	6. 6 89	14. 8 208	21. 4 297	1.1	4. 9 34	6. 0 38	3. 1	9. 8 122	12. 9 136
	センター(委託)	100. 0	46. 5	22. 9	69. 4	3. 6	8. 0	11.6	17. 5 50	28. 9	46. 4	1. 8	7. 8	9.6	6. 3	14. 8	21. 2	0.3	2. 4	2. 7	1.0	8. 7	9. 7
	医療保険者	100.0	18. 4	13.8	32. 2	10. 3	13. 4	23.8	19. 2	21. 1	40. 2	11. 9	18.8	30. 7	7. 7	10.7	18. 4	0.8	1. 5	2. 3	1.5	7.3	8.8
08 所	企業・事業所	848 100. 0	216 25. 5	205 24. 2	421 49. 6	76 9. 0	86 10. 1	162 19. 1	196 23. 1	229 27. 0	425 50. 1	75 8. 8	182 21. 5	257 30. 3	58 6. 8	150 17. 7	208 24. 5	0.4	18 2. 1	21 2. 5	28 3. 3	75 8. 8	103 12. 1
属組織	健(検)診セン ター・労働衛生 機関	315 100. 0	34 10. 8	35 11. 1	69 21. 9	45 14. 3	58 18. 4	103 32. 7	83 26. 3	82 26. 0	165 52. 4	7.3	61 19. 4	84 26. 7	41 13. 0	58 18. 4	99 31. 4	1.0	6. 7	7.6	7 2. 2	18 5. 7	25 7. 9
	病院・診療所	368 100. 0	51 13. 9	46 12. 5	97 26. 4	36 9.8	54 14. 7	90 24. 5	140 38. 0	97 26. 4	237 64. 4	13 3. 5	53 14. 4	66 17. 9	39 10. 6	56 15. 2	95 25. 8	2 0. 5	22 6. 0	24 6. 5	9 2. 4	29 7. 9	38 10. 3
	訪問看護ステー ション	42 100. 0	10 23. 8	12 28. 6	22 52. 4	1 2. 4	3 7. 1	4 9. 5	14 33. 3	10 23. 8	24 57. 1	1 2. 4	1 2. 4	2 4.8	2 4.8	3 7. 1	5 11. 9	0.0	4 9. 5	4 9. 5	1 2. 4	3 7. 1	4 9. 5
	介護老人保健施 設・介護老人福 祉施設	11 100. 0	2 18. 2	6 54. 5	8 72. 7	0.0	0 0. 0	0 0. 0	3 27. 3	1 9. 1	4 36. 4	0 0. 0	0.0	0.0	0.0	2 18. 2	2 18. 2	0.0	0.0	0.0	9. 1	0.0	1 9. 1
	社会福祉施設	33 100. 0	9 27. 3	11 33. 3	20 60. 6	3 9. 1	3 9. 1	6 18. 2	6 18. 2	4 12. 1	10 30. 3	0 0. 0	4 12. 1	4 12. 1	3 9. 1	4 12. 1	7 21. 2	1 3. 0	2 6. 1	3 9. 1	3 9. 1	3 9. 1	6 18. 2
	教育・研究機関	36 100. 0	4	8 22. 2	12	5	7	12 33. 3	8 22. 2	3 8.3	11 30. 6	1 2.8	5	6	4	6	10 27. 8	0	0	0	0	1 2.8	1 2.8
	その他	375 100. 0	72	51 13. 6	123	52 13. 9	54 14. 4	106 28. 3	48	52 13. 9	100	17 4. 5	36 9. 6	53	19	25 6. 7	44	1 0.3	6	7	7	29 7. 7	36 9. 6
Ц		100.0	19. 2	13.6	ə2. 8	15.9	14. 4	48.3	12.8	15.9	40. /	4. 5	9. 6	14. 1	o. 1	0. /	11. /	0.3	1.6	1. 9	1.9	1.1	ჟ. ხ

			や業	するケ 務が複 雑になっ いる	雑・		#師のマ ·が不足 いる			々の業剤 なすこと われてい	こに	付随	建師活動 する事 負担で	務業	直接事	建師活動 関係の 務業務 担であ	ない が	残業	時間が	多い	精神	£が重< 的な負 大きい	担が
	課題や問題だと 識している事柄	n	最も課題や問題	次に課題や問題	合計	最も課題や問題	次に課題や問題	合計	最も無題や問題	次に課題や問題	心計	最多無題や問題	次に課題や問題	心計	最も無題や問題	次に課題や問題	心症	最を無題や問題	次に課題や問題	<□ dia	最を無題や問題	次に課題や問題	白計
全体	Ż.	19377 100. 0	5267 27. 2	4342 22. 4	9609 49. 6	2802 14. 5	3315 17. 1	6117 31.6	3756 19. 4	5256 27. 1	9012 46. 5	986 5. 1	2684 13. 9	3670 18. 9	1165 6. 0	2585 13. 3	3750 19. 4	333 1. 7	1084 5. 6	1417 7.3	697 3. 6	2028 10. 5	2725 14. 1
	50 万以上	2420 100. 0	678 28. 0	571 23. 6	1249 51. 6	366 15. 1	448 18. 5	814 33. 6	471 19. 5	675 27. 9	1146 47. 4	107	409 16. 9	516 21.3	118 4. 9	244 10. 1	362 15. 0	47 1. 9	124 5. 1	171 7. 1	118 4. 9	298 12. 3	416 17. 2
	20 万以上 50 万未満	2373	654 27. 6	512 21. 6	1166 49. 1	365 15. 4	473 19. 9	838 35. 3	448 18. 9	628 26. 5	1076 45. 3	118	310 13. 1	428 18. 0	124	319 13. 4	443 18. 7	49	151	200	97	267 11. 3	364 15. 3
	10 万以上 20 万未満	1851 100. 0	542 29. 3	427	969 52. 4	320 17. 3	387	707 38. 2	326 17. 6	520 28. 1	846 45. 7	114 6. 2	263 14. 2	377 20. 4	114	265 14. 3	379 20. 5	18	93	111 6. 0	63	184	247 13. 3
Q10	5 万以上 10 万未満	2009	602	483	1085	328	369	697	336	578	914	116	260	376	122	298	420	24	101	125	53	214	267
人口規模	3万以上 5万未満	100.0	30. 0 452	340	54. 0 792	16. 3 229	295	34. 7 524	16. 7 258	28. 8	45. 5 666	5. 8 76	216	18. 7	6. 1	207	318	1. 2	5. 0	6. 2 85	2. 6	10.7	13. 3
1英	1万以上 3万未満	1841	513	470	983	15. 6 348	325	35. 8 673	17. 6 339	509	45. 5 848	5. 2 98	274	19. 9 372	7. 6	292	21. 7 416	1. 3	90	5. 8	3. 2 45	183	12. 0 228
	5 千以上	100. 0 596	27. 9 144	25. 5 165	53. 4 309	18. 9 115	17. 7	36. 6 217	18. 4	27. 6 174	46. 1 285	5. 3	14. 9	20. 2 143	6. 7	15. 9 104	22. 6 144	1. 2	4. 9	6. 1	2. 4	9. 9 56	12. 4
	1 万未満 5 千未満	100. 0	24. 2 98	27. 7 90	51. 8 188	19. 3 71	17. 1 61	36. 4 132	18. 6 76	29. 2 104	47. 8 180	6. 4	17. 6 72	24. 0 112	6. 7 25	17. 4 59	24. 2 84	1.2	5. 5 23	6. 7 25	14	9. 4	13. 8 55
	所長もしくは	100. 0 115	24. 4 45	22. 4	46. 9 68	17.7	15. 2 14	32. 9 18	19. 0 17	25. 9 29	44. 9 46	10.0	18.0	27.9	6. 2	14. 7 17	20.9	0.5	5. 7 7	6. 2	3. 5 9	10. 2 15	13. 7 24
	それと同等 部長もしくは	100. 0 122	39. 1 17	20.0	59. 1 48	3. 5 19	12. 2 20	15. 7 39	14. 8 21	25. 2 22	40.0	0.0	7.0	7. 0 11	5. 2	14. 8 10	20.0	1.7	6.1	7. 8 5	7.8	13. 0 20	20.9
	それと同等 次長もしくは	100. 0 123	13. 9 17	25. 4 29	39. 3 46	15. 6 21	16. 4 19	32. 0 40	17. 2 11	18. 0 20	35. 2 31	1.6	7. 4	9. 0 16	2.5	8. 2 11	10. 7 15	0.8	3.3	4. 1	4.9	16. 4 19	21. 3 27
	それと同等 課長もしくは	100. 0 974	13. 8 182	23. 6 289	37. 4 471	17. 1 157	15. 4 163	32. 5 320	8. 9 120	16. 3 248	25. 2 368	1.6	11. 4 93	13. 0 132	3. 3	8. 9 100	12. 2 130	1.6	7. 3 66	8. 9 82	6. 5 73	15. 4 110	22. 0 183
Q12 職位	それと同等	100. 0 1574	18. 7 364	29. 7 416	48. 4 780	16. 1 239	16. 7 292	32. 9 531	12. 3 241	25. 5 398	37. 8 639	4. 0	9. 5 210	13. 6 276	3. 1	10. 3 241	13. 3 344	1.6	6. 8 120	8. 4 156	7. 5 76	11. 3 184	18.8 260
(教育以	はそれと同等	100. 0	23. 1 876	26. 4 727	49. 6 1603	15. 2 463	18. 6 559	33. 7 1022	15. 3 503	25. 3 840	40. 6 1343	4. 2 161	13. 3 385	17. 5 546	6. 5 212	15. 3 449	21. 9 661	2. 3	7. 6 205	9. 9 275	4. 8 119	11. 7 339	16. 5 458
外の領	それと同等	100. 0 3332	28. 6 921	23. 7 780	52. 3 1701	15. 1 556	18. 3	33. 4 1163	16. 4 723	27. 4 998	43. 8 1721	5. 3 184	12. 6 521	17. 8 705	6. 9 225	14. 7 486	21. 6 711	2. 3	6. 7 177	9. 0 240	3. 9 95	11. 1 363	15. 0 458
域	主任もしくはそれと同等	100.0	27. 6 2478	23. 4	51. 1 4296	16. 7 1176	18. 2	34. 9	21. 7	30. 0	51. 7	5. 5	15. 6 1301	21. 2	6. 8	14. 6	21. 3	1. 9	5. 3	7. 2	2. 9	10. 9	13. 7 1165
	係員 (スタッフ)	100. 0	27. 8	20. 4	48. 2	13. 2	16. 1	29. 3	21.8	27.8	49. 7	5. 4	14. 6	20.0	6. 1	13. 1	19.3	1. 5	5. 2	6. 7	3. 2	9.9	13. 1
	個人事業主・ 経営者	100.0	22. 2	15. 9	38. 1	14. 3	12. 7	27. 0	14. 3	12. 7	27. 0	3. 2	11. 1	14. 3	1.6	9. 5	11. 1	0.0	0.0	0.0	3. 2	7. 9	11.1
	その他いるが自分は統	1106	353 31. 9	219 19. 8	572 51. 7	158 14. 3	201 18. 2	359	168 15. 2	214 19. 3	382 34. 5	53 4. 8	136	189	3.3	94 8. 5	131	0.8	29 2. 6	38	23 2. 1	94 8. 5	117
	括保健師ではな い	10045	2760 27. 5	2282 22. 7	5042 50. 2	1555 15. 5	1823 18. 1	3378 33. 6	1996 19. 9	2818 28. 1	4814 47. 9	489	1432 14. 3	1921 19. 1	523 5. 2	1288 12.8	1811 18. 0	235	653 6. 5	888	387 3. 9	1154 11.5	1541 15. 3
Q14 \$	自分が統括保健 師である(事務 分掌に記載あ	420 100. 0	63 15. 0	123 29. 3	186 44. 3	79 18. 8	77 18. 3	156 37. 1	66 15. 7	103 24. 5	169 40. 2	19 4. 5	60 14. 3	79 18. 8	12 2. 9	42 10. 0	54 12. 9	7 1. 7	37 8. 8	44 10. 5	28 6. 7	36 8. 6	64 15. 2
統括保健	り) 自分が統括保健 師である(事務	432	76	130	206	68	88	156	52	107	159	30	49	79	24	69	93	7	33	40	31	48	79
師の有無	分掌に記載なし)	100. 0 2848	17. 6 821	30. 1 685	47. 7 1506	15. 7 488	20. 4 546	36. 1 1034	12. 0 463	24. 8 810	36. 8 1273	6. 9	11. 3 392	18. 3 536	5. 6 223	16. 0 437	21.5	1.6	7. 6 139	9. 3 175	7. 2	11. 1 295	18. 3 386
71/4	いない	100.0	28. 8 451	24. 1 383	52. 9 834	17. 1 283	19. 2 338	36. 3 621	16. 3 367	28. 4 477	44. 7 844	5. 1 109	13. 8 251	18. 8 360	7.8	15. 3 206	23. 2 317	1. 3	4. 9 98	6. 1 125	3. 2	10. 4 173	13. 6 247
	わからない	100.0		20. 5	44. 6	15. 1	18. 1	33. 2	19. 6	25. 5	45. 2	5. 8	13. 4	19.3	5. 9		17. 0	1.4	5. 2	6. 7	4.0	9.3	13. 2

				や業	するケ 務が複 誰になっ いる	雑・		師のマ が不足 いる		こカ	ゃの業績 なすこと われてい	とに	付随	建師活動 iする事 負担で	務業	直接事	建師活動 関係の 務業務 担であ	ない が	残業	時間が	多い	精神	£が重く 的な負 大きい	担が
	課題やV 識してV		n	最も課題や問題	次に課題や問題	合計	最も課題や問題	次に課題や問題	41 本	最も課題や問題	次に課題や問題	合計	最も課題や問題	次に課題や問題	合計	最も課題や問題	次に課題や問題	合計	最も課題や問題	次に課題や問題	包ሔ	最も課題や問題	次に課題や問題	合計
全体	2		19377 100. 0	5267 27. 2	4342 22. 4	9609 49. 6	2802 14. 5	3315 17. 1	6117 31. 6	3756 19. 4	5256 27. 1	9012 46. 5	986 5. 1	2684 13. 9	3670 18. 9	1165 6. 0	2585 13. 3	3750 19. 4	333 1. 7	1084 5. 6	1417 7.3	697 3. 6	2028 10. 5	2725 14. 1
		部保門健	441	57	83	140	57	75	132	92	116	208	19	47	66	29	55	84	18	40	58	25	55	80
	本	(衛生)	100. 0	12. 9	18.8	31. 7	12. 9	17. 0	29. 9	20.9	26. 3	47. 2	4. 3	10. 7	15. 0	6. 6	12.5	19. 0	4. 1	9. 1	13. 2	5. 7	12. 5	18. 1
	本庁	部保門以	161	28	35	63	20	26	46	38	46	84	6	24	30	13	25	38	4	9	13	7	24	31
Q9.		外衛生	100.0	17. 4	21.7	39. 1	12. 4	16. 1	28.6	23.6	28.6	52. 2	3. 7	14. 9	18. 6	8. 1	15. 5	23. 6	2. 5	5. 6	8. 1	4.3	14. 9	19. 3
1 都道府	都	部保門健	1792	323	362	685	251	278	529	407	491	898	51	176	227	56	145	201	99	224	323	107	234	341
県	道府県型	衛生)	100.0	18. 0	20. 2	38. 2	14. 0	15. 5	29. 5	22.7	27. 4	50. 1	2.8	9.8	12.7	3. 1	8. 1	11. 2	5. 5	12. 5	18. 0	6.0	13. 1	19. 0
	の保健所	部門 以外衛	157	27	27	54	20	27	47	32	30	62	11	15	26	6	17	23	6	12	18	10	18	28
		生	100.0	17. 2	17. 2	34. 4	12. 7	17. 2	29. 9	20. 4	19. 1	39. 5	7. 0	9.6	16. 6	3.8	10.8	14. 6	3. 8	7. 6	11. 5	6. 4	11.5	17. 8
	その他		178 100. 0	50 28. 1	45 25. 3	95 53. 4	16 9. 0	37 20. 8	53 29. 8	29 16. 3	38 21. 3	67 37. 6	6 3. 4	12 6. 7	18	8 4. 5	15 8. 4	23 12. 9	0.6	7 3. 9	8 4. 5	6. 2	26 14. 6	37 20. 8
		部保門(衛	504	115	113	228	67	80	147	102	133	235	30	73	103	24	54	78	24	37	61	32	57	89
	本庁	生	100.0	22.8	22. 4	45. 2	13. 3	15. 9	29. 2	20.2	26. 4	46. 6	6.0	14. 5	20. 4	4.8	10.7	15. 5	4.8	7. 3	12. 1	6.3	11.3	17. 7
Q9.	/1	部門以外衛 外衛	391	86	83	169	57	67	124	67	82	149	21	45	66	26	48	74	6	19	25	25	50	75
2 保健所		生	100.0	22.0	21. 2	43. 2	14. 6	17. 1	31. 7	17. 1	21.0	38. 1	5. 4	11.5	16. 9	6.6	12.3	18. 9	1.5	4. 9	6. 4	6. 4	12.8	19. 2
設置市・	センター	部保門(衛	2503	669	597	1266	394	509	903	540	696	1236	120	380	500	103	280	383	51	156	207	103	298	401
特別区	等 (支 所·	生	100.0	26. 7	23. 9	50.6	15. 7	20. 3	36. 1	21.6	27.8	49. 4	4. 8	15. 2	20.0	4. 1	11. 2	15. 3	2. 0	6. 2	8. 3	4. 1	11. 9	16. 0
	保健所·保健	部門以外保健 (衛生)	452	156	99	255	51	82	133	77	128	205	12	62	74	25	58	83	10	25	35	23	71	94
	健	生	100. 0	34. 5	21. 9	56. 4 25	11. 3	18. 1	29. 4	17.0	28. 3	45. 4 23	2.7	13. 7	16. 4	5. 5	12.8	18. 4	2. 2	5. 5	7.7	5. 1	15. 7 5	20.8
	その他	in to	100.0	24. 6	19. 3	43. 9	14. 0	19. 3	33. 3	10.5	29.8	40. 4	5. 3	14. 0	19. 3	5. 3	12.3	17. 5	1.8	3. 5	5. 3	5.3	8.8	14. 0
		部保門(衛	2698	711	626	1337	535	508	1043	497	782	1279	158	413	571	168	391	559	27	157	184	77	242	319
	本庁	生 生	100.0	26. 4	23. 2	49.6	19. 8	18. 8	38. 7	18. 4	29. 0	47. 4	5. 9	15. 3	21. 2	6. 2	14. 5	20. 7	1. 0	5. 8	6.8	2.9	9. 0	11.8
		部門以外 (衛生)	1892	631	439	1070	261	338	599	264	516	780	84	215	299	135	302	437	21	77	98	75	209	284
Q9. 3	++			33. 4	23. 2	56. 6	13.8	17. 9	31. 7	14.0	27. 3	41. 2	4. 4	11. 4	15.8	7. 1	16. 0	23. 1	1.1	4. 1	5. 2	4.0	11.0	15. 0
市町村	センターダ	部保健 (衛生	3609	1023	896	1919	654	706	1360	679	1029	1708	242	606	848	237	520	757	38	171	209	96	350	446
	等) (支所・保	部保		28. 3	24. 8	53. 2	18. 1	19. 6	37. 7	18.8	28. 5	47. 3	6. 7	16. 8	23. 5	6. 6	14. 4	21. 0	1.1	4. 7	5. 8	2. 7	9. 7	12. 4
	保健所·保健	部門以外保健 (衛生)	686	235	159	394	92	133	225	105	172	277	29	89	118	6.0	108	155	6	32	38	21	75	96
	健その他	====	100. 0	43	23. 2	57. 4 78	13. 4	19. 4	32. 8 49	15. 3	25. 1	40. 4 69	4. 2	13. 0	17. 2 26	6. 9	15. 7 20	22. 6	0.9	4. 7	5. 5	3. 1	10. 9	14. 0
	こり世		100.0	26. 4	21.5	47. 9	14. 1	16.0	30. 1	17.2	25. 2	42. 3	4. 9	11.0	16.0	6. 1	12.3	18. 4	3. 1	3. 1	6.1	4. 9	9. 2	14. 1

			教 保健 実践	生時代 育の中 師とし 銭力を狙	で ての 菱 得	能	師とし 力不足 感じる		場合	職にな 合(昇進 壬・負打 大きい)の 旦が	課是	全体の通を捉え	える	との	の関係連携体に苦慮	制の	連携	女機関 と 体制の 慮して	構築		その他	
Q31	課題や問題だと認識 している事柄	n	最も悪題や問題	次に課題や問題	企 計	最も無題や問題	次に課題や問題	企 杰	最も無題や問題	次に課題や問題	企 計	最も課題や問題	次に課題や問題	合計	最も無題や問題	次に課題や問題		最も無題や問題	次に課題や問題	包末	最も課題や問題	次に課題や問題	合計
全体		19377 100. 0	275 1. 4	879 4. 5	1154 6. 0	1529 7. 9	2688 13. 9	4217 21. 8	711 3. 7	1255 6. 5	1966 10. 1	885 4. 6	2091 10. 8	2976 15. 4	275 1.4	1095 5. 7	1370 7. 1	232 1. 2	707 3. 6	939 4. 8	464 2. 4	905 4. 7	1369 7.1
	24 歳以下	1108 100. 0	46 4. 2	148 13. 4	194 17. 5	264 23. 8	298 26. 9	562 50. 7	0.1	13 1. 2	14 1.3	22 2. 0	132 11. 9	154 13. 9	5 0. 5	41 3. 7	46 4. 2	3 0.3	16 1. 4	19 1. 7	1 0. 1	21 1. 9	22 2. 0
	25~29 歳	2240 100. 0	38 1. 7	151 6. 7	189 8. 4	302 13. 5	499 22. 3	801 35. 8	6 0. 3	58 2. 6	64 2. 9	65 2. 9	217 9. 7	282 12. 6	25 1.1	90 4. 0	115 5. 1	8 0.4	55 2. 5	63 2. 8	19 0.8	34 1. 5	53 2. 4
	30~34 歳	2248 100. 0	38 1. 7	119 5. 3	157 7. 0	220 9. 8	389 17. 3	609 27. 1	17 0. 8	86 3.8	103 4.6	73 3. 2	199 8. 9	272 12. 1	30 1.3	111 4. 9	141 6. 3	18 0. 8	62 2. 8	80 3. 6	32 1. 4	52 2. 3	84 3. 7
	35~39 歳	2398 100. 0	36 1. 5	88 3. 7	124 5. 2	187 7. 8	351 14. 6	538 22. 4	36 1. 5	130 5. 4	166 6. 9	80	227 9. 5	307 12. 8	25 1. 0	119 5. 0	144 6. 0	24 1. 0	79 3. 3	103 4. 3	48 2. 0	101 4. 2	149 6. 2
Q2 年	40~44 歳	2543 100. 0	22	103	125 4. 9	185 7. 3	334	519	83	193 7. 6	276 10. 9	94	219 8. 6	313 12. 3	30	139 5. 5	169	37	105	142	53	107	160 6.3
齢	45~49 歳	2688 100. 0	21	61	82 3. 1	135	254	389	147 5. 5	267 9. 9	414 15. 4	109	267 9. 9	376 14. 0	32	152 5. 7	184	37	114	151 5. 6	68	122	190 7. 1
	50~54 歳	2509	21	68	89	99	234	333	202	265	467	126	256	382	38	145	183	47	97	144	83	146	229
	55~59 歳	2184	27	2. 7 75	3. 5 102	3. 9 85	9.3	13. 3 283	196	10.6	18. 6 390	5. 0 162	10. 2 295	15. 2 457	1. 5	5. 8 170	7. 3	1. 9	3. 9 97	5. 7	3. 3 85	5. 8 160	9.1
	60 歳以上	100. 0	1. 2	3. 4	4. 7 92	3. 9 52	9. 1	13. 0	9. 0	8. 9 49	17. 9 72	7. 4 154	13. 5 279	20. 9 433	2. 2	7. 8 128	10. 0	1. 6	4. 4 82	6. 0 106	3. 9 75	7. 3 162	237
	4年以下	100. 0 4956	1.8	4.5	6. 3 556	3. 6 796	9. 0	12. 5 1915	1. 6	3. 4 84	4. 9 99	10. 6 125	19. 1 489	29. 7 614	2. 8	8. 8 235	11. 6 283	1. 6	5. 6 139	7. 3 170	5. 1 44	11. 1	16. 2 166
Q3	5年~9年	100. 0 3092	2.8	8. 5 127	11. 2 154	16. 1 245	22. 6 477	38. 6 722	0.3	1.7	2. 0	2. 5 92	9. 9	12. 4 340	1.0	4. 7 142	5. 7 176	0.6	2. 8	3. 4	0. 9 61	2. 5 96	3. 3 157
3 保健師	10年~14年	2392	0.9	4. 1	5. 0 87	7. 9	15. 4 297	23. 4	1. 0	4. 8 180	5. 8 248	3. 0	8. 0 232	11. 0 334	34	4. 6 126	5. 7 160	0. 7 30	2. 7 90	3. 4 120	2. 0	3. 1 128	5. 1 186
として	15年~19年	100. 0	0.9	2. 8	3. 6 69	6. 2 93	12. 4 212	18. 6 305	2. 8 96	7. 5 174	10. 4 270	4. 3	9. 7	14. 0 281	1. 4	5.3	6. 7 128	1. 3	3. 8 83	5. 0 117	2. 4	5. 4 77	7. 8 130
の通算経	20年~24年	100. 0 2158	0.9	2. 6	3. 5 51	4. 7 87	10.8	15. 5 273	4. 9 128	8. 8 233	13. 7 361	4. 4 90	9. 9 215	14. 3 305	1. 1	5. 4 128	6. 5 162	1. 7	4. 2 98	5. 9 135	2. 7 51	3. 9	6. 6 158
験年数	25年~29年	100. 0	0.3	2. 0 42	2. 4 57	4. 0 64	8. 6 166	12. 7 230	5. 9 181	10. 8 207	16. 7 388	4. 2 93	10. 0 215	14. 1 308	1. 6 27	5. 9 115	7. 5 142	1. 7	4. 5 70	6. 3 99	2. 4	5. 0 109	7. 3 176
	30年~34年	100. 0 2952	0. 8 50	2. 3	3. 1 180	3. 4 95	8. 9 231	12. 4 326	9. 7 191	11. 1 229	20. 9 420	5. 0 296	11. 6 498	16. 6 794	1. 5 77	6. 2 242	7. 6 319	1. 6	3. 8 143	5. 3 192	3. 6 130	5. 9 266	9. 5 396
		100. 0 2729	1.7	4. 4 131	6. 1 174	3. 2 256	7. 8 376	11. 0 632	6. 5 126	7. 8 174	14. 2 300	10.0 211	16. 9 377	26. 9 588	2. 6 59	8. 2 220	10. 8 279	1. 7 27	4. 8 84	6.5	4. 4 67	9. 0 133	13. 4 200
	都道府県 保健所設置市・特	100. 0 3907	1.6	4. 8 179	6. 4 231	9. 4	13. 8 496	23. 2 777	4. 6 151	6. 4 289	11. 0 440	7. 7 216	13. 8 471	21. 5 687	2. 2	8. 1 189	10. 2 246	1. 0	3. 1 110	4. 1	2. 5	4. 9	7.3 194
	別区(政令指定都 市・中核市・その他 保健所設置市)	100.0	1. 3	4.6	5. 9	7. 2	12. 7	19. 9	3. 9	7. 4	11.3	5. 5	12. 1	17. 6	1.5	4.8	6. 3	0.8	2.8	3. 7	1.6	3. 4	5. 0
	市町村	9048 100. 0	96 1. 1	323 3. 6	419 4.6	647 7. 2	1204 13.3	1851 20. 5	351 3.9	654 7. 2	1005 11.1	325 3.6	892 9. 9	1217 13. 5	95 1.0	408 4.5	503 5. 6	102 1.1	281 3. 1	383 4. 2	159 1.8	316 3.5	475 5. 2
	地域包括支援セン ター (委託)	1404 100. 0	19 1. 4	89 6. 3	108 7. 7	142 10. 1	239 17. 0	381 27. 1	16 1. 1	43 3. 1	59 4. 2	68 4. 8	216 15. 4	284 20. 2	21 1.5	168 12. 0	189 13. 5	42 3. 0	134 9. 5	176 12. 5	15 1. 1	47 3. 3	62 4. 4
	医療保険者	261 100. 0	4 1. 5	13 5. 0	17 6. 5	27 10. 3	56 21. 5	83 31. 8	10 3. 8	7 2. 7	17 6. 5	7 2. 7	16 6. 1	23 8. 8	7 2. 7	12 4.6	19 7. 3	4 1. 5	9 3. 4	13 5. 0	20 7. 7	41 15. 7	61 23. 4
	企業・事業所	848	24	70	94	89	142	231	18	31	49	2	24	26	6	21	27	4	13	17	53	77	130
Q8 所属	健(検)診センタ ー・労働衛生機関	315	13	8.3	11. 1 37	10. 5 24	16. 7 58	27. 2 82	2. 1	3. 7	5. 8 34	0. 2	2. 8	3. 1	0.7	2.5	3. 2	0. 5	1.5	2.0	6. 3	9. 1	15. 3 41
組織	病院・診療所	100. 0 368	10	7. 6	11. 7 29	7. 6 25	18. 4 58	26. 0 83	5. 4	5. 4	10.8	1. 3	4.8	6. 0 25	0.3	3. 5 13	3. 8	0. 3	1.0	1.3	6. 0	7. 0 51	13. 0
	訪問看護ステーシ	100.0	2.7	5. 2	7. 9	6.8	15.8	22.6	3. 3	5. 7	9. 0 5	2. 2	4.6	6.8	0.8	3. 5 6	4. 3	0.5	1.6	2. 2	4. 9	13.9	18.8
	ョン 介護老人保健施	100. 0	2.4	7.1	9. 5 0	7. 1	2.4	9.5	2. 4	9.5	11.9	7. 1	11.9	19. 0	4.8	14.3	19. 0	4.8	9.5	14.3	2. 4	7.1	9.5
	設・介護老人福祉施設	100.0	0.0	0.0	0.0	18. 2	9.1	27. 3	9. 1	9.1	18. 2	0.0	27. 3	27.3	0.0	0.0	0.0	9. 1	0.0	9. 1 5	9.1	18. 2	27. 3 5
	社会福祉施設	100.0	0.0	6.1	6. 1	0.0	18. 2	18. 2	3.0	3.0	6.1	3. 0	3.0	6. 1	3.0	18. 2	21. 2	3. 0	12. 1	15. 2 5	12. 1 5	3.0	15. 2 13
	教育・研究機関	100.0	8.3	8.3	16. 7	5. 6	16. 7	22. 2	2.8	5. 6	8.3	0.0	5. 6	5. 6	0.0	0.0	0.0	8. 3	5. 6	13. 9	13. 9	22. 2	36. 1
	その他	375 100. 0	10 2. 7	6. 1	33 8. 8	31 8. 3	45 12. 0	76 20. 3	6 1. 6	2. 9	17 4. 5	40 10. 7	52 13. 9	92 24. 5	6. 1	41 10. 9	64 17. 1	10 2. 7	57 15. 2	67 17. 9	10. 4	73 19. 5	112 29. 9

			教 保健 実践	生時代 育の中 師とし 銭力を狙	で ての 菱 得	能	師とし 力不足 感じる		場合	職にな 会(昇進 任・負担 大きい) の 且が	課是	全体の題を捉え	える	との	の関係連携体に苦慮	制の	連携	女機関 と 体制の 慮して	構築		その他	
Q31	課題や問題だと認識 している事柄	n	最も課題や問題	次に課題や問題	合計	最も課題や問題	次に課題や問題	合計	最も無題や問題	次に課題や問題	合計	最も無題や問題	次に課題や問題	合計	最も課題や問題	次に課題や問題	合計	最も課題や問題	次に課題や問題	合計	最も無題や問題	次に課題や問題	合計
全体		19377 100. 0	275 1. 4	879 4. 5	1154 6. 0	1529 7. 9	2688 13. 9	4217 21.8	711 3. 7	1255 6. 5	1966 10. 1	885 4. 6	2091 10.8	2976 15. 4	275 1.4	1095 5. 7	1370 7. 1	232 1. 2	707 3. 6	939 4.8	464 2. 4	905 4. 7	1369 7. 1
	50 万以上	2420 100. 0	27 1. 1	115 4.8	142 5. 9	184 7. 6	293 12. 1	477 19. 7	72 3. 0	180 7. 4	252 10. 4	135 5. 6	283 11. 7	418 17. 3	30 1. 2	127 5. 2	157 6. 5	25 1. 0	52 2. 1	77 3. 2	42 1. 7	87 3. 6	129 5. 3
	20 万以上 50 万 未満	2373 100. 0	31 1. 3	99 4. 2	130 5. 5	158 6. 7	316 13. 3	474 20. 0	104 4. 4	160 6. 7	264 11. 1	120 5. 1	270 11. 4	390 16. 4	37 1. 6	102 4.3	139 5. 9	28 1. 2	80 3. 4	108 4.6	40 1. 7	84 3. 5	124 5. 2
	10 万以上 20 万 未満	1851 100. 0	15 0. 8	65 3. 5	80 4.3	118 6. 4	219 11. 8	337 18. 2	65 3. 5	127 6. 9	192 10. 4	74 4. 0	181 9.8	255 13. 8	18 1. 0	81 4. 4	99 5. 3	26 1. 4	60 3. 2	86 4. 6	38 2. 1	70 3.8	108 5. 8
Q10 ·	5 万以上 10 万未満	2009	22	71	93	147	264 13. 1	411 20. 5	103	146 7. 3	249	63	207	270 13. 4	23	92	115 5. 7	27	67	94	43	70 3. 5	113 5. 6
人口規模	3万以上5万未満	1464	18	49 3, 3	67	107	190	297	58 4. 0	120 8. 2	178	48	152 10. 4	200	15	69	84	7 0, 5	45	52	19	51	70
	1万以上3万未満	1841	19	65	84	7. 3	270	402	72	142	214	3. 3	187	254	19	4.7	5. 7 96	14	53	3. 6 67	1. 3	3. 5	4. 8 79
	5 千以上 1 万未満	100. 0 596	7	3. 5	4.6	7. 2 47	73	120	3. 9	7. 7	11. 6 67	3. 6	10. 2	13. 8	1.0	24	30	0.8	2. 9	3. 6	1. 5	2. 8	4. 3
	5 千未満	401	1.2	3. 7	4. 9 25	7. 9 35	12. 2 75	20. 1	3. 0	8. 2	29	4. 2	7. 4	11. 6	1.0	4. 0 25	5. 0 29	1. 0	3. 4	16	1. 0	3. 0	4.0
	所長もしくは	100. 0	2. 2	4. 0	6. 2	8. 7	18. 7	27. 4 13	2. 5	4. 7	7. 2	2. 2	9. 7	12. 0	1.0	6.2	7. 2	0. 5	3. 5	4. 0	1. 5	4.0	5. 5
	それと同等 部長もしくは	100. 0	2.6	4. 3	7. 0	2.6	8.7	11. 3	8. 7	13. 9	22. 6 30	4. 3	12. 2	16. 5 30	3.5	7.8	11. 3	2. 6	8. 7	11. 3	3. 5	7. 0	10. 4 27
	それと同等 次長もしくは	100.0	2.5	8. 2	10.7	2. 5	5. 7 7	8. 2	16. 4 18	8. 2	24. 6	9.8	14. 8 25	24. 6	0.8	5. 7 15	6. 6 18	0.8	15. 6 5	16. 4 10	10.7	11. 5 15	22. 1 19
۵	それと同等 課長もしくは	974	1.6	6. 5 44	8. 1 56	5. 7 31	5. 7 70	11. 4	14. 6 153	8. 9 141	23. 6 294	15. 4 81	20. 3	35. 8 227	2. 4	12. 2 72	14. 6 94	4. 1	4. 1	8. 1	3. 3	12. 2 62	15. 4 103
Q12 職位	それと同等 課長補佐もしくは	100. 0 1574	1. 2	4. 5	5. 7 64	3. 2 47	7. 2 134	10. 4 181	15. 7 178	14. 5 229	30. 2 407	8. 3 107	15. 0 154	23. 3 261	2. 3	7. 4 106	9. 7 134	1. 7	4. 4 66	6. 2 92	4. 2	6. 4 72	10.6 115
(教育以:	それと同等 係長もしくは	100. 0 3063	1.3	2. 8	4. 1 83	3. 0 113	8. 5 246	11. 5 359	11. 3 201	14. 5 342	25. 9 543	6. 8 160	9. 8 344	16. 6 504	1.8	6. 7 192	8. 5 235	1. 7 53	4. 2 122	5. 8 175	2. 7 67	4. 6 136	7. 3 203
外の領域	それと同等 主任もしくは	100. 0 3332	0. 7 27	2. 0	2. 7 110	3. 7 183	8. 0 388	11. 7 571	6. 6 66	11. 2 258	17. 7 324	5. 2 140	11. 2 319	16. 5 459	1.4	6.3 157	7. 7 204	1. 7	4. 0 113	5. 7 147	2. 2	4. 4 97	6. 6 165
	それと同等	100. 0 8905	0. 8 158	2. 5 565	3. 3 723	5. 5 1021	11. 6 1631	17. 1 2652	2. 0 54	7. 7 227	9. 7 281	4. 2	9. 6 924	13. 8 1227	1.4	4.7	6. 1 569	1. 0 77	3. 4 280	4. 4 357	2. 0 153	2. 9 341	5. 0 494
	係員(スタッフ) 個人事業主・	100. 0	1.8	6.3	8.1	11.5	18.3	29. 8 11	0.6	2.5	3. 2	3.4	10. 4	13.8	1.1	5.3 9	6. 4 15	0.9	3. 1	4. 0 15	1.7	3.8	5. 5 23
	経営者	100. 0 1106	3. 2	3. 2 57	6. 3 83	4. 8 118	12. 7 187	17. 5 305	0.0	1.6	1.6	4. 8 55	7. 9 142	12. 7 197	9. 5 20	14. 3 60	23. 8 80	3. 2	20. 6 36	23. 8 50	15. 9 61	20. 6 147	36. 5 208
	その他	100. 0 10045	2. 4	5. 2 393	7. 5 498	10. 7 730	16. 9 1299	27. 6 2029	1. 0	1. 8 758	2. 8 1136	5. 0 506	12. 8 1177	17. 8 1683	1.8	5. 4 548	7. 2 676	1. 3	3. 3	4. 5 404	5. 5 149	13. 3 343	18. 8 492
	いるが自分は統括 保健師ではない 自分が統括保健師	100.0	1. 0	3. 9	5. 0	7. 3	12.9	20. 2	3.8	7. 5	11. 3	5. 0	11.7	16.8	1.3	5.5	6. 7	1. 0	3. 0	4.0	1.5	3. 4	4. 9
Q14 統括保	である(事務分掌に記載あり)	100. 0	10 2. 4 7	3. 1	5. 5	1. 7	9.5	47 11. 2	63 15. 0	61 14. 5	124 29. 5	45 10. 7	13.6	102 24. 3	1.9	7.6	9. 5	0. 2	3. 6	3. 8	2. 9	4. 5	7. 4
保健師の	である(事務分掌に記載なし)	100.0	1. 6	2. 8	19	5. 1	35 8. 1	57 13. 2	66 15. 3	52 12. 0	118 27. 3	6. 3	65 15. 0	92 21. 3	1.4	18	5. 6	1. 2	18	5. 3	2. 5	5. 1	33 7. 6
有無	いない	2848 100. 0	0.8	98 3. 4	122 4. 3	162 5. 7	345 12. 1	507 17. 8	99 3. 5	176 6. 2	275 9. 7	130 4. 6	269 9. 4	399 14. 0	45 1.6	148 5. 2	193 6. 8	1. 4	116 4. 1	157 5. 5	81 2. 8	106 3. 7	187 6. 6
	わからない	1868 100. 0	41 2. 2	127 6. 8	168 9. 0	277 14. 8	362 19. 4	639 34. 2	16 0. 9	49 2. 6	65 3. 5	48 2. 6	180 9.6	228 12. 2	20 1.1	73 3. 9	93 5. 0	13 0. 7	42 2. 2	55 2. 9	31 1. 7	81 4.3	112 6. 0

				教 保健 実践	生時代 育の中 師とし 銭力を獲	で ての ě 得	能	師とし 力不足 感じる		場合責任	職にな 会(昇進 任・負打 大きい) の 旦が	課是	全体の題を捉え	える	との	の関係 連携体 に苦慮 いる	制の	連携	女機関る 体制の 慮して	構築		その他	
Q31	課題や問題 している!		n	最も課題や問題	次に課題や問題	中中	最も課題や問題	次に課題や問題	合計	最も課題や問題	次に課題や問題	合計	最も課題や問題	次に課題や問題	合計	最も課題や問題	次に課題や問題	合計	最も課題や問題	次に課題や問題	合計	最も課題や問題	次に課題や問題	숨計
全体			19377 100. 0	275 1. 4	879 4. 5	1154 6. 0	1529 7. 9	2688 13. 9	4217 21.8	711 3. 7	1255 6. 5	1966 10. 1	885 4. 6	2091 10.8	2976 15. 4	275 1.4	1095 5. 7	1370 7. 1	232 1. 2	707 3. 6	939 4. 8	464 2. 4	905 4. 7	1369 7.1
		部保門健	441	6	15	21	39	55	94	35	32	67	34	54	88	7	32	39	6	14	20	17	31	48
	*	(衛生)	100.0	1. 4	3. 4	4. 8	8.8	12. 5	21. 3	7. 9	7. 3	15. 2	7. 7	12. 2	20. 0	1.6	7. 3	8. 8	1. 4	3. 2	4. 5	3. 9	7. 0	10. 9
	本庁	部保門健	161	1	9	10	13	18	31	10	13	23	10	10	20	4	8	12	1	3	4	6	11	17
Q9		以(衛生)	100.0	0.6	5. 6	6. 2	8. 1	11. 2	19. 3	6. 2	8. 1	14. 3	6. 2	6. 2	12. 4	2.5	5. 0	7. 5	0. 6	1. 9	2. 5	3. 7	6.8	10.6
Q9. 1 都道府県		部保門健	1792	30	92	122	168	258	426	68	112	180	146	261	407	38	141	179	13	51	64	35	69	104
府 県	都道府県型の	(衛生)	100.0	1. 7	5. 1	6.8	9. 4	14. 4	23.8	3.8	6.3	10.0	8. 1	14. 6	22. 7	2. 1	7. 9	10.0	0. 7	2.8	3.6	2.0	3. 9	5. 8
	型の保健	部保健(3	157	4	11	15	17	27	44	6	4	10	11	29	40	2	19	21	0	3	3	5	10	15
	所	外衛生)	100.0	2. 5	7. 0	9. 6	10.8	17. 2	28. 0	3.8	2. 5	6. 4	7. 0	18. 5	25. 5	1.3	12. 1	13. 4	0.0	1.9	1.9	3. 2	6. 4	9. 6
	その他		178 100. 0	2 1. 1	4 2. 2	6 3. 4	19 10. 7	18 10. 1	37 20. 8	7 3. 9	13 7. 3	20 11. 2	10 5. 6	23 12. 9	33 18. 5	8 4. 5	20 11. 2	28 15. 7	7 3. 9	13 7. 3	20 11. 2	4 2. 2	12 6. 7	16 9. 0
		部保門健	504	4	26	30	34	62	96	17	42	59	31	68	99	7	27	34	9	12	21	8	23	31
		(衛生)	100.0	0.8	5. 2	6. 0	6. 7	12. 3	19. 0	3. 4	8. 3	11.7	6. 2	13. 5	19.6	1.4	5. 4	6. 7	1.8	2. 4	4. 2	1.6	4. 6	6. 2
	本庁	部保門健	391	2	14	16	25	57	82	19	39	58	21	54	75	15	18	33	4	17	21	17	11	28
Q9.2 保:		以 (衛 生)	100.0	0. 5	3. 6	4. 1	6. 4	14. 6	21.0	4. 9	10.0	14.8	5. 4	13. 8	19. 2	3.8	4. 6	8. 4	1. 0	4. 3	5. 4	4. 3	2.8	7.2
健所設置市	(支所	部保門健	2503	32	112	144	185	308	493	98	167	265	141	301	442	27	115	142	15	62	77	25	79	104
巾・特別区	· 保健所本	(衛生)	100.0	1. 3	4. 5	5.8	7. 4	12. 3	19. 7	3. 9	6. 7	10.6	5. 6	12.0	17. 7	1. 1	4.6	5. 7	0.6	2. 5	3. 1	1.0	3. 2	4. 2
区	健所・保健センター 本庁以外	部保門健	452	13	26	39	33	64	97	14	31	45	20	43	63	6	26	32	2	15	17	10	14	24
	シター等)	部門以外 保健 (衛生)	100.0	2. 9	5. 8	8. 6	7. 3	14. 2	21. 5	3. 1	6. 9	10.0	4. 4	9. 5	13. 9	1.3	5. 8	7. 1	0. 4	3. 3	3. 8	2. 2	3. 1	5. 3
	その他		57 100. 0	1 1.8	1 1.8	2 3. 5	4 7. 0	5 8.8	9 15. 8	3 5. 3	10 17. 5	13 22. 8	3 5. 3	5 8. 8	8 14. 0	2 3.5	3 5. 3	5 8. 8	3 5. 3	4 7. 0	7 12. 3	3 5. 3	4 7. 0	7 12. 3
		部保門健	2698	29	87	116	194	366	560	115	213	328	93	267	360	26	100	126	25	83	108	43	93	136
	+	(衛生)	100.0	1. 1	3. 2	4. 3	7. 2	13. 6	20.8	4. 3	7. 9	12. 2	3. 4	9. 9	13. 3	1.0	3. 7	4. 7	0. 9	3. 1	4. 0	1.6	3. 4	5. 0
	本庁	部保門健	1892	17	54	71	110	225	335	88	149	237	82	197	279	33	135	168	39	83	122	52	85	137
Q		部門以外 保健 (衛生)	100.0	0.9	2. 9	3.8	5.8	11. 9	17. 7	4. 7	7. 9	12. 5	4. 3	10.4	14. 7	1.7	7. 1	8. 9	2. 1	4. 4	6. 4	2. 7	4. 5	7.2
Q9.3 市町村	(支所・	部保門健	3609	42	152	194	287	507	794	111	237	348	119	348	467	18	117	135	26	77	103	37	89	126
村	·保健所·	(衛生)	100.0	1. 2	4. 2	5. 4	8. 0	14. 0	22. 0	3. 1	6. 6	9. 6	3. 3	9. 6	12. 9	0. 5	3. 2	3. 7	0. 7	2. 1	2. 9	1. 0	2. 5	3. 5
	保健所・保健センター	部門以外 (衛生)	686	7	24	31	47	90	137	31	45	76	26	63	89	17	49	66	10	29	39	13	28	41
	ター等)	(外 年)	100.0	1. 0	3. 5	4. 5	6. 9	13. 1	20. 0	4. 5	6. 6	11. 1	3.8	9. 2	13. 0	2.5	7. 1	9. 6	1. 5	4. 2	5. 7	1. 9	4. 1	6.0
	その他		163 100. 0	1 0. 6	6 3. 7	7 4. 3	9 5. 5	16 9.8	25 15. 3	6 3. 7	10 6. 1	16 9.8	5 3. 1	17 10. 4	22 13. 5	1 0.6	7 4. 3	8 4. 9	2 1. 2	9 5. 5	11 6. 7	14 8. 6	21 12. 9	35 21. 5

Q32 これ	.からの地域における健康づくりに必要と 考える取組	n	関係機関・多職種との連携体制の構築・強化	療・福祉機関等から集約できる体制構築地域の健康課題に関する情報を地域住民や地域の保健・医	ら集約できる体制構築 ・ 地域の健康課題に関する情報を地域住民や住民組織等か	地域・職域の連携推進、働き盛り世代への働きかけ	機関以外の新たな場の活用も含む) 地域の身近な場における健康・療養支援の体制整備(医療	健康無関心層への働きかけ	制の構築 必要な制度やサービスにつながっていない人への介入体	知識やその活用能力)の向上に向けた取組地域住民や職員のヘルスリテラシー(健康や医療に関する	その他
全体		19994 100. 0	11188 56. 0	7446 37. 2	4773 23. 9	7813 39. 1	3647 18. 2	6235 31. 2	6469 32. 4	5257 26. 3	482 2. 4
	24 歳以下	1108 100. 0	697 62. 9	360 32. 5	240	309 27. 9	204	318 28. 7	424 38. 3	227 20. 5	10 0. 9
	25~29 歳	2247 100. 0	1335 59. 4	809 36. 0	21. 7 481 21. 4	763 34. 0	18. 4 382 17. 0	688 30. 6	821 36. 5	493 21. 9	28 1. 2
	30~34 歳	2270 100. 0	1280 56. 4	844 37. 2	522 23. 0	879 38. 7	380 16. 7	771 34. 0	747 32. 9	498 21. 9	36 1. 6
	35~39 歳	2451 100. 0	1378 56. 2	882 36. 0	575 23. 5	958 39. 1	437 17. 8	855 34. 9	799 32. 6	557 22. 7	62 2. 5
Q2 年	40~44 歳	2608	1473	941	610	1096	490	841	844	690	56
年齢	45~49 歳	2770 100. 0	56. 5 1500 54. 2	36. 1 1012 36. 5	23. 4 683 24. 7	42. 0 1184 42. 7	18. 8 454 16. 4	32. 2 893 32. 2	32. 4 848 30. 6	26. 5 796 28. 7	2. 1 82 3. 0
	50~54 歳	2615 100. 0	1438 55. 0	977 37. 4	640 24. 5	1078 41. 2	499 19. 1	764 29. 2	776 29. 7	778 29. 8	94 3. 6
	55~59 歳	2294 100. 0	1227 53. 5	922 40. 2	549 23. 9	943 41. 1	461 20. 1	678 29. 6	686 29. 9	722 31. 5	75 3. 3
	60 歳以上	1631 100. 0	860 52. 7	699 42. 9	473 29. 0	603 37. 0	340 20. 8	427 26. 2	524 32. 1	496 30. 4	39 2. 4
	行政	15613	8907 57. 0	6071 38. 9	3913 25. 1	6124 39. 2	2738	4756 30. 5	4933	3873 24. 8	352 2. 3
	産業	100. 0 1128 100. 0	583 51. 7	203	82	560	17. 5 173	477	31. 6 275	459 40. 7	43 3.8
Q7 H	医療	690	370	18. 0	7. 3 93	49. 6 265	15. 3 145	42. 3 288	24. 4 187	202	24
活動領域	福祉	1354	53. 6 770	28. 0 549	13. 5 414	38. 4 435	21. 0 315	298	27. 1 642	29. 3	3. 5
域	教育	617	56. 9 264	40. 5 234	30. 6 162	32. 1 184	23. 3 152	22. 0 190	47. 4 255	21. 1	20
	その他	100. 0 592	42. 8 294	37. 9 196	26. 3 109	29. 8 245	24. 6 124	30. 8 226	41. 3 177	41. 8 179	3. 2
	都道府県	100. 0 2743	49. 7 1741	33. 1 1216	18. 4 598	41. 4 706	20. 9 683	38. 2 542	29. 9 998	30. 2 725	3. 7 65
	保健所設置市・特別区(政令指定都	3911	63. 5 2180	44. 3 1577	21. 8 997	25. 7 1455	24. 9 708	19. 8 1155	36. 4 1298	26. 4 1029	2. 4 96
	市・中核市・その他保健所設置市) 市町村	100. 0 9059	55. 7 5056	40. 3 3313	25. 5 2318	37. 2 3975	18. 1 1370	29. 5 3077	33. 2 2625	26. 3 2159	2. 5 199
	地域包括支援センター(委託)	100. 0 1405	55. 8 792	36. 6 582	25. 6 455	43. 9 461	15. 1 336	34. 0 309	29. 0 696	23. 8 282	2. 2
	医療保険者	100. 0 261	56. 4 123	41. 4 39	32. 4 15	32. 8 140	23. 9 42	22. 0 143	49. 5 55	20. 1 100	1. 2
	企業・事業所	100. 0 853	47. 1 434	14. 9 152	5. 7 54	53. 6 421	16. 1 135	54. 8 366	21. 1 215	38. 3 353	2.7
6 8 所		100. 0 315	50. 9 160	17. 8 63	6.3	49. 4 167	15. 8 45	42. 9 176	25. 2 74	41. 4 110	3. 5 9
属 組 織	健(検)診センター・労働衛生機関	100. 0 369	50. 8 196	20. 0 109	9. 8 45	53. 0 137	14. 3 77	55. 9 144	23. 5 100	34. 9 99	2. 9 15
1194	病院・診療所	100.0	53. 1 24	29. 5 14	12. 2	37. 1 11	20. 9 17	39. 0 4	27. 1 26	26. 8 13	4. 1
	訪問看護ステーション	100.0	54. 5 6	31. 8 5	13.6	25. 0 2	38. 6 5	9.1	59. 1 4	29. 5 4	2.3
	介護老人保健施設・介護老人福祉施設	100. 0	54. 5 21	45. 5 9	27. 3 7	18. 2 12	45. 5 9	18. 2	36. 4 14	36. 4 9	0.0
	社会福祉施設	100. 0	63. 6	27. 3 228	21. 2 164	36. 4 175	27. 3 147	18. 2 191	42. 4 253	27. 3 252	6. 1
	教育・研究機関	100. 0	42. 8 194	37. 4 139	26. 9 80	28. 7 151	24. 1 73	31. 3 120	41. 5 111	41. 3 122	3. 6 19
	その他	100.0	51.1	36.6	21.1	39. 7	19. 2	31.6	29. 2	32. 1	5.0
	50 万以上	2423 100. 0	1319 54. 4	975 40. 2	626 25. 8	917 37. 8	423 17. 5	719 29. 7	807 33. 3	622 25. 7	72 3. 0
	20 万以上 50 万未満	2375 100. 0	1372 57. 8	942 39. 7	583 24. 5	837 35. 2	421 17. 7	719 30. 3	762 32. 1	602 25. 3	47 2. 0
Q10	10 万以上 20 万未満	1853	1085 58. 6	693 37. 4	465 25. 1	756 40. 8	277 14. 9	560 30. 2	526 28. 4	439 23. 7	46 2. 5
	5 万以上 10 万未満	2012 100. 0	1175 58. 4	765 38. 0	537 26. 7	878 43. 6	307 15. 3	672 33. 4	555 27. 6	464 23. 1	45 2. 2
人口規模	3万以上5万未満	1464 100. 0	824 56. 3	535 36. 5	368 25. 1	673 46. 0	218 14. 9	517 35. 3	432 29. 5	340 23. 2	27 1. 8
175	1万以上3万未満	1843 100. 0	994 53. 9	648 35. 2	481 26. 1	856 46. 4	272 14. 8	678 36. 8	512 27. 8	447 24. 3	30 1. 6
	5 千以上1万未満	599 100. 0	294 49. 1	205 34. 2	168 28. 0	310 51. 8	88 14. 7	199 33. 2	194 32. 4	143 23. 9	19 3. 2
	5千未満	401 100. 0	173 43. 1	127 31. 7	87 21. 7	203 50. 6	72 18. 0	168 41. 9	135 33. 7	131 32. 7	9 2. 2

			画・ガー	師の人材 [*] イドライ: している	ンを策		教育プロニュアルだ			の研修や			長期的な 行われて		保され [*] でも確信	参加の予 ている (呆されて ハ」を選	※一部いれば
Q33	人材育成・現任教育体制	n	はい	いいえ	わからない	はい	いいえ	わからない	はい	いいえ	わからない	はい	いいえ	わからない	はい	いいえ	わからない
全体		19377 100. 0	10241 52. 9	5592 28, 9	3544 18. 3	9759 50. 4	5739 29. 6	3879 20. 0	10189 52. 6	5482 28. 3	3706 19. 1	9657 49. 8	5860 30. 2	3860 19. 9	14611 75. 4	1819 9. 4	2947 15. 2
	行政	15613 100, 0	9357	3464	2792 17. 9	8575	3800	3238	8704	3870	3039	8471	3973	3169 20, 3	11999	1194 7. 6	2420
	産業	1128	59. 9 377	22. 2 566	185	54. 9 405	24. 3 570	20. 7	55. 7 443	24. 8 512	19. 5	54. 3 380	25. 4 593	155	76. 9 793	225	15. 5 110
Q7 活	医療	690	33. 4 160	50. 2 389	16. 4	35. 9 280	50. 5 307	13. 6	39. 3 395	45. 4 212	15. 3	33. 7 244	52. 6 318	13. 7	70. 3 418	19. 9	9. 8
動領域	福祉	100.0	23. 2	56. 4 857	20. 4	40. 6 323	44. 5 768	14. 9 263	57. 2 464	30. 7 624	12. 0 266	35. 4 378	46. 1 685	18. 6 291	60. 6 979	21. 7 169	206
域	教育	100.0	15. 1	63. 3	21.6	23. 9	56. 7	19. 4	34. 3	46. 1	19.6	27. 9	50.6	21.5	72. 3	12. 5	15. 2
	その他	0. 0 592	0.0	316	0.0	0.0	0. 0 294	122	0.0	0. 0 264	0.0	0.0	291	0.0	0. 0 422	0.0	0. 0 89
	都道府県	100. 0 2729	24. 0 2498	53. 4 42	22. 6 189	29. 7 2312	49. 7 103	20. 6 314	30. 9 2157	44. 6 231	24. 5 341	31. 1 1873	49. 2 380	19. 8 476	71. 3 2205	13. 7 101	15. 0 423
	保健所設置市・特別区	100. 0 3907	91. 5 3325	1. 5 167	6. 9 415	84. 7 2966	3. 8 297	11. 5 644	79. 0 2766	8. 5 462	12. 5 679	68. 6 2778	13. 9 504	17. 4 625	80. 8 3222	3. 7 139	15. 5 546
	(政令指定都市・中核 市・その他保健所設置 市)	100. 0	85. 1	4. 3	10.6	75. 9	7. 6	16. 5	70.8	11.8	17. 4	71. 1	12. 9	16. 0	82. 5	3. 6	14. 0
	市町村	9048 100. 0	3711 41. 0	3140 34. 7	2197 24. 3	3437 38. 0	3295 36. 4	2316 25. 6	3878 42. 9	3117 34. 4	2053 22. 7	3940 43. 5	3007 33. 2	2101 23. 2	6643 73. 4	928 10. 3	1477 16. 3
	地域包括支援センター (委託)	1404 100. 0	83 5. 9	994 70. 8	327 23. 3	235 16. 7	896 63. 8	273 19. 4	428 30. 5	701 49. 9	275 19. 6	325 23. 1	787 56. 1	292 20. 8	1005 71. 6	189 13. 5	210 15. 0
	医療保険者	261 100. 0	124 47. 5	82 31. 4	55 21. 1	134 51. 3	84 32. 2	43 16. 5	111 42. 5	79 30. 3	71 27. 2	126 48. 3	86 33. 0	49 18. 8	224 85. 8	17 6. 5	20 7. 7
€ 所	企業・事業所	848 100. 0	266 31. 4	464 54. 7	118 13. 9	281 33. 1	469 55. 3	98 11. 6	328 38. 7	417 49. 2	103 12. 1	261 30. 8	485 57. 2	102 12. 0	571 67. 3	195 23. 0	82 9. 7
属組	健(検)診センター・ 労働衛生機関	315 100. 0	98 31. 1	143 45. 4	74 23. 5	151 47. 9	109 34. 6	55 17. 5	170 54. 0	101 32. 1	44 14. 0	125 39. 7	142 45. 1	48 15. 2	207 65. 7	58 18. 4	50 15. 9
織	病院・診療所	368 100. 0	61	227 61. 7	80 21. 7	129 35. 1	184 50. 0	55 14. 9	213 57. 9	112 30. 4	43 11. 7	115 31. 3	183 49. 7	70 19. 0	210 57. 1	88	70 19. 0
	訪問看護ステーション	42 100. 0	4 9. 5	35 83. 3	3 7. 1	17 40. 5	21 50. 0	9. 5	27 64. 3	13 31. 0	2 4. 8	16 38. 1	20 47. 6	6	36 85. 7	5 11. 9	1 2. 4
	介護老人保健施設・ 介護老人福祉施設	11 100. 0	0.0	10 90. 9	1 9. 1	3 27. 3	7 63. 6	9. 1	4 36. 4	4 36. 4	3 27. 3	3 27. 3	5 45. 5	3 27. 3	5 45. 5	3 27. 3	3 27. 3
	社会福祉施設	33 100. 0	3. 0	31 93. 9	1 3. 0	9. 1	28 84. 8	2 6. 1	13 39. 4	19 57. 6	1 3. 0	6 18. 2	24 72. 7	3 9. 1	21 63. 6	11 33. 3	3.0
	教育・研究機関	36 100. 0	10 27. 8	21 58. 3	5 13. 9	11 30. 6	21 58. 3	4 11. 1	8 22. 2	23 63. 9	5 13. 9	9 25. 0	23 63. 9	4 11. 1	21 58. 3	9 25. 0	6 16. 7
	その他	375 100. 0	60 16. 0	236 62. 9	79 21. 1	80 21. 3	225 60. 0	70 18. 7	86 22. 9	203 54. 1	86 22. 9	80 21. 3	214 57. 1	81 21. 6	241 64. 3	76 20. 3	58 15. 5
	50 万以上	2420 100. 0	2174 89. 8	43 1.8	203 8. 4	1998 82. 6	88 3. 6	334 13. 8	1802 74. 5	231 9. 5	387 16. 0	1900 78. 5	206 8. 5	314 13. 0	2082 86. 0	41 1. 7	297 12. 3
	20 万以上 50 万未満	2373 100. 0	1728 72. 8	241 10. 2	404 17. 0	1500 63. 2	343 14. 5	530 22. 3	1506 63. 5	377 15. 9	490 20. 6	1413 59. 5	450 19. 0	510 21. 5	1808 76. 2	145 6. 1	420 17. 7
	10 万以上 20 万未満	1851 100. 0	943 50. 9	439 23. 7	469 25. 3	840 45. 4	498 26. 9	513 27. 7	940 50. 8	464 25. 1	447 24. 1	969 52. 4	440 23. 8	442 23. 9	1367 73. 9	155 8. 4	329 17. 8
Q10 \	5 万以上 10 万未満	2009 100, 0	805 40, 1	663 33, 0	541 26, 9	732 36, 4	721 35, 9	556 27. 7	906 45, 1	630 31. 4	473 23, 5	896 44. 6	624 31. 1	489 24. 3	1502 74. 8	180 9, 0	327 16, 3
規	3万以上5万未満	1464 100. 0	599 40. 9	510 34. 8	355 24. 2	545 37. 2	538 36. 7	381 26. 0	623 42. 6	509 34. 8	332 22. 7	640 43. 7	470 32. 1	354 24. 2	1049 71. 7	166 11. 3	249 17. 0
模	1万以上3万未満	1841 100. 0	538 29. 2	852 46. 3	451 24. 5	511 27. 8	867 47. 1	463 25. 1	584 31. 7	834 45. 3	423 23. 0	611 33. 2	802 43. 6	428 23. 2	1309 71. 1	250 13. 6	282 15. 3
	5 千以上 1 万未満	596 100. 0	145 24. 3	333 55. 9	118 19. 8	152 25. 5	323 54. 2	121 20. 3	156 26. 2	322 54. 0	118 19. 8	165 27. 7	308 51. 7	123 20. 6	431 72. 3	93 15. 6	72 12. 1
	5 千未満	401	104	226	71	125	214	62	127	212	62	124	211	66	317	37	47
	いるが自分は統括保健	100.0	25. 9 7148	56. 4 1515	17. 7 1382	31. 2 6440	53. 4 1826	15. 5 1779	31. 7 6529	52. 9 1874	15. 5 1642	30. 9 6275	52. 6 2017	16. 5 1753	79. 1 8115	9. 2 621	11. 7 1309
Q14	師ではない 自分が統括保健師であ	100. 0 420	71. 2 294	15. 1 122	13.8	64. 1 277	18. 2 133	17. 7 10	65. 0 283	18. 7 121	16. 3 16	62. 5 250	20. 1 152	17. 5 18	80. 8 381	6. 2	13.0
統括保	る(事務分掌に記載あり)	100.0	70.0	29. 0	1.0	66. 0	31. 7	2. 4	67. 4	28. 8	3.8	59. 5	36. 2	4.3	90. 7	7. 1	2. 1
保健師	自分が統括保健師である(事務分掌に記載な し)	432 100. 0	189 43. 8	237 54. 9	6 1. 4	187 43. 3	238 55. 1	7 1. 6	191 44. 2	230 53. 2	11 2. 5	210 48. 6	205 47. 5	17 3. 9	362 83. 8	60 13. 9	10 2. 3
の有無	いない	2848 100. 0	965 33. 9	1380 48. 5	503 17. 7	975 34. 2	1365 47. 9	508	972	1367 48. 0	509 17. 9	969 34. 0	1355 47. 6	524	2125	384	339
無	わからない	1868	761	210	897	696	238	934	34. 1 729	278	861	767	244	18. 4 857	74. 6 1016	13. 5	753
	1,000 人以上	100. 0 600	40. 7 221	11. 2 295	48. 0 84	37. 3 224	12. 7 304	50. 0 72	39. 0 257	14. 9 266	46. 1 77	41. 1 211	13. 1 318	45. 9 71	54. 4 428	5. 3 121	40. 3 51
Q11 規 <i>社</i>	50 人以上	100. 0 224	36. 8 41	49. 2 153	14. 0 30	37. 3 52	50. 7 149	12. 0 23	42. 8 65	44. 3 136	12. 8 23	35. 2 44	53. 0 152	11. 8 28	71. 3 126	20. 2	8. 5
規模業員	1,000 人未満	100. 0 24	18. 3	68. 3 16	13. 4	23. 2	66. 5 16	10.3	29. 0 6	60. 7 15	10.3	19.6	67. 9 15	12. 5 3	56. 3 17	30.4	13. 4
	50 人未満	100.0	16. 7	66. 7	16. 7	20.8	66. 7	12. 5	25. 0	62. 5	12.5	25. 0	62.5	12.5	70.8	25. 0	4. 2

			新任	研修		ターによる 導	中堅持	朝研修	管理期	期研修
	Q35・37 研修(教育)経験	n	受けた	受けてい ない	受けた	受けてい ない	受けた	受けてい ない	受けた	受けてい ない
全体		19377 100. 0	15414 79. 5	3963 20. 5	10955 56. 5	8422 43. 5	9204 47. 5	10173 52. 5	4221 21.8	15156 78. 2
	24 歳以下	1108	1017	91	961	147	18	1090	5	1103
	25~29 歳	100. 0 2240	91. 8 2015	8. 2 225	86. 7 1771	13. 3 469	1. 6 220	98. 4 2020	0. 5 15	99. 5 2225
	25° ~25 m/s	100. 0 2248	90. 0 1872	10. 0 376	79. 1 1554	20. 9 694	9. 8 619	90. 2 1629	0. 7 18	99. 3 2230
	30~34 歳	100.0	83. 3	16. 7	69. 1	30. 9	27. 5	72. 5	0.8	99. 2
	35~39 歳	2398 100. 0	1928 80. 4	470 19. 6	1519 63. 3	879 36. 7	1021 42. 6	1377 57. 4	82 3. 4	2316 96. 6
Q2 年 齢	40~44 歳	2543 100. 0	1944 76. 4	599 23. 6	1324 52. 1	1219 47. 9	1424 56. 0	1119 44. 0	242 9. 5	2301 90. 5
附市	45~49 歳	2688	2124	564	1228	1460	1786	902	663	2025
	50~54 歳	100. 0 2509	79. 0 1909	21. 0 600	45. 7 1082	54. 3 1427	66. 4 1750	33. 6 759	24. 7 1129	75. 3 1380
	· ·	100. 0 2184	76. 1 1573	23. 9 611	43. 1 906	56. 9 1278	69. 7 1443	30. 3 741	45. 0 1240	55. 0 944
	55~59 歳	100.0	72. 0	28. 0	41.5	58. 5	66. 1	33. 9	56.8	43. 2
	60 歳以上	1459 100. 0	1032 70. 7	427 29. 3	610 41. 8	849 58. 2	923 63. 3	536 36. 7	827 56. 7	632 43. 3
Q3	1~5 年目	4956 100. 0	3878 78. 2	1078 21. 8	3341 67. 4	1615 32. 6	310 6. 3	4646 93. 7	38 0.8	4918 99. 2
保健師としての通算経験年数	6~10 年目	3092 100. 0	2564 82. 9	528 17. 1	2048 66. 2	1044 33. 8	1051 34. 0	2041 66. 0	80 2.6	3012 97. 4
الله ك ل	11~15 年目	2392 100. 0	1939 81. 1	453 18. 9	1428 59. 7	964 40. 3	1343 56. 1	1049 43. 9	153 6. 4	2239 93. 6
ての通	16~20 年目	1969 100. 0 2158	1593 80. 9 1793	376 19. 1 365	1030 52. 3 1015	939 47. 7 1143	1345 68. 3 1629	624 31. 7 529	344 17. 5 752	1625 82. 5 1406
算経	21~25 年目	100. 0 1858	83. 1 1441	16. 9 417	47. 0 799	53. 0 1059	75. 5 1392	24. 5 466	34. 8 939	65. 2 919
験 年 数	26~30 年目	100. 0 2952	77. 6	22. 4 746	43. 0 1294	57. 0 1658	74. 9 2134	25. 1 818	50. 5 1915	49. 5 1037
94	31年目以上	100. 0 1270	74. 7 920	25. 3 350	43.8	56. 2	72. 3	27. 7	64. 9	35. 1
©3 経保	1年	100.0	72. 4 782	27. 6 195						
経験年数(1	2年	100.0	80. 0 719	20. 0						
数(1 年)	3年	100.0	80. 0 765	20. 0						
-毎) 毎 算	4年	100. 0 864	80. 9 692	19. 1 172						
异	5年	100. 0 2729	80. 1 2352	19. 9 377	1893	836	1436	1293	708	2021
	都道府県 保健所設置市・特別区(政令指定都市・中核	100. 0 3907	86. 2 3428	13. 8 479	69. 4 2943	30. 6 964	52. 6 2193	47. 4 1714	25. 9 1076	74. 1 2831
	市・その他保健所設置市)	100. 0 9048	87. 7 7562	12. 3 1486	75. 3 4698	24. 7 4350	56. 1 4647	43. 9 4401	27. 5 1934	72. 5 7114
	市町村	100. 0 1404	83. 6 767	16. 4 637	51. 9 400	48. 1 1004	51. 4 208	48. 6 1196	21. 4 86	78. 6 1318
	地域包括支援センター(委託) 医療保険者	100. 0 261	54. 6 190	45. 4 71	28. 5 132	71. 5 129	14. 8 97	85. 2 164	6. 1 34	93. 9 227
_	企業・事業所	100. 0 848	72. 8 439	27. 2 409	50. 6 380	49. 4 468	37. 2 196	62. 8 652	13. 0 80	87. 0 768
8 所	健(検)診センター・労働衛生機関	100. 0 315	51. 8 185	48. 2 130	44. 8 164	55. 2 151	23. 1 92	76. 9 223	9. 4 50	90. 6 265
所 属 組 織	病院・診療所	100. 0 368	58. 7 169	41. 3 199	52. 1 126	47. 9 242	29. 2 106	70. 8 262	15. 9 71	84. 1 297
	訪問看護ステーション	100.0	45. 9 17	54. 1 25	34. 2 11	65. 8 31	28. 8	71. 2	19. 3 12	80. 7 30
	介護老人保健施設・介護老人福祉施設	100.0	40.5	59. 5 7	26. 2	73. 8	33. 3	66. 7	28.6	71. 4
	社会福祉施設	100. 0 33 100. 0	36. 4 21 63. 6	63. 6 12 36. 4	27. 3 10 30. 3	72. 7 23 69. 7	36. 4 13 39. 4	63. 6 20 60. 6	27. 3 7 21. 2	72. 7 26 78. 8
	教育・研究機関	36 100. 0	19 52. 8	17 47. 2	17 47. 2	19 52. 8	8 22. 2	28 77. 8	5 13. 9	31 86. 1
	その他	375 100. 0	261 69. 6	114 30. 4	178 47. 5	197 52. 5	190 50. 7	185 49. 3	155 41. 3	220 58. 7
	50 万以上	2420 100. 0	2159 89. 2	261 10. 8	1895 78. 3	525 21. 7	1456 60. 2	964 39. 8	731 30. 2	1689 69. 8
	20 万以上 50 万未満	2373 100. 0	2025 85. 3	348 14. 7	1667 70. 2	706 29. 8	1173 49. 4	1200 50. 6	503 21. 2	1870 78. 8
	10 万以上 20 万未満	1851 100. 0	1534 82. 9	317 17. 1	1031 55. 7	820 44. 3	1026 55. 4	825 44. 6	428 23. 1	1423 76. 9
Q10 人	5 万以上 10 万未満	2009 100. 0	1682 83. 7	327 16. 3	1032 51. 4	977 48. 6	1066 53. 1	943 46. 9	444 22. 1	1565 77. 9
人 口 規 模	3万以上5万未満	1464 100. 0	1211 82. 7	253 17. 3	739 50. 5	725 49. 5	755 51. 6	709 48. 4	330 22. 5	1134 77. 5
犑	1万以上3万未満	1841 100. 0	1533 83. 3	308 16. 7	816 44. 3	1025 55. 7	895 48. 6	946 51. 4	394 21. 4	1447 78. 6
	5 千以上 1 万未満	596 100. 0	505 84. 7	91 15. 3	258 43. 3	338 56. 7	309 51. 8	287 48. 2	124 20. 8	472 79. 2
	5 千未満	401 100. 0	341 85. 0	60 15. 0	203 50. 6	198 49. 4	160 39. 9	241 60. 1	56 14. 0	345 86. 0

				新任	:研修		ターによる 導	中堅邦	朝研修	管理期	期研修
	Q35·37 研f	修(教育)経験	n	受けた	受けてい ない	受けた	受けてい ない	受けた	受けてい ない	受けた	受けてい ない
全体			19377	15414	3963	10955	8422	9204	10173	4221	15156
1111			100.0	79. 5	20.5	56. 5	43. 5	47. 5	52. 5	21.8	78. 2
		所長もしくはそれと同等	57 100. 0					37 64. 9	20 35. 1	36 63. 2	21 36. 8
Q48		部長もしくはそれと同等	86 100, 0					60 69, 8	26 30, 2	68 79. 1	18 20. 9
	保	次長もしくはそれと同等	99					77 77, 8	22 22. 2	86 86, 9	13 13, 1
退職経験×Q12	健師	課長もしくはそれと同等	791 100. 0					619 78. 3	172 21. 7	619 78. 3	172 21. 7
	して	課長補佐もしくはそれと 同等	1342 100, 0					1052 78, 4	290 21, 6	839 62, 5	503 37, 5
位(数	の退職	係長もしくはそれと同等	2530 100, 0		·			2077 82, 1	453 17. 9	1042 41. 2	1488 58, 8
教育以	保健師としての退職経験なし	主任もしくはそれと同等	2493 100, 0					1590 63, 8	903	208	2285 91. 7
職位(教育以外の領域)	ľ	係員 (スタッフ)	6137 100, 0					1310 21, 3	4827 78, 7	153 2, 5	5984 97, 5
域)		個人事業主・経営者	5 100. 0					0	5	0	5 100. 0
		その他	315 100. 0					48 15. 2	267 84. 8	41 13. 0	274 87. 0

			研修	研	研	業務	職場	妊娠	家族	自	費用	(受己	私	し勤	研修	研	その
	中堅期研修の 受講理由	n	修自体がない	修参加者に指名されなかった	修参加時の代替要員が得られない	務が多忙で参加できない	場の理解が得られない	娠・出産・子育て	族の介護や世話	分の病気	用が予算化されていない	受講期間中は無給となるため) 己の経済的な理由	私費で受講のため、費用を出せない	3なければいけない 務時間外や休暇や休日を利用して受講	修の開催場所の地理的問題(遠い)	修の必要性がわからない・関心がない	の他(当てはまるものがない)
全体		5750 100. 0	2493 43. 4	1028 17. 9	229 4. 0	1048 18. 2	159 2.8	690 12. 0	50 0. 9	52 0. 9	326 5. 7	11 0. 2	119 2. 1	236 4. 1	199 3. 5	181 3. 1	1378 24. 0
	都道府県	490 100. 0	125 25. 5	110 22. 4	10 2. 0	96 19. 6	6 1. 2	74 15. 1	6 1. 2	5 1. 0	9	0 0. 0	0 0.0	5 1. 0	18 3. 7	8 1. 6	164 33. 5
	保健所設置 市・特別区	758	230	190	19	136	7	105	5	6	30	0.0	10	13	7	14	236
	(政令指定 都市・中核 市・その他 保健所設置 市)	100.0	30. 3	25. 1	2. 5	17.9	0.9	13.9	0.7	0.8	4. 0	0.0	1.3	1.7	0.9	1.8	31. 1
	市町村	2358 100. 0	757 32. 1	521 22. 1	127 5. 4	584 24. 8	33 1. 4	342 14. 5	25 1. 1	30 1. 3	100 4. 2	3 0. 1	15 0. 6	54 2. 3	101 4. 3	73 3. 1	596 25. 3
	地域包括支 援センター	910	604	84	22	107	36	70	10	5	74	3	31	64	22	46	158
	(委託)	100. 0	66. 4 56	9. 2 15	2. 4	11. 8	4.0	7. 7	1. 1	0.5	8. 1	0.3	3. 4	7. 0	2. 4	5. 1	17. 4 32
2 8	医療保険者企業・事業	100. 0 518	49. 6 365	13. 3 49	1.8	8. 8 45	6. 2	8.8	0.0	0.0	6. 2	0.0	2. 7	6. 2 49	5. 3 22	3. 5 14	28. 3 66
所属	所 健 (検) 診	100.0	70. 5 111	9. 5 27	4. 2	8. 7 22	7.3	6. 4 25	0.4	0.4	11. 6 15	1. 0	7.3	9. 5	4. 2	2. 7	12. 7 26
組織	センター・ 労働衛生機	100. 0	61. 3	14. 9	5. 5	12. 2	3. 3	13. 8	1. 1	0.6	8. 3	0. 0	3. 3	5. 5	5. 5	5. 0	14. 4
	関 病院・診療	219	136	22	9	30	13	20	0	1	21	0	6	22	8	6	37
	所 訪問看護ス	100.0	62. 1 9	10.0	4.1	13. 7 5	5. 9	9.1	0.0	0.5	9.6	0.0	2.7	10.0	3. 7	2. 7	16. 9 6
	テーション 介護老人保	100.0	37. 5 4	16.7	12. 5 0	20.8	12. 5	4.2	0.0	0.0	8.3	0.0	8.3	12. 5 2	0.0	20.8	25. 0 1
	健施設・介 護老人福祉 施設	100.0	66. 7	0.0	0.0	33. 3	0.0	16. 7	0.0	0.0	0.0	0.0	16. 7	33. 3	0.0	16. 7	16. 7
	社会福祉施設	16 100. 0	9 56. 3	3 18. 8	1 6. 3	2 12. 5	4 25. 0	1 6. 3	0.0	0.0	1 6. 3	0.0	1 6. 3	2 12. 5	0.0	0.0	3 18. 8
	教育· 研究機関	21 100. 0	15 71. 4	1 4. 8	0.0	0.0	1 4.8	0.0	0.0	0.0	1 4.8	0.0	0.0	1 4.8	1 4.8	0.0	6 28. 6
	その他	136 100. 0	72 52, 9	2 1. 5	4 2. 9	9 6. 6	5 3. 7	8 5, 9	0.0	2 1. 5	6 4. 4	0, 0	6 4. 4	4 2. 9	4 2. 9	1 0. 7	47 34. 6
	50 万以上	371 100. 0	85 22. 9	90 24. 3	7 1. 9	56 15. 1	4 1. 1	53 14. 3	2 0. 5	4 1. 1	7 1. 9	0.0	1 0. 3	5 1. 3	2 0. 5	4 1. 1	147 39. 6
	20 万以上 50 万未満	581 100. 0	189 32, 5	154 26. 5	17 2. 9	108 18. 6	5	77 13. 3	4 0. 7	3 0. 5	29 5. 0	0	10 1. 7	12 2. 1	7	14 2. 4	159 27. 4
	10 万以上 20 万未満	384 100. 0	101 26. 3	96 25. 0	15 3. 9	83 21. 6	1 0.3	58 15. 1	4 1. 0	6 1. 6	14 3. 6	0	3 0.8	10 2. 6	10 2. 6	9 2.3	114 29. 7
Q10 -	5 万以上 10 万未満	515	173	121	26	111	8 1.6	87	9	7	16	2	2	12	18	16	119
人口規	3 万以上 5	100. 0 409	33. 6 137	23. 5 84	5. 0 19	21. 6 95	7	16. 9 70	1.7	1. 4	3. 1	0. 4	0.4	2.3	3. 5	3. 1	23. 1
規模	万未満	100. 0 541	33. 5 190	20. 5	4. 6	23. 2 165	1.7	17. 1	0.7	1. 0	4. 2 36	0.0	0.5	1.5	2. 4	2. 4	26. 2
	万未満 5 千以上 1	100. 0 163	35. 1 67	20.0	7. 4	30. 5 53	2.0	12. 6 18	1.1	1.8	6. 7 5	0. 2	1.1	2.0	5. 7 10	4. 1	21. 6
	万未満	100. 0 152	41. 1	20. 2 25	6. 7	32. 5 49	1.8	11. 0 16	0.6	1. 2	3.1	0.0	0.0	1.8	6. 1	4.9	19. 6 37
	→ 不満	100.0	29.6	16.4	7. 2	32. 2	0.7	10.5	0.7	0.0	3. 9	0.0	0.7	5. 3	13. 2	2. 6	24. 3

QX	38 管理期研修の 未受講理由	n	研修自体がない	研修参加者に指名されなかった	研修参加時の代替要員が得られない	業務が多忙で参加できない	職場の理解が得られない	妊娠・出産・子育で	家族の介護や世話	自分の病気	費用が予算化されていない	しなければいけない 動務時間外や休暇や休日を利用して受講	研修の開催場所の地理的問題(遠い)	研修の必要性がわからない・関心がない	その他(当てはまるものがない)
全体		3880 100. 0	1300 33. 5	777 20. 0	172 4. 4	718 18. 5	99 2. 6	192 4. 9	64 1. 6	45 1. 2	234 6. 0	128 3. 3	164 4. 2	150 3. 9	1202 31. 0
ද 3	1~5 年目	766 100. 0	239 31. 2	86 11. 2	10 1. 3	35 4. 6	9 1. 2	43 5. 6	0 0. 0	3 0. 4	27 3. 5	26 3. 4	7 0. 9	26 3. 4	395 51. 6
保健	6~10 年目	560 100. 0	230 41. 1	89 15. 9	14 2. 5	39 7. 0	10 1.8	51 9. 1	6	4 0.7	30 5. 4	22 3. 9	9	26 4. 6	184 32. 9
師とし	11~15 年目	461 100. 0	194 42. 1	80 17. 4	18 3. 9	73 15. 8	14 3. 0	51 11. 1	6	2 0.4	33 7. 2	15 3. 3	16 3. 5	17 3. 7	125 27. 1
ての	16~20 年目	433 100. 0	155 35. 8	100 23. 1	19 4. 4	86 19. 9	11 2. 5	23 5. 3	10 2. 3	4 0. 9	17 3. 9	13 3. 0	20 4. 6	15 3. 5	111 25. 6
通算経	21~25 年目	530 100. 0	153 28. 9	126 23. 8	38 7. 2	162 30. 6	14 2. 6	11 2. 1	15 2. 8	10 1. 9	38 7. 2	19 3. 6	36 6. 8	23 4. 3	116 21. 9
験年	26~30 年目	493 100. 0	130 26. 4	140 28. 4	34 6. 9	168 34. 1	21 4. 3	6 1. 2	9 1. 8	10 2. 0	36 7. 3	14 2. 8	34 6. 9	24 4. 9	108 21. 9
数	31年目以上	637 100. 0	199 31. 2	156 24. 5	39 6. 1	155 24. 3	20 3. 1	7 1. 1	18 2. 8	12 1. 9	53 8. 3	19 3. 0	42 6. 6	19 3. 0	163 25. 6
	都道府県	351 100. 0	44 12. 5	105 29. 9	13 3. 7	85 24. 2	3 0. 9	11 3. 1	12 3. 4	9 2. 6	7 2. 0	5 1. 4	21 6. 0	6 1. 7	132 37. 6
	保健所設置市・特 別区(政令指定都 市・中核市・その 他保健所設置市)	521 100. 0	108 20. 7	147 28. 2	22 4. 2	99 19. 0	6 1. 2	27 5. 2	9	0.8	21 4. 0	7 1. 3	12 2. 3	17 3. 3	185 35. 5
	市町村	1695 100. 0	395 23. 3	373 22. 0	93 5. 5	426 25. 1	28 1. 7	86 5. 1	32 1. 9	27 1. 6	92 5. 4	39 2. 3	96 5. 7	58 3. 4	581 34. 3
	地域包括支援セン ター(委託)	522 100. 0	303 58. 0	55 10. 5	7 1. 3	41 7. 9	17 3. 3	24 4. 6	6 1. 1	2 0. 4	36 6. 9	25 4. 8	5 1. 0	34 6. 5	136 26. 1
	医療保険者	69 100. 0	40 58. 0	11 15. 9	2 2. 9	6 8. 7	5 7. 2	4 5. 8	0.0	0.0	1 1. 4	2 2. 9	2 2. 9	1 1. 4	16 23. 2
- 08 Fir	企業・事業所	320 100. 0	210 65. 6	36 11. 3	11 3. 4	18 5. 6	27 8. 4	12 3. 8	3 0. 9	2 0.6	48 15. 0	24 7. 5	11 3. 4	8 2. 5	55 17. 2
所属組織	健(検)診センタ ー・労働衛生機関	108 100. 0	60 55. 6	14 13. 0	7 6. 5	14 13. 0	3 2. 8	10 9. 3	0.0	0.0	10 9. 3	8 7. 4	4 3. 7	9 8. 3	17 15. 7
織	病院・診療所	151 100. 0	68 45. 0	25 16. 6	9 6. 0	12 7. 9	7 4.6	14 9. 3	1 0. 7	1 0. 7	11 7. 3	10 6. 6	4 2. 6	8 5. 3	33 21. 9
	訪問看護ステーション	20 100. 0	8 40. 0	10.0	20.0	6 30. 0	0.0	10.0	0.0	0.0	10.0	10.0	5.0	20.0	5 25. 0
	介護老人保健施 設・介護老人福祉 施設	5 100. 0	40.0	0.0	0.0	40.0	0.0	20.0	0.0	0.0	20.0	40.0	40.0	0 0.0	0.0
	社会福祉施設	100.0	60.0	13. 3	6. 7	20. 0	20. 0	0.0	0.0	0.0	6. 7	0.0	6. 7	13. 3	20.0
	教育・研究機関	100. 0	61. 5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	7. 7	0.0	38. 5 34
	その他	100. 0 286	50. 0 43	7. 8 80	3. 3 10	6. 7 48	0.0	1. 1 17	1.1	0.0	4. 4	4. 4 5	4.4	3. 3 10	37. 8 115
	50 万以上 20 万以上 50 万未	100. 0 373	15. 0 86	28. 0 108	3. 5 16	16. 8 67	0.7	5. 9 22	2.4	1.0	0. 7 23	1. 7 5	0.7	3. 5 11	40. 2 131
	満 10 万以上 20 万未	100. 0 321	23. 1 82	29. 0 74	4. 3 12	18. 0 53	1.6	5. 9 15	1.9	1.3	6. 2 14	1.3	2. 4	2.9	35. 1 125
Q10	万以上 10 万未満	100. 0 383	25. 5 82	23. 1 98	3. 7 25	16. 5 104	0. 3 5	4. 7 21	1.6	1.9	4. 4 21	2. 2	2. 2 19	2. 5 11	38. 9 124
人口規模	3万以上5万未満	100. 0 266	21. 4	25. 6 56	6. 5 13	27. 2 65	1.3	5. 5 9	2.1	1. 3	5. 5 7	2. 9	5. 0 11	2. 9	32. 4 98
模	1万以上3万未満	100. 0 366	21. 1 97	21. 1 64	4. 9 16	24. 4 104	1. 9 11	3. 4 14	1.5	1.9	2. 6	1. 5	4. 1 29	2. 6 16	36. 8 119
	5 千以上1 万未満	100.0	26. 5 37	17. 5	9	28. 4 48	3. 0	3.8	0.8	1.6	7. 1	2. 2	7. 9	4. 4 7	32. 5
	5 千未満	95	29. 4	18. 3	7. 1	38. 1 36	2. 4	6. 3 7	4. 0	0.0	7. 9	2. 4	11. 1	5. 6	27. 0
	いるが自分は統括 保健師ではない	100. 0 1408 100. 0	21. 1 248 17. 6	17. 9 401 28. 5	14. 7 69 4. 9	37. 9 320 22. 7	1. 1 18 1. 3	7. 4 75 5. 3	2. 1 32 2. 3	1. 1 27 1. 9	10. 5 38 2. 7	3. 2 22 1. 6	17. 9 54 3. 8	5. 3 38 2. 7	21. 1 506 35. 9
Q14 統括	自分が統括保健師 である(事務分掌に 記載あり)	97	19 19.6	17 17. 5	9 9.3	41 42. 3	2 2.1	1 1.0	3 3. 1	1.0	9 9.3	5 5. 2	16 16. 5	8 8. 2	22 22. 7
統括保健師	自分が統括保健師 である(事務分掌に	101	29	16	8	55 54 F	2	2	1	1	14	5	13	3	10
師の有	記載なし)	100. 0 670	28. 7	15. 8 139	7. 9	54. 5 170	2. 0	2. 0	1. 0	1.0	13. 9 53	5. 0 18	12. 9 40	3. 0	9. 9 181
無	わからない	100. 0 303	34. 6 57	20. 7 43	5. 7 2	25. 4 19	1.9	3. 6 18	1. 9 5	1.0	7.9	2.7	6.0	2. 8 13	27. 0 176
	4ンからない	100.0	18.8	14. 2	0.7	6.3	0.7	5. 9	1.7	1.0	1.3	0.7	0.7	4. 3	58. 1

				情報』 問査研	双集・ 究能力	J	地址	或アセ 能		/ 		且織(セスメ			1	企画立	案能力	ל	保任	建事業	運営育		偱		家族支 力	援	地	域 • 集 能:		援
Q40 : 能力の 状	習得	n	習得できている	業務や研修等を通じ習得に努めている	必要な能力だが習得の機会がない	習得の必要はない	習得できている	業務や研修等を通じ習得に努めている	必要な能力だが習得の機会がない	習得の必要はない	習得できている	業務や研修等を通じ習得に努めている	必要な能力だが習得の機会がない	習得の必要はない	習得できている	業務や研修等を通じ習得に努めている	必要な能力だが習得の機会がない	習得の必要はない	習得できている	業務や研修等を通じ習得に努めている	必要な能力だが習得の機会がない	習得の必要はない	習得できている	業務や研修等を通じ習得に努めている	必要な能力だが習得の機会がない	習得の必要はない	習得できている	業務や研修等を通じ習得に努めている	必要な能力だが習得の機会がない	習得の必要はない
全体		19994 100. 0	3335 16. 7	13197 66.0	3152 15. 8	310 1.6	2516 12.6	12763 63.8	3753 18.8	962 4.8	2051 10.3	11462 57.3	5501 27. 5	980 4.9	2389 11.9	12134 60.7	4665 23. 3	806 4.0	2901 14.5	11363 56. 8	4653 23.3	1077 5. 4	4697 23. 5	12538 62. 7	2375 11.9	384 1.9	2676 13. 4	12544 62. 7	4022 20.1	752 3.8
	1~5 年目	5026 100.0	456 9.1	3647 72.6	885 17. 6	38 0.8	168 3.3	3412 67. 9	1242 24.7	204 4.1	126 2.5	2899 57. 7	1787 35. 6	214 4.3	129 2, 6	2950 58. 7	1790 35, 6	157 3. 1	142 2, 8	3050 60, 7	1630 32, 4	204 4.1	409 8. 1	3769 75. 0	784 15. 6	64 1.3	146 2. 9	3443 68. 5	1286 25.6	151 3.0
	6~10	3190	464	2169	526	31	206	2127	710	147	157	1765	1111	157	189	2013	883	105	239	1897	899	155	524	2186	420	60	206	2131	739	114
Q3 [年目 11~	100.0 2454	14. 5 427	68. 0 1565	16. 5 435	1.0	6. 5 262	66. 7 1535	22. 3 527	4. 6 130	4.9	55. 3 1386	34. 8 759	4.9	5. 9 257	63. 1 1558	27. 7 553	3. 3 86	7. 5 314	59. 5 1409	28. 2 602	4. 9 129	16. 4 567	68. 5 1527	13. 2	1.9	6. 5 257	66. 8 1521	23. 2 582	3. 6 94
保健	15年 目	100.0	17. 4	63.8	17. 7	1.1	10.7	62. 6	21.5	5. 3	8.0	56. 5	30. 9	4.6	10.5	63. 5	22. 5	3. 5	12.8	57. 4	24.5	5. 3	23. 1	62. 2	12.9	1.8	10.5	62.0	23.7	3.8
健師としての	16~	2043	365	1322	323	33	298	1281	348	116	225	1177	556	85	278	1273	416	76	349	1162	428	104	543	1206	258	36	301	1233	430	79
して	20年目	100.0	17. 9	64.7	15. 8	1.6	14.6	62.7	17.0	5.7	11.0	57.6	27. 2	4.2	13.6	62.3	20.4	3.7	17.1	56. 9	20.9	5.1	26.6	59.0	12.6	1.8	14.7	60.4	21.0	3. 9
の通	21~	2235	433	1447	334	21	380	1482	306	67	280	1410	477	68	346	1469	364	56	444	1305	404	82	685	1332	189	29	399	1440	344	52
通算経	25 年 目	100.0	19.4	64.7	14. 9	0.9	17.0	66.3	13.7	3.0	12.5	63.1	21.3	3.0	15.5	65.7	16. 3	2.5	19.9	58. 4	18.1	3.7	30.6	59.6	8.5	1.3	17.9	64. 4	15.4	2.3
験年数	26~ 30年	1923	396	1231	270	26	383	1203	278	59	316	1190	349	68	357	1228	282	56	455	1082	298	88	688	1042	162	31	436	1165	267	55
数	目	100.0	20.6	64.0	14. 0	1.4	19.9	62.6	14.5	3.1	16. 4	61.9	18. 1	3. 5	18.6	63.9	14. 7	2.9	23. 7	56. 3	15.5	4.6	35. 8	54. 2	8.4	1.6	22. 7	60.6	13.9	2.9
	31 年 目以	3123	794	1816	379	134	819	1723	342	239	750	1635	462	276	833	1643	377	270	958	1458	392	315	1281	1476	245	121	931	1611	374	207
	上	100.0	25. 4	58.1	12. 1	4.3	26. 2	55. 2	11.0	7.7	24. 0	52. 4	14. 8	8.8	26. 7	52.6	12. 1	8.6	30. 7	46. 7	12.6	10. 1	41.0	47. 3	7.8	3. 9	29. 8	51.6	12.0	6.6
Q3	1年	1289 100.0	50 3.9	997 77.3	231 17. 9	11 0.9	11 0. 9	887 68. 8	347 26. 9	44 3. 4	13	760 59. 0	460 35. 7	56 4.3	0.6	697 54. 1	529 41. 0	55 4.3	12 0.9	746 57. 9	473 36. 7	58 4. 5	27 2. 1	1012 78. 5	226 17. 5	24 1.9	15 1. 2	877 68. 0	359 27. 9	38 2.9
経保験健	2年	983	78	729	167	9	26	671	247	39	22	582	342	37	17	594	339	33	19	598	329	37	72	733	169	9	21	680	259	23
験年数と		100.0 915	7.9	74. 2 674	17. 0 147	0.9	2.6	68. 3 625	25. 1 215	4.0	2.2	59. 2 536	34. 8	3.8	1.7	60. 4 546	34. 5 314	3.4	1.9	60. 8 568	33. 5 277	3.8	7.3	74. 6 717	17. 2	0.9	2.1	69. 2 645	26.3 214	2.3
₽Ū	3年	100.0	9.6	73.7	16.1	0.7	4.2	68.3	23.5	4.0	2.6	58.6	33. 7	5. 1	3.0	59.7	34. 3	3.1	3.3	62. 1	30.3	4.4	8.6	78. 4	12.1	0.9	2.7	70.5	23.4	3.4
年でのア	4年	959 100, 0	132 13. 8	666 69, 4	158 16, 5	0.3	47 4. 9	657 68, 5	213 22, 2	42 4, 4	33	556 58, 0	339 35, 3	31 3. 2	39 4. 1	573 59. 7	332 34, 6	15 1.6	40	597 62. 3	293 30, 6	29 3.0	126 13. 1	680 70, 9	147 15, 3	0.6	44	647 67. 5	243 25, 3	25 2.6
) 通	5年	880	108	581	182	9	46	572	220	42	34	465	338	43	38	540	276	26	41	541	258	40	105	627	131	17	41	594	211	34
-	97	100.0 15613	12. 3 2538	66.0 10606	20.7	1.0	5. 2 2035	65. 0 10766	25. 0 2465	4.8	3. 9 1534	52. 8 9165	38. 4 4210	4. 9 704	4.3	61. 4 9853	31. 4	3. 0 574	4.7 2380	61. 5 9470	29.3 3150	4. 5 613	11. 9 3848	71. 3 10013	14. 9 1570	1.9	4. 7 2189	67. 5 10345	24. 0 2728	3. 9 351
	行政	100.0	16. 3	67.9	14. 5	1.3	13. 0	69.0	15.8	2.2	9.8	58.7	27. 0	4.5	11.5	63. 1	21. 7	3.7	15. 2	60.7	20. 2	3.9	24.6	64. 1	10.1	1.2	14.0	66. 3	17.5	2. 2
	産業	1128	229	665	217	17	72	281	428	347	151	685	260	32	165	624	291	48	155	560	334	79	213	660	220	35	104	506	375	143
Q7		100.0 690	20. 3 92	59. 0 367	19. 2 196	1.5	6.4	24. 9 195	37. 9 330	30. 8 131	13. 4 56	60. 7 311	23. 0 259	2.8	14.6	55. 3 298	25. 8 261	4.3	13.7	49. 6 241	29. 6 295	7. 0 121	18. 9 84	58. 5 337	19. 5 208	3. 1 61	9. 2	44. 9 218	33. 2 322	12. 7 127
活動	医療	100.0	13. 3	53.2	28. 4	5.1	4.9	28.3	47.8	19.0	8.1	45.1	37. 5	9.3	8.7	43.2	37.8	10.3	4.8	34. 9	42.8	17.5	12.2	48.8	30.1	8.8	3.3	31.6	46.7	18.4
領域	福祉	1354 100.0	155 11. 4	868 64.1	317 23. 4	14 1. 0	118 8. 7	905 66. 8	307 22, 7	24 1.8	91 6. 7	696 51. 4	493 36. 4	74 5. 5	95 7. 0	733 54. 1	484 35. 7	42 3.1	87 6, 4	578 42. 7	574 42.4	115 8. 5	246 18. 2	917 67. 7	181 13. 4	10 0.7	128 9, 5	878 64. 8	328 24. 2	20 1.5
攻	#hr.ts	617	194	367	49	7	177	338	75	27	137	352	109	19	170	345	55. I 87	5. I	153	284	131	49	192	306	15.4	33	152	327	100	38
	教育	100.0	31. 4	59.5	7.9	1.1	28.7	54.8	12. 2	4.4	22. 2	57.1	17.7	3.1	27.6	55. 9	14. 1	2.4	24. 8	46. 0	21. 2	7.9	31.1	49.6	13.9	5.3	24. 6	53.0	16. 2	6. 2
	その 他	592 100, 0	127 21. 5	324 54. 7	111 18. 8	30 5. 1	80 13. 5	278 47. 0	148 25. 0	86 14. 5	82 13. 9	253 42. 7	170 28. 7	87 14. 7	99 16. 7	281 47. 5	156 26. 4	56 9. 5	93 15. 7	230 38. 9	169 28. 5	100 16. 9	114 19. 3	305 51. 5	110 18.6	63 10. 6	80 13. 5	270 45. 6	169 28. 5	73 12, 3

			ini	情報心 周査研	又集・ 究能力	J	地址	或アセ 能		/ 		祖織(セスメ	職場) ント前	10000000000000000000000000000000000000	1	全画立	案能力	ħ	保修	建事業	運営育		個	人・領	家族支 力	援	地	域・身 能	団支力	援
Q40 : 能力の 状	習得	n	習得できている	業務や研修等を通じ習得に努めている	必要な能力だが習得の機会がない	習得の必要はない	習得できている	業務や研修等を通じ習得に努めている	必要な能力だが習得の機会がない	習得の必要はない	習得できている	業務や研修等を通じ習得に努めている	必要な能力だが習得の機会がない	習得の必要はない	習得できている	業務や研修等を通じ習得に努めている	必要な能力だが習得の機会がない	習得の必要はない	習得できている	業務や研修等を通じ習得に努めている	必要な能力だが習得の機会がない	習得の必要はない	習得できている	業務や研修等を通じ習得に努めている	必要な能力だが習得の機会がない	習得の必要はない	習得できている	業務や研修等を通じ習得に努めている	必要な能力だが習得の機会がない	習得の必要はない
全体		19994 100. 0	3335 16. 7	13197 66. 0	3152 15. 8	310 1.6	2516 12. 6	12763 63. 8	3753 18.8	962 4. 8	2051 10. 3	11462 57. 3	5501 27. 5	980 4. 9	2389 11. 9	12134 60. 7	4665 23. 3	806 4.0	2901 14. 5	11363 56. 8	4653 23.3	1077 5. 4	4697 23. 5	12538 62. 7	2375 11.9	384 1.9	2676 13. 4	12544 62. 7	4022 20.1	752 3.8
	都道	2743	559	1882	272	30	466	1874	341	62	360	1693	594	96	421	1800	459	63	482	1708	478	75	806	1662	234	41	478	1783	421	61
	都道府県	100.0	20. 4	68.6	9.9	1.1	17. 0	68. 3	12. 4	2.3	13. 1	61.7	21. 7	3. 5	15. 3	65. 6	16. 7	2.3	17.6	62. 3	17.4	2.7	29. 4	60. 6	8.5	1.5	17. 4	65. 0	15.3	2. 2
	市・中核市・その他保健所設置市)保健所設置市・特別区(政令指定都	3911 100. 0	755 19. 3	2641 67. 5	478 12. 2	37	601	2657 67. 9	582 14. 9	71	446 11. 4	2368 60. 5	963 24. 6	134 3.4	485 12. 4	2430 62. 1	860 22. 0	136	667	2324 59. 4	782 20. 0	138	1204 30. 8	2336 59. 7	333 8. 5	38	692 17. 7	2531 64. 7	609	
	市町	9059	1268	6136	1512	143	996	6263	1567	233	758	5182	2651	468	912	5696	2070	381	1265	5514	1883	397	1886	6051	1011	111	1048	6079	1704	228
	村	100.0	14. 0	67.7	16.7	1.6	11.0	69. 1	17.3	2.6	8.4	57. 2	29. 3	5. 2	10.1	62. 9	22. 9	4. 2	14.0	60. 9	20.8	4. 4	20.8	66. 8	11.2	1.2	11.6	67.1	18.8	2.5
	ンター (委託)地域包括支援、	1405	146	896	351	12	95	975	321	14	74	702	545	84	92	741	531	41	65	575	650	115	213	998	185	9	104	944	347	10
	乱援セ	100.0	10. 4	63.8	25. 0	0.9	6.8	69. 4	22.8	1.0	5.3	50.0	38. 8	6.0	6.5	52. 7	37. 8	2.9	4.6	40. 9	46.3	8. 2	15. 2	71.0	13. 2	0.6	7.4	67. 2	24.7	0.7
	医療保険者	261	45	156	49	11	13	99	99	50	19	139	77	26	28	124	80	29	31	115	68	47	39	159	50	13	15	123	93	30
	険者	100.0	17. 2	59.8	18. 8	4. 2	5. 0	37.9	37.9	19. 2	7.3	53. 3	29. 5	10.0	10.7	47.5	30. 7	11.1	11.9	44. 1	26. 1	18.0	14. 9	60. 9	19. 2	5.0	5.7	47.1	35. 6	11.5
	企業・	853	170	512	160	11	61	203	314	275	112	532	191	18	124	495	211	23	111	438	255	49	153	498	176	26	72	389	283	109
&	事業所	100.0	19. 9	60.0	18. 8	1.3	7. 2	23.8	36.8	32. 2	13. 1	62. 4	22. 4	2.1	14. 5	58. 0	24. 7	2.7	13. 0	51. 3	29. 9	5. 7	17.9	58. 4	20.6	3. 0	8.4	45. 6	33. 2	12. 8
所属組織	労働衛生機関	315	47	174	83	11	13	67	166	69	23	140	117	35	28	136	121	30	21	122	124	48	36	149	103	27	12	97	150	56
	ター・	100.0	14. 9	55.2	26. 3	3.5	4. 1	21.3	52.7	21. 9	7.3	44. 4	37. 1	11.1	8.9	43. 2	38. 4	9.5	6.7	38. 7	39. 4	15. 2	11.4	47. 3	32. 7	8.6	3.8	30.8	47.6	17. 8
	病院・診療所	369	55	185	107	22	19	85	177	88	33	156	145	35	34	157	136	42	19	116	163	71	46	172	114	37	14	93	184	78
	療所	100.0	14. 9	50.1	29. 0	6.0	5. 1	23. 0	48.0	23. 8	8.9	42. 3	39. 3	9.5	9. 2	42. 5	36. 9	11.4	5. 1	31. 4	44. 2	19. 2	12.5	46. 6	30. 9	10.0	3.8	25. 2	49.9	21. 1
	一訪問ま	44	8	20	15	1	6	17	18	3	10	20	13	1	7	18	17	2	3	10	23	8	17	20	6	1	5	16	20	3
	ーション 訪問看護ステ	100.0	18. 2	45.5	34. 1	2.3	13.6	38. 6	40.9	6.8	22.7	45. 5	29. 5	2. 3	15.9	40. 9	38. 6	4. 5	6.8	22.7	52.3	18. 2	38. 6	45. 5	13. 6	2. 3	11.4	36. 4	45.5	6.8
	介護老人福祉施設・	11	1	4	3	3	2	4	3	2	2	6	2	1	1	4	4	2	1	3	3	4	2	5	3	1	1	3	5	2
	保健施設·	100.0	9.1	36. 4	27. 3	27. 3	18. 2	36. 4	27.3	18. 2	18. 2	54. 5	18. 2	9.1	9.1	36. 4	36. 4	18.2	9.1	27. 3	27.3	36. 4	18. 2	45. 5	27.3	9.1	9.1	27.3	45.5	18. 2
	社会	33	1	23	7	2	2	22	3	6	2	23	5	3	2	21	9	1	3	14	11	5	6	21	6	0	2	21	8	2
	社会福祉施設	100.0	3.0	69.7	21. 2	6.1	6.1	66. 7	9.1	18. 2	6.1	69.7	15. 2	9.1	6.1	63.6	27. 3	3.0	9.1	42. 4	33.3	15. 2	18. 2	63. 6	18. 2	0.0	6.1	63. 6	24. 2	6.1
	機教関育	610	195	362	47	6	178	328	73	31	139	347	103	21	171	340	85	14	151	285	125	49	194	300	84	32	154	320	99	37
	· 研究	100.0	32. 0	59.3	7.7	1.0	29. 2	53. 8	12.0	5. 1	22. 8	56. 9	16. 9	3. 4	28. 0	55. 7	13. 9	2.3	24. 8	46. 7	20.5	8.0	31.8	49. 2	13.8	5. 2	25. 2	52. 5	16. 2	6. 1
	その他	380		206	68	21	64	169	89	58	73	154	95	58	84	172	82	42	82	139	88	71	95	167	70	48	79	145	99	
	TEL	100.0	22. 4	54.2	17. 9	5.5	16.8	44.5	23.4	15. 3	19. 2	40.5	25.0	15. 3	22. 1	45.3	21.6	11.1	21.6	36. 6	23. 2	18.7	25.0	43. 9	18. 4	12.6	20.8	38. 2	26. 1	15.0

				情報以 周査研	又集・ 究能力	J	地均	或アセ 能		\			職場) ント前	10000000000000000000000000000000000000	1	企画 立	案能力	J	保修	建事業	運営前	力	個	人・領能	家族支 力	援	地	域・集 能:	・ 団支持力	援
Q40 : 能力 <i>0</i> . 状;	習得	n	習得できている	業務や研修等を通じ習得に努めている	必要な能力だが習得の機会がない	習得の必要はない	習得できている	業務や研修等を通じ習得に努めている	必要な能力だが習得の機会がない	習得の必要はない	習得できている	業務や研修等を通じ習得に努めている	必要な能力だが習得の機会がない	習得の必要はない	習得できている	業務や研修等を通じ習得に努めている	必要な能力だが習得の機会がない	習得の必要はない	習得できている	業務や研修等を通じ習得に努めている	必要な能力だが習得の機会がない	習得の必要はない	習得できている	業務や研修等を通じ習得に努めている	必要な能力だが習得の機会がない	習得の必要はない	習得できている	業務や研修等を通じ習得に努めている	必要な能力だが習得の機会がない	習得の必要はない
全体		19994 100. 0	3335 16. 7	13197 66. 0	3152 15. 8	310 1.6	2516 12. 6	12763 63. 8	3753 18. 8	962 4. 8	2051 10.3	11462 57. 3	5501 27. 5	980 4. 9	2389 11. 9	12134 60. 7	4665 23. 3	806 4. 0	2901 14. 5	11363 56. 8	4653 23. 3	1077 5. 4	4697 23. 5	12538 62. 7	2375 11. 9	384 1. 9	2676 13. 4	12544 62. 7	4022 20. 1	752 3.8
	以50 上方	2423 100. 0	482 19. 9	1622 66. 9	294 12. 1	25 1.0	409 16. 9	1643 67. 8	318 13. 1	53 2. 2	308 12. 7	1468 60. 6	554 22. 9	93 3.8	308 12. 7	1500 61. 9	515 21. 3	100 4. 1	446 18. 4	1406 58. 0	472 19. 5	99 4. 1	786 32. 4	1438 59. 3	170 7. 0	29 1. 2	479 19. 8	1546 63.8	338 13. 9	60 2. 5
	50 20 万万	2375	403	1599	344	29	291	1560	467	57	223	1368	680	104	261	1424	597	93	346	1380	553	96	617	1438	290	30	310	1552	448	65
	条以 満上 20 10	100.0	17. 0	67.3	14. 5	1.2	12. 3	65.7	19.7	2. 4	9. 4	57. 6	28. 6	4.4	11.0	60.0	25. 1	3. 9 93	14. 6	58. 1	23. 3	4. 0	26. 0	60. 5	12. 2	1. 3 25	13. 1	65. 3	18. 9 382	2.7
	万米満	1853 100. 0	262 14. 1	1233 66. 5	326 17. 6	32 1.7	200	1247 67. 3	353 19. 1	2.9	145 7. 8	1043 56. 3	561 30. 3	104 5. 6	9.6	1158 62. 5	424 22. 9	5.0	251 13. 5	1099 59. 3	402 21.7	101 5. 5	394 21. 3	1215 65. 6	219	1.3	229 12. 4	1188 64. 1	20.6	2.9
	10 5	2012	298	1382	289	43	214	1402	333	63	154	1183	563	112	194	1283	434	101	281	1242	396	93	422	1357	201	32	225	1341	386	60
Q10 人口	万以 未満上	100.0	14. 8	68.7	14. 4	2.1	10.6	69.7	16.6	3. 1	7.7	58.8	28. 0	5.6	9.6	63. 8	21. 6	5. 0	14. 0	61.7	19.7	4. 6	21. 0	67. 4	10.0	1.6	11. 2	66. 7	19. 2	3.0
規模	5 3 万万	1464	196	1006	244	18	165	1039	228	32	143	864	392	65	163	936	317	48	217	927	268	52	312	994	143	15	183	1009	242	30
	未以 3 1	100.0	13. 4	68.7	16. 7	1.2	11.3	71.0	15. 6	2.2	9.8	59. 0	26. 8	4.4	11.1	63.9	21. 7	3.3	14.8	63. 3	18.3	3. 6	21. 3	67. 9	9.8	1.0	12. 5	68. 9	16.5	2.0
	万未満上	1843 100. 0	236 12. 8	1263 68. 5	319 17. 3	25 1.4	207	1298 70. 4	301 16. 3	37 2. 0	148 8. 0	1060 57. 5	550 29. 8	85 4. 6	9.9	1199 65. 1	403 21. 9	59 3. 2	238 12. 9	1174 63. 7	367 19. 9	64 3. 5	363 19. 7	1253 68. 0	212 11. 5	0.8	203	1263 68. 5	348 18. 9	29 1. 6
	1 5	599	87	404	104	4	63	444	88	4	49	347	187	16	66	382	140	11	90	364	128	17	122	409	65	3	65	431	97	6
	万 未 満 上	100.0	14. 5	67. 4	17. 4	0.7	10. 5	74. 1	14.7	0.7	8. 2	57. 9	31. 2	2.7	11.0	63. 8	23. 4	1.8	15. 0	60.8	21. 4	2.8	20. 4	68. 3	10.9	0.5	10. 9	72.0	16. 2	1.0
	未 5 満千	401 100. 0	59 14. 7	268 66. 8	70 17. 5	4 1.0	48 12. 0	287 71. 6	61 15. 2	5 1. 2	34 8. 5	217 54. 1	127 31. 7	23 5. 7	45 11. 2	244 60.8	100 24. 9	12 3. 0	63 15. 7	246 61. 3	79 19. 7	13 3. 2	74 18. 5	283 70. 6	44 11. 0	0.0	46 11. 5	280 69. 8	72 18. 0	3 0.7
Q4	保健専	7972	1544	4986	1230	212	1428	4813	1265	466	1210	4516	1734	512	1378	4672	1435	487	1661	4187	1528	596	2514	4427	813	218	1629	4604	1351	388
国家試驗受驗資格取得教育機	(保健師養成所) 専門学校	100.0	19. 4	62. 5	15. 4	2.7	17. 9	60.4	15.9	5.8	15. 2	56. 6	21. 8	6. 4	17.3	58. 6	18. 0	6. 1	20.8	52. 5	19. 2	7.5	31. 5	55. 5	10. 2	2.7	20. 4	57.8	16.9	4. 9
受験		1881	333	1232	295	21	277	1187	345	72	238	1116	464	63	261	1160	398	62	334	1071	392	84	498	1137	217	29	279	1165	381	56
格取得	専攻科 短期大学	100.0	17. 7	65. 5	15. 7	1.1	14.7	63.1	18.3	3.8	12.7	59. 3	24. 7	3.3	13.9	61.7	21. 2	3.3	17.8	56. 9	20.8	4.5	26. 5	60. 4	11.5	1.5	14. 8	61.9	20.3	3.0
特教育	大学	9980 100. 0	1426 14. 3	6861 68.7	1617 16. 2	76 0.8	793 7. 9	6640 66. 5	2129 21.3	418 4. 2	587 5. 9	5725 57. 4	3266 32. 7	402 4.0	736 7.4	6192 62. 0	2799 28. 0	253 2. 5	888 8. 9	5996 60. 1	2704 27.1	392 3. 9	1653 16. 6	6859 68. 7	1335 13. 4	133 1.3	748 7. 5	6660 66. 7	2270 22.7	302 3.0
機関	大学院	161 100. 0	32 19. 9	118 73.3	10 6. 2	0.6	18 11. 2	123 76. 4	14 8. 7	6 3. 7	16 9. 9	105 65. 2	37 23. 0	1.9	14 8. 7	110 68. 3	33 20. 5	2.5	18 11. 2	109 67. 7	29 18. 0	5 3. 1	32 19. 9	115 71. 4	10 6. 2	2.5	20 12. 4	115 71.4	20 12. 4	6 3. 7
Q33.2 田 やマ	はい	9759	1908	6756	1012	83	1504	6652	1317	286	1207	6173	2108	271	1317	6419	1804	219	1675	6053	1728	303	2778	6107	774	100	1632	6471	1436	220
ヤマニ2 現任	いいい	100. 0 5739	19. 6 863	69. 2 3623	10. 4 1198	0. 9 55	15. 4 624	68. 2 3499	13. 5 1293	2. 9 323	12. 4 551	63. 3 3101	21. 6 1867	2.8	13. 5 720	65. 8 3412	18. 5 1478	2. 2 129	17. 2 850	62. 0 3077	17. 7 1554	3. 1 258	28. 5 1305	62. 6 3567	7. 9 766	1.0	16. 7 699	66. 3 3490	14. 7 1347	2.3
ュアル	え	100.0	15. 0	63. 1	20. 9	1.0	10.9	61.0	22.5	5.6	9.6	54. 0	32. 5	3.8	12.5	59. 5	25. 8	2. 2	14.8	53. 6	27.1	4.5	22.7	62. 2	13.3	1.8	12. 2	60.8	23. 5	
マニュアルの 有無現任教育プログラム	わからない	3879 100. 0		2451 63. 2	893 23. 0	165 4.3	211 5. 4	2274 58. 6	1068 27. 5	326 8.4	156 4. 0	1836 47. 3	1417 36. 5	470 12. 1	182	1958 50. 5	1296 33. 4	443 11. 4	223 5. 7	1949 50. 2	1240 32.0	467 12. 0	422 10. 9	2558 65. 9	749 19. 3	150 3.9	193 5. 0	2256 58. 2	1139 29.4	
	受け	15414	2553	10567	2116	178	1933	10521	2465	495	1522	9266	4036	590	1775	9896	3296	447	2287	9390	3158	579	3722	10025	1475	192	2068	10272	2673	401
Q35.1 新任日 受講経監	た	100.0	16. 6	68.6	13. 7	1.2	12.5	68. 3	16.0	3. 2	9.9	60. 1	26. 2	3.8	11.5	64. 2	21. 4	2. 9	14.8	60. 9	20.5	3.8	24. 1	65. 0	9.6	1.2	13. 4	66.6	17.3	2.6
経研修の	受けていない	3963 100. 0		2263 57. 1	987 24. 9	125 3. 2	406 10. 2	1904 48. 0	1213 30.6	440 11. 1	392 9. 9	1844 46. 5	1356 34. 2	371 9. 4	11. 2	1893 47. 8	1282 32. 3	344 8. 7	461 11. 6	1689 42. 6	1364 34. 4	449 11. 3	783 19. 8	2207 55. 7	814 20. 5	159 4. 0	456 11. 5	1945 49. 1	1249 31.5	
Q3		10955	1872	7633	1338	112	1354	7563	1672	366	1069	6727	2770	389	1207	7139	2320	289	1544	6886	2149	376	2588	7305	948	114	1453	7447	1779	276
Q35. 2 プリ 受講	受けた	100.0		69.7	12. 2	1.0	12. 4	69.0	15.3	3. 3	9.8	61. 4	25. 3	3.6	11.0	65. 2	21. 2	2.6	14. 1	62. 9	19.6	3.4	23. 6	66. 7	8. 7	1.0	13. 3	68. 0	16. 2	2. 5
受講経験プリセプター	受けていない	8422	1269	5197	1765	191	985	4862	2006	569	845	4383	2622	572	1012	4650	2258	502	1204	4193	2373	652	1917	4927	1341	237	1071	4770	2143	438
0	いない	100.0	15. 1	61.7	21. 0	2.3	11.7	57.7	23. 8	6.8	10.0	52. 0	31. 1	6.8	12.0	55. 2	26. 8	6.0	14. 3	49. 8	28. 2	7.7	22. 8	58. 5	15. 9	2.8	12. 7	56.6	25. 4	5. 2

				情報以 周査研	又集・ 究能丿	J	地均	或アセ 能		\		且織(セスメ	職場)		1	企画立	案能力	J	保修	建事業	運営前		個		家族支 力	援	地	域 • 集 能.	[団支持 力	爰
Q40 : 能力の 状	習得	n	習得できている	業務や研修等を通じ習得に努めている	必要な能力だが習得の機会がない	習得の必要はない	習得できている	業務や研修等を通じ習得に努めている	必要な能力だが習得の機会がない	習得の必要はない	習得できている	業務や研修等を通じ習得に努めている	必要な能力だが習得の機会がない	習得の必要はない	習得できている	業務や研修等を通じ習得に努めている	必要な能力だが習得の機会がない	習得の必要はない	習得できている	業務や研修等を通じ習得に努めている	必要な能力だが習得の機会がない	習得の必要はない	習得できている	業務や研修等を通じ習得に努めている	必要な能力だが習得の機会がない	習得の必要はない	習得できている	業務や研修等を通じ習得に努めている	必要な能力だが習得の機会がない	習得の必要はない
全体		19994 100. 0	3335 16. 7	13197 66. 0	3152 15. 8	310 1.6	2516 12. 6	12763 63. 8	3753 18.8	962 4. 8	2051 10.3	11462 57. 3	5501 27. 5	980 4. 9	2389 11. 9	12134 60. 7	4665 23. 3	806 4. 0	2901 14. 5	11363 56. 8	4653 23.3	1077 5. 4	4697 23. 5	12538 62. 7	2375 11. 9	384 1. 9	2676 13. 4	12544 62. 7	4022 20.1	752 3.8
Q35.	受けた	9204	1932	6080	1076	116	1693	6160	1091	260	1372	5730	1805	297	1574	6073	1317	240	2019	5541	1339	305	3044	5406	645	109	1848	5927	1199	230
5.3 中堅期研		100.0	21. 0 1209	66. 1 6750	11. 7 2027	1.3	18. 4 646	66. 9 6265	11. 9 2587	2. 8 675	14. 9 542	62. 3 5380	19. 6 3587	3. 2 664	17. 1 645	66. 0 5716	14. 3 3261	2. 6 551	21. 9 729	60. 2 5538	14. 5 3183	3. 3 723	33. 1 1461	58. 7 6826	7. 0 1644	1. 2	20. 1	64. 4 6290	13. 0 2723	2. 5
経期 研	い 受けて	100.0	11.9	66.4	19.9	1.8	6.4	61.6	25. 4	6.6	5.3	52. 9	35. 3	6.5	6.3	56. 2	32. 1	5. 4	7.2		31.3	7.1	14.4	67. 1	16.2	2.4	6.6	61.8	26.8	4.8
Q37	受け	4221	1038	2673	441	69	1045	2621	415	140	934	2607	546	134	1052	2619	422	128	1249	2358	449	165	1775	2125	251	70	1205	2473	428	115
受管講理	た	100.0	24. 6	63.3	10. 4	1.6	24. 8	62. 1	9.8	3. 3	22. 1	61. 8	12. 9	3. 2	24. 9	62. 0	10.0	3. 0	29. 6	55. 9	10.6	3. 9	42.1	50. 3	5. 9	1.7	28. 5	58.6	10. 1	2. 7
経職験研修	い 受けて	15156	2103	10157	2662	234	1294	9804	3263	795	980	8503	4846	827	1167	9170	4156	663	1499	8721	4073	863	2730	10107	2038	281	1319	9744	3494	599
		100.0	13. 9	67.0	17. 6	1.5	8. 5	64. 7	21.5	5. 2	6. 5	56. 1	32. 0	5. 5	7.7	60. 5	27. 4	4. 4	9.9	57. 5	26. 9	5. 7	18.0	66. 7	13. 4	1.9	8.7	64. 3	23. 1	4. 0
	るような研修会等保健師活動の質の	13139	2288	9162	1581	108	1739	8845	2035	520	1399	7971	3273	496	1660	8401	2713	365	2074	7931	2632	502	3255	8594	1138	152	1886	8681	2212	360
	に参加した	100.0	17. 4	69. 7	12.0	0.8	13. 2	67.3	15. 5	4.0	10.6	60.7	24. 9	3.8	12. 6	63. 9	20.6	2.8	15.8	60. 4	20. 0	3.8	24. 8	65. 4	8. 7	1.2	14. 4	66. 1	16.8	2. 7
	学会の総会や学	1092	383	642	64	3	295	649	109	39	272	664	142	14	329	647	108	8	302	618	138	34	412	602	65	13	303	651	115	23
Q39 自己研鑽のた	、ポジスト等含む) した、学術集会に参加し、発表	100.0	35. 1	58.8	5.9	0.3	27. 0	59. 4	10.0	3.6	24.9	60.8	13. 0	1.3	30.1	59. 2	9.9	0.7	27.7	56. 6	12.6	3.1	37.7	55. 1	6.0	1.2	27. 7	59. 6	10.5	2.1
ための研修会等参加	参加したが、発表はしなか学会の総会や学術集会に	2170	502	1455	195	18	384	1315	332	139	359	1366	394	51	415	1392	324	39	497	1201	382	90	716	1222	200	32	472	1284	342	72
加	表はしなかった	100.0	23. 1	67.1	9.0	0.8	17.7	60.6	15.3	6.4	16.5	62. 9	18. 2	2.4	19. 1	64. 1	14. 9	1.8	22.9	55. 3	17.6	4. 1	33.0	56. 3	9. 2	1.5	21.8	59. 2	15.8	3.3
	研修会や学会のいずれにも参加しなかった	5966		3446	1487	189		3374	1574	384		2933	2047	458	576	3178		416	680			519		3407	1129	209	649	3309	1653	
	た	100.0	14. 1	υι.δ	24. 9	3. 2	10.0	56.6	26.4	6.4	8.9	49. 2	34. 3	7.7	9.7	53. 3	30.1	7.0	11.4	49. 3	30.6	8.7	20.0	57. 1	18.9	3. 5	10. 9	55. 5	27.7	0.0

			健	東危機	管理能	カ		携・調 資源開		:会		事業評	価能力			人材育	成能力		施策	き形成・ 能	• 政策 力	是言	マ	ネジメ	ント能	力
	↑種能力 得状況	n	習得できている	業務や研修等を通じ習得に努めている	必要な能力だが習得の機会がない	習得の必要はない	習得できている	業務や研修等を通じ習得に努めている	必要な能力だが習得の機会がない	習得の必要はない	習得できている	業務や研修等を通じ習得に努めている	必要な能力だが習得の機会がない	習得の必要はない	習得できている	業務や研修等を通じ習得に努めている	必要な能力だが習得の機会がない	習得の必要はない	習得できている	業務や研修等を通じ習得に努めている	必要な能力だが習得の機会がない	習得の必要はない	習得できている	業務や研修等を通じ習得に努めている	必要な能力だが習得の機会がない	習得の必要はない
全体		19994 100. 0	1476 7.4	12880 64. 4	5062 25. 3	576 2. 9	1898 9. 5	12593 63. 0	4805 24. 0	698 3. 5	1683 8.4	12137 60. 7	5143 25. 7	1031 5. 2	1258 6.3	10297 51. 5	6754 33.8	1685 8. 4	840 4. 2	9527 47. 6	7832 39. 2	1795 9. 0	1364 6.8	11197 56. 0	6230 31. 2	1203 6. 0
Q3	1~5年目	5026 100. 0	171 3.4	3333 66. 3	1424 28. 3	1.9	2. 2	3185 63. 4	1578 31. 4	152 3. 0	103 2.0	2822 56. 1	1833 36. 5	268 5. 3	57 1.1	1819 36. 2	2565 51. 0	585 11.6	0.6	1753 34.9	2696 53. 6	547 10. 9	78 1.6	2386 47. 5	2196 43.7	366 7. 3
保健師	6~10 年目 11~15	3190 100. 0 2454	141 4. 4 128	1984 62. 2 1533	977 30. 6 730	2. 8 63	153 4. 8 184	2013 63. 1 1522	915 28. 7 669	109 3. 4 79	146 4.6 166	1875 58. 8 1519	980 30. 7 636	189 5. 9 133	83 2. 6 99	1490 46. 7 1290	1352 42. 4 874	265 8.3 191	43 1. 3 50	1253 39. 3 1153	1589 49. 8 1047	305 9. 6 204	88 2.8 90	1573 49. 3 1354	1302 40. 8 869	227 7. 1 141
として	年目 16~20	100. 0 2043	5. 2 136	62. 5 1260	29. 7 594	2. 6 53	7. 5 191	62. 0 1273	27. 3 512	3. 2 67	6. 8 180	61. 9 1246	25. 9 524	5. 4 93	4. 0 107	52. 6 1157	35. 6 624	7. 8 155	2. 0 67	47. 0 1042	42. 7 761	8. 3 173	3. 7 113	55. 2 1222	35. 4 603	5. 7 105
の通	年目 21~25 年目	2235	6. 7 169	61. 7 1509	29. 1 508	2. 6 49 2. 2	9. 3 258	62. 3 1513 67. 7	25. 1 414	3. 3	8.8 225	61. 0 1512 67. 7	25. 6 437	4. 6 61	5. 2 162 7. 2	56. 6 1438	30. 5 531	7. 6	3. 3 92	51. 0 1352	37. 2 676 30. 2	8. 5 115	5. 5 167	59. 8 1491 66. 7	29. 5 509 22. 8	5. 1 68 3. 0
算経験年	26~30 年目	100. 0 1923 100. 0	7. 6 180 9. 4	67. 5 1317 68. 5	22. 7 383 19. 9	43	272 14. 1	1275 66. 3	18. 5 327 17. 0	2. 2 49 2. 5	10. 1 245 12. 7	1288 67. 0	19. 6 337 17. 5	2. 7 53 2. 8	173 9. 0	64. 3 1290 67. 1	23. 8 370 19. 2	4. 7 90 4. 7	4. 1 132 6. 9	60. 5 1218 63. 3	483 25. 1	5. 1 90 4. 7	7. 5 217 11. 3	1306 67. 9	334 17. 4	66 3. 4
数	31 年 目以上	3123 100. 0	551 17. 6	1944 62. 2	446 14. 3	182 5.8	729 23. 3	1812 58. 0	390 12. 5	192 6. 1	618 19.8	1875 60. 0	396 12. 7	234 7. 5	577 18. 5	1813 58. 1	438 14. 0	295 9. 4	426 13. 6	1756 56. 2	580 18. 6	361 11. 6	611 19. 6	1865 59. 7	417 13. 4	230 7. 4
Q3 経保	1年	1289	1.6	858 66. 6	386 29. 9	24 1.9	12 0. 9	809 62. 8	423 32. 8	45 3. 5	7 0.5	649 50. 3	558 43.3	75 5. 8	9 0. 7	409 31. 7	695 53. 9	176 13. 7	7 0.5	435 33. 7	701 54. 4	146 11. 3	9 0.7	607 47. 1	579 44. 9	94 7. 3
験健 年師	2年	983 100. 0 915	32 3.3 38	655 66. 6 619	279 28. 4 234	17 1.7 24	23 2. 3 24	621 63. 2 588	310 31.5 273	3. 0 30	17 1. 7 33	564 57. 4 531	352 35. 8 301	50 5. 1 50	10 1.0	316 32. 1 344	537 54. 6 449	120 12. 2 108	7 0. 7 5	340 34. 6 329	530 53. 9 466	106 10. 8 115	13 1.3 19	465 47. 3 446	437 44. 5 368	68 6. 9 82
数(1 年毎)	3年	100.0	4. 2	67. 7 629	25. 6 274	2.6	2. 6	64. 3 625	29. 8 287	3. 3	3.6	58. 0 561	32.9	5. 5	1.5	37. 6 380	49. 1 475	11.8	0.5	36. 0 336	50. 9	12. 6	2.1	48.7	40. 2	9.0
毎)通算	4年	100. 0 880	4. 4 38	65. 6 572	28. 6 251	1.5	2. 7 26	65. 2 542	29. 9 285	2. 2	2.2	58. 5 517	34. 4 292	4. 9 46	0. 9 15	39. 6 370	49. 5 409	9. 9 86	0. 6 5	35. 0 313	54. 3 478	10. 0 84	2.5	45. 7 430	45. 3 378	6. 6 59
	行政	100.0	4. 3 1053	65. 0 10438	28. 5 3743	379	3. 0 1454	61. 6 10208	32. 4 3512	3. 1 439	2. 8 1345	58. 8 10136	33. 2 3507	5. 2 625	1.7 936	42. 0 8555	46. 5 4977	9.8	0. 6 619	35. 6 7961	54. 3 5905	9. 5	1.5 970	48. 9 8995	43. 0 4798	6. 7 850
	産業	100. 0 1128 100. 0	6. 7 104 9. 2	66. 9 684 60. 6	24. 0 308 27. 3	2. 4 32 2. 8	9. 3 105 9. 3	65. 4 625 55. 4	22. 5 339 30. 1	2. 8 59 5. 2	8. 6 75 6. 6	64. 9 520 46. 1	22. 5 438 38. 8	4. 0 95 8. 4	6. 0 56 5. 0	54. 8 446 39. 5	31. 9 468 41. 5	7. 3 158 14. 0	4. 0 47 4. 2	51. 0 468 41. 5	37. 8 471 41. 8	7. 2 142 12. 6	6. 2 66 5. 9	57. 6 491 43. 5	30. 7 440 39. 0	5. 4 131 11. 6
Q7 活	医療	690 100. 0	62 9. 0	353 51. 2	233 33. 8	42 6. 1	41 5. 9	265 38. 4	303 43. 9	81 11. 7	27 3.9	221 32. 0	328 47. 5	114 16. 5	33 4.8	269 39. 0	305 44. 2	83 12. 0	15 2. 2	158 22. 9	350 50. 7	167 24. 2	41 5. 9	295 42. 8	285 41.3	69 10. 0
動領域	福祉	1354 100. 0	89 6. 6	727 53. 7	499 36. 9	39 2. 9	100 7. 4	875 64. 6	355 26. 2	24 1. 8	63 4.7	608 44. 9	591 43. 6	92 6.8	49 3.6	444 32. 8	696 51. 4	165 12. 2	27 2. 0	445 32. 9	706 52. 1	176 13. 0	94 6. 9	777 57. 4	431 31.8	52 3. 8
	教育	617 100. 0	91 14. 7	401 65. 0	105 17. 0	3. 2	126 20. 4	354 57. 4	116 18.8	21 3. 4	113 18.3	368 59. 6	111 18.0	25 4.1	122 19. 8	373 60. 5	108 17. 5	2.3	75 12. 2	323 52. 4	28. 7	6.8	118 19.1	392 63. 5	99 16. 0	1.3
	その他府都	592 100. 0 2743	77 13. 0 302	277 46. 8 2015	174 29. 4 377	64 10.8 49	72 12. 2 341	266 44. 9 1859	180 30. 4 486	74 12. 5	60 10.1 325	284 48. 0	168 28. 4 482	80 13. 5 81	62 10. 5 254	210 35. 5 1618	200 33. 8 724	120 20. 3	57 9. 6 152	172 29. 1 1536	223 37. 7 909	140 23. 6 146	75 12. 7 223	247 41. 7 1672	177 29. 9 739	93 15. 7 109
	県道・ 保	100. 0	11.0	73. 5	13. 7	1.8	12. 4	67. 8	17.7	2. 1	11.8	67. 6	17. 6	3. 0	9.3	59. 0	26. 4	5. 4	5. 5	56. 0	33. 1	5. 3	8. 1	61. 0	26. 9	4. 0
	その他保健所設置市・特	3911	333	2689	819	70	452	2586	785	88	392	2510	866	143	333	2274	1052	252	162	1986	1500	263	286	2240	1177	208
	置中別 市核区	100.0	8. 5	68. 8	20. 9	1.8	11.6	66. 1	20.1	2. 3	10.0	64. 2	22.1	3.7	8.5	58. 1	26. 9	6. 4	4. 1	50.8	38. 4	6. 7	7.3	57. 3	30. 1	5. 3
	村市町	9059 100. 0	436 4.8	5806 64. 1	2556 28. 2	261 2.9	684 7. 6	5820 64. 2	2257 24. 9	298 3. 3	646 7.1	5870 64. 8	2147 23. 7	396 4.4	367 4. 1	4775 52. 7	3183 35. 1	734 8. 1	321 3. 5	4520 49. 9	3512 38. 8	706 7.8	477 5. 3	5127 56. 6	2923 32. 3	532 5. 9
	(委託)	1405	76	751	540	38	82	919	383	21	48	586	673	98	32	399	801	173	20	415	781	189	84	830	437	54
	タ括 <u> </u> 者保医	100. 0 261	5. 4	53. 5 143	38. 4 77	2.7	5. 8	65. 4 113	27. 3 94	1. 5	3. 4	41. 7 123	47. 9 80	7.0	2. 3	28. 4	57. 0 94	12. 3 75	1.4	29. 5 78	55. 6 92	13. 5 82	6. 0	59. 1 95	31. 1 89	3. 8 61
_	険療 事企	100. 0 853	9. 2 81	54. 8 519	29. 5 238	6. 5 15	4. 2 77	43. 3 486	36. 0 260	16. 5 30	6. 9 52	47. 1 395	30. 7 339	15. 3 67	5. 0 44	30. 3 342	36. 0 366	28. 7 101	3. 4 35	29. 9 370	35. 2 362	31. 4 86	6.1	36. 4 373	34. 1 346	23. 4 85
Q8 所属	業業所・	100. 0	9.5	60.8	27. 9	1.8	9. 0	57. 0	30. 5	3. 5	6.1	46. 3	39. 7	7.9	5. 2	40. 1	42.9	11.8	4. 1	43. 4	42. 4	10. 1	5. 7	43. 7	40.6	10.0
所属組織	単生機関 (検)診	315	29	179	87	20	21	112	145	37	13	99	153	50	12	114	152	37	5	65	166	79	15	121	140	39
	常労能を制を制を	100. 0 369	9. 2	56. 8 171	27. 6 138	6.3	6. 7	35. 6 134	46. 0 166	11.7	4. 1	31. 4	48. 6 174	15. 9 69	3.8	36. 2	48. 3 152	11.7	1.6	20. 6 82	52. 7 185	25. 1 95	4.8	38. 4 156	44. 4 149	12. 4
	療院 所・	100.0	7.9	46. 3	37. 4	8.4	5. 7	36. 3	45. 0	48 13. 0	4.1	30. 1	47.2	18.7	5.1	147 39. 8	41. 2	13.8	1. 9	22. 2	50. 1	25. 7	6.8	42.3	40.4	10.6
	ョンス お問 看護	44 100. 0	8 18. 2	23 52. 3	11 25. 0	2 4.5	9 20. 5	23 52. 3	11 25. 0	1 2. 3	3 6.8	18 40. 9	21 47. 7	2 4.5	6 13. 6	19 43. 2	17 38. 6	2 4.5	1 2. 3	15 34. 1	22 50. 0	6 13.6	9 20. 5	21 47. 7	14 31.8	0.0
	人施護 福祉・ を	11	1	2	6	2	1	5	2	3	1	4	3	3	2	3	4	2	2	2	3	4	1	6	3	1
	施介人 設護保 老健	100.0	9.1	18. 2	54. 5	18. 2	9. 1	45. 5	18. 2	27. 3	9.1	36. 4	27.3	27.3	18. 2	27. 3	36. 4	18. 2	18. 2	18. 2	27. 3	36. 4	9. 1	54. 5	27.3	9. 1
	施福社 設祉会	33 100. 0	2 6. 1	20 60. 6	10 30. 3	1 3.0	3 9. 1	26 78. 8	4 12. 1	0 0.0	1 3.0	16 48. 5	10 30. 3	6 18. 2	2 6. 1	13 39. 4	9 27. 3	9 27. 3	0.0	15 45. 5	10 30. 3	8 24. 2	1 3.0	21 63. 6	7 21. 2	4 12. 1
	関研教 究育 機・	610 100. 0	92 15. 1	395 64. 8	102 16. 7	21 3. 4	128 21. 0	348 57. 0	111 18. 2	23 3. 8	114 18. 7	362 59. 3	109 17. 9	25 4.1	119 19. 5	368 60. 3	102 16. 7	21 3.4	72 11. 8	322 52. 8	168 27. 5	48 7. 9	115 18. 9	388 63. 6	95 15. 6	12 2. 0
	他その	380 100. 0	63	167 43. 9	101 26. 6	49	68 17. 9	162 42. 6	101 26. 6	49 12. 9	55 14. 5	188 49. 5	86 22.6	51 13. 4	55 14. 5	146 38. 4	98 25. 8	81 21.3	54 14. 2	121 31.8	122 32. 1	83 21. 8	63 16. 6	147 38. 7	111 29. 2	59 15. 5

			健	康危機	管理能	力		携・調 資源開		会		事業評	価能力			人材育	成能力		施第	き形成・ 能	• 政策协 力	是言	7	ネジメ	ント能	力
	↑種能力 得状況	n	習得できている	業務や研修等を通じ習得に努めている	必要な能力だが習得の機会がない	習得の必要はない	習得できている	業務や研修等を通じ習得に努めている	必要な能力だが習得の機会がない	習得の必要はない	習得できている	業務や研修等を通じ習得に努めている	必要な能力だが習得の機会がない	習得の必要はない	習得できている	業務や研修等を通じ習得に努めている	必要な能力だが習得の機会がない	習得の必要はない	習得できている	業務や研修等を通じ習得に努めている	必要な能力だが習得の機会がない	習得の必要はない	習得できている	業務や研修等を通じ習得に努めている	必要な能力だが習得の機会がない	習得の必要はない
全体		19994 100. 0	1476 7.4	12880 64. 4	5062 25. 3	576 2. 9	1898 9. 5	12593 63. 0	4805 24. 0	698 3. 5	1683 8. 4	12137 60. 7	5143 25. 7	1031 5. 2	1258 6.3	10297 51.5	6754 33. 8	1685 8. 4	840 4. 2	9527 47. 6	7832 39. 2	1795 9. 0	1364 6.8	11197 56. 0	6230 31. 2	1203 6. 0
	以50 上方	2423 100. 0	219 9. 0	1680 69. 3	475 19. 6	49 2.0	308 12. 7	1599 66. 0	448 18. 5	68 2. 8	278 11.5	1523 62. 9	519 21. 4	103 4.3	227 9. 4	1420 58. 6	605 25. 0	171 7. 1	97 4. 0	1238 51.1	909 37. 5	179 7.4	190 7.8	1401 57.8	696 28. 7	136 5. 6
	50 20 万万以 未満上	2375	150	1548	616	61	212	1525	573	65	196	1486	592	101	147	1278	761	189	100	1134	954	187	132	1295	793	155
	20 10	100.0	6.3	65. 2 1188	25. 9 510	2.6	8. 9	64. 2 1183	24. 1 451	2. 7	8. 3 128	62. 6 1183	24. 9 446	4. 3 96	6. 2	53. 8 999	32. 0 612	8.0	4. 2	47. 7 927	40. 2 693	7. 9	5. 6 89	54. 5 1025	33. 4 611	6. 5
	万以 未満上	100. 0	4.8	64. 1	27. 5	3.6	8. 0	63. 8	24. 3	3. 8	6.9	63. 8	24. 1	5. 2	4.3	53. 9	33. 0	8.7	3. 6	50.0	37. 4	9. 0	4.8	55. 3	33. 0	6. 9
Q10	10 5 万万	2012	101	1300	551	60	140	1326	475	71	152	1301	458	101	83	1108	661	160	77	1035	738	162	109	1163	620	120
人口	未以 満上 5 3	100. 0	5. 0	64. 6	27. 4	3.0	7. 0	65. 9	23. 6	3. 5	7.6	64. 7	22.8	5. 0	4.1	55. 1	32.9	8. 0	3. 8	51.4	36. 7	8. 1	5. 4	57.8	30.8	6. 0
規模	5万米満上	1464	77 5. 3	964 65. 8	387 26. 4	36 2. 5	7.7	965 65. 9	341 23. 3	45 3. 1	7.9	976 66. 7	325 22. 2	47 3. 2	64 4.4	810 55. 3	477 32. 6	7.7	57 3. 9	766 52. 3	535 36. 5	106 7. 2	85 5. 8	853 58. 3	449 30. 7	77 5. 3
	例上 3 1 万万	1843	78	1179	541	45	130	1171	489	53	118	1251	407	67	64	947	703	129	46	939	739	119	88	1083	585	87
	未満上	100. 0	4. 2	64. 0	29. 4	2.4	7. 1	63. 5	26.5	2. 9	6.4	67. 9	22.1	3.6	3. 5	51. 4	38. 1	7.0	2. 5	50.9	40. 1	6. 5	4.8	58.8	31.7	4. 7
	15 万千	599	31	389	170	9	54	386	150	9	30	405	151	13	21	309	239	30	23	297	254	25	45	333	202	19
	未以 未 5	100. 0 401	5. 2 24	64. 9 247	28. 4 125	1.5	9. 0	64. 4 251	25. 0 115	1.5	5. 0 20	67. 6 255	25. 2 115	2. 2	3. 5	51. 6 178	39. 9 177	5. 0 32	3. 8	49. 6 170	42. 4 190	4. 2	7. 5 25	55. 6 214	33. 7 144	3. 2
	満千	100. 0	6.0	61. 6	31. 2	1.2	7. 7	62. 6	28.7	1.0	5. 0	63. 6	28.7	2.7	3.5	44. 4	44. 1	8.0	4. 2	42.4	47. 4	6. 0	6. 2	53. 4	35.9	4. 5
Q4	(成所) (保健師校	7972 100. 0	834 10. 5	5056 63. 4	1752 22. 0	330 4.1	1143	4902 61.5	1555 19. 5	372 4. 7	974	4899 61. 5	1614 20. 2	485 6. 1	805	4537 56. 9	1930 24. 2	700 8.8	567 7. 1	4273 53. 6	2337	795 10. 0	922 11. 6	4793 60. 1	1746 21.9	511 6. 4
	専短	1881	154	1229	458	40	208	1193	431	49	181	1185	449	66	127	1094	563	97	81	999	680	121	131	1138	540	72
取得教育機関国家試験受験	攻期 科大 学	100.0	8. 2	65. 3	24. 3	2.1	11.1	63.4	22.9	2.6	9.6	63. 0	23. 9	3.5	6.8	58. 2	29. 9	5. 2	4.3	53. 1	36. 2	6.4	7. 0	60.5	28.7	3. 8
機関受験資格	大学	9980 100. 0	477 4.8	6476 64. 9	2822 28. 3	205 2.1	533 5. 3	6382 63. 9	2791 28. 0	274 2. 7	519 5. 2	5943 59. 5	3045 30.5	473 4. 7	318 3. 2	4584 45. 9	4199 42. 1	879 8.8	183 1.8	4183 41.9	4743 47. 5	871 8. 7	301 3. 0	5168 51.8	3895 39. 0	616 6. 2
	大学院	161 100. 0	11 6.8	119 73. 9	30 18. 6	0.6	14 8. 7	116 72. 0	28 17. 4	3 1. 9	9 5. 6	110 68. 3	35 21. 7	7 4.3	8 5. 0	82 50. 9	62 38. 5	9 5. 6	9 5. 6	72 44. 7	72 44. 7	8 5. 0	10 6. 2	98 60. 9	49 30. 4	4 2. 5
Q33.	はい	9759 100. 0	861	6973 71. 5	1772 18. 2	153	1088	6622	1849 18. 9	200	1021	6506 66. 7	1919 19. 7	313	778	5873 60. 2	2596	512 5. 2	472	5322	3374 34. 6	591 6. 1	735	5971 61. 2	2641 27. 1	412 4. 2
やい	いい	5739	8. 8 382	3390	1837	1.6	11. 1 530	67. 9 3514	1553	142	10. 5 413	3329	1777	220	8. 0 270	2709	26. 6 2341	419	4. 8 233	54. 5 2594	2477	435	7. 5 394	3184	1925	236
マニュアルの現任教育プ	えわ	3879	6. 7	59. 1 2116	32. 0 1348	2.3	9. 2 154	61. 2 2103	27. 1 1287	2. 5 335	7. 2	58. 0 1934	31. 0 1336	3. 8 473	4. 7	47. 2 1342	40. 8 1709	7.3	4. 1	45. 2 1288	43. 2 1804	7. 6 727	6. 9	55. 5 1650	33. 5 1565	4. 1 547
の有無	からな	100. 0	3.7	54.6	34. 8	7.0	4. 0	54.2	33. 2	8. 6	3.5	49.9	34. 4	12. 2	2.3	34.6	44. 1	19.1	1.5	33. 2	46.5	18.7	3. 0	42.5	40.3	14. 1
	い。	15414	1105	10370	3624	315	1405	10175	3440	394	1279	10029	3563	543	900	8411	5070	1033	613	7751	5989	1061	956	8964	4751	743
Q35.1 新	受 け た	100. 0	7. 2	67. 3	23. 5	2.0	9. 1	66.0	22. 3	2. 6	8.3	65. 1	23. 1	3.5	5.8	54. 6	32. 9	6.7	4.0	50.3	38. 9	6.9	6. 2	58. 2	30.8	4. 8
経任験研	い 受 け て	3963	280	2109	1333	241	367	2064	1249	283	291	1740	1469	463	236	1513	1576	638	152	1453	1666	692	290	1841	1380	452
修		100. 0	7.1	53. 2	33. 6	6.1	9. 3	52. 1	31.5	7. 1	7.3	43. 9	37.1	11.7	6.0	38. 2	39.8	16. 1	3. 8	36.7	42. 0	17.5	7. 3	46. 5	34.8	11.4
935.2 の	受けた	10955	803 7. 3	7589 69. 3	2370 21. 6	193	990 9. 0	7355 67. 1	2351 21.5	259 2. 4	909	7221 65. 9	2450 22. 4	375	643 5. 9	6025 55. 0	3550 32. 4	737 6. 7	413 3. 8	5480 50. 0	4316 39. 4	746 6.8	631 5. 8	6329 57. 8	3462 31.6	533 4. 9
の受講経り		8422	582	4890	2587	363	782	4884	2338	418	661	4548	2582	631	493	3899	3096	934	352	3724	3339	1007	615	4476	2669	662
栓で験プ	い受 なけて	100. 0	6. 9	58. 1	30. 7	4.3	9. 3	58.0	27.8	5. 0	7.8	54. 0	30.7	7.5	5. 9	46. 3	36.8	11.1	4. 2	44. 2	39. 6	12.0	7. 3	53. 1	31.7	7. 9
@35. 修6	受け	9204	888	6361	1776	179	1251	6213	1532	208	1136	6317	1508	243	850	6008	1976	370	553	5523	2694	434	877	6004	2027	296
Bの受講経験 5.3 中堅期研	た	100. 0	9.6	69. 1	19. 3	1.9	13. 6	67.5	16.6	2. 3	12.3	68. 6	16. 4	2.6	9. 2	65. 3	21.5	4.0	6. 0	60.0	29. 3	4.7	9. 5	65. 2 4801	22. 0	3. 2 899
経期 研	い受 なけて	10173	497	6118	3181	377	521 5. 1	6026 59. 2	3157 31.0	469 4. 6	434	5452 53. 6	3524 34. 6	763 7.5	286	3916 38. 5	4670 45. 9	1301 12.8	212	3681 36. 2	4961 48. 8	1319 13.0	369	4801 47. 2	4104	8.8
Q37	受け	4221	623	2956	547	95	856	2768	502	95	761	2864	484	112	661	2945	474	141	463	2754	814	190	692	2936	484	109
受管講理	た	100. 0	14.8	70.0	13. 0	2.3	20. 3	65.6	11.9	2. 3	18.0	67. 9	11.5	2.7	15. 7	69. 8	11. 2	3. 3	11.0	65. 2	19. 3	4.5	16. 4	69. 6	11.5	2. 6
経職等修	い受なけ	15156	762	9523	4410	461	916	9471	4187	582	809	8905	4548	894	475	6979	6172	1530	302	6450	6841	1563	554	7869	5647	1086
0	いて	100.0	5.0	62. 8	29. 1	3.0	6. 0	62.5	27.6	3. 8	5. 3	58. 8	30.0	5. 9	3.1	46.0	40.7	10.1	2. 0	42.6	45. 1	10.3	3. 7	51.9	37.3	7. 2

			健	康危機	管理能	力		携・調		:会		事業評	価能力			人材育	成能力		施第		・政策技	是言	7.	ネジメ	ント能	力
	各種能力 得状況	n	習得できている	業務や研修等を通じ習得に努めている	必要な能力だが習得の機会がない	習得の必要はない	習得できている	資 業務や研修等を通じ習得に努めている開	完 昵 必要な能力だが習得の機会がない	習得の必要はない	習得できている	業務や研修等を通じ習得に努めている	必要な能力だが習得の機会がない	習得の必要はない	習得できている	業務や研修等を通じ習得に努めている	必要な能力だが習得の機会がない	習得の必要はない	習得できている	業務や研修等を通じ習得に努めている	刀 必要な能力だが習得の機会がない	習得の必要はない	習得できている	業務や研修等を通じ習得に努めている	必要な能力だが習得の機会がない	習得の必要はない
全体		19994 100.0	1476 7.4	12880 64. 4	5062 25. 3	576 2. 9	1898 9. 5	12593 63. 0	4805 24. 0	698 3. 5	1683 8. 4	12137 60. 7	5143 25. 7	1031 5. 2	1258 6.3	10297 51. 5	6754 33.8	1685 8. 4	840 4. 2	9527 47. 6	7832 39. 2	1795 9. 0	1364 6.8	11197 56. 0	6230 31. 2	1203 6. 0
	研修会等に参加した 上につながるような 保健師活動の質の向	13139	976	8988 68. 4	2927 22. 3	248	1289 9. 8	8728 66. 4	2791 21. 2	331 2. 5	1167 8. 9	8495 64. 7	2944 22. 4	533	856 6. 5	7158 54. 5	4155 31. 6	970 7. 4	569 4. 3	6690 50. 9	4857 37. 0	1023 7.8	900	7767 59. 1	3800 28. 9	672 5. 1
Q39 自己研鑚のための	ジボジスト等含む) した 参加し、発表(企画・シ 学会の総会や学術集会に	1092	183	732 67. 0	167 15. 3	0.9	258 23. 6	683 62. 5	140 12. 8	11 1.0	236	698	138	20	205	673	191 17. 5	23	151	651 59. 6	256 23. 4	34	209	696	168	19
の研修会等参加	表はしなかった会に参加したが、発	2170	239	1508 69. 5	385	38	306	1422 65. 5	404	38	292	1374	441 20. 3	63	243	1271 58. 6	554 25. 5	102	156 7. 2	1201 55. 3	693	120 5. 5	220	1351	524	75 3. 5
	しなかった いずれにも参加 のを	5966 100. 0	410 6. 9	3304 55. 4	1948 32. 7	304 5. 1	499 8. 4	3309 55. 5	1819 30. 5	339 5. 7	416 7. 0	3095 51. 9	1987 33. 3	468 7.8	312 5. 2	2620 43. 9	2360 39. 6	674	208	2379 39. 9	2663 44. 6	716 12. 0	373 6. 3	2888 48. 4	2208 37. 0	497 8. 3

	Q42 保健師採用・確保における課題	n	求職者に十分に伝わっていない 保健師の業務・活動内容が学生等	確保できない	いない 採用する保健師の質が確保できて	多い内々定の承諾率が低く、辞退者が	採用しても定着せず退職が多い	年代が偏っている計画的に採用・確保できておらず、	中堅期の保健師の確保が困難	活動が業務負担となっている保健師による広報活動や採用選考	その他
全体		1836 100. 0	400 21. 8	637 34. 7	711 38. 7	180 9. 8	364 19. 8	863 47. 0	632 34. 4	14 0. 8	234 12. 7
T		351	68	111	156	31	56	225	188	2	13
	都道府県	100.0	19. 4	31.6	44. 4	8.8	16.0	64. 1	53. 6	0.6	3. 7
	保健所設置市・特別区(政令指定都市・中	314	51	68	165	41	101	111	139	1	27
F	核市・その他保健所設置市)	100. 0 644	16. 2 91	21.7	52. 5 238	13. 1 93	32. 2 128	35. 4 331	44. 3 166	0.3	8. 6 62
	市町村	100.0	14. 1	47.7	37. 0	14. 4	19. 9	51. 4	25. 8	0.8	9. 6
Ī	地域包括支援センター (委託)	72	21	32	16	4	7	22	25	2	17
-	地域已担又1次 こング (女礼)	100.0	29. 2	44. 4	22. 2	5. 6	9. 7	30.6	34.7	2.8	23.6
	医療保険者	11 100, 0	2 18. 2	3 27. 3	7 63, 6	0, 0	2 18. 2	5 45, 5	5 45, 5	0, 0	2 18. 2
F		42	10. 2	5	22	1	10. 2	45. 5	45. 5	0.0	10. 2
8Q	企業・事業所	100.0	14. 3	11. 9	52. 4	2. 4	11. 9	35. 7	26. 2	2. 4	28.6
所属組織	健 (検) 診センター・労働衛生機関	27	8	6	8	1	6	15	9	0	4
組	VE (IX) 10 0 7 7 75 100 THE LIMIN	100. 0	29. 6 13	22. 2 10	29. 6 12	3.7	22. 2	55. 6 12	33. 3	0.0	14.8
織	病院・診療所	100.0	31. 7	24. 4	29. 3	0.0	22. 0	29. 3	17. 1	0, 0	43. 9
	訪問看護ステーション	13	1	5	2	0.0	1	7	3	1	4
	切回 個 暖 ヘケ 一 ンヨ ノ	100.0	7. 7	38. 5	15. 4	0.0	7. 7	53.8	23. 1	7. 7	30.8
	介護老人保健施設・介護老人福祉施設	3 100, 0	0,0	1 33, 3	0,0	0, 0	0, 0	1 33, 3	1 33, 3	0, 0	2 66, 7
-		100.0	0.0	33. 3	0.0	0.0	0.0	33. 3	33. 3	0.0	66. <i>l</i>
	社会福祉施設	100.0	37. 5	12. 5	12. 5	0.0	12. 5	37. 5	0.0	0.0	50.0
Ī	教育・研究機関	268	125	81	72	9	43	103	71	2	50
	2A D 917 (1)ADS	100.0	46.6	30. 2	26. 9	3.4	16.0	38. 4	26. 5	0.7	18. 7
	その他	42 100, 0	11 26, 2	7 16. 7	12 28, 6	0	5 11. 9	13 31. 0	16. 7	0 0. 0	19 45, 2

_		1	П					_									_									
	143 就職先 検討の条件	n	出身地・居住地・家族や親族が	保健師教育を受けた教育機関の可	保健師実習をした地域	インターンシップ	人口規模・組織規模	まち自体の良さ	就職先の説明会や対応	人材育成や現任教育体制	等) 年健師配置の状況(保健師数・窓	自身の関心のある分野に力を入り	る) 保健師としてのやりがいがある	かせそう)	妊娠・出産・子育てと両立できそう	親族の病気・介護と両立できそう	超過勤務が少ない	正規職員である	収入(給料及び諸手当)	夜勤がない	休暇がとりやすそう	遠方への転勤がない	入職試験の時期・内容	入職時の年齢制限	奨学金制度の活用	その他
			いる地域	所在地							管理職の保健師がいる	れている	(専門性を発揮でき	(これまでの経験を活	9	9										
全	体	19994	12361	1217	1037	112	2238	1653	553	389	1090	1178	3233	2419	2938	294	465	7172	1265	3132	787	1432	1201	860	236	1481
		100.0	61.8	6.1	5. 2	0.6	11.2	8.3	2.8	1.9	5.5	5. 9	16. 2	12. 1	14. 7	1.5	2.3	35. 9	6.3	15.7	3.9	7. 2	6. 0	4. 3	1.2	7.4
	都道府県	2743 100. 0	1992 72. 6	362 13. 2	171 6. 2	33 1. 2	93 3. 4	98 3. 6	52 1. 9	133 4.8	125 4.6	167 6. 1	588 21. 4	292 10. 6	318 11. 6	30 1. 1	39 1. 4	905 33. 0	201 7. 3	446 16. 3	111 4. 0	45 1. 6	174 6. 3	135 4. 9	65 2. 4	165 6. 0
	保健市 間 間 に に に に に に に に に に に に に に た れ た れ た れ	3911	2495	420	247	13	690	415	71	112	279	156	611	253	560	39	51	1348	234	540	118	540	255	193	33	181
	市・その 他保健所 設置市)	100. 0		10. 7	6. 3				1.8	2.9	7. 1	4. 0		6. 5			1.3	34. 5	6. 0			13. 8	6. 5	4.9	0.8	4. 6
	市町村	9059 100. 0	5853 64. 6	314	556 6. 1	54 0. 6	1372 15. 1	1051 11.6	268 3. 0	57 0. 6	402	266 2. 9	1033 11. 4	639 7. 1	1299 14. 3	117 1. 3	116 1.3	3325 36. 7	342 3.8	1327 14. 6	302	697 7. 7	646 7. 1	431 4.8	95 1. 0	680 7. 5
	地域包括 支援セン	1405	632	16	22	0	28	51	61	10	54	136	239	296	308	27	122	662	161	432	125	62	45	48	2	128
	ター (委 託)	100.0	45.0	1. 1	1.6	0.0	2.0	3.6	4. 3	0.7	3.8	9. 7	17. 0	21. 1	21. 9	1. 9	8. 7	47. 1	11.5	30. 7	8.9	4. 4	3. 2	3. 4	0.1	9. 1
	医療保険 者	261 100. 0	136 52. 1	3 1. 1	2 0.8	0.0	4 1. 5	0.0	4 1. 5	1.5	22 8. 4	47 18. 0	93 35. 6	85 32. 6	61 23. 4	11 4. 2	16 6. 1	71 27. 2	43 16. 5	32 12. 3	20 7. 7	10 3.8	1 0. 4	2 0.8	0.0	13 5. 0
Q8 所	企業·事 業所	853 100. 0	422 49. 5	15 1.8	15 1.8	3 0. 4	20 2. 3	8 0. 9	30 3. 5	26 3. 0	137 16. 1	122 14. 3	270 31. 7	223 26. 1	147 17. 2	14 1. 6	34 4. 0	308 36. 1	136 15. 9	124 14. 5	47 5. 5	31 3. 6	41 4. 8	10 1. 2	4 0. 5	60 7. 0
所属組織	健(検)診センタ	315	149	11	5	3	4	4	10	8	24	50	61	76	70	7	26	120	16	98	21	9	10	6	5	30
hex	ー・労働 衛生機関	100.0	47. 3	3. 5	1.6	1.0	1. 3	1. 3	3. 2	2.5	7.6	15. 9	19. 4	24. 1	22. 2	2. 2	8.3	38. 1	5. 1	31. 1	6.7	2. 9	3. 2	1. 9	1.6	9. 5
	病院・診 療所	369 100. 0	216 58. 5	11 3. 0	7 1. 9	5 1. 4	11 3. 0	9 2. 4	26 7. 0	11 3. 0	21 5. 7	54 14. 6	45 12. 2	63 17. 1	58 15. 7	7 1. 9	13 3. 5	140 37. 9	30 8. 1	55 14. 9	6 1.6	9 2. 4	8 2. 2	9 2. 4	27 7. 3	35 9. 5
	訪問看護 ステーシ	44 100. 0	22	0.0	1 2.3	0.0	1 2.3	1 2. 3	2	2	1 2.3	19 43. 2	3 6.8	18 40. 9	9	1 2.3	0	8 18. 2	2 4. 5	4	0.0	1 2. 3	1 2. 3	0.0	0	8 18. 2
	ョン 介護老人 保 健 施	11	50.0	0.0	0	0.0	0	0	4. 5	4.5	0	43. 2	2	1	20. 5	2. 3	0.0	7	3	9. 1	0.0	0	0	0.0	0.0	0
	世 設・介護 老人福祉	100. 0	45. 5	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	9. 1		9. 1	27. 3		9. 1	63. 6	27. 3	9. 1	0.0	0. 0	0.0	9. 1	0.0	0.0
	施設 社会福祉	33	17	0	0	0	1	0	1	0	0	8	5	14	4	0.1	1	14	1	7	3	0	1	1	0	2
	施設 教育・研	100.0 610	51. 5 287	0. 0 62	0.0	0.0	3. 0 10	0.0	3. 0 17	0.0	0.0	24. 2 84	15. 2 168	42. 4 300	12. 1 61	0.0	3.0	42. 4 204	3. 0 63	21. 2	9.1	0.0	3. 0 11	3.0	0.0	6. 1 85
	究機関	100. 0 380	47. 0 135	10.2	1.5	0.2	1.6	1.5	2.8	3.9	1.6 15	13. 8 68	27. 5 115	49. 2 159	10. 0 40	3. 6 18	1.5	33. 4 60	10.3 33	5. 1 35	1.3	3. 1	1.8	1. 5 15	0.5	13. 9 94
-	その他 50 万以	100. 0 2423	35. 5 1520	0.8 302	0. 5 177	0.0	1. 1 435	1.8 268	2. 9 48	0.5 97	3. 9 196	17. 9 97	30. 3 403	41. 8 157	10. 5 382	4. 7 24	9.7	15. 8 802	8. 7 143	9.2	6.8 79	2. 4 357	2. 1 128	3. 9 108	0.5 23	24. 7 96
	上 20 万以	100.0	62.7	12.5	7.3	0.3	18.0	11.1	2.0	4.0	8.1	4.0	16.6	6. 5	15.8	1.0	1.4	33. 1	5.9	13.1	3.3	14.7	5. 3	4.5	0.9	4.0
	上 50 万	2375 100. 0	1562 65. 8	166 7. 0	124 5. 2	6 0. 3	378 15. 9	261 11. 0	46 1. 9	27 1. 1	118 5. 0	96 4. 0	301 12. 7	156 6. 6	358 15. 1	1.0	36 1. 5	838 35. 3	150 6. 3	353 14. 9	80 3.4	268 11. 3	176 7. 4	127 5. 3	14 0.6	141 5. 9
	10 万以 上 20 万	1853	1215	88	121	8	262	196	58	15	90	51	199	136	271	25	31	655	81	265	70	143	133	107	14	113
Q10	未満 5 万以上	2012	65. 6 1380	4. 7	6. 5 119	0.4	14. 1 258	10. 6 213	3. 1 56	0.8	4. 9 82	2. 8	10. 7 213	7. 3	14. 6 316	1. 3	1.7	35. 3 743	4. 4 52	14. 3 310	3.8	7. 7	7. 2 132	5. 8 90	0.8	6. 1
人口担	10 万未 満	100. 0	68.6	3. 3	5. 9	0. 2	12.8	10.6	2.8	0.5	4. 1	2. 9	10. 6	6. 6	15. 7	1. 3	0.9	36. 9	2. 6	15. 4	3.0	8. 2	6. 6	4. 5	0.6	6. 2
規模	3万以上 5万未満	1464 100. 0	957 65. 4	40 2. 7	101 6. 9	12 0.8	183 12. 5	143 9.8	43 2. 9	4 0. 3	48 3. 3	43 2. 9	183 12. 5	94 6. 4	204 13. 9	18 1. 2	16 1. 1	588 40. 2	45 3. 1	231 15. 8	44 3. 0	109 7. 4	112 7. 7	69 4. 7	13 0. 9	119 8. 1
	1 万以上 3 万未満	1843 100. 0	1173 63. 6	47 2. 6	104 5. 6	9 0. 5	294 16. 0	236 12. 8	35 1. 9	11 0.6	82 4. 4	45 2. 4	193 10. 5	143 7. 8	227 12. 3	27 1. 5	24 1. 3	693 37. 6	58 3. 1	270 14. 7	65 3. 5	123 6. 7	153 8. 3	79 4. 3	18 1. 0	169 9. 2
	5 千以上 1 万未満	599 100. 0	357 59. 6	17 2. 8	32 5. 3	5 0.8	135 22. 5	82 13. 7	23 3. 8	3 0.5	40 6. 7	20 3. 3	88	33 5. 5	65 10. 9	6	6	237 39. 6	20 3. 3	78 13. 0	14 2. 3	55 9. 2	45 7. 5	25 4. 2	17 2. 8	57 9. 5
	5 千未満	401 100. 0	184 45. 9	8 2.0	25 6. 2	15 3. 7	117 29. 2	67 16. 7	30 7. 5	1 0. 2	25 6. 2	11 2. 7	64	40 10. 0	36 9. 0	5	2 0.5	117 29. 2	27 6. 7	43 10. 7	8 2.0	18 4. 5	22 5. 5	19 4. 7	16 4. 0	41 10. 2
_	1	100.0	10.0	2. 0	0.2	V. 1	20.2	10.1		v. 2	0.2		10.0	20.0	,	1.2	0.0	20.2	U. I	10.1	2. 0	2. 0	5.0			10.2

Q	44 就職時の情報入手先	n	就職先のホームページ	就職先の募集要項	就職先の説明会に参加	就職先の保健師の口コミ	就職先による SNS での情報発信	学校教員からの口コミ	先輩からの口コミ	職能団体のお知らせ(チラシなど)	広告 (電車のつり広告など)	等 就職に関する雑誌やインターネット記事	ハローワーク	民間の就職支援サービス	ナースセンター	派遣会社	聴のの参加またはアーカイブ動画の視明会への参加またはアーカイブ動画の視明なる主催の自治体保健師仕事説	その他
全体	k	19994 100. 0	7235 36. 2	9834 49. 2	1196 6. 0	2701 13. 5	62 0. 3	4004 20. 0	2319 11. 6	117 0. 6	63 0. 3	347 1. 7	1305 6. 5	488 2. 4	527 2. 6	243 1. 2	20 0. 1	3630 18. 2
	24 歳以下	1108 100. 0	792 71. 5	691 62. 4	157 14. 2	132 11. 9	10 0. 9	276 24. 9	173 15. 6	6 0. 5	0.0	24 2. 2	21 1. 9	8 0. 7	5 0. 5	2 0. 2	6 0. 5	54 4. 9
	25~29 歳	2247 100. 0	1424 63. 4	1217 54. 2	315 14. 0	279 12. 4	6	418 18. 6	238 10. 6	8	4 0. 2	60 2. 7	117 5. 2	84 3. 7	32 1. 4	30 1. 3	0.0	197 8. 8
	30~34 歳	2270 100. 0	1365 60. 1	1145 50. 4	151 6. 7	229 10. 1	11 0. 5	228 10. 0	202 8. 9	10 0. 4	10 0. 4	63 2.8	213 9. 4	119 5. 2	62 2. 7	57 2. 5	3 0. 1	254 11. 2
Q2	35~39 歳	2451 100. 0	1376 56. 1	1272 51. 9	116 4. 7	261 10. 6	8 0. 3	272 11. 1	202 8. 2	8 0. 3	11 0. 4	47 1. 9	239 9. 8	79 3. 2	74 3. 0	40 1. 6	0.0	353 14. 4
2 年齢	40~44 歳	2608 100. 0	1039 39. 8	1282 49. 2	85 3. 3	289 11. 1	6 0. 2	329 12. 6	235 9. 0	11 0. 4	8 0. 3	41 1.6	236 9. 0	90 3. 5	90 3. 5	40 1. 5	1 0. 0	489 18. 8
開印	45~49 歳	2770 100. 0	586 21. 2	1408 50. 8	159 5. 7	320 11. 6	6 0. 2	616 22. 2	250 9. 0	14 0. 5	9 0. 3	45 1.6	168 6. 1	47 1. 7	96 3. 5	34 1. 2	3 0. 1	583 21. 0
	50~54 歳	2615 100. 0	318 12. 2	1225 46. 8	99 3. 8	391 15. 0	8 0. 3	744 28. 5	321 12. 3	15 0. 6	13 0. 5	30 1.1	133 5. 1	26 1. 0	71 2. 7	20 0.8	2 0. 1	600 22. 9
	55~59 歳	2294 100. 0	183 8. 0	1056 46. 0	64 2. 8	405 17. 7	3 0. 1	769 33. 5	360 15. 7	17 0. 7	3 0. 1	24 1. 0	84 3. 7	23 1. 0	51 2. 2	15 0. 7	0.0	550 24. 0
	60 歳以上	1631 100. 0	152 9. 3	538 33. 0	50 3. 1	395 24. 2	4 0. 2	352 21. 6	338 20. 7	28 1. 7	5 0. 3	13 0.8	94 5. 8	12 0. 7	46 2.8	5 0. 3	5 0. 3	550 33. 7
	都道府県	2743 100. 0	1025 37. 4	1532 55. 9	223 8. 1	443 16. 2	11 0. 4	889 32. 4	431 15. 7	9 0. 3	2 0. 1	36 1. 3	81 3. 0	5 0. 2	42 1. 5	3 0. 1	5 0. 2	335 12. 2
	保健所設置市・特別区 (政令指定都市・中核 市・その他保健所設置	3911 100. 0	1738 44. 4	2431 62. 2	351 9. 0	569 14. 5	10 0.3	810 20. 7	513 13. 1	18 0. 5	6 0. 2	63 1.6	119 3. 0	11 0. 3	55 1. 4	13 0. 3	3 0. 1	456 11. 7
	市) 市町村	9059	3331	4769	448	1230	20	1838	794	53	31	121	328	37	89	12	7	1802
	地域包括支援センター	100.0	36. 8 375	52. 6 357	4. 9	13. 6 73	0. 2	20. 3	8.8	0.6	0. 3	71	3. 6	0. 4 247	1. 0 96	0. 1 64	0.1	19. 9 308
	(委託) 医療保険者	100. 0 261	26. 7 67	25. 4 60	2.2	5. 2 65	0. 4	3. 6	9.8	0. 4	1. 3	5.1	25. 7 77	17. 6	6. 8 35	4. 6	0. 2	21. 9
Q8 }	企業・事業所	100. 0 853	25. 7	23. 0	1.5	24. 9 94	0.0	5. 0 92	16. 9 100	0. 4	0.4	0.8	29. 5 161	4. 2 127	13. 4	1. 9	0.0	19. 5 141
所属組	健 (検) 診センター・労	315	27. 2 95	28. 4 82	3. 4	11. 0 31	0.6	10.8	11. 7 42	0.6	0.1	3.4	18. 9	14. 9	12. 4 38	14. 4	0.0	16. 5
織	働衛生機関 病院・診療所	100. 0 369	30. 2 117	26. 0 130	7. 0 48	9. 8 25	0.6	10. 2 36	13. 3 45	0.6	0.6	1.6	19. 7 46	5. 4 15	12. 1 15	1. 9	0.0	21. 0 96
	訪問看護ステーション	100.0	31. 7	35. 2	13.0	6.8	0.0	9.8	12. 2	1.1	0.3	1.4	12. 5	4. 1	4. 1	0.8	0.0	26. 0
	介護老人保健施設・介	100.0	15. 9	20. 5	9. 1	0.0	0.0	13.6	13.6	2.3	0.0	0.0	6.8	9. 1	11.4	0.0	0.0	47. 7
	護老人福祉施設 社会福祉施設	100.0	9. 1	9. 1	9.1	9. 1	9. 1	0.0	9.1	0.0	0.0	0.0	18. 2	9. 1	9.1	0.0	0.0	63. 6
	教育・研究機関	610	18. 2	137	15. 2	12. 1 92	0.0	217	3. 0 120	0.0	0.0	10	21. 2	0.0	10	0.0	0.0	39. 4 189
	その他	380	73	22. 5 76	3. 1	15. 1 74	0.7	35. 6 20	19. 7 85	0. 2	0.0	1.6	2. 0	1.0	1.6	1.3	0.2	31. 0 145
	50 万以上	2423	19. 2	20. 0 1532	264	19. 5 394	0.8	5. 3	22. 4 363	4. 5 14	0.3	35	12. 1 62	1.8	8. 7 36	1.6	0.3	38. 2 248
	20 万以上 50 万未満	2375	45. 0 1070	63. 2 1419	10. 9	16. 3 294	9	22. 5 409	15. 0 264	6	0.1	39	93	0. 2	1.5	10	0.1	10. 2 328
	10 万以上 20 万未満	100.0	45. 1 701	59. 7 1027	5. 8 135	243	5	338	11. 1	0.3	0. 2 8	1.6	3. 9 80	0.3	21	0.4	0.1	311
Q10 -	5 万以上 10 万未満	2012	37. 8 779	55. 4 1123	7. 3	13. 1 278	0.3	18. 2 381	8. 6 152	0. 5 12	9	27	74	9	23	0.2	0.0	16. 8 372
人口規模	3 万以上 5 万未満	100.0	38. 7 518	55. 8 741	3. 8 58	207	2	314	7. 6	6	6	1.3	3. 7	5	1. 1	0.3	0.0	18. 5 304
模	1 万以上 3 万未満	100.0	35. 4 608	50. 6 891	4. 0 68	239	0.1	407	8. 9 147	12	6	0.8	3. 3	0.3	0.8	0.1	0.1	20. 8 427
	5 千以上1万未満	100. 0 599	33. 0 168	48. 3 282	3. 7	13. 0 93	0. 2	22. 1	8. 0 50	9	0.3	1.5	3.0	0.3	0.9	0.1	0.1	23. 2
	5 千未満	100. 0 401 100. 0	28. 0 134 33. 4	47. 1 185 46. 1	4. 3 34 8. 5	15. 5 51 12. 7	0. 2 0 0. 0	23. 5 114 28. 4	8. 3 41 10. 2	1. 5 3 0. 7	0. 2 0 0. 0	3. 0 5 1. 2	3. 2 16 4. 0	1. 0 5 1. 2	0. 8 7 1. 7	0.0	0. 2 0 0. 0	27. 2 105 26. 2

	Q45 就業継続の意向	n	就業継続したい	就業継続したいが難 しいと感じる	数年後の退職を考えている	1年以内に退職予定
全体		19994	12002	3530	3381	1081
		100.0	60. 0	17. 7	16. 9	5. 4
	50 万以上	2423 100. 0	1627 67. 1	379 15. 6	326 13. 5	91 3. 8
	20 万以上 50 万未満	2375	1499	428	348	100
	20 刀以上 50 刀木倆	100.0	63. 1	18. 0	14. 7	4. 2
	10 万以上 20 万未満	1853 100. 0	1125 60. 7	352 19. 0	291 15. 7	85 4. 6
Q10		2012	1187	380	348	97
	5 万以上 10 万未満	100.0	59.0	18.9	17. 3	4.8
人口規模	3万以上5万未満	1464	857	288	259	60
快		100. 0 1843	58. 5 1049	19. 7 346	17. 7 359	4. 1
	1 万以上 3 万未満	100. 0	56. 9	18.8	19. 5	4.8
	5 千以上 1 万未満	599	324	120	119	36
	O I SALL DUNING	100.0	54. 1	20. 0	19. 9	6. 0
	5 千未満	401 100. 0	209 52. 1	82 20. 4	82 20. 4	28 7. 0
		115	75	8	24	8
	所長もしくはそれと同等	100. 0	65. 2	7.0	20. 9	7.0
	部長もしくはそれと同等	122	80	7	17	18
		100.0	65. 6 80	5. 7	13. 9	14. 8 16
	次長もしくはそれと同等	100. 0	65. 0	4.9	17. 1	13. 0
e e	課長もしくはそれと同等	974	608	84	192	90
Q12 齹		100.0	62. 4	8.6	19. 7	9. 2
職位(数	課長補佐もしくはそれと同等	1574 100. 0	952 60. 5	205 13. 0	337 21. 4	80 5. 1
(教育以外		3063	1910	547	524	82
Ø)	係長もしくはそれと同等	100.0	62. 4	17. 9	17. 1	2. 7
領域)	主任もしくはそれと同等	3332	1980	768	473	111
		100.0	59. 4	23. 0	14. 2	3.3
	係員(スタッフ)	8905 100. 0	5335 59. 9	1660 18. 6	1420 15. 9	490 5. 5
	個人事業主・経営者	63	50	2	8	3
	四八尹朱工・松昌日	100.0	79. 4	3. 2	12.7	4.8
	その他	1106 100. 0	579 52. 4	143 12. 9	248 22. 4	136 12. 3
		21	15	0	3	3
	学長・学部長	100.0	71. 4	0.0	14. 3	14. 3
Q13	教授	146	89	16	31	10
		100.0	61. 0	11.0	21. 2	6.8
位(教	准教授	108 100. 0	66 61. 1	21 19. 4	16 14. 8	5 4. 6
職位(教育領域)	7.の他の数号	288	146	60	57	25
**	その他の教員	100.0	50. 7	20.8	19.8	8. 7
	その他 (教員以外)	54 100. 0	37 68. 5	3 5. 6	10 18. 5	7.4
	はい	17486	10564	3129	2891	902
Q18	(所属部署に自分以外に保健師がいる)	100.0	60. 4	17. 9	16. 5	5. 2
_	いいえ(一人配置)	2087	1197	343	402	145
人配置		100. 0	57. 4	16. 4	19. 3	6. 9
<u> </u>	所属組織には、自分以外に保健師がいない	421 100. 0	241 57. 2	58 13. 8	88 20. 9	34 8. 1
-	45 Dt 88 ± 24	9878	6083	1688	1556	551
Q24 ¥	45 時間未満	100.0	61.6	17. 1	15. 8	5. 6
新型コ	45~80 時間未満	2522	1519	485	406	112
		100.0	60. 2	19. 2	16. 1	4. 4
長よ	80~100 時間未満	1428 100. 0	850 59. 5	276 19. 3	231 16. 2	71 5. 0
最長時間か勤務の	100 000 PHIR 1311	1900	1085	399	335	81
间 外 勤	100~200 時間未満	100.0	57. 1	21.0	17. 6	4.3
※務の	200 時間以上	290	153	61	61	15
		100.0	52. 8	21.0	21.0	5. 2

	Q45 就業継続の意向	n	就業継続したい	就業継続したいが難 しいと感じる	数年後の退職を考え ている	1年以内に退職予定
全体		19994	12002	3530	3381	1081
		100.0	60.0	17. 7	16. 9	5. 4
Q25	取得しやすい	755 100. 0	501 66. 4	97 12. 8	110 14. 6	47 6. 2
休暇の取得し		6440	4051	1026	1021	342
の取出コロ	変わらない	100.0	62. 9	15. 9	15. 9	5. 3
得しぬした	斯·伊 1 ファブ 1 、	6823	3902	1422	1176	323
以降の有効	取得しにくい	100.0	57. 2	20.8	17. 2	4. 7
さ有給	分からない(新型コロナウイルス感染症の国	2000	1236	364	282	118
- 16	内での発生以降に就職した等により)	100. 0	61.8	18. 2	14. 1	5. 9
Q26	全額支給された	10204	6426	1835	1516	427
		100. 0 2893	63. 0 1541	18. 0 649	14. 9 539	4. 2
新型コロナ業務での	一部支給された	100. 0	53. 3	22. 4	18. 6	5. 7
当た業		704	399	109	151	45
支務で	支給されていない	100.0	56. 7	15. 5	21.4	6. 4
ル時	今後支給される予定	69	40	15	11	3
間外	/ 以入相 CAVO J Æ	100. 0	58. 0	21.7	15. 9	4. 3
勤務	該当なし	2148	1284	301	372	191
		100. 0	59. 8	14. 0	17. 3	8.9
特兒	支給された	4968	3069	904	759	236
Q27 新型コロカ		100. 0 5597	61. 8 3260	18. 2 1136	15. 3 943	4. 8 258
務型手コ	支給されていない	100. 0	58. 2	20. 3	16.8	4. 6
		70	46	15	8	1
支給状況の	今後支給される予定	100.0	65. 7	21.4	11.4	1.4
状で況の	該当なし	5383	3315	854	879	335
	以当なし	100.0	61.6	15. 9	16. 3	6. 2
6	取得した	6741	4238	1195	995	313
Q28 }		100. 0	62. 9	17. 7	14. 8	4. 6
代新 休型	取得していない	4533	2595	935	801	202
のロロサ		100. 0 468	57. 2 255	20. 6	17. 7	4. 5
状 業	今後取得予定	100. 0	54. 5	23. 9	16. 9	4.7
況務での		4276	2602	667	714	293
*/	該当なし	100. 0	60. 9	15. 6	16. 7	6.9
	自分自身が感染するのではないかという	10086	6195	1868	1561	462
	恐怖・不安	100. 0	61. 4	18. 5	15. 5	4.6
	自分自身に対する周囲からの差別・偏見・心	1273	658	317	246	52
	ない言葉	100. 0	51. 7	24. 9	19. 3	4. 1
	家族等に対する周囲からの差別・偏見・ 心ない言葉	553 100. 0	306 55. 3	131 23. 7	93 16. 8	23 4. 2
Q29		100.0	5837	2070	16.8	4. 2
新	職場の労働環境の悪化	100.0	57. 8	20.5	16. 7	4. 9
型コロ		3367	1689	833	664	181
ナに	職場の人間関係の悪化	100. 0	50. 2	24. 7	19. 7	5. 4
ナによる影響	家族等との関係の悪化	1622	839	439	281	63
影響		100.0	51. 7	27. 1	17. 3	3. 9
	子どもが通う学校・保育園等の 休校(園)等への対応	3508	2310	738	377	83
	The American School Sch	100. 0 1960	65. 8 1093	21. 0	10. 7 376	2. 4 120
	その他	100.0	55. 8	18.9	19. 2	6. 1
	日く細下ルナインよう。 チェ	946	601	104	151	90
	影響はなかった	100. 0	63. 5	11.0	16.0	9. 5
	メンタルヘルス面でフォローする体制がある	7555	4986	1150	1085	334
Q52	ン・フル Arvm (24 P)を出げるの	100. 0	66. 0	15. 2	14. 4	4. 4
就業	困った時の相談窓口や担当者がいる	5903	3988	901	758	256
継続		100. 0	67. 6	15. 3	12. 8	4. 3
を支	困った時には上司や先輩・同僚等に相談できる	13847	9307	2049	1870	621
援す	~	100.0	67. 2	14. 8	13. 5	4. 5
る場	その他	452 100. 0	201 44. 5	106 23. 5	98 21. 7	47
就業継続を支援する場や機会		3410	1311	23. 5	933	10. 4 306
会	特にない	100.0	38. 4	25. 2	933 27. 4	9.0
		100.0	30. 4	20, 2	21.4	9. 0

				l _	l	l .				l .	Ι.		_, .								_				4.5	l
Q46 g	主業継続理由	n	まち自体の良さを感じる	居住地にある・居住地に近い	保健師としてのやりがいがある(専門性を発揮できる)	自分の適性・能力に合っている	自己のキャリアアップにつながる	自分の能力を適切に評価してもらえる	自分の能力が給料や職位に反映される	人間関係が良い	相談できる保健師の同僚や先輩がいる	人材育成や現任教育体制に満足している	確保されやすい 自己研鑽(私的/自主的な研修参加や学会参加等)の機会が確保されている・	保健師配置の状況(人数・管理職の保健師がいる等)に満足している	妊娠・出産・子育でと両立しやすい	親族の病気・介護と両立しやすい	自分の病気・健康の不調への配慮がある	学業・進学と両立しやすい	配偶者の転勤に対応できる仕組みがある	超過勤務が少ない	雇用形態に満足している	収入を確保する必要がある	夜勤がない	休暇がとりやすい	遠方への転勤がない	その他
全体		12002 100. 0	1350 11.2	5862 48.8	3980 33. 2	2286 19. 0	1249 10. 4	525 4. 4	229 1. 9	3190 26. 6	2817 23. 5	92 0.8	339 2. 8	99 0.8	1824 15. 2	385 3. 2	220 1.8	36 0.3	12 0. 1	420 3.5	590 4. 9	2611 21.8	1029 8.6	9.3	617 5. 1	381 3.2
	24 歳以下	737 100. 0	170 23. 1	321 43. 6	171 23. 2	81 11. 0	132 17. 9	15 2. 0	0.9	311 42. 2	273 37. 0	3.0	20 2. 7	0.7	7. 5	0.7	0.9	0.1	0.1	3. 1	20 2. 7	86 11. 7	52 7. 1	81 11. 0	3.3	14
	25~29 歳	1301 100. 0 1306	168 12. 9	565 43. 4 608	326 25. 1 290	145 11. 1 156	195 15. 0	41 3. 2 53	8 0.6 18	466 35.8 409	409 31. 4 325	13 1.0 16	28 2. 2 37	13 1.0 9	221 17. 0 380	6 0.5 9	16 1. 2 26	3 0. 2 7	2 0. 2 3	57 4. 4	47 3. 6 48	187 14. 4 223	124 9. 5 189	155 11. 9 176	71 5. 5	26 2.0 34
	30~34 歳	100. 0 1506	11. 4	46.6	22. 2 420	11.9	11.7	4.1	1. 4	31.3 429	24. 9	1. 2	2. 8	0.7	29. 1 451	0.7	2.0	0.5	0. 2	4.7	3. 7	17. 1 296	14.5	13.5	5.0	2.6
Q2	35~39 歳	100.0	10. 3	49.9	27. 9	14. 3	10. 4	2.7	1.7	28. 5	24. 9	0.5	2. 2	0.7	29. 9	0.8	1. 6	0.3	0.0	4.6	3. 2	19. 7 411	12.7	11. 2	4.8	2.7
年齢	40~44 歳	100. 0 1776	10. 4 187	47. 3 935	33. 0 602	16. 3 312	10. 9 136	4. 3	1. 3	24. 1	22. 7 412	0.3	2. 9	0.8	25. 2 220	1. 7 75	1.8	0.2	0.1	2. 9	4. 8 94	25. 0 515	9.1	9. 6 164	5.3	2. 2
	45~49 歳	100. 0 1638	10. 5 158	52. 6 861	33. 9 658	17. 6 395	7. 7 151	3. 7 92	2. 4	22. 1 331	23. 2 347	0.5	2. 6 52	1.0	12. 4 62	4. 2 113	1.9	0.4	0.2	3. 3 48	5. 3 94	29. 0 460	8. 0 91	9. 2 105	6.1	2.8 66
	50~54 歳	100. 0 1406	9. 6 137	52. 6 737	40. 2 613	24. 1 395	9.2	5. 6 80	2.6	20. 2 297	21. 2 229	0.5	3. 2 42	1.0	3. 8 20	6. 9 97	2. 1	0.4	0.1	2.9	5. 7 85	28. 1 338	5. 6 68	6. 4 70	6. 1 70	4. 0 78
	55~59 歳	100. 0 690	9. 7 56	52. 4 307	43. 6 358	28. 1 320	7. 1 47	5. 7 67	3. 5 16	21. 1 159	16. 3 75	0.6	3. 0 32	0.9	1.4	6. 9 40	2.5	0.1	0.0	1.9	6. 0 76	24. 0 95	4.8	5. 0 35	5. 0 18	5. 5 37
	60 歳以上	100. 0 3044	8. 1 466	44. 5 1316	51. 9 758	46. 4 371	6. 8 483	9. 7 95	2. 3	23. 0 1140	10. 9 853	0. 6 44	4. 6 80	0.3	0. 3 632	5.8 22	1.9	0.3	0.0	3. 9 172	11. 0 102	13. 8 377	3.2	5. 1 380	2.6 112	5. 4 64
Q3 //2	1~5年目	100. 0 1885	15. 3 176	43. 2 915	24. 9 494	12. 2 307	15. 9 204	3. 1 70	0.8 40	37. 5 526	28. 0 493	1.4	2. 6 58	0.8	20. 8 482	0.7 29	1.3	0.3	0.2	5. 7 70	3. 4 80	12. 4 379	12.6 203	12. 5 213	3. 7 87	2.1
保健師	6~10 年目 11~15 年	100. 0 1522	9. 3	48. 5 741	26. 2 483	16. 3 259	10.8	3. 7	2. 1	27. 9 385	26. 2	0.6	3. 1	0.7	25. 6 359	1.5	2. 0	0.6	0. 2	3. 7 55	4. 2	20.1	10.8	11. 3 168	4.6	2. 2
師として	目 16~20 年	100. 0	9.1	48.7	31. 7	17. 0	9. 0	4. 9	1.6	25.3	22. 4	0.5	3. 1	0.7	23. 6	2. 0	1. 7	0.3	0.0	3.6	5. 0	23.7	8. 9 97	11.0	5.8	2.4
の	10 20 平 目 21~25 年	100.0	10.8	51. 4 788	34. 8 520	18. 2	7. 3	3.7	1.6	22.1	21. 9	0.6	2. 9	1.1	15. 8	4.1	2. 4	0.1	0.1	2. 3	4. 8	27. 6	7.6	9. 0	7.1	3. 0
通算経	目 26~30年	100.0	11.5	55. 1 626	36. 4 470	20.3	7. 4	4.3	2. 1	21.6	23.5	0.5	2. 3	1.0	6. 2	5. 1	1.6	0.4	0.1	2. 0	5. 7	30. 3	5.5	6.9	6.2	3. 7 45
験年数	目 31 年目以	100.0	9.5				9.3	6.0	3. 0			0.4			3. 8	5. 4	2. 2	0.2	0. 1	2. 3	5. 5	31. 3	5.5			3. 8
	上	100. 0 1563	9.3	49.0	48. 5	33. 0	7. 0	6. 4	3. 2	19.4	15. 5	0.6	3. 2	0.8	1.0	6. 9	2. 3	0.2	0.0	2.3	7. 4	20. 5	4.0	3.9	4.7	6. 1
	都道府県	100. 0	5.5	42.7	37. 1	20. 2	15. 5	4. 4	2. 4	17.3		1.9	2. 9	0.6	10. 9	2.9	2. 2	0.2	0. 4	0.7	5. 8	26.6	7.4	7. 3	1.6	4.5
	保健所 所設 医市・特別 区(都市・政市・中	2527	289	1397	835	378	282	94	56	592	683	29	37	34	369	69	46	7	1	38	123	623	165	186	219	59
	核市・その 他保健所 設置市) 市町村	100. 0 5350	11.4	55. 3 2959	33. 0 1669	15. 0 768	11. 2 351	3. 7	2. 2	23. 4 1477	27. 0 1347	1. 1	1.5	1.3	14. 6 810	2.7	1.8	0.3	0.0	1.5	4. 9	24. 7 1178	6. 5	7. 4 458	8.7	2.3
	地域包括	100. 0 826	16. 1 69	55.3 309	31. 2 228	14. 4 228	6. 6 79	3. 2 53	1.0	27. 6 361	25. 2 86	0.3	1.5	0.4	15. 1 184	3.3 26	1.5 21	0.2	0.0	2. 4	4. 1	22. 0 116	8. 8 124	8. 6 182	5. 8 23	3. 2 17
	支援セン ター (委 託)	100.0	8.4	37. 4	27. 6	27.6	9.6	6. 4	1.0	43.7	10.4	0.1	3. 8	0.6	22. 3	3. 1	2. 5	0.2	0.0	13. 8	5. 0	14. 0	15.0	22. 0	2.8	2. 1
	医療保険者	173 100. 0	3 1. 7	44 25. 4	80 46. 2	59	17 9. 8	6	5 2. 9	43 24. 9	39 22. 5	1	13 7. 5	4 2. 3	33	12 6. 9	3	0	2	14	14	35 20. 2	7 4. 0	31 17. 9	2	6
8	企業・事業	568	6	148	268	34. 1 151	119	3. 5 54	38	165	136	0.6	38	17	19. 1	16	1.7	0.0	1. 2	8. 1	8. 1	92	39	63	1.2	3.5
所属組	健 (検) 診	100. 0	1.1	26. 1 64	47. 2 53	26. 6 61	21. 0	9.5	6.7	29. 0 69	23. 9	0.9	6. 7	3.0	21. 0 51	2.8	1.6	0.4	0.0	7. 2	8. 6 11	16. 2 32	6.9	11. 1 23	2.3	1.2
織	センター・ 労働衛生	100.0	2.5	32. 5	26. 9	31.0	12. 2	3. 0	0. 5	35.0	16. 2	1.0	5. 6	1.0	25. 9	3.6	5. 6	0.0	0.0	13. 7	5. 6	16. 2	19.8	11. 7	1.5	2. 5
	機関 病院・診療	216	6	93	48	59	28	17	6	77	24	2	12	1	43	3	7	2	1	19	5	36	34	23	8	5
	所 訪問看護	100. 0 28	2.8	43. 1 14	22.2	27. 3 15	13.0	7.9	2.8	35. 6 11	11.1	0.9	5. 6 1	0.5	19.9	1.4	3. 2	0.9	0.5	8.8	2.3	16.7	15.7	10.6	3.7	2.3
	ステーシ ョン	100.0	10.7	50.0	7. 1	53. 6	25.0	7. 1	3. 6	39. 3	3. 6	0.0	3. 6	0.0	3. 6	0.0	3. 6	0.0	0.0	3.6	7. 1	7. 1	10.7	3.6	0.0	21. 4
	介 護 老 人 保健施設・	3	0	2	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1
	介 護 老 人 福祉施設	100.0	0.0	66.7	33. 3	0.0	33. 3	0.0	0.0	33. 3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	33. 3	0.0	0.0	33. 3	0.0	0.0	33. 3
	社会福祉 施設	22 100. 0	3 13. 6	9 40. 9	5 22. 7	11 50. 0	9.1	3 13. 6	1 4. 5	6 27. 3	1 4. 5	1 4. 5	0.0	0.0	9.1	0.0	0.0	0.0	0.0	9.1	1 4. 5	3 13.6	2 9.1	9.1	0.0	1 4.5
	教育・研究 機関	343 100. 0	15 4. 4	113 32. 9	132 38. 5	152 44. 3	72 21. 0	33 9. 6	20 5. 8	77 22. 4	58 16. 9	4	55 16. 0	3 0.9	26 7. 6	19 5. 5	4	11 3. 2	0 0.0	7 2.0	20 5. 8	50 14. 6	17 5. 0	9 2.6	12 3.5	19 5. 5
	その他	186	5 2.7	42	79	88	24	19	3	41	24	0	14	0	16	12	5	0	0	15	16	29	14	21	4	12
		100.0	2.7	22.6	42.5	47.3	12.9	10.2	1.6	22.0	12. 9	0.0	7. 5	0.0	8.6	6.5	2.7	0.0	0.0	8.1	8.6	15.6	7.5	11.3	2.2	6.5

Q46	北業継続理由	n	まち自体の良さを感じる	居住地にある・居住地に近い	保健師としてのやりがいがある (専門性を発揮できる)	自分の適性・能力に合っている	自己のキャリアアップにつながる	自分の能力を適切に評価してもらえる	自分の能力が給料や職位に反映される	人間関係が良い	相談できる保健師の同僚や先輩がいる	人材育成や現任教育体制に満足している	確保されやすい 自己研鑽(私的/自主的な研修参加や学会参加等)の機会が確保されている・	保健師配置の状況(人数・管理職の保健師がいる等)に満足している	妊娠・出産・子育てと両立しやすい	親族の病気・介護と両立しやすい	自分の病気・健康の不調への配慮がある	学業・進学と両立しやすい	配偶者の転動に対応できる仕組みがある	超過勤務が少ない	雇用形態に満足している	収入を確保する必要がある	夜勤がない	休暇がとりやすい	遠方への転勤がない	その他
全体		12002 100. 0	1350 11.2	5862 48.8	3980 33. 2	2286 19. 0	1249 10. 4	525 4. 4	229 1. 9	3190 26.6	2817 23. 5	92 0.8	339 2. 8	99 0.8	1824 15. 2	385 3. 2	220 1.8	36 0. 3	12 0. 1	420 3.5	590 4. 9	2611 21.8	1029 8.6	1113 9.3	617 5. 1	381 3. 2
	50 万以上	1627 100. 0	185	895 55. 0	559	259	186	56	34	359 22. 1	449	22	32	27 1. 7	238	43 2. 6	31	1	1	28 1. 7	91 5. 6	365 22. 4	113	131	145	37 2. 3
	20 万以上 50 万未満	1499 100. 0	11. 4 178 11. 9	853 56. 9	34. 4 450 30. 0	15. 9 207 13. 8	11. 4 148 9. 9	3. 4 57 3. 8	2. 1 31 2. 1	392 26. 2	27. 6 367 24. 5	1. 4 12 0. 8	2. 0 14 0. 9	12 0.8	239 15. 9	46 3. 1	1. 9 27 1. 8	0. 1 7 0. 5	0.1	34	70 4. 7	355 23. 7	6.9 112 7.5	8. 1 114 7. 6	8. 9 102 6. 8	40 2. 7
	10 万以上 20 万未満	1125 100. 0	126 11. 2	663 58. 9	335 29. 8	161 14. 3	87 7. 7	34 3. 0	12	272 24. 2	289 25. 7	2 0.2	11 1. 0	0. 3 0. 3	149 13. 2	3. 1 3. 6	21	0.3	0. 1	26 2. 3	56 5. 0	276 24. 5	98 8.7	92 8. 2	72 6. 4	36 3. 2
Q10 人	5 万以上 10 万未満	1187 100. 0	165 13. 9	666 56. 1	362 30. 5	166 14. 0	69 5. 8	39 3. 3	9	305 25. 7	296 24. 9	3 0.3	10 0.8	0. 3 4 0. 3	193 16. 3	50 4.2	19 1. 6	2 0.2	0.0	25 2. 1	40 3. 4	278 23. 4	104	108 9. 1	77 6. 5	39 3. 3
月規	3万以上 5万未満	857 100. 0	131 15. 3	469 54. 7	294 34. 3	118 13. 8	53 6. 2	31 3. 6	12 1. 4	243 28. 4	236 27. 5	2 0. 2	20	3	128 14. 9	20 2. 3	10 1. 2	3 0.4	0 0.0	17 2. 0	33	191 22. 3	76 8.9	63 7. 4	47 5. 5	24 2. 8
模	1 万以上 3 万未満	1049 100. 0	224 21. 4	553 52. 7	319 30. 4	155 14. 8	51 4. 9	25 2. 4	5	313 29. 8	269 25. 6	3 0.3	22 2. 1	2 0. 2	156 14. 9	28 2. 7	14 1. 3	1 0.1	0.0	27 2. 6	35 3. 3	238 22. 7	96 9. 2	97 9. 2	56 5. 3	39 3. 7
	5 千以上 1 万未満	324 100. 0	84 25. 9	171 52. 8	120 37. 0	42 13. 0	22 6. 8	11 3. 4	4 1. 2	97 29. 9	79 24. 4	2 0.6	6 1. 9	4 1. 2	46 14. 2	10 3. 1	1 0. 3	1 0. 3	0.0	3 0. 9	11 3. 4	59 18. 2	21 6. 5	24 7. 4	20 6. 2	11 3. 4
	5 千未満	209 100. 0	56 26. 8	86 41. 1	65 31. 1	38 18. 2	17 8. 1	10 4.8	1 0. 5	88 42. 1	45 21. 5	0.0	3 1. 4	2 1. 0	30 14. 4	7 3. 3	2 1. 0	0.0	0.0	8 3. 8	4 1. 9	39 18. 7	14 6. 7	15 7. 2	8 3.8	5 2. 4
	所長もし くはそれ	75	8	38	32	37	7	9	1	17	4	1	1	0	1	4	1	0	0	1	5	11	2	4	2	4
	お長もし	100. 0	10.7	50. 7 26	42. 7	49. 3	9.3	12.0	1. 3	22. 7 17	5. 3	1.3	1.3	0.0	1. 3	5.3	1.3	0.0	0.0	1.3	6. 7	14. 7 16	2.7	5. 3	2.7	5.3
	くはそれ と同等 次長もし	100.0	17.5	32. 5	53. 8	40.0	8.8	16. 3	7. 5	21.3	10.0	0.0	6. 3	0.0	1. 3	3.8	0.0	0.0	0.0	1. 3	8.8	20.0	3.8	1.3	1.3	8.8
	くはそれと同等	80 100. 0	10.0	40 50. 0	42 52. 5	21 26. 3	8	10 12. 5	8	13 16.3	16 20. 0	0.0	3.8	1.3	1.3	5.0	1 1.3	0.0	0.0	2 2. 5	3.8	15 18. 8	3.8	1.3	2.5	5. 0
Q12	課長もし くはそれ	608	62	308	283	159	62	52	28	123	118	4	13	8	9	34	8	0	0	9	29	136	19	25	26	39
職 位 (**	と同等 課長補佐	100. 0 952		50. 7 533	46. 5 392	26. 2 193	10. 2 78	8.6	4. 6	20. 2	19. 4 214	0.7	2. 1	1.3	1. 5	5. 6 56	1. 3	0.0	0.0	1.5	4. 8	22. 4	3. 1 57	4. 1	4. 3	6. 4 48
教育以外	もしくはそれと同	100.0		56. 0	41. 2	20.3	8. 2	3.6	3. 2	17.5	22. 5	0.7	2. 1	0.7	3. 5	5. 9	1. 9	0.3	0.0	0.7	5. 8	30. 3	6.0	4. 3	6. 7	5.0
の	等 係長もし くはそれ	1910	227	1031	708	347	135	80	48	331	465	9	39	18	199	74	32	4	2	26	87	624	118	101	148	43
領域)	と同等主任もし	100.0	11.9 226	54. 0 1017	37. 1 598	18. 2 291	7.1	4. 2 76	2. 5	17.3 477	24. 3 469	0.5	2.0	0.9	10. 4 368	3. 9 55	1.7	0.2	0.1	1. 4	4. 6 85	32. 7 537	6. 2 205	5. 3 193	7.7 124	2.3
	くはそれと同等	100.0	11.4	51.4	30. 2	14.7	8.3	3.8	1. 3	24.1	23.7	0.6	2. 1	0.3	18. 6	2.8	2. 4	0.2	0. 2	2. 5	4.3	27. 1	10.4	9.7	6.3	2.3
	係員 (スタ ッフ)	5335 100. 0	628 11.8	2460 46.1	1511 28. 3	857 16. 1	665 12. 5	182 3.4	57 1. 1	1771 33. 2	1364 25. 6	55 1. 0	142 2. 7	52 1. 0	1092 20. 5	101 1.9	97 1.8	14 0.3	7 0. 1	286 5. 4	237 4. 4	859 16. 1	570 10. 7	675 12. 7	227 4.3	131 2. 5
	個 人 事 業 主・経営者	50 100. 0			26 52. 0	27 54. 0	10 20. 0	8 16. 0	1 2. 0	6 12.0	1 2. 0	1 2. 0	4 8. 0	0.0	3 6. 0	3 6. 0	0.0	0.0	0.0	1 2. 0	3 6. 0	7 14. 0	2 4.0	2 4. 0	2 4. 0	7 14. 0
	その他	579 100. 0	44 7. 6	279 48. 2	210 36. 3	172 29. 7	40 6. 9	31 5. 4	3 0. 5	191 33.0	101 17. 4	0.2	16 2. 8	4 0. 7	91 15. 7	32 5. 5	11 1. 9	0.0	0.0	31 5. 4	59 10. 2	66 11. 4	31 5. 4	61 10. 5	7 1. 2	31 5. 4
Q13	学長・学部 長	100.0	6.7	13.3	40.0	53. 3	20.0	6.7	2 13. 3	20.0	0.0	0.0	6.7	0.0	0.0	6.7	0.0	0.0	0.0	0.0		6.7	0.0	0.0	0.0	5 33. 3
職	教授	100.0	9.0	30 33. 7	47 52. 8	53 59. 6	10 11. 2	10.1	6.7	24 27. 0	10.1	1.1	9.0	0.0	2.2	5 5. 6	1.1	1.1	0.0	0.0	7.9	10 11.2	2.2	0.0	2.2	5 5. 6
位(教育領域)	准教授	100.0	1 1.5	27 40. 9	28 42. 4	26 39. 4	12 18. 2	4.5	7. 6	11 16. 7	12 18. 2	0.0	14 21. 2	3.0	6.1	6.1	0.0	1.5	0.0	0.0	3 4. 5	15 22. 7	0.0	1.5	3.0	6.1
領域)	その他の教員	146 100. 0	4.1	28.1	46 31.5	48 32. 9	42 28. 8	16 11. 0	5. 5	29 19. 9	31 21. 2	1.4	29 19. 9	0.7	15 10. 3	5 3. 4	0.7	6. 2	0.0	2. 7	4.8	21 14. 4	10 6.8	2 1. 4	4.1	5.5
	その他(教 員以外)	37 100. 0	1 2. 7	16 43. 2	8 21. 6	15 40. 5	6 16. 2	2.7	0.0	10 27. 0	5 13. 5	0.0	3 8. 1	0.0	5 13. 5	4 10.8	2 5. 4	0.0	0.0	3 8. 1	2. 7	5 13. 5	7 18. 9	6 16. 2	4 10.8	0.0

続	就業継 困難の 里由	n	まち自体の良さを感じない	居住地から遠い	保健師としてのやりがいがない(専門性を発揮	自分の適性・能力への不安	自己のキャリアアップ	職位・自分の適性や能力以上に責任が課せられ	業務に関する精神的負担が大きい	新型コロナウイルス感染症への対応が負担	自分の能力が給料や職位に反映されない	人間関係の不和	相談できる保健師の同僚や先輩がいない	人材育成や現任教育体制への不満	保されにくい 自己研鑽(私的/自主的な研修参加や学会参	保健師配置の状況(保健師数・管理職の保健	妊娠・出産・子育てと両立しにくい	親族の病気・介護と両立しにくい	自分の病気・健康の不調	学業・進学と両立しにくい	配偶者の転勤	超過勤務が多い	雇用形態への不満	希望する収入に見合わない	休暇がとれない	遠方への転勤がある	定年退職	その他
全体		7992	260	530	できない) 1168	2066	872	ている 3	2466	619	535	633	379	410	加等)の機会が確保できない・確 157	師がいない等) への不満 812	938	409	615	42	164	720	200	544	312	155	658	1309
至14		100.0	3.3	6.6	14.6	25.9	10.9	15.7	30.9	7.7	6.7	7.9	4.7	5. 1		10.2	11.7	5. 1	7.7	0.5	2.1	9.0	2.5	6.8	3.9	1.9	8.2	16.4
	24 歳	371	14	30	52	128	64	35	115	44	14	30	24	28	3	26	47	1	12	4	16	33	5	26	21	13	0	55
	以下	100. 0 946	3.8	8.1	14. 0 179	34. 5 247	17.3 177	9.4	31. 0 316	11.9	3.8	8. 1 73	6. 5 53	7. 5 59	0.8	7. 0	12. 7 158	0.3	3. 2	1.1	4.3	8. 9 97	1.3	7. 0	5.7	3. 5	0.0	14.8
I	25~ 29 歳	100.0	48 5. 1	6.8	18.9	26.1	18.7	11.3	33. 4	128 13. 5	7.3	7.7	5.6	6. 2	10 1. 1	107 11. 3	16. 7	9	33 3. 5	8 0.8	5.7	10.3	1.4	130 13. 7	3.2	29 3. 1	0.0	100 10.6
I	30~	964	58	78	187	251	134	11. 3	277	15. 5	71	113	48	79	25	124	208	5	37	0.0	31	80	33	126	29	23	0.0	10.6
I	34歳	100.0	6.0	8. 1	19. 4	26. 0	13. 9	12. 1	28. 7	8.8	7.4	11.7	5.0	8. 2	2.6	12. 9	21.6	0. 5	3.8	0.4	3. 2	8. 3	3. 4	13. 1	3.0	2. 4	0.0	11.1
I	35~	945	30	82	141	257	139	139	308	64	84	96	51	67	28	121	255	17	35	6	25	98	30	82	33	26	1	121
	39歳	100.0	3. 2	8. 7	14. 9	27. 2	14. 7	14. 7	32. 6	6.8	8. 9	10. 2	5. 4	7. 1	3. 0	12. 8	27. 0	1. 8	3. 7	0.6	2.6	10. 4	3. 2	8. 7	3. 5	2. 8	0.1	12.8
Q2	40~	966	33	62	153	287	119	187	347	74	91	92	50	62	24	140	175	36	53	2	13	98	31	68	34	20	1	119
年齢	44歳	100.0	3. 4	6. 4	15. 8	29.7	12.3	19. 4	35. 9	7. 7	9.4	9. 5	5. 2	6. 4	2. 5	14. 5	18. 1	3. 7	5. 5	0. 2	1.3	10. 1	3. 2	7. 0	3. 5	2. 1	0.1	12. 3
齡	45~	994	22	59	152	304	108	229	400	68	61	90	44	43	22	123	75	68	100	7	14	107	30	46	36	16	3	143
I	49歳	100.0	2. 2	5. 9	15. 3	30.6	10.9	23. 0	40. 2	6.8	6. 1	9.1	4. 4	4. 3		12. 4	7. 5	6.8	10. 1	0.7	1.4	10.8	3.0	4. 6	3.6	1.6	0.3	14. 4
	50∼	977	36	62	166	306	71	256	389	69	59	67	47	31	19	101	18	99	128	9	7	123	21	25	56	19	22	157
	54 歳	100.0	3.7	6.3	17.0	31.3	7.3	26. 2	39.8	7.1	6.0	6.9	4.8	3. 2	1.9	10.3	1.8	10.1	13. 1	0.9	0.7	12.6	2.1	2.6	5.7	1.9	2.3	16.1
	55~	888	16	43	88	169	37	146	223	59	53	44	38	25	14	49	2	100	115	2	2	60	16	20	53	9	334	106
	59 歳	100.0	1.8	4.8	9.9	19.0	4.2	16.4	25.1	6.6	6.0	5.0	4.3	2.8	1.6	5. 5	0.2	11.3	13.0	0.2	0.2	6.8	1.8	2.3	6.0	1.0	37.6	11.9
I	60 歳	941	3	50	50	117	23	35	91	28	33	28	24	16	12	21	0	74	102	0	2	24	21	21	20	0	297	401
	以上	100.0	0.3	5.3	5.3	12.4	2.4	3.7	9.7	3.0	3.5	3.0	2.6	1.7	1.3	2.2	0.0	7.9	10.8	0.0	0.2	2.6	2.2	2.2	2.1	0.0	31.6	42.6

1			まち自体の良さを感じない	居住地から遠い	保健師としてのやりがいがな	分の適性・能力への不安	自己のキャリアアップ	職位・自分の適性や能力以上	業務に関する精神的負担が大き	新型コロナウイルス感染症へ	自分の能力が給料や職位に反	人間関係の不和	相談できる保健師の同僚や先輩が	人材育成や現任教育体制への	保されにくい 自己研鑽(私的/自主的な研修参	保健師配置の状況(保健師数・管	妊娠・出産・子育てと両立しにく	親族の病気・介護と両立しにく	自分の病気・健康の不調	学業・進学と両立しにくい	配偶者の転勤	超過勤務が多い	雇用形態への不満	希望する収入に見合わない	休暇がとれない	遠方への転勤がある	定年退職	その他
Q47 就 続困 理 日	難の	n			い(専門性を発揮できない)			性や能力以上に責任が課せられている	やい	の対応が負担	映されない		輩がいない	不満	参加や学会参加等)の機会が確保できない・確	・管理職の保健師がいない等)への不満	はくら	<>>										
全体		7992 100. 0	260 3. 3	530 6. 6	1168 14. 6	2066 25. 9	872 10. 9	1251 15. 7	2466 30. 9	619 7. 7	535 6. 7	633 7. 9	379 4. 7	410 5. 1	157 2. 0	812 10. 2	938 11. 7	409 5. 1	615 7. 7	42 0. 5	164 2. 1	720 9. 0	200 2. 5	544 6. 8	312 3.9	155 1. 9	658 8. 2	1309 16. 4
	都道	1180	11	64	132	319	85	181	380	235	36	38	26	43	15	79	162	59	96	3	26	162	7	34	66	119	108	208
	府県	100.0	0.9	5. 4	11. 2	27.0	7.2	15. 3	32. 2	19. 9	3. 1	3. 2	2. 2	3. 6	1.3	6. 7	13. 7	5. 0	8. 1	0.3	2. 2	13. 7	0.6	2. 9	5.6	10. 1	9. 2	17. 6
その他貨優戸言	その也呆建所設置のでは、一般の一般では、一般の一般では、一般では、一般では、これでは、これでは、これでは、これでは、これでは、これでは、これでは、これ	1384	53	96	191	361	153	247	506	193	78	69	31	53	12	147	210	79	117	8	30	127	17	84	54	10	115	197
計	(置市) 中核市・	100.0	3.8	6.9	13.8	26. 1	11.1	17.8	36.6	13. 9	5.6	5.0	2. 2	3.8	0.9	10.6	15. 2	5. 7	8.5	0.6	2.2	9.2	1.2	6. 1	3.9	0. 7	8.3	14.2
	市町村	3709 100. 0	178 4.8	240	538 14. 5	1070	339	640 17. 3	1239 33. 4	177	209	361	172	186	58	454 12. 2	425 11.5	207	307 8. 3	12 0.3	67 1.8	330 8. 9	81	194	118	9	260	581
_		579	12	6. 5	118	28. 8 120	9. 1	51	151	4.8	5. 6 82	9. 7 56	4. 6	5. 0	1.6	40	50	5. 6	34	3	22	26	2. 2	5. 2	3. 2	3	7. 0	15. 7
才能に	(委託) 援センター	100. 0	2. 1	6.9	20. 4	20.7	19.0		26. 1	0. 2	14. 2	9. 7	13. 3		3.6	6. 9	8.6	1. 9	5.9	0.5	3.8	4. 5		20. 2	4.1	0.5	6. 4	
	医療	88	0	4	16	20	13	8	11	1	10	8	4	5	3	5	4	8	5	0	2	2	4	9	0	3	18	17
	医療保険者	100.0	0.0	4. 5	18. 2	22. 7	14. 8	9. 1	12. 5	1. 1	11. 4	9. 1	4. 5	5. 7	3. 4	5. 7	4. 5	9. 1	5. 7	0.0	2.3	2. 3	4. 5	10. 2	0.0	3. 4	20. 5	19. 3
8	企業・事	285	3	18	50	49	65	34	52	2	47	28	25	27	26	28	31	10	7	1	6	11	26	45	5	7	20	41
所属組織	業所	100.0	1.1	6. 3	17.5	17. 2	22.8	11. 9	18. 2	0.7	16. 5	9.8	8.8	9. 5	9.1	9.8	10.9	3. 5	2. 5	0.4	2. 1	3. 9	9. 1	15.8	1.8	2. 5	7. 0	14. 4
一種 生	生幾男 ター・労働 (検) 診セ	118	2	13	24	18	20	13	15	1	12	12	8	15	3	22	14	2	8	0	5	2	5	11	3	1	8	24
	働セ	100.0	1.7	11.0	20. 3	15.3	16.9	11. 0	12. 7	0.8	10. 2	10. 2	6.8	12. 7	2.5	18. 6	11.9	1. 7	6.8	0.0	4. 2	1. 7	4. 2	9. 3	2.5	0.8	6.8	20. 3
	療病所院:診	153 100. 0	1 0. 7	14 9. 2	47 30. 7	24 15. 7	26 17. 0	16 10. 5	30 19. 6	4 2. 6	18 11. 8	15 9.8	15 9.8	5 3. 3	3 2. 0	15 9.8	17 11. 1	4 2. 6	7 4. 6	0.0	3 2.0	6 3. 9	9 5. 9	17 11. 1	14 9. 2	0.0	12 7. 8	23 15. 0
٤	コテーション	16 100. 0	0.0	1 6.3	6 37. 5	5 31. 3	4 25. 0	0	2 12. 5	1 6. 3	1 6.3	1 6.3	0.0	0.0	0.0	1 6. 3	2 12. 5	1 6. 3	3 18.8	0.0	0.0	2 12. 5	0.0	0.0	0.0	1 6. 3	3 18. 8	2
) ž	シ護人施介電影	8	0.0	0. 3	1	1	25.0	1	4	0. 3	2	0. 3	0.0	0.0	0.0	0. 3	12. 5	1	10.0	1	0.0	2	1	0.0	0.0	0. 3	0	2
和新記	福祉施設 設・介護老 (護老人保健	100. 0	0.0	0.0				12. 5				0.0	0.0	0. 0	0.0		12. 5			12. 5		25. 0	12. 5	0.0	0.0	0.0		25. 0
	社社会福	11 100. 0	0.0	0.0	1 9.1	2 18. 2	0 0.0	2 18. 2	3 27. 3	0.0	1 9.1	9.1	0.0	0.0	0.0	0.0	1 9.1	0 0. 0	2 18. 2	0.0	0.0	1 9.1	0.0	3 27. 3	0.0	0.0	4 36. 4	9.1
l —		267	0.0	27	26	44	41	41	51	1	27	37	13	12	13	10	16	12	13	13	2	44	17	24	23	0.0	46	44
	究教 機 関 研	100.0	0.0	10. 1	9. 7	16.5	15. 4	15. 4	19. 1	0. 4	10. 1	13. 9	4. 9	4. 5	4.9	3. 7	6. 0	4. 5	4. 9	4. 9	0.7	16. 5	6. 4	9. 0	8.6	0.0	17. 2	16.5
	その他	194 100. 0	0.0	13 6. 7	18 9. 3	33 17. 0	15 7. 7	17 8. 8	22 11. 3	3 1. 5	12 6. 2	7 3. 6	8 4. 1	6 3. 1	3 1. 5	11 5. 7	5 2.6	15 7. 7	15 7. 7	1 0. 5	1 0.5	5 2. 6	7 3. 6	6 3. 1	5 2.6	2 1. 0	27 13. 9	82 42.3

						_						_																
続	就業継 型車	n	まち自体の良さを感じない	居住地から遠い	保健師としてのやりがいがない(専門性を発揮できない)	自分の適性・能力への不安	自己のキャリアアップ	職位・自分の適性や能力以上に責任が課せられている	業務に関する精神的負担が大きい	新型コロナウイルス感染症への対応が負担	自分の能力が給料や職位に反映されない	人間関係の不和	相談できる保健師の同僚や先輩がいない	人材育成や現任教育体制への不満	保されにくい 保されにくい 保されにくい (場合が確保できない・確定されにくい) (場合が確保できない・確定されにくい) (場合が できない) (場合が	保健師配置の状況(保健師数・管理職の保健師がいない等)への不満	妊娠・出産・子育てと両立しにくい	親族の病気・介護と両立しにくい	自分の病気・健康の不調	学業・進学と両立しにくい	配偶者の転勤	超過勤務が多い	雇用形態への不満	希望する収入に見合わない	休暇がとれない	遠方への転勤がある	定年退職	その他
全体		7992 100. 0	260 3, 3	530 6. 6	1168 14. 6	2066 25. 9	872 10. 9	1251 15. 7	2466 30. 9	619 7. 7	535 6. 7	633 7. 9	379 4. 7	410 5, 1	157 2. 0	812 10. 2	938 11. 7	409 5. 1	615 7. 7	42 0. 5	164 2. 1	720 9, 0	200 2, 5	544 6. 8	312 3, 9	155 1. 9	658 8. 2	1309 16. 4
	50 万 以上	796 100. 0	29 3. 6	64 8. 0	111 13. 9	210 26. 4	81 10. 2	132 16. 6	306 38. 4	97 12. 2	47 5. 9	31 3. 9	13 1.6	21 2. 6	6 0.8	85 10. 7	126 15. 8	45 5. 7	74 9. 3	7 0.9	16 2. 0	71 8. 9	17 2. 1	52 6. 5	29 3.6	8 1. 0	69 8. 7	110 13.8
	20 万以上	876	30	48	123	231	100.2	168	290	106	5.9	60	28	42	10	100	102	41	76	1	2.0	78	8	49	30	2	68	133
	50 万	100. 0	3. 4	5. 5	14. 0	26. 4	11.4	19. 2	33. 1	12. 1	6. 4	6.8	3. 2	4. 8	1. 1	11. 4	11.6	4. 7	8. 7	0.1	2.4	8. 9	0.9	5. 6	3.4	0. 2	7.8	15. 2
	10 万以上	728	24	47	115	204	72	112	265	33	36	58	26	34	14	99	108	44	37	3	11	52	21	37	29	2	49	97
	20 万 未満	100.0	3. 3	6. 5	15.8	28.0	9.9	15. 4	36. 4	4. 5	4. 9	8. 0	3. 6	4. 7	1.9	13. 6	14.8	6. 0	5. 1	0.4	1.5	7. 1	2. 9	5. 1	4.0	0.3	6. 7	13.3
	5万以上	825	42	49	132	260	78	160	295	25	52	73	47	28	8	68	97	56	65	4	15	72	19	39	18	2	63	135
Q10 ~	10 万 未満	100.0	5. 1	5. 9	16. 0	31. 5	9.5	19. 4	35. 8	3. 0	6. 3	8.8	5. 7	3. 4	1.0	8. 2	11.8	6.8	7. 9	0.5	1.8	8. 7	2. 3	4. 7	2.2	0. 2	7. 6	16. 4
人口		\vdash				1				- 00	00	54	24	32	9	61	67	29	49	1	1.1		- 11	31	20	2	49	92
規	3万以 上	607	30	35	80	196	47	113	201	32	23	54	24	02	- 1	01	01	23	10	1	11	64	11	31	20	2	43	92
規模	五万以 上 五万未 満	607 100. 0	30 4. 9	35 5.8	80 13. 2	196 32. 3	7.7		33. 1	5. 3	3.8	8. 9	4.0	5. 3	1. 5	10. 0	11.0	4. 8	8. 1	0. 2	1.8	10. 5	1.8	5. 1	3.3	0. 3	8. 1	
規模	上 5万未																											
規模	上 5万未 満 1万以	100. 0	4. 9	5. 8	13. 2	32. 3	7.7	18. 6	33. 1	5. 3	3. 8	8. 9	4. 0	5. 3	1. 5	10. 0	11. 0	4. 8	8. 1	0.2	1.8	10. 5	1.8	5. 1	3. 3	0. 3	8. 1	15. 2 132
規模	上 5万未 1万以 上 3万未 満 5千以 上	100. 0 794	4. 9	5. 8 55	13. 2	32. 3 209	7.7	18. 6 112	33. 1 263	5. 3 49	3. 8	8. 9 82	4. 0	5. 3 52	1. 5	10. 0	11. 0 76	4. 8	8. 1 75	0. 2	1.8	10. 5	1.8	5. 1 51	3. 3	0.3	8. 1 50	15. 2 132
規模	上 5万未 1万以 上 3万未 満 5千以	100. 0 794 100. 0	4. 9 40 5. 0	5. 8 55 6. 9	13. 2 107 13. 5	32. 3 209 26. 3	7. 7 67 8. 4	18. 6 112 14. 1 50	33. 1 263 33. 1	5. 3 49 6. 2	3. 8 47 5. 9	8. 9 82 10. 3	4. 0 32 4. 0	5. 3 52 6. 5	1. 5 16 2. 0	10. 0 131 16. 5	11. 0 76 9. 6	4. 8 45 5. 7	8. 1 75 9. 4	0.2	1.8 18 2.3	10. 5 83 10. 5	1. 8 12 1. 5	5. 1 51 6. 4	3. 3	0. 3 2 0. 3	8. 1 50 6. 3	15. 2 132 16. 6

			まち自体の良さを感じな	居住地から遠い	保健師としてのや	自分の適性・能力	自己のキャリアアッ	職位・自分の適性	業務に関する精神	新型コロナウイル	自分の能力が給料や職位に反	人間関係の不和	相談できる保健師	人材育成や現任教	保されにくい 自己研鑽(私的/自	保健師配置の状況	妊娠・出産・子育	親族の病気・介護	自分の病気・健康	学業・進学と両立しにく	配偶者の転勤	超過勤務が多い	雇用形態への不満	希望する収入に見合わ	休暇がとれない	遠方への転勤があ	定年退職	その他
続	就業継 困難の 里由	n	感じない		りがいがない(専門性を発揮できない)	への不安	ツプ	自分の適性や能力以上に責任が課せられている	神的負担が大きい	ルス感染症への対応が負担	や職位に反映されない		の同僚や先輩がいない	教育体制への不満	目主的な研修参加や学会参加等)の機会が確保できない・確	(保健師数・管理職の保健師がいない等)への不満	出産・子育てと両立しにくい	介護と両立しにくい	康の不調	ひにくい				合わない		8		
全体		7992 100. 0	260 3.3	530 6. 6	1168 14.6	2066 25. 9	872 10. 9	1251 15. 7	2466 30. 9	619 7. 7	535 6. 7	633 7. 9	379 4. 7	410 5. 1	157 2. 0	812 10. 2	938 11. 7	409 5. 1	615 7. 7	42 0.5	164 2. 1	720 9. 0	200 2. 5	544 6. 8	312 3.9	155 1. 9	658 8. 2	1309 16. 4
	それと同等	40 100. 0	0.0	0.0	1 2. 5	7 17. 5	5 12. 5	5 12. 5	13 32. 5	1 2. 5	2 5. 0	2 5. 0	7. 5	0.0	2.5	3 7. 5	0.0	2 5. 0	2 5. 0	0.0	0.0	1 2. 5	0.0	3 7. 5	2 5. 0	0.0	16	6 15. 0
		100.0	0.0	0.0	2.0	11.0	12.0	12.0	32. 0	2.0	5.0	0.0	1.0	0.0	2.0	1.0	0.0	5.0	5.0	0.0	0.0	2.0	0.0	1.0	5.0	0.0	10.0	10.0
	それと同等 部長もしくは	100. 0	0.0	9. 5	2. 4	5 11. 9	4.8	9 21. 4	19. 0	2. 4	2. 4	2. 4	2. 4	0.0	2.4	0.0	0.0	9. 5	0.0	0.0	0.0	2. 4	0.0	0.0	0.0	2. 4	23 54. 8	5 11. 9
	そ次れ長	43	0	1	2	6	2	8	8	2	1	2	1	2	0	6	0	5	4	0	0	4	0	0	1	0	23	5
	それと同等	100. 0	0.0	2. 3	4. 7	14. 0	4.7	18. 6	18. 6	4. 7	2. 3		2. 3	4. 7	0.0	14. 0	0.0	11.6	9.3	0.0	0.0	9. 3	0.0	0.0	2.3	0.0	53. 5	
	そ課れ長む	366	5	7	39	67	24	83	102	29	11	7	15	6	4	20	5	40	33	0	1	31	4	6	24	5	136	49
	それと同等	100.0	1.4	1.9	10. 7	18.3	6.6	22. 7	27. 9	7. 9	3. 0	1.9	4. 1	1.6	1.1	5. 5	1.4	10. 9	9. 0	0.0	0.3	8. 5	1. 1	1.6	6.6	1. 4	37. 2	13. 4
Q12 職位(教云	はそれと同等課長補佐もし	622 100. 0	21	30	81	174 28. 0	33 5. 3	182	227 36, 5	45 7. 2	23	36 5. 8	18	12	9	57 9. 2	7	70	74 11. 9	0.2	0.2	77 12. 4	12	0.6	38	11	110	78 12. 5
育以外の領域)	<	100.0	0.1		10.0	20.0		20.0	00.0			-	2.0						11.0		•••	12. 1						1510
領域)	それと同等	1153	36	64	164	362	81	320	508	111	49	74	49	41	14	132	87	89	126	4	9	133	9	17	56	25	90	139
		100.0	3. 1	5. 6	14. 2	31.4	7.0	27. 8	44. 1	9.6	4. 2	6.4	4. 2	3. 6	1.2	11. 4	7.5	7. 7	10.9	0.3	0.8	11.5	0.8	1.5	4.9	2. 2	7.8	12.1
	それと同等 主任もしくは	1352	59	94	213	414	123	208	478	116	91	146	60	98	25	187	260	61	119	6	24	139	12	53	44	37	48	152
	等は	100.0	4. 4	7. 0	15.8	30.6	9.1	15. 4	35. 4	8. 6	6. 7	10.8	4. 4	7. 2	1.8	13. 8	19. 2	4. 5	8.8	0.4	1.8	10. 3	0.9	3. 9	3. 3	2. 7	3. 6	11. 2
	(スタ	3570	134	274	598	903	515	371	1007	298	302	304	200	227	76	378	543	90	198	16	115	283	121	403	116	72	114	594
	/ ツフ)	100. 0	3. 8	7. 7	16. 8	25. 3	14. 4	10. 4	28. 2	8. 3	8. 5	8. 5	5. 6	6. 4	2. 1	10. 6	15. 2	2. 5	5. 5	0.4	3. 2	7. 9	3. 4	11.3	3. 2	2. 0	3. 2	16. 6
	経個人者	13	0	0	0	0	1	0	2	0	1	0	0	0	0	0	1	1	5	1	0	0	1	0	0	0	1	8
	経営者	100. 0	0.0	0.0	0.0	0.0	7.7	0.0	15. 4	0.0	7. 7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	7. 7	7. 7	38. 5	7.7	0.0	0.0	7. 7	0.0	0.0	0.0	7. 7	61. 5
	その他	527	4	29	43	84	48	21	58	15	29	22	20	12	14	17	18	35	42	2	12	6	30	38	8	4	50	232
	他	100.0	0.8	5. 5	8. 2	15.9	9.1	4.0	11.0	2.8	5. 5	4. 2	3.8	2. 3	2.7	3. 2	3. 4	6.6	8.0	0.4	2.3	1. 1	5. 7	7. 2	1.5	0.8	9.5	44.0

日本語 100.0 3.3 6.6 1.6 2.5 1.9 1.7 30.9 1.7 6.7 7.9 4.7 5.1 2.0 10.2 1.7 5.1 7.7 5.5 2.1 7.0 5.5 2.1 9.0 2.5 6.8 3.9 1.9 8.2 16.5 2.5 1.0	続因	就業継 困難の 理由	n	まち自体の良さを感じない	居住地から遠い	保健師としてのやりがいがない(専門性を発揮できない)	自分の適性・能力への不安	自己のキャリアアップ	職位・自分の適性や能力以上に責任が課せられている	業務に関する精神的負担が大きい	新型コロナウイルス感染症への対応が負担	自分の能力が給料や職位に反映されない	人間関係の不和	相談できる保健師の同僚や先輩がいない	人材育成や現任教育体制への不満	保されにくい 保されにくい (保されにくい) (保されにくい) (保されにくい) (保されにくい) (保されにくい) (保されにくい) (保証 (保されにくい) (保証 (保証) (保証) (保証) (保証) (保証) (保証) (保証)	保健師配置の状況(保健師数・管理職の保健師がいない等)への不満	妊娠・出産・子育でと両立しにくい	親族の病気・介護と両立しにくい	自分の病気・健康の不調	学業・進学と両立しにくい	配偶者の転勤	超過勤務が多い	雇用形態への不満	希望する収入に見合わない	休暇がとれない	遠方への転動がある	定年退職	その他
接続 157 0 8 4 4 2 3 7 7 12 0 3 3 5 2 2 4 6 6 0 3 3 2 0 0 0 8 3 4 6 0 2 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	全体		7992 100. 0		530 6. 6	1168 14. 6	2066 25. 9	872 10. 9	1251 15. 7	2466 30. 9	619 7. 7	535 6. 7	633 7. 9	379 4. 7	410 5. 1	157 2. 0	812 10. 2	938 11. 7	409 5. 1	615 7. 7	42 0.5		720 9. 0	200 2. 5	544 6. 8	312 3.9	155 1. 9	658 8. 2	1309 16. 4
接続 157 0 8 4 4 2 3 7 7 12 0 3 3 5 2 2 4 6 6 0 3 3 2 0 0 0 8 3 4 6 0 2 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1		学学 部長	6	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0
接続 100.0 0.0 14.0 7.0 3.5 5.3 12.3 21.1 0.0 5.3 8.8 3.5 3.5 7.0 10.5 0.0 5.3 3.5 0.0 0.0 14.0 5.3 7.0 10.5 0.0 36.8 12.2 13.8 数元 100.0 0.0 14.3 7.1 16.7 16.7 16.7 16.7 16.7 16.7 23.8 2.4 14.3 16.7 0.0 7.1 7.1 7.1 0.0 4.8 4.8 4.8 4.8 2.4 21.4 4.8 7.1 11.9 0.0 16.7 14.0 数元 14.0 10.0 0.0 14.3 7.1 16.7 16.7 16.7 23.8 2.4 14.3 16.7 0.0 7.1 7.1 7.1 0.0 4.8 4.8 4.8 4.8 2.4 21.4 4.8 7.1 11.9 0.0 16.7 14.0 数元 14.0 10.0 0.0 0.0 7.7 12.0 23.9 17.6 19.7 21.1 0.0 11.3 19.0 4.9 4.9 4.9 4.2 0.7 12.0 4.9 5.6 6.3 0.7 18.3 4.2 8.5 8.5 0.0 7.0 7.0 15.0 15.0 15.0 15.0 15.0 15.0 15.0 15																													0.0
接続		教 授																											7 12. 3
教 そ 日 2 0 11 17 34 25 28 30 0 16 27 7 7 6 1 17 7 8 9 1 26 6 12 12 0 10 2 2 10 0 10 0 0 0 0 7.7 12.0 23.9 17.6 19.7 21.1 0.0 11.3 19.0 4.9 4.9 4.2 0.7 12.0 4.9 5.6 6.3 0.7 18.3 4.2 8.5 8.5 0.0 7.0 15.			42	0	6	3	7	7	7	10	1	6	7	0	3	3	3	0	2	2	2	1	9	2	3	5	0	7	6
*** *** ** ** ** ** ** ** **	職 位	授	100.0	0.0	14. 3	7. 1	16.7	16.7	16. 7	23.8	2. 4	14. 3	16.7	0.0	7. 1	7. 1	7. 1	0.0	4.8	4.8	4.8	2.4	21. 4	4.8	7. 1	11.9	0.0	16. 7	14. 3
*** *** ** ** ** ** ** ** **	教育領	教そ	142	0	11	17	34	25	28	30	0	16	27	7	7	6	1	17	7	8	9	1	26	6	12	12	0	10	22
外 100.0 5.9 5.9 11.8 0.0 17.6 11.8 17.6 0.0 0.0 17.6 0.0 0.0 11.8 0.0 0.0 11.8 0.0 0.0 11.8 0.0 0.0 11.8 0.0 0.0 11.8 0.0 0.0 11.8 0.0 0.0 11.8 0.0 0.0 11.8 0.0 0.0 11.8 0.0 0.0 11.8 0.0 0.0 0.0 11.8 0.0	域	世	100.0	0.0	7. 7	12.0	23.9	17.6	19. 7	21. 1	0.0	11.3	19. 0	4. 9	4. 9	4. 2	0.7	12.0	4. 9	5. 6	6.3	0.7	18. 3	4. 2	8. 5	8.5	0.0	7. 0	15. 5
外 100.0 5.9 5.9 11.8 0.0 17.6 11.8 17.6 0.0 0.0 17.6 0.0 0.0 11.8 0.0 0.0 11.8 0.0 0.0 11.8 0.0 0.0 11.8 0.0 0.0 11.8 0.0 0.0 11.8 0.0 0.0 11.8 0.0 0.0 11.8 0.0 0.0 11.8 0.0 0.0 11.8 0.0 0.0 0.0 11.8 0.0		(教 動 動	17	1	1	2	0	3	2	3	0	0	0	3	0	0	2	0	0	0	1	0	2	0	1	0	0	4	6
(株学院成所) 100.0 2.5 5.3 11.9 25.8 5.3 17.3 30.0 6.6 4.7 5.8 3.7 2.9 1.3 8.1 4.9 8.8 11.7 0.2 0.6 7.5 1.7 3.1 3.8 1.2 16.4 20. 押短		L),	100. 0	5. 9	5. 9	11.8	0.0	17.6	11.8	17. 6	0.0	0.0	0.0	17. 6	0. 0	0.0	11.8	0.0	0.0	0.0	5.9	0.0	11.8	0.0	5. 9	0.0	0.0	23. 5	35. 3
展放所 100.0 2.5 5.3 11.9 25.8 5.3 17.3 30.0 6.6 4.7 5.8 3.7 2.9 1.3 8.1 4.9 8.8 11.7 0.2 0.6 7.5 1.7 3.1 3.8 1.2 16.4 20. 期短 大男 学 大 専学 100.0 3.1 6.8 14.6 28.3 8.9 21.0 37.1 6.2 5.2 9.6 6.0 4.9 2.0 11.2 7.5 7.3 9.7 0.1 0.8 11.5 2.6 3.4 4.3 1.6 7.2 15.		(保門健学	2832	72	149	336	732	150	490	849	187	132	164	106	83	36	228	138	249	330	5	17	211	48	89	109	34	465	589
所 100.0 2.5 5.3 11.9 25.8 5.3 17.3 30.0 6.6 4.7 5.8 3.7 2.9 1.3 8.1 4.9 8.8 11.7 0.2 0.6 7.5 1.7 3.1 3.8 1.2 16.4 20. 押題		養																											
大期 762 24 52 111 216 68 160 283 47 40 73 46 37 15 85 57 56 74 1 6 88 20 26 33 12 55 11 78 79 79 79 79 79 79 79			100.0	2. 5	5.3	11.9	25.8	5.3	17. 3	30.0	6.6	4. 7	5.8	3. 7	2. 9	1. 3	8. 1	4.9	8.8	11. 7	0.2	0.6	7. 5	1.7	3. 1	3.8	1. 2	16. 4	20.8
大学 3865 155 284 644 1048 541 538 1234 361 300 348 204 267 81 457 705 80 184 15 130 371 113 376 137 101 68 50 大学 100.0 4.0 7.3 16.7 27.1 14.0 13.9 31.9 9.3 7.8 9.0 5.3 6.9 2.1 11.8 18.2 2.1 4.8 0.4 3.4 9.6 2.9 9.7 3.5 2.6 1.8 13. (前学期院 (審) 100.0 2.0 8.4 15.2 13.8 21.5 12.0 18.4 5.2 11.8 8.8 4.8 5.0 3.6 7.9 7.9 4.5 5.4 4.8 2.0 7.9 2.9 10.0 4.8 11.8 11.8 18.		期短期大学市	762	24	52	111	216	68	160	283	47	40	73	46	37	15	85	57	56	74	1	6	88	20	26	33	12	55	119
大 前学期院 課土 程 441 9 37 67 61 95 53 81 23 52 39 21 22 16 35 35 20 24 21 9 35 13 44 21 8 52 8 課土 程 100.0 2.0 8.4 15.2 13.8 21.5 12.0 18.4 5.2 11.8 8.8 4.8 5.0 3.6 7.9 7.9 4.5 5.4 4.8 2.0 7.9 2.9 10.0 4.8 1.8 11.8 18.		野女/ 科短	100. 0	3. 1	6.8	14. 6	28.3	8.9	21. 0	37. 1	6. 2	5. 2	9. 6	6. 0	4. 9	2. 0	11. 2	7.5	7. 3	9. 7	0.1	0.8	11. 5	2. 6	3. 4	4.3	1. 6	7. 2	15.6
大 前学期院 課土 程 441 9 37 67 61 95 53 81 23 52 39 21 22 16 35 35 20 24 21 9 35 13 44 21 8 52 8 課土 程 100.0 2.0 8.4 15.2 13.8 21.5 12.0 18.4 5.2 11.8 8.8 4.8 5.0 3.6 7.9 7.9 4.5 5.4 4.8 2.0 7.9 2.9 10.0 4.8 1.8 11.8 18.	· 城終学歴	大学																											504 13. 0
程 100.0 2.0 8.4 15.2 13.8 21.5 12.0 18.4 5.2 11.8 8.8 4.8 5.0 3.6 7.9 7.9 4.5 5.4 4.8 2.0 7.9 2.9 10.0 4.8 1.8 11.8 18.		(大 前学	441	9	37	67	61	95	53	81	23	52	39	21	22	16	35	35	20	24	21	9	35	13	44	21	8	52	83
		課士	100. 0	2.0	8. 4	15. 2	13.8	21.5	12. 0	18. 4	5. 2	11.8	8.8	4.8	5. 0	3. 6	7.9	7.9	4. 5	5. 4	4.8	2.0	7. 9	2. 9	10.0	4.8	1.8	11.8	18.8
検子 期			99	0	g.	10	q	18	10	19	1	11	q	9	1	q	7	3	Δ	2	0	9	15	6	Q	19	0	18	14
		後期) 課程																											

		т т			1				_			-				1						1					-	_
続	就業継 配里由	n	まち自体の良さを感じない	居住地から遠い	保健師としてのやりがいがない(専門性を発揮できない)	自分の適性・能力への不安	自己のキャリアアップ	職位・自分の適性や能力以上に責任が課せられている	業務に関する精神的負担が大きい	新型コロナウイルス感染症への対応が負担	自分の能力が給料や職位に反映されない	一人問題の不和	相談できる保健師の同僚や先輩がいない	人材育成や現任教育体制への不満	保されにくい (保されにくい) (保されにくい) (保されにくい) (保されにくい) (保されにくい) (保されにくい) (保されにくい) (保証 (保証) (保証) (保証) (保証) (保証) (保証) (保証)	保健師配置の状況(保健師数・管理職の保健師がいない等)への不満	妊娠・出産・子育てと両立しにくい	親族の病気・介護と両立しにくい	自分の病気・健康の不調	ころに いる に に に に に に に に に に に に に	配偶者の転勤	超過勤務が多い	雇用形態への不満	希望する収入に見合わない	休暇がとれない	遠方への転勤がある	顯常 书记	その他
全体		7992 100. 0	260 3. 3	530 6. 6	1168 14. 6	2066 25. 9	872 10. 9	1251 15. 7	2466 30. 9	619 7. 7	535 6. 7	633 7. 9	379 4. 7	410 5. 1	157 2. 0	812 10. 2	938 11. 7	409 5. 1	615 7. 7	42 0.5	164 2. 1	720 9. 0	200 2. 5	544 6. 8	312 3.9	155 1. 9	658 8. 2	1309 16. 4
	以外に保健師がいる	6922	222	472	958	1846		1107	2187	597	422	542	252	337	128	695	851	366	545	36	146	641	169	447	273	138		1129
e	る)分	100.0	3. 2	6.8	13.8	26.7	10.3	16. 0	31.6	8. 6	6. 1	7.8	3.6	4. 9	1.8	10.0	12. 3	5. 3	7. 9	0.5	2. 1	9. 3	2. 4	6. 5	3.9	2. 0	7. 9	16. 3
Q18 一人	(一人 人)	890	36	49	174	196	127	125	237	21	86	80	94	64	24	98	67	36	62	6	10	72	18	61	28	17	100	150
配置	人配置)	100.0	4. 0	5. 5	19. 6	22. 0	14.3	14. 0	26. 6	2. 4	9. 7	9. 0	10.6	7. 2	2.7	11.0	7. 5	4. 0	7.0	0.7	1.1	8. 1	2. 0	6. 9	3. 1	1. 9	11.2	16. 9
	師がいい	180	2	9	36	24	35	19	42	1	27	11	33	9	5	19	20	7	8	0	8	7	13	36	11	0	13	30
	な外織いたに	100. 0	1. 1	5. 0	20.0	13. 3	19. 4	10. 6	23. 3	0.6	15. 0	6. 1	18. 3	5. 0	2.8	10. 6	11. 1	3. 9	4. 4	0.0	4. 4	3. 9	7. 2	20. 0	6. 1	0.0	7. 2	16.7

Q50 更	退職	n	まち自体の良さを感じない	居住地から遠い	保健師としてのやりがいがない(専門性を発揮できない)	自分の適性・能力への不安	自己のキャリアアップ	職位・自分の適性や能力以上に責任が課せられている	業務に関する精神的負担が大きい	新型コロナウイルス感染症への対応が負担	自分の能力が給料や職位に反映されない	人間関係の不和	相談できる保健師の同僚や先輩がいない	人材育成や現任教育体制への不満	自己研鑽(私的/自主的な研修参加や学会参加等)の機会が確保できない・確保されにくい	保健師配置の状況(保健師数・管理職の保健師がいない等)への不満	妊娠・出産・子育てと両立しにくい	親族の病気・介護と両立しにくい	自分の病気・健康の不調	学業・進学と両立しにくい	配偶者の転勤	超過勤務が多い	雇用形態への不満	希望する収入に見合わない	休暇がとれない	遠方への転勤がある	定年退職	その他
全体	2	6045 100. 0	85 1. 4	721 11. 9	604 10. 0	307 5. 1	1006 16.6	309 5. 1	526 8. 7	44 0. 7	225 3. 7	754 12. 5	348 5. 8	207 3. 4	85 1. 4	181 3. 0	894 14. 8	264 4. 4	229 3.8	63 1.0	521 8.6	346 5. 7	397 6. 6	278 4. 6	201 3. 3	115 1.9	596 9. 9	1240 20. 5
	24 歳	15	0	0	3	1	3	1	2	3	1	2	0	1	0	0	2	0	0	0	0	6	1	1	4	0	0	3
	以下	100.0	0.0	0.0	20.0	6. 7	20.0	6. 7	13. 3	20.0	6. 7	13. 3	0.0	6. 7	0.0	0.0	13. 3	0.0	0.0	0.0	0.0	40. 0	6. 7	6. 7	26. 7	0.0	0.0	20.0
	25 \$	267	8	37	28	15	51	23	36	9	18	53	18	23	1	10	15	7	7	1	27	31	32	24	9	6	2	52
	29 歳	100.0	3. 0	13. 9	10.5	5.6	19. 1	8.6	13. 5	3. 4	6. 7	19. 9	6. 7	8.6	0.4	3. 7	5. 6	2.6	2.6	0.4	10. 1	11.6	12.0	9.0	3. 4	2. 2	0.7	19. 5
	30 \(\) 34	506	14	59	57	38	98	27	62	8	22	79	32	30	5	20	59	6	16	8	50	32	47	49	21	4	0	127
	歳	100.0	2.8	11.7	11.3	7.5	19. 4	5. 3	12. 3	1.6	4. 3	15. 6	6. 3	5. 9	1.0	4.0	11.7	1. 2	3. 2	1.6	9.9	6. 3	9.3	9. 7	4. 2	0.8	0.0	25. 1
	35 (39	702	6	89	78	27	145	36	66	5	24	103	50	33	12	21	120	16	15	9	64	54	78	45	28	8	0	164
	歳	100.0			11. 1	3.8	20. 7	5. 1	9. 4	0. 7		14. 7	7. 1	4. 7	1.7		17. 1	2. 3	2. 1	1.3	9. 1	7. 7	11. 1	6. 4	4. 0	1. 1		23. 4
Q2 年齢	40 \$ 44	905	16	132	9. 7	43	187 20. 7	51 5. 6	71	0.4	34	123 13. 6	61	32	12	40	170 18. 8	25	27	7	93	58	81	7.3	31	20	0	193 21. 3
脚	歳 45	100. 0		120	9. 7	4.8	159	46	93	0.4	3. 8	119	6. 7	3. 5	1. 3	33	170	2. 8	3. 0 45	10	68	6. 4 57	9.0	42	3. 4	16	0.0	
	\ 49	100. 0					18. 5		10.8			13. 8	7. 1				19.8				7. 9	6.6	8. 0	4. 9	3. 8	1.9		21. 5
	歳		13		114	59	165	36	63	1	33		51	21	19			45	39	19	81	38	40	26	23	18		180
	~ 54 歳	100. 0					19. 6	4.3		0. 1		14. 1	6. 1		2. 3		18. 1	5. 3			9. 6	4. 5	4.8	3. 1	2. 7	2. 1		21.4
	55	763	13	93	96	43	110	53	60	6	38	94	50	19	9	25	122	64	36	5	83	46	29	17	34	23	0	162
	59 歳	100. 0	1.7	12. 2	12.6	5. 6	14. 4	6. 9	7. 9	0.8	5. 0	12. 3	6. 6	2. 5	1. 2	3. 3	16. 0	8. 4	4. 7	0.7	10. 9	6. 0	3.8	2. 2	4. 5	3. 0	0.0	21.2
	60 歳	1185	6	52	51	42	88	36	73	6	16	62	25	15	11	11	84	67	44	4	55	24	20	8	18	20	594	174
	以上	100.0	0.5	4. 4	4. 3	3. 5	7. 4	3. 0	6. 2	0.5	1.4	5. 2	2. 1	1. 3	0.9	0. 9	7. 1	5. 7	3. 7	0.3	4. 6	2. 0	1. 7	0.7	1.5	1. 7	50. 1	14. 7

	退職	n	まち自体の良さを感じない	居住地から遠い	保健師としてのやりがいがない(専門性を発揮できない)	自分の適性・能力への不安	自己のキャリアアップ	職位・自分の適性や能力以上に責任が課せられている	業務に関する精神的負担が大きい	新型コロナウイルス感染症への対応が負担	自分の能力が給料や職位に反映されない	人間関係の不和	相談できる保健師の同僚や先輩がいない	人材育成や現任教育体制への不満	自己研鑽(私的/自主的な研修参加や学会参加等)の機会が確保できない・確保されにくい	保健師配置の状況(保健師数・管理職の保健師がいない等)への不満	妊娠・出産・子育でと両立しにくい	親族の病気・介護と両立しにくい	自分の病気・健康の不調	学業・進学と両立しにくい	配偶者の転勤	超過勤務が多い	雇用形態への不満	希望する収入に見合わない	休暇がとれない	遠方への転勤がある	定年退職	その他
全体	2	6045 100. 0	85 1. 4	721 11. 9	604 10. 0	307 5. 1	1006 16. 6	309 5. 1	526 8. 7	44	225 3. 7	754 12. 5	348 5. 8	207 3. 4	85 1. 4	181 3. 0	894 14. 8	264 4. 4	229 3.8	63 1. 0	521 8.6	346 5. 7	397 6. 6	278 4. 6	201	115 1.9		1240 20. 5
	1 5	707	15	61	73	40	150	38	71	13	36	104	44	38	11	16	86	13	23	8	72	51	83	54	23	8	3	172
	5 年 目	100. 0	2. 1	8.6	10. 3	5. 7	21. 2	5. 4	10. 0	1.8	5. 1	14. 7	6. 2	5. 4	1.6	2. 3	12. 2	1.8	3. 3	1. 1	10. 2	7. 2	11. 7	7. 6	3. 3	1. 1	0.4	24. 3
	6	1084	11	136	105	53	210	71	113	12	42	169	83	56	15	33	180	25	35	15	105	75	98	83	49	15	2	236
	10 年 目	100. 0	1.0	12. 5	9. 7	4. 9	19. 4	6. 5	10. 4	1. 1	3. 9	15. 6	7. 7	5. 2	1. 4	3. 0	16. 6	2. 3	3. 2	1. 4	9. 7	6. 9	9. 0	7. 7	4. 5	1. 4	0.2	21.8
	11	990	14	145	104	47	192	50	94	5	35	159	68	36	16	43	162	33	32	17	91	65	91	57	42	19	4	208
Q3 保健!	15 年 目	100.0	1. 4	14. 6	10. 5	4. 7	19. 4	5. 1	9. 5	0.5	3. 5	16. 1	6. 9	3. 6	1.6	4. 3	16. 4	3. 3	3. 2	1.7	9. 2	6. 6	9. 2	5. 8	4. 2	1. 9	0.4	21.0
肺として	16	774	13	109	78	44	136	38	76	2	28	94	46	27	15	32	161	36	38	7	91	51	52	41	23	16	5	160
の通算	20 年 目	100.0	1. 7	14. 1	10. 1	5. 7	17. 6	4. 9	9.8	0.3	3. 6	12. 1	5. 9	3. 5	1. 9	4. 1	20.8	4. 7	4. 9	0.9	11.8	6. 6	6. 7	5. 3	3. 0	2. 1	0.6	20. 7
保健師としての通算経験年数	21 \$ 25	602	9	79	84	39	112	33	48	0	23	82	34	15	9	18	114	33	26	4	56	32	34	14	22	7	6	137
	年 目	100.0	1. 5	13. 1	14. 0	6. 5	18. 6	5. 5	8. 0	0.0	3. 8	13. 6	5. 6	2. 5	1.5	3. 0	18. 9	5. 5	4. 3	0. 7	9. 3	5. 3	5. 6	2. 3	3. 7	1.2	1.0	22. 8
	26 \$ 30	540	11	96	67	22	93	19	32	2	23	53	27	14	7	17	109	31	24	6	56	29	16	18	16	21	16	109
	年目	100.0	2. 0	17.8	12. 4	4. 1	17. 2	3. 5	5. 9	0.4	4. 3	9.8	5. 0	2. 6	1. 3	3. 1	20. 2	5. 7	4. 4	1. 1	10. 4	5. 4	3. 0	3. 3	3. 0	3. 9	3. 0	20. 2
	31 年 目	1348	12	95	93	62	113	60	92	10	38	93	46	21	12	22	82	93	51	6	50	43	23	11	26	29	560	218
	以上	100.0	0.9	7. 0	6. 9	4.6	8. 4	4. 5	6.8	0.7	2.8	6. 9	3. 4	1.6	0.9	1.6	6. 1	6. 9	3.8	0.4	3. 7	3. 2	1.7	0.8	1.9	2. 2	41.5	16. 2

	l	n 6045 100.0	まち自体の良さを感じない 85 1.4 28	居住地から遠い 721 11.9	保健師としてのやりがいがない (専門性を発揮できない) 604 0 10.0 202	自分の適性・能力への不安 307 5.1	自己のキャリアアップ 1006 16.6 220	職位・自分の適性や能力以上に責任が課せられている 309.1 110	業務に関する精神的負担が大きい 526 8.7 209	新型コロナウイルス感染症への対応が負担 44.7 7	自分の能力が給料や職位に反映されない 2 2 3 . 7 . 53	人間関係の不和 754 12.5	相談できる保健師の同僚や先輩がいない 3 5. 122	人材育成や現任教育体制への不満 207 3.4 46	自己研鑽(私的/自主的な研修参加や学会参加等)の機会が確保できない・確保されにくい 85.4 20	保健師配置の状況 (保健師数・管理職の保健師がいない等) への不満 81 1.0 59	妊娠・出産・子育でと両立しにくい 894 8 14.8 375	親族の病気・介護と両立しにくい 264 4.4	自分の病気・健康の不調 229 3.8 113	学業·進学と両立しにくい 63 1.0	配偶者の転勤 521 8.6 215	超過勤務が多い 109	雇用形態への不満 397 6.6	希望する収入に見合わない 2 78 6 65	休暇がとれない 201 3.3	遠方への転勤がある 115 1.9	定年退職 596 9.9	その他 他 1240 20.5
	(保健師養成所)専門学校	100. 0		11. 2	8.6	5.8	9. 4	4. 7	8.9	0.3	2. 3	10. 4	5. 2	2. 0	0.9	2.5	16. 0	5. 9	4.8	0.1	9. 2	4.6	4. 3	2.8	2.9		18. 8	
Q5	期大学専攻科短期大学/短	630 100. 0	1.7	103 16. 3	63	34 5. 4	90	29 4. 6	47 7. 5	0.6	14 2. 2	76 12. 1	34 5. 4	26 4. 1	5 0.8	21 3. 3	118 18. 7	21 3. 3	30 4.8	3 0. 5	61 9. 7	42 6. 7	39 6. 2	20 3. 2	15 2. 4	12	35 5. 6	132 21. 0
最終学歴	大学	2290	36	298	251	107	396	137	237	29	113	347	154	105	31	79	344	62	67	12	213	164	221	168	95	34	67	489
産	大学院修	550	7	40	63	23	17. 3	22	26	4	37	65	27	20	20	18	47	31	2.9	31	9. 3	23	9. 7	7. 3	19	11.5	45	117
	課程	100.0	1. 3		11.5		34. 4					11.8																21. 3
	(後期)課程	228 100. 0	1. 3	16 7. 0	25 11. 0	6 2. 6	111 48. 7	11 4. 8	3. 1	0.0	3. 5	9. 6	4.8	10 4. 4	3. 9	1.8	10 4. 4	4.8	1.8	15 6. 6	1.8	3. 5	3. 5	6 2. 6	1.8	0.4	3. 5	52 22. 8
	行政	3724 100. 0	76 2. 0	457 12. 3	210 5. 6	186 5. 0	464 12. 5	185 5. 0	329 8. 8	39 1. 0	82 2. 2	367 9. 9	166 4. 5	116 3. 1	35 0. 9	110 3. 0	561 15. 1	193 5. 2	151 4. 1	39 1. 0	370 9. 9	205 5. 5	209 5. 6	115 3. 1	74 2. 0	85 2. 3	528 14. 2	807 21 7
Q49	産業	851 100. 0	3 0.4	101 11. 9	140 16. 5	40	201 23. 6	42 4. 9	57 6. 7	2 0. 2	68 8. 0	158 18. 6	61 7. 2	37 4. 3	19 2. 2	28 3. 3	117 13. 7	22 2. 6	18 2. 1	7 0.8	63 7. 4	32 3. 8	90 10. 6	69 8. 1	16 1. 9	15 1. 8	21	179 21. 0
退職した活動	医療	659 100. 0	0.2	72 10. 9	139 21. 1	34 5. 2	141 21. 4	33 5. 0	67 10. 2	0.3	28 4. 2	97 14. 7	46 7. 0	20 3. 0	15 2. 3	28 4. 2	131 19. 9	18 2. 7	28 4. 2	4 0.6	39 5. 9	60 9. 1	41 6. 2	41 6. 2	59 9. 0	3 0. 5	8 1. 2	102 15. 5
た活動	福祉教	343 100. 0 253	2 0.6 2	42 12. 2 23	50 14. 6 33	16 4. 7	78 22. 7 79	17 5. 0 20	24 7. 0 25	0.0	27 7. 9	55 16. 0 52	53 15. 5	6. 1 5	2 0. 6	8 2.3	38 11. 1 22	11 3. 2	12 3. 5 9	3 0. 9	25 7. 3	22 6. 4	26 7. 6	34 9. 9	7. 0 16	5 1. 5 3	15 4. 4	56 16. 3 44
領域	育そ	100. 0 215	0.8	9. 1	13. 0 32	7. 1	31. 2	7. 9	9. 9	0.0	4. 7	20.6	4. 3	2. 0	4.0	0.4	8. 7 25	5. 5	3.6	3.6	2. 8	5. 5	5. 5	3. 2	6. 3	1. 2	5. 9	17. 4
	の他	100.0	0.5	12. 1	14. 9	6. 0	20.0	5. 6	11. 2	0.5	3. 7	11.6	5. 1	3. 7	1. 9	2.8	11.6	2.8	5. 1	0.5	7. 9	6.0	7. 9	5. 1	5. 6	1. 9	4.2	24. 2

	Q51 退職時期	n	1年以内	2~3 年以内	4~5 年以内	6~10 年以内	11~15 年以内	16~20 年以内	21 年以上前
A 44-		6045	680	957	824	1326	754	545	959
全体		100.0	11. 2	15. 8	13. 6	21. 9	12. 5	9. 0	15. 9
	行政	3724	394	600	494	829	428	352	627
	11以	100.0	10.6	16. 1	13. 3	22. 3	11.5	9. 5	16.8
Q49	産業	851	111	111	116	171	124	81	137
	生未	100.0	13.0	13.0	13.6	20. 1	14. 6	9. 5	16. 1
退職	医療	659	56	81	85	148	104	62	123
し	心 源	100.0	8. 5	12. 3	12. 9	22. 5	15. 8	9. 4	18.7
た	福祉	343	50	77	56	85	43	17	15
活動	抽化	100.0	14. 6	22. 4	16. 3	24. 8	12. 5	5.0	4.4
領域	教育	253	40	52	41	61	28	14	17
域	教目	100.0	15.8	20.6	16. 2	24. 1	11.1	5. 5	6. 7
	その他	215	29	36	32	32	27	19	40
I	ての世	100.0	13. 5	16. 7	14. 9	14. 9	12.6	8.8	18.6

令和 4 年度 保健師の活動基盤に関する基礎調査 3. 設問および選択肢

厚生労働省先駆的保健活動交流推進事業 日本看護協会実施 令和4年度 保健師の活動基盤に関する基礎調査

【ご回答に際してのお願い】特に断りのない場合は、令和4年9月1日時点の状況についてお答え下さい。

[あなた自身について]

(1つ選択)	
0	
しなよっ	
'n	
別をお答え	
₩	
₩	
霊	
型	
ē	
5なた(
₹2	
θŧ	
_:	
Ō	ı

3.回答しない
2. 男性
1. 女性

Q2. あなたの年齢をお答え下さい。(半角で整数を入力)

4	E	Š

Q3. あなたの、保健師としての通算経験年数(産休・育児休暇や介護休暇などで休んでいた期間 は除く)をお答え下さい。(半角で整数を入力)

【例】保健師1年目→1、3年3カ月目→4(切り上げる)

пп	
H	
4Н	

Q4. あなたが保健師国家試験の受験資格を取得した教育機関をお答え下さい。(1つ選択)

4. 大学
3. 大学
2. 短期大学専攻科
1. 専門学校(保健師養成所)

あなたの最終学歴をお答え下さい。(1つ選択)

Q5.

3. 大学	
2. 短期大学/短期大学専攻科	5. 大学院博士(後期)課程
1. 専門学校(保健師養成所)	4. 大学院修士(前期)課程

Q6. あなたの勤務地をお答え下さい。(1つ選択)

※休業中の方は、休業扱いとなっている勤務先の所在地を選択して下さい。

48. その他 47. 沖縄県 : 2. 青森県 1. 北海道

あなたが、現在(令和4年9月1日時点)、所属している組織についておたずねします。

Q7. 次のうちどの活動領域で保健活動をしていますか。(最もあてはまるものを1つ選択)

Q8. 次のうちどの所属組織で保健活動をしていますか。(最もあてはまるものを1つ選択)

1.	都道府県	2.	保健所設置市・特別区 (政令指定都市・中核市・その他保健所設置市)
ω.	市町村	4.	地域包括支援センター(委託)
5.	医療保険者	9.	企業・事業所
7.	健(検)診センター・労働衛生機関	·.	病院・診療所
9.	訪問看護ステーション	10.	介護老人保健施設・介護老人福祉施設
11.	1. 社会福祉施設	12.	教育・研究機関
13,	3. かの街		

[条件付表示]

Q8 で、「1.都道府県」「2.保健所設置市・特別区(政令指定都市・中核市・その他保健所設置市)」 「3.市町村」と回答した方のみ

09. あなたの所属組織(08 で選択した所属組織)における配置先は次のうちどれですか。(最も あてはまるものを1つ選択)

※保健(衛生)部門:児童福祉等の福祉部門及び介護保険·医療部門等**以外**の部門

都道府県	女子	1.保健(衛生)部門
		2.(保健(衛生)部門以外
	都道府県型の保穂所	3.保健(衛生) 部門
		4.保健(衛生) 部門以外
淀都市·	本	5.保健(衛生) 部門
中核市・その他名種所設置力		6.保健(衛生) 部門以外
	本行び外(支所・保健所・保健センター等)	7.保健(衛生)部門
		8.保健(衛生) 部門以外
一声	本宁	9./保健(衛生) 部門
		10.保健(衛生)部門以外
	本行いれ、支所・保健所・保健センター等)	11.(吳健(衛生) 部門
		12.(吳健(衛生) 許甲以外
13.その他		

[条件付表示]

Q8 で[2.保健所設置市・特別区(政令指定都市・中核市・その他保健所設置市)][3.市町村]と回 答した方のみ

Q10. 所属自治体の現在の人口規模をお答え下さい。(1つ選択)

Ι.	50万以上	8	20 万以上 50 万米浦	e; ;	10 万以上 20 万米浦
4.	5 万以上 10 万米満		3 カ以上 5 カ米満	9	1 カ以上 3 カ米浦
7	5 千以上 1 万未満	∞.	5 上米浦		

【条件付表示】

Q8 で「6.企業・事業所」と回答した方のみ

Q11. 所属している「企業·事業所」の従業員規模数をお答え下さい。(1つ選択)

3.50 人未満
2. 50 人以上 1000 人未満
1.1000 人以上

【条件付表示】

6. その色

5. 教育

4. 福祉

3. 医療

2. 産業

1. 行政

07で「1.行政」「2.産業」「3.医療」「4.福祉」「6.その他」と回答した方のみ

Q12. あなたの現在の職位をお選び下さい。(最もあてはまるものを1つ選択)

と同等 3.次長もしくはそれと同等 12と同等 6.係長もしくはそれと同等	
2. 部長もしくはそれと同等 5. 課長補佐もしくはそれと同等	8. 係員(スタッフ)
 所長もしくはそれと同等 課長もしくはそれと同等 	7. 主任もしくはそれと同等 10. その他

[条件付表示]

07 で「5. 教育」と回答した方のみ

14 55 ++=

(最もあてはまるものを1つ選択)	3. 准教授	
0	2. 教授 5. その他(教員以外)	
Q13. あなたの現在の職位をお選びトさい。	1. 学長・学部長4. その他の教員	

[条件付表示]

07で「1.行政」領域と回答した方のみ

※統括保健師:保健師の保健活動を組織横断的に総合調整及び推進し、人材育成や技術面で Q14. あなたの所属組織(Q8 で選択した所属組織)には、「統括保健師」がいますか。(1つ選択) の指導及び調整を行うなど統括的な役割を担う保健師

2. 自分が統括保健師である(事務分掌に記載あり) 4. いない 1.いるが自分は統括保健師ではない 3.自分が統括保健師である(事務分掌に記載なし) 5.わからない

[条件付表示]

014 で「1.いるが自分は統括保健師ではない」「2.自分が統括保健師である(事務分掌に記載 あり)」「3. 自分が統括保健師である(事務分掌に記載なし)」と回答した方のみ

※014で「自分が統括保健師である」と回答した方は、ご自身が統括保健師として果たしている役 Q15. 統括保健師が果たしている役割をお選び下さい。(あてはまるものを全て選択)

1. 組織全体における保健師の活動推進のための施策・事業に係る技術的及び専門的側面からの優先度判断の提案 先度判断の提案 2. 地域全体の健康課題の明確化や事業計画の立案・実施・評価のための体制整備(時間や予算の確保等) 3. 組織全体における保健師の活動推進のための保健師間の横断的な調整 4. 組織内の全保健師の人材育成に係る総括 5. 保健師の人材育成を目的とした人事異動(配置換え)への提案 6. 保健師の人材育成を目的とした人事異動(配置換え)への遺長反映 7. 保健師の人材育成を目的とした人事異動(配置換え)への遺見反映 9. 保健師の代表としての所属組織内での部署を超えた対応・連絡調整や連携 9. 保健師の代表としての所属組織内での部署を超えた対応・連絡調整や連携 9. 保健師の代表としての所属組織的の対応・連絡調整や連携 10. 全世代型地域包括ケアシステムの構築・推進のための調整や連携 11. 災害支援・災害受援調整(保健師の派遣調整等)

割をお選び下さい

【活動環境にしいた】

Q16. あなたの現在の雇用形態をお選び下さい。(最もあてはまるものを1つ選択)

- 1つの所属組織で正規職員 1つの所属組織で短時間正規職員(育児・介護による短時間勤務制度等を利用している人) 1つの所属組織で派遣社員 1つの所属組織で派遣社員 1つの所属組織でベートタイマー・アルバイト 1つの所属組織で定年退職後の再任用・再雇用 複数の所属組織を掛け持ち(※いずれの所属組織でも保健師として雇用されている場合のみ選択)

[条件付表示]

♂7 で[2.産業]と回答した方、08 で[1都道府県][2.保健所設置市・特別区(政令指定都市・中核 市・その他保健所設置市)」「3.市町村」「4.地域包括支援センター(委託)」と回答した方のみ

Q17. あなたの所属組織(Q8 で選択した所属組織)は、次のうちどの体制で保健活動をしていま すか。(最もあてはまるものを1つ選択)

※担当業務で地区分担している場合は「業務分担制」を選択してください。

【例】介護保険担当で地区分担をしている場合→業務分担制

貅	
٦Ü	
垩	
3.地区(職場)担当制と	
ш	
#	
哪	
鉄	
≞	
$ \times $	
菿	
Τ.	
Cro	
漽	
<u></u>	
芣	
35	
級	
2.業務分担制	
ςi	
噩	
亚	
ΞĪ	
+	
(職場) 担当	
鉄	
色	
$ \mathbf{x} $	

務分担制の併用

Q18. あなたの配属されている部署(担当課等)には、あなた以外に保健師がいますか。(1つ選択) 3. 所属組織(Q8 で選択した所属組織)には、自分以外に保健師がいない 2. いいえ 1. 法小

【業務内容について】

[条件付表示]

Q7で「1.行政」を選択した場合のみ

Q19. 過去 1 年間(昨年 9 月~今年 8 月)の期間で、あなたが、①最も時間をかけている業務を<u>1</u>

①島井部野かん <u>つ、②次に時間をかけている業務を2つまで</u>お答え下さい

	し取む研配をか けている業務	②次二時間をかけている業務	いけている 業務
1. 母子保健	0	0	0
2. 児童福祉	0	0	0
3. 生活習慣病予防(がん対策含む)	0	0	0
4. 高齢者保健・介護予防	0	0	0
5. 介護保険	0	0	0
6. 地域包括ケアシステム構築・推進	0	0	0
7. 精神保健(自殺対策を含む)	0	0	0
8. 障害者福祉 (障害児・障害者)	0	0	0
9. 虐待·DV 防止対策	0	0	0
10. 難病対策	0	0	0
11. 生活困窮者支援	0	0	0
12. 新型コロナウイルス感染症関連業務	0	0	0
13. 新型コロナウイルス以外の健康危機管理 (感染症対策・災害対応含む)	0	0	0
14. 保健・医療・福祉等計画策定	0	0	0
15. 医療連携体制の構築・推進	0	0	0
16. 職員の健康管理	0	0	0
17. 管理業務 (マネジメント)	0	0	0
18. 人材育成	0	0	0
19. 企画立案(調査含む)	0	0	0
20. 組織横断的調整	0	0	0
21. 健康経営	0	0	0
22. かの街	0	0	0

【条件付表示】

Q20. 過去 1 年間 (昨年 9 月~今年 8 月)の期間で、あなたが、①最も時間をかけている業務を $\frac{1}{2}$ 、②次に時間をかけている業務を $\frac{1}{2}$ な音を下さい。

①最も時間をかけている業務がいている業務がいている業務	(A)	の保健指導	・	0	0	(は含む) () () () () () () () () () (0	0	0	0	0	0	0	参画 ○ ○ ○ ○ ○	0 0 即	0 0	3との連携 〇 〇 〇	0	0	0	0	0	0	関連業務)健康危機管理	
	1. 各種健康診断と事後措置支援	2. 特定健診・特定保健指導等の保健指導	3. 職員等への救急処置・健康管理	4. 労働衛生教育	5. 健康增進活動	6. 生活習慣病対策 (喫煙・睡眠含む)	7. アルコール対策	8. 過重労働対策	9. 職業性疾病対策	10. メンタルヘルス対策	11. ストレスチェック	12. 治療と仕事の両立支援	13. 職場復帰支援	14. 労働衛生管理体制の整備と参画 安全衛生委員会への参画や職場巡視等を含む)	15. 衛生管理業務の企画立案評価	16. 経営や労務管理へのアプローチ	17.行政(自治体)や医療機関との連携	18. 社会貢献活動	19. 管理業務 (マネジメント)	20. 人材育成	21. 企画立案 (調査含む)	22. 組織横断的調整	23. 健康経営	24. 新型コロナウイルス感染症関連業務	25. 新型コロナウイルス以外の健康危機管理 (感染症対策・災害対応含む)	26 から生

【条件付表示】

Q7で「1行政」「2産業」以外を選択した方のみ(Q7で「3医療」~「6.その他」を選択した場合) Q21. 過去 1年間(昨年9月~今年8月)の期間で、あなたが、①最も時間をかけている業務を1つ、②次に時間をかけている業務を2つまでお答え下さい。

	し最も語れなけている業務	②次二時間を	②次に時間をかけている業務
1.看護(師)業務(在宅看護・訪問看護含む)	0	0	0
2. 生活指導	0	0	0
3. 特定保健指導等の保健指導	0	0	0
4. 健診業務	0	0	0
5. 介護予防	0	0	0
6. 介護業務	0	0	0
7. 退院調整	0	0	0
8.ケアプランの作成	0	0	0
9. 地域づくり・ボランティア支援	0	0	0
10. 教育 (保健師基礎教育等)	0	0	0
11. 研究	0	0	0
12. 学校運営 (委員会活動、カリキュラム作成、入試業務等)	0	0	0
13. 社会貢献活動(公開講座、自治体等の会議参画、 看護職等の現任教育等)	0	0	0
14. 人材育成	0	0	0
15. 企画立案(調査含む)	0	0	0
16. 管理業務 (マネジメント)	0	0	0
17. 経営・営業・広報	0	0	0
18. 新型コロナウイルス感染症関連業務	0	0	0
19. 新型コロナウイルス以外の健康危機管理 (感染症対策・災害対応含む)	0	0	0
20.その他	0	0	0

【新型コロナウイルス感染症対応業務について】

Q22. あなたはこれまでに新型コロナウイルス感染症対応に関する業務に従事したことがありますか。(1つ選択)

※他組織への支援活動も含みます。

1. 従事したことがある 2. 従事したことがない

023 から 030 を回答

031 以降へ

(条件付表示)

Q22 で「1.従事したことがある」を選択した場合のみ

Q23. 新型コロナウイルス感染症の国内での発生以降(2020 年1月~現在まで)、あなたが従事 した新型コロナウイルス感染症対応業務のうち、①最も時間をかけて実施した業務を 1.2、②次 に時間をかけて実施した業務を20までお答え下さい。

		ı			ı	I	ı		ı	I		I	I		I		
②次に時間をかけた業務	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2次二時間	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
①最も時間をかけた業務	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	1. 地域住民個人への情報提供・相談対応・苦情対応	2. 職員・学生等の体調確認・報告事務	3. 感染者の健康観察(電話・メール等を含む)	4. 濃厚接触者の健康観察(電話、メール等を含む)	5. 積極的疫学調查	6. 感染者等情報把握・管理システム (HER-SVS) 等、 情報提供シートの作成	7. 患者移送 (患者宅から医療機関等への移送)	8. PCR 検査の実施や検体の回収・搬入	9. ワクチン接種に係る業務 (事務作業を含む)	10. クラスター発生施設、福祉・介護施設・保育園等の感染対策指導	11. 衛生教育及び環境整備	12. 医療・相談体制整備等に関する業務(療養施設・相談窓口等の立ち上げ、関係機関との会議等)	13. 医療機関等の関係機関との調整 (入院調整・医療資材の確保等)	14. 自組織以外の行政機関との調整	15. 健康危機管理に関する計画・指針・マニュアル等 の策定	16. BCP (業務継続計画) 策定への参画	17.その他

[条件付表示]

Q22で「1.従事したことがある」を選択した場合のみ

024. 新型コロナウイルス感染症の国内での発生以降の期間(2020 年 1 月~現在まで)における、 新型コロナウイルス感染症対応業務による、時間外勤務(ひと月当たり)の最長時間をお答えくだ さい。(1つ選択)

2.45~80 時間未満 5.200 時間以上 1.45 時間未満

4.100~200 時間未満 3.80~100 時間未満

[条件付表示]

Q22 で「1.従事したことがある」を選択した場合のみ

Q25. 新型コロナウイルス感染症の国内での発生以降(2020 年 1 月~現在まで)、以前と比較し て有給休暇の取得のしやすさはいかがですか。(1 つ選択)

取得しやすい
 変わらない
 分からない(新型コロナウイルス感染症の国内での発生以降に就職した等により)

(条件付表示)

Q22 で「1.従事したことがある」を選択した場合のみ

Q26. 新型コロナウイルス感染症対応業務への従事において、時間外勤務手当は支給されまし たか。(1つ選択)

一部支給された 該当なし 1. 全額支給された 4. 今後支給される予定

3. 支給されていない

条件付表示】

Q22 で「1.従事したことがある」を選択した場合のみ

Q27. 新型コロナウイルス感染症対応業務への従事において、特殊勤務手当は支給されました

か。(1つ選択)

4. 該当なし 3. 今後支給される予定 2. 支給されていない 1. 対給された

(条件付表示)

Q22で「1.従事したことがある」を選択した場合のみ

Q28. 新型コロナウイルス感染症対応業務への従事において、代休は取得しましたか。(1 つ選択) 3. 今後取得予定 2. 取得していない 取得した

(条件付表示)

Q22で「1.従事したことがある」を選択した場合のみ

Q29. 新型コロナウイルス感染症の国内での発生以降(2020 年 1 月~現在まで)、新型コロナウ イルス感染症の流行に伴い、どのような影響がありましたか。(あてはまるものを全て選択)

1. 自分自身が感染するのではないかという恐怖・不安 2. 自分自身に対する周囲からの差別・偏見・心ない言葉 3. 家族等に対する周囲からの差別・偏見・心ない言葉 4. 職場の労働環境の悪化 6. 職場の分間関係の悪化 6. 家族等との関係の悪化 7. 子どもが通う学校・保育園等の休校(圏)等への対応

8. その他 9. 影響はなかった

[条件付表示]

Q22 で「1.従事したことがある」を選択した場合のみ

の際の体制を整備するためには、今後どのような取組が必要と考えますか。(最もあてはまるも Q30. あなたの現在の所属組織(Q8 で選択した所属組織)にて新型コロナウイルス感染症等有事 のから3つまで選択)

※「教育」領域で活動されている方は、支援した組織についてお答え下さい。

健康危機管理に関する計画・指針・マニュアル等の策定
 BCP (業務機続計画) 策定
 BCP (業務機続計画) 策定
 所属組織内における連携強化(部署間連携等)
 場所機関との連携強化(行政機関、産業保健分野、介護福祉施設、職能団体等)
 原場時に必要な人員の確保・活用のための体制づくり
 有事の際の保健師業務のマネジメントの強化
 受験体制の構築
 保健師の増員
 財政・技術の向上
 財政・技術の向上
 対応する知識・技術の向上
 対応する機関のメンタルヘルスケア
 大の他
 対応するの他
 2. 対応する職員のメンタルヘルスケア
 3. その他
 4. 課題は特にない

【保健師活動における課題等について】

【条件付表示】

Q7で「5.教育」を選択した方以外

Q31. 現在、<u>あなたが</u>保健師活動を実践している中で、①最も課題や問題だと認識している事柄 を<u>1つ、②次に課題や問題だと認識している事柄を2つまで</u>お答え下さい。 ※あくまでも個人として認識しているものをお選び下さい。

	し、東も諸地や問題だと認識している事柄	(2)対は 認識して	②汝二課題や問題だと認識している事柄	
1. 対応するケースや業務が複雑・困難になっている	0	0	0	
2. 保健師のマンパワーが不足している	0	0	0	
3.日々の業務をこなすことに追われている	0	0	0	
4. 保健師活動に付随する事務業務が負担である	0	0	0	
5.保健師活動に直接関係のない事務業務が負担で ある	0	0	0	
6. 残業時間が多い	0	0	0	
7. 責任が重く、精神的な負担が大きい	0	0	0	
8 学生時代の教育の中で保健師としての実践力を 獲得できていない	0	0	0	
9. 保健師としての能力不足を感じる	0	0	0	
10. 管理職になった場合(昇進)の責任・負担が大きい	0	0	0	
11. 地域全体の健康課題を捉えることが難しい	0	0	0	
12. 地域の関係機関との連携体制の構築に苦慮して いる	0	0	0	
13. 行政機関との連携体制の構築に苦慮している	0	0	0	
14.その色	0	0	0	

これからの地域の健康づくりにおいて必要と考える取組をお選び下さい。(最もあてはまる ものから3つまで選択、 Q32.

1. 関係機関・多職種との連携体制の構築・強化

- 2. 地域の健康課題に関する情報を地域住民や地域の保健・医療・福祉機関等から集約できる体制構築3. 地域の健康課題に関する情報を地域住民や住民組織等から集約できる体制構築
- 4. 地域・職域の連携推進、働き盛り世代への働きかけ5. 地域の身近な場における健康・療養支援の体制整備(医療機関以外の新たな場の活用も含む)

 - 6. 健康無関心層への働きかけ 7.必要な制度やサービスにつながっていない人への介入体制の構築
- 8. 地域住民や職員のヘルスリテラシー(健康や医療に関する知識やその活用能力)の向上に向け
- - 9. かの色

【教育・キャリア形成について】

[条件付表示]

Q7で「5数育」を選択した方以外

Q33. あなたが現在所属する組織(Q8 で選択した所属組織)の、保健師に関する人材育成・現任 教育体制についておたずねします。(それぞれ、あてはまるものを<u>1つずつ</u>選択)

	1.IRU	2.1、1.7	25,57 3,75からない
1.保健師の人材育成計画・ガイドラインを策定している	0	0	0
2.現任教育プログラムやマニュアルがある	0	0	0
3.個人の研修や教育の履歴が管理されている (例:キャリアラダーや人材育成支援シートの活用等)	0	0	0
4.中・長期的な人材育成が行われている (研修を受講する時期・順番等が管理されている)	0	0	0
5.研修参加の予算が確保されている (※一部でも確保されていれば「はい」を選択)	0	0	0

[条件付表示]

Q7 で「5.教育」を選択した方以外

Q34. あなたが現在所属する組織(Q8 で選択した所属組織)では、人材育成を意識した計画的な 人事異動が行われていますか。(1つ選択)

2. 計画的な人事異動は行われていない	4. そもそも所属組織には異動先がない
1.計画的な人事異動が行われている	3. 人事異動が計画的かはわからない

【条件付表示】

Q7で「5.教育」を選択した方以外

Q35. あなた自身の、これまでの<u>保健師としての</u>研修(教育)経験についておたずねします。(それ ぞれ、あてはまるものを 1 つずつ選択)

	1.受けた	2受けていない
1.あなたは、これまでに、新任研修を受けましたか。	0	0
2.あなたは、新任期に、プリセプター(指導保健師)による指導を受けましたか。	0	0
3.あなたは、これまでに、中堅期研修を受けましたか。	0	0

[条件付表示]

Q35-3 で中堅期研修を「2.受けていない」を選択した方のみ

Q36. 中堅期研修を受けていない理由をお選び下さい。(最もあてはまるものから<u>3 つまで</u>選択)

- 1. 研修を受けるべき立場ではない 3. 研修参加者に指名されなかった 5. 業務が多忙で参加できない 7. 妊娠・出産・子育て 9. 自分の病済的な理由(受講期間中は無給となるため) 12. 13. 勤務期間やや研究を付用して登載しなるため) 12. 15. 研修の必要性がわからない・関心がない 16.
- 2. 研修自体がない 4. 研修参加時の代替要員が得られない 6. 職場の理解が得られない 8. 家族の介護や世話 10. 貴加が予算化されていない 11. 私費で受講のため、費用を出せない 14. 研修の開催場所の地理的問題(遠い) 16. その他(当てはまるものがない)

[条件付表示]

Q7で「5数育」を選択した方以外

Q37. あなたは、これまでに、管理期研修を受けましたか。(1つ選択)

2. 受けていない 1. 受けた

(条件付表示)

Q37 で管理期研修を「2.受けていない」と回答した方のみ

Q38. 管理期研修を受けていない理由をお選び下さい。(最もあてはまるものから<u>3 つまで</u>選択)

- ・研修を受けるべき立場ではない
 ・研修参加者に指名されなかった
 ・業務が多件で参加できない
 ・ 圧燥・出産・子育て
 ・ 自分の病気
- 11. 勤務輔置や全体限令体日を利用して必購しなければいけない13. 研修の必要性がわからない・ 関心がない
- 2. 研修自体がない 4. 研修参加時の代替要員が得られない 6. 職場の理解が得られない 8. 家族の介護や世話
- 10.費用が予算化されていない12.研修の開催場所の地理的問題(遠い)14.その他(当てはまるものがない)

あなたは、過去1年間(昨年9月~今年8月)に、自己研鑽のために、保健師活動の質の

- 向上につながるような研修会や学会等へ参加しましたか。 (あてはまるものを全て選択)
 - 1.保健師活動の質の向上につながるような研修会等に参加した2. 学会の総会や学術集会に参加し、発表(企画・シンポジスト等含む)した3. 学会の総会や学術集会に参加したが、発表はしなかった4. 研修会や学会のいずれにも参加しなかった

Q40. あなたは、次の業務上必要な能力を習得できていますか。(それぞれ、あてはまるものを つずつ選択)

	1.習得できている	2.業務や研修 等を通じ習得 に努めている	3.必要な能力 だが習得の 機会がない	4.習得の必要 はない
1.情報収集·調查研究能力	0	0	0	0
2.地域アセスメント能力	0	0	0	0
3.組織(職場)アセスメント能力	0	0	0	0
4.企画立案能力	0	0	0	0
5.保健事業運営能力	0	0	0	0
6.個人·家族支援能力	0	0	0	0
7.地域·集団支援能力	0	0	0	0
8.健康危機管理能力	0	0	0	0
9.連携・調整・社会資源開発能力	0	0	0	0
10.事業評価能力	0	0	0	0
111.人材育成能力	0	0	0	0
12. 施策形成,政策提言能力	0	0	0	0
13.マネジメント能力	0	0	0	0

【条件付表示】

Q7 で「5.教育」を選択した場合のみ

につい 041. 令和 4 年度より新カリキュラムとなりましたが、教育機関における現在の保健師教育| ブルトスが調 野が女 ストキュ ナナか (女 アイナスキ の女 今 7. 路 石)

い、このよども珠園があるこれよりが。(めこはおのもので土し斑が)	2. 演習時間の不足	4. 実践力の獲得につな	6. 臨地実習指導者の力
こ、このとうでは弱い。ののこの人で	1. 講義時間の不足	3. 実習時間の不足	5. 実習場所の確保困難

シュニッパーではいる。 教員の保健師活動に関する知識・経験不足 就職指導の不足

7. 教員の保健師 9. 就職指導の不 11. その他 13. 分からない

8. 数員による指導内容のばらつき 10. 現場で求められる能力と基礎教育のギャップ 12. 特に課題はない にがる実習内容の不足 7量不足

【人材確保・就労条件について】

Q12 の選択肢 1~4(課長以上)、Q13 の選択肢 1~3(准教授以上)、Q14 の選択肢[2.自分が統括 保健師である」のいずれかを選択した場合のみ Q42. あなたの所属組織(Q8 で選択した所属組織)では、(活動領域が「教育」の方は、教育現場 から見て)保健師の採用・確保においてどのような課題がありますか。(最もあてはまるものから しまで選択)

保健師の業務・活動内容が学生等求職者に十分に伝わっていない
 募集人数に対し十分な応募者数が確保できない
 我用する保健師の質が確保できていない
 お知用する保健師の質が確保できていない
 孫用しても定着せず退職が多い
 辞用しても定着せず退職が多い
 計画的に採用・確保できておらず、年代が偏っている
 十甲類の保健師の確保が困難
 代程師による広報活動や採用選考活動が業務負担となっている
 その他
 との他

Q43. あなたは、現在の所属組織(Q8 で選択した所属組織)に就職する時に、どのような条件で 就職先を検討しましたか。 (最もあてはまるものから<u>3 つまで</u>選択)

2. 保健師教育を受けた教育機関の所在地

1. 出身地・居住地・家族や親族がいる地域 3. 保健師実習をした地域 5. 人口規模・組織規模 7. 就職先の説明会や対応

保御南晋の状況保勘隊・管理散の保鶴的いる等

11. 保健師としてのやりがいがある(専門性を発 1) 構できる) 13. 妊娠・出産・子育てと両立できそう 15. 超過勤務が少ない 17. 収入 (絡料及び諸手当) 19. 休暇がとりやヤそう 21. 入職試験の時期・内容 23. 奨学金制度の活用

件を把握するために活用した情報入手先はどれですか。 (最もあてはまるものから<u>3つまで</u>選択) 2. 就職先の募集要項4. 就職先の保健師の口コミ6. 学校教員からの口コミ8. 職能団体のお知らせ (チランなど)

Q44. あなたが、現在の所属組織(Q8 で選択した所属組織)に就職する時に、前問で回答した条

3. 就職先の説明会に参加5. 就職先による SNS での情報発信7. 先輩からの口コミ9. 広告(電車のつり広告など)

11. ハローワーク 13. ナースセン

就職先のホームペー

10. 就職に関する雑誌やインターネット記事等12. 民間の就職支援サービス14. 派遣会社16. その他

15.日本看護協会主催の自治体保健師仕事説明 会への参加またはアーカイブ動画の視聴

Q45. あなたが、現在の所属組織(Q8 で選択した所属組織)での就業を今後も継続する意向があ 2. 就業継続したいが難しいと感 4.1年以内に退職予定 1. 就業継続したい3. 数年後の退職を考えている りますか。(1 つ選択)

(条件付表示)

Q45 で「1.就業継続したい」を選択した方のみ

Q46. あなたが、現在の所属組織(Q8 で選択した所属組織)での就業を継続したい理由をお選び 下さい。(最もあてはまるものから3つまで選択

2. 居住地にある・居住地に近い 4. 自分の適性・能力に合っている 6. 自分の能力を適切に評価してもらえる 8. 人間関係が良い 10. 人材育成や現任教育体制に満足している 機 12. 保健師配置の状況(人数・管理職の保健師がいる等)に満足している 14. 親族の病気・介護と両立しやすい 16. 学業・進学と両立しやすい 18. 超過勤務が少ない 20. 収入を確保する必要がある 22. 休暇がとりやすい 11. 自己研鑽(紀約/自主的なが形態対比や学会参加等)の機 (公) 2000年3747 (2013年3747 (2014年3747 (2014年374年374 (2014年374 (2014年374年374 (2014年374年374 (2014年374年374 (2014年374年374 (2014年374 (2014年374 (2014年374 (2014年374 (2014年374 (2014年37 保護配してのやめなる後の事門を発揮できる) 自己のキャリアアップにつながる 自分の能力が給料や職位に反映される 相談できる保健師の同僚や先輩がいる 1. まち自体の良さを感じる
3. 保離化してのやがいがみる人間
5. 自己のキャリアアップにつ。1. 自分の能力が終料や職位に
7. 自分の能力が終料や職位に
9. 相談できる保健師の同僚や。

[条件付表示]

045 で、選択肢 2~4 を選択した方のみ

Q47. あなたが、現在の所属組織(Q8 で選択した所属組織)での就業の継続が難しいと考える理 由をお選び下さい。(最もあてはまるものから3つまで選択)

2. 居住地から遠い り、自分の適性・能力への不安 6. 欄が、自分が適性や能力以上で責任が課せられている 8. 新型コロナウイルス感染症への対応が負担 10. 人間関係の不和 12. 人材育成や現任教育体制への不満 参、14. 保健時間置の状況(保健所数・管理職の保健 前がいない等)への不満 16. 親族の病気・介護と両立しにくい 18. 学業・進学と両立しにくい 20. 格過勤務が多い 20. 格過勤務が多い 21. 煮力への転勤がある 26. その他 1. まち自体の良きを感じない 3. 保趣配してのやがいがない(専門佐発揮できない) 4. 5. 自己のキャリアアップ 7. 業務に関する精神的負担が大きい 9. 自分の能力が総料や職位に反映されない 10. 11. 相談できる保健師の同僚や先輩がいない 13. 自己研鑽(私的/自主的な研修参加や学会参 14. 13. 自己研鑽(私的/自主的な研修参加や学会参 14. 15. 妊娠・出産・子育でと両立しにくい 16. 17. 自分の病気・健康の不調 22. 17. 自分の病気・健康の不調 22. 23. 休暇がとれない

048. あなたは、これまで、保健師として就職した所属組織を退職したことがありますか。 (1つ選択) ※別の組織に再就職したかなど、退職後については問いません。

1. ある

2. ない

《条件付表示》

048 で「1.ある」と回答した方のみ

Q49. あなたは、どの活動領域での保健活動を退職しましたか。(最もあてはまるものを<u>1つ</u>選択) ※保健師としての退職経験が複数回ある方は、<u>**直近の</u>退職について**お答え下さい。</u>

かの街 9 5. 教育 4. 福祉 3. 医療 2. 産業 1. 行政

(条件付表示)

Q48で、「1.ある」と回答した方のみ

Q50. あなたが、保健師として就職し、その所属組織を退職した理由をお選び下さい。(最もあて はまるものから3つまで選択

※保健師としての退職経験が複数回ある方は**直近の**退職についてお答え下さい。

2. 居住地から遠い 4. 自分の適性・能力への不安 6. 職立・自分の適性や能力以上に責任が課せられている 1. まち自体の良さを感じない 3. 保備配してのそのがながな(専門性会発揮できない) 4. 5. 自己のキャリア ッツ・デンテップ 9. 自己のキャリア ップ・デース 2. 1 目のできる保俸師の同僚や先輩がいない 11. 相談できる保俸師の同僚や先輩がいない 12. 自己研鑽(私的)自主的な研修参加や学会参 14. 15. 妊娠・出産・子育へと同立しにくい 15. 妊娠・出産・子育へと同立しにくい 15. 妊娠・出産・子育へと同立しにくい 19. 配偶者の転勤 2.0 2.1 雇用形態への不満 2.2 2.3 休暇がとれない まち自体の良さを感じない 保棚配してのやかがががなく専門技発揮できなり

8. 新型コロナウイルス感染症への対応が負担 10. 人間関係の不和 12. 人材育成や現任教育体制への不満 14. 保健師との状況 (保健師教・管理職の保健 前がいない等) への不満 16. 親族の病気・介護と両立しにくい 18. 学業・進学と 両立しにくい 20. 超過勤務が多い 22. 希望する収入に見合わない 24. 遠方への転勤がある 26. その他

[条件付表示]

Q48 で、「1.ある」と回答した方のみ

Q51. あなたが、保健師として就職した所属組織を退職した時期はいつのことですか。(1 年未満 は切り上げ、半角で整数を入力)

※保健師としての退職経験が複数回ある方は<u>直近の</u>退職についてお答え下さい。 [例]4 か月前→1、1 年前→1、3 年 6 力月前→4

年前

Q52. あなたの現在の所属組織(Q8 で選択した所属組織)では、就業継続を支援するための相 談の場や機会がありますか。(あてはまるものを<u>全て</u>選択)

1. メンタルヘルス面でフォローする体制がある3. 困った時には上司や先輩・同僚等に相談できる

2. 困った時の相談窓口や担当者がいる4. その他

特にない

Q53. あなたは看護協会の会員ですか。(1つ選択)

Q53で、「2.Lいハス」と回答した方のみ [条件付表示]

Q54. あなたが看護協会に入会していない理由を教えて下さい。(最もあてはまるものから <u>3 つま</u> で選択)

1. 先輩や同僚保健師の入会が少ないから 2. これまでに入会するよう勧誘を受けたことがないから 3. 看護協会の活動を知らないから 4. 無料で受講できる研修が他にあるから 5. 魅力的な研修がないから 6. 会賛が高いから 7. 会方ながわからないから 8. 他の会や団体に所属しているため、情報交換や研修は十分であると思うから 9. 看護協会での役職がついた場合に対応が難しいから

11. その他

Q55. あなたは、看護協会が行っている次の保健師関連事業や活動をご存知ですか。

(知っているものを<u>全て</u>選択)

、加入、 (Web 開催)

1. 自治体保健師によるの魅力・情報発信事業(自治体保健師の仕事説明会 (Web 開催)

2. 地域包括ケアの美現を支える保健医療福祉連携モデルの構築・推進事業

3. 地域課題の解決に向けた事例検討会や実践力アップ事例検討会の手引きの周知・普及

4. 新型コロナウイルス感染症対策に関する取組(広域人材調整事業、看護職のメンタルペルスケ
ア事業、本会旧における感染管理・働き方に関する相談対応、新型コロナウイルス感染症に関

5. 地域における健康・療養支援体制の強化事業

6. 国への要望活動

7. 保健師活動のスキル向上のためのオンデマンド研修

8. 上記いずれも知らない

Ⅴ. 事業推進体制

1 委員会開催状況

委員会名:令和4年度 厚生労働省先駆的保健活動交流推進事業

「保健師の活動基盤に関する基礎調査 有識者会議」

委員会	日時	内容	
第1回	令和4年6月15日(水)	1. 調査設計及び設問・選択肢(案)について	
	18:00~20:00	2. 周知計画について	
第2回	令和4年11月22日(火) 17:00~19:00	1. 回答状況と結果概要について	
		2. 集計・分析の方向性について	
		3. 報告書の構成(案)について	
第3回	令和5年1月13日(金)	1. 報告書(案)の内容について	
(メール開催)	~19日 (木)		

2 委員会名簿

「保健師の活動基盤に関する基礎調査 有識者会議」

	氏名	所属/役職	
委員長	荒木田 美香子	川崎市立看護大学/副学長	
委員	麻原 きよみ	一般社団法人 日本公衆衛生看護学会/監事	
	M/M さよみ	聖路加国際大学大学院看護学研究科/教授・研究科長	
"	四口 味業	一般社団法人 日本産業保健師会/代表理事	
	岡田 - 睦美 	富士通株式会社 健康推進本部 健康支援室/室長	
"	尾島 俊之	浜松医科大学 健康社会医学講座/教授	
// \hat{\frac{1}{3}}	海田 土フ	公益社団法人 日本看護協会/保健師職能委員	
	濵田 圭子	兵庫県但馬県民局朝来健康福祉事務所/健康参事兼地域保健課長	
"	₩★ ##	全国保健師長会/会長	
	松本珠実	大阪市健康局健康推進部/保健主幹	
"	森永 裕美子	岡山県立大学保健福祉学部看護学科/教授	

(50 音順、敬称略)

<事務局>

公益社団法人 日本看護協会 担当理事 鎌田 久美子

担当部署 健康政策部

部 長 沼田 美幸

保健師課 五十嵐 里織

世宮 悠子

高松 さくら

令和 4 年度 厚生労働省先駆的保健活動交流推進事業 保健師の活動基盤に関する基礎調査報告書

発 行 日 2023年3月31日

編 集 公益社団法人 日本看護協会 健康政策部保健師課

発 行 公益社団法人 日本看護協会

〒150-0001 東京都渋谷区神宮前 5-8-2

TEL 03-5778-8831 (代表)

FAX 03-5778-5601 (代表)

URL http://www.nurse.or.jp/