厚生労働省 保険局長 間 隆 一 郎 殿

訪問看護推進連携会議

公益社団法人 日本看護協会 会 長 秋 山 智



公益財団法人 日本訪問看護財団 理事長 田村 やよひ

一般社団法人 全国訪問看護事業<mark>協会</mark> 会 長 中 島 正 治

令和8年度診療報酬改定に関する要望書

医療・介護の複合ニーズを抱える 85 歳以上人口の増大や現役世代の減少等の医療をとりまく 状況と課題を踏まえ、地域完結型の医療・介護提供体制の構築が急がれます。施設間・多職種 間で連携しながら、地域において効果的・効率的なサービス提供体制を構築するためには、訪問 看護の強化は不可欠です。

さらに、2040年に向けた在宅医療の需要の高まりを見据え、持続可能で質の高い在宅医療提供体制を維持する上では、訪問看護師の処遇改善は急務です。以上より、下記の事項について、ご検討ならびにご配慮をお願い申し上げます。

要望事項

すべての訪問看護師の処遇改善

すべての訪問看護師に対し、他産業並みの賃金引上げが可能となるよう、処遇改善のため の原資を確保されたい。

看護師の月額給与は経年的には上昇しているものの、他産業並みの賃金引上げには及ばない。

さらに、医療機関で就業する看護師と比較し、訪問看護師は平均年齢が高い一方で、基本給月額 及び税込み給与総額いずれについても低くなっている。

訪問看護師には、利用者の居宅等において、的確に判断しタイムリーに看護を提供する自律した 判断能力と高い看護技術が求められる。24 時間体制を構築する上でオンコール体制に対応する看 護師が多い。さらには、機能強化型訪問看護療養費1において、専門性が高い看護師の配置が要件 化されるなど、今後一層の能力開発が求められている。

令和6年度診療報酬改定において新設されたベースアップ評価料の評価充実をはじめ、訪問看護師の役割の重要性に見合う処遇となるよう、診療報酬での評価を求める。

■訪問看護ステーションの基本給月額は病院より低い

図表 1 正規雇用フルタイム勤務・非管理職・看護師の就業先別賃金と各平均年齢

	回答者数	平均基本給	平均税込給与	平均年齢			
	(人)	月額(円)	総額(円)	(歳)			
病院	1, 427	260, 451	382, 093	38. 2			
訪問看護ステーション	328	254, 476	347, 181	47. 0			

出典: 2024 年度 看護職員の賃金に関する実態調査 (日本看護協会実施)

■医療機関と比較すると、訪問看護ステーションの税込給与総額の差は 45-49 歳で最も大きい

図表 2 年代別正規雇用フルタイム勤務・非管理職・看護師の税込給与総額

(病院、訪問看護ステーション)

		30-34 歳	35-39 歳	40-44 歳	45-49 歳	50-54 歳	55-59 歳
病院	(n=866)	372, 620	377, 237	391, 947	421, 118	414, 029	-
訪問看護之	ステーション (n=276)	_	323, 324	326, 793	348, 799	352, 908	373, 823
差額		_	53, 913	65, 154	72, 319	61, 121	

出典: 2024 年度 看護職員の賃金に関する実能調査 (日本看護協会実施)